МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Н.Э. БАУМАНА

КООРДИНАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ

Москва 2014

СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ

Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

105005, Москва, 2-ая Бауманская улица, дом 5
тел./факс: (499)263-60-96
тел. (499)263-60-46
E-mail: kcst@bmstu.ru
Internet: http://kcst.bmstu.ru

УДК 331.53
ББК 65.240.5

Редакционная коллегия:

Е.П. Илясов (главный редактор)
А.М. Горшков
В.П. Чумаков
С.В. Лисичкин
Т.М. Круглова
А.А. Цехмистер
Н.В. Денисова

Справочник профессий. Гл. ред. Е.П. Илясов.- М.: МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2014. - 329 с.

Справочник содержит информацию, необходимую для выбора профессии в соответствии с индивидуальными способностями и склонностями, а также возможностями, которые предоставляет человеку общество.
Названия профессий расположены в алфавитном порядке (английский, русский).
Для каждой профессии приводится содержание труда, требования к знаниям, профессионально важные качества, квалификационные требования, медицинские противопоказания, описание профессии.
Информация справочника получена из открытых источников.

© Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, 2014

Brand - manager

Содержание труда

В английском языке слово brand означает в том числе печать и фабричную марку. В русском языке пока не нашлось адекватного словосочетания, поэтому эту должность называют без перевода - бранд (или брэнд) менеджер. В российской практике человека со сходными обязанностями часто называют просто начальником отдела продаж.

Должен знать

1. Законы и нормативные правовые документы, регламентирующие осуществление предпринимательской и коммерческой деятельности.
2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы ведения бизнеса.
3. Конъюнктуру рынка.
4. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение товаров.
5. Методы ценообразования, стратегию и тактику ценообразования.
6. Основы маркетинга (концепцию маркетинга, основы управления маркетингом, способы и направления исследования рынка).
7. Теорию менеджмента, макро- и микроэкономики, делового администрирования.
8. Основы рекламы, формы и методы ведения рекламных кампаний.
9. Психологию и принципы продаж.
10. Особенности брэнда, технологию производства.
11. Порядок разработки бизнес-планов и коммерческих условий соглашений, договоров.
12. Торговое и патентное законодательство.
13. Правила установления деловых контактов.
14. Структуру управления предприятием.
15. Основы трудового законодательства.
16. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность,
- предприимчивость;- целеустремленность.

Квалификационные требования

- высшее, среднее профессиональное (экономическое) образование;
- дополнительная подготовка по менеджменту и маркетингу;
- - владение иностранными языками.

Медицинские противопоказания

высокая эмоциональная неустойчивость;
ярко выраженные дефекты зрения и слуха;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Брэнд-менеджер руководит продажей некоей группы товаров определенной торговой марки (это может быть что угодно - бытовая и компьютерная техника, одежда, продукты питания и пр.). В отличие от менеджера по продажам брэнд-менеджер занимается не столько самими продажами, сколько раскруткой фирменной марки. Это подразумевает наличие серьезных познаний в области рекламы, маркетинга, связей с общественностью. В отличие от "чистого" маркетолога брэнд-менеджер должен разбираться в продаже данной группы товара не только на уровне экономиста, но и на уровне производителя. Работодатели могут требовать от брэнд-менеджеров, занимающихся, например, продукцией молочной промышленности, знания особенностей технологии переработки молока.
Встречается мнение, что брэнд-менеджер это специалист по закупкам. В действительности, контроль над процессом закупок и поддержание отношений с поставщиком - составная, но не главная часть деятельности брэнд-менеджера. В том случае, если закупки производятся за рубежом, от брэнд-менеджера требуется знание языка страны-производителя (английского, немецкого и пр.).

Compensation benefits manager

Содержание труда

В российских компаниях эта позиция появилась недавно, в западных же должность менеджера по компенсациям и льготам или «Compensation and Benefits Manager» ни у кого не вызовет удивления. Менеджер по компенсациям входит в структуру HR-департамента, подчиняясь директору по персоналу. Compensation & Benefits Manager отвечает за разработку и внедрение системы компенсаций и поощрений для всех категорий сотрудников компании во всех ее структурных подразделениях.

Должен знать

1. Основы экономики, управления финансами и бухучета, трудового законодательства, нормативных и законодательные акты в области организации труда, оплаты и управления персоналом.
2. Системные знания в области компенсаций и льгот.
3. Методы экономического анализа количественных и качественных показателей.
4. Методы производственного учета и расчета рабочего времени.
5. Методики построения тарифных сеток и вилок должностных окладов.
6. Должен быть осведомлен о западных практиках C&B.
7. Основы трудового законодательства.

8. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- внимательность, ответственность, организованность, ориентация на результат;
- умение выстраивать конструктивные отношения, работать в команде;
- умение работать с цифрами и документами (в том числе — с большими массивами информации).

Квалификационные требования

- высшее образование (в сфере финансов, экономики, бухгалтерского учета);
- владение инструментами материальной и нематериальной мотивации;
- владение ПК на уровне уверенного пользователя;

знание английского языка.

Медицинские противопоказания

высокая эмоциональная неустойчивость;
ярко выраженные дефекты зрения и слуха;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Менеджер проекта компании Ward Howell Александра Александрова, отмечает, что менеджер по компенсациям должен хорошо ориентироваться в существующих уровнях вознаграждений сотрудников той индустрии, в которой ведет бизнес компания; он должен знать существующие схемы материальных и нематериальных вознаграждений, уметь адаптировать данные схемы к потребностям определенной компании.

Должностные обязанности:

Разработка и внедрение схем оплаты труда для всех категорий сотрудников Компании.

Разработка и ведение системы учета оплаты труда, зарплатных изменений, бонусных программ.

Написание политик и процедур по схемам материальных и нематериальных компенсаций и поощрений; представление и их защита перед непосредственным руководителем и руководством компании.

Обеспечение и координация взаимодействия с сотрудниками структурных подразделений компании, отвечающих за использование утвержденных схем оплаты труда и компенсаций; участие в работе проектной группы по внедрению новых компенсационных схем и политик.

Изучение и диагностика систем оплаты труда и поощрений, зарплатных политик в индустрии компании во взаимосвязи с индивидуальными достижениями сотрудника, требованиями рынка труда и уровнем жизни в Москве и в регионах, в которых компания ведет бизнес.

Обеспечение необходимой экспертизы в области определения уровня и

схемы оплаты труда и поощрений для новых сотрудников, возможно, новых должностей и позиций

Сбор и отслеживание информации специальных обзоров зарплат и моделей выплат; формирование информационной базы данных по обзорам заработных плат

Обеспечение взаимодействия компании с провайдерами, предоставляющими услуги в области C&B

Разработка и внедрение программ по нематериальному поощрению сотрудников

Проекты по разработке мотивационных схем не являются изолированными. Как правило, они связаны с целым рядом HR политик и процедур, например, с системой оценки деятельности сотрудников, оценкой деятельности тех или иных подразделений компании, целых категорий сотрудников, системой компетенций и др.; модель Comp&Ben может быть связана с построением так называемой грейдинговой системы, или в российском варианте – ранговой системы.

Лучшие Comp&Ben специалисты на российском рынке, безусловно, имеют школу западных компаний, преимущественно FMCG сектора. Именно таких специалистов стараются привлечь в свой штат и крупные структурированные российские компании. Потребность в профессионалах подобного уровня очень высока, и на данный момент спрос явно превышает предложение.

По мнению самих менеджеров по персоналу, функциональная специализация Comp&Ben является одной из самых сложных. На отечественном рынке HR-менеджеры в основном гуманитарии, тогда как работа менеджера по компенсациям и льготам требует отличного владения цифрами, формулами, то есть серьезных математических способностей, умения анализировать, выстраивать модели, умения оперировать большими массивами информации. Внимательность, пунктуальность, системность мышления – обязательные требования к таким специалистам.

В идеале Comp&Ben менеджер должен отлично знать индустрию, в которой работает компания. Это связано не только с тем, что он должен представлять уровень компенсаций в компаниях-конкурентах, но и с практической задачей отчетливого понимания специфики профессий и должностей в данной организации. На практике же, Comp&Ben менеджеры в условиях большого спроса на данную позицию и ограниченного количества высококвалифицированных специалистов, достаточно свободно переходят из одной индустрии в другую. Поэтому российский рынок к таким специалистам предъявляет требование быстрой обучаемости и высокой адаптивности.

Compliance Officer / Юрисконсульт по согласованиям

Содержание труда

Compliance Officer (юрисконсульт по согласованиям) осуществляет

контроль за процедурами организации, приводя их в соответствие с нормативной базой, изучает документацию партнерских, клиентских и сервисных организаций для обеспечения отсутствия финансовых и законодательных нарушений. В международных организациях Compliance Officer обеспечивает юридическую безопасность компании на местном уровне, анализируя решения и проекты «материнской» компании, приспосабливая их к местным законам и требованиям регулирующих органов.

Должен знать

1. Международные юридические аспекты ведения бизнеса и требований регулирующих органов (в том числе международных).
2. Административные навыки и навыки руководства внутрикорпоративными проектами .
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитические способности;
- безупречность в работе с документацией;
- способность работать автономно.

Квалификационные требования

- высшее юридическое или финансовое образование.

Медицинские противопоказания

высокая эмоциональная неустойчивость;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Данная профессия стоит на стыке российского и международного правовых полей. Compliance Officer является руководителем функции согласований. Подчиняется либо генеральному юрисконсульту, либо начальнику юридической службы. Юрисконсульту по согласованиям подчиняются юристы и контролеры.

Наиболее часто на должность Compliance Officer приходят специалисты из юридического консалтинга и финансовых институтов.

В западных компаниях требования к квалификации Compliance Officer значительно жестче, чем в компаниях российских: внутренние политики "иностранцев" обязывают их безупречно соблюдать международные нормы и юридические требования к бизнесу. В российских компаниях должность Compliance Officer встречается чрезвычайно редко. Эта позиция востребована в тех российских компаниях, которые хотят быть прозрачными и привлекательными для потенциальных местных и иностранных инвесторов, безупречными с точки зрения законности своей деятельности и

ведения финансовой отчетности, налогообложения. Также соблюдение международных правовых норм необходимо публичным компаниям, чьи акции котируются на западных биржах.

Customer Relations Manager

Содержание труда

Customer Relations Manager работает в отделе маркетинга, может иметь несколько подчиненных (социологи, психологи, аналитики).

Должен знать

1. Законодательство, регламентирующее вопросы осуществления предпринимательской деятельности.
2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы ведения бизнеса.
3. Основы маркетинга (концепцию маркетинга, основы управления маркетингом, способы и направления исследований рынка).
4. Теорию менеджмента, макро— и микроэкономики, делового администрирования.
5. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение предлагаемых товаров (продукции).
6. Основы психологии и социологии, правила официального этикета при проведении переговоров с клиентами.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- целеустремленность;
- организованность.

Квалификационные требования

- профессиональное высшее, среднее (экономическое) образование;
- дополнительная подготовка по менеджменту.

Медицинские противопоказания

высокая эмоциональная неустойчивость;
ярко выраженные дефекты зрения и слуха;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Осуществляет сбор и анализ данных об интернет-пользователях и клиентах компании.

В его задачи входит определение и анализ предпочтений пользователей, степени удовлетворения предлагаемыми сервисами и др.

Проведение маркетинговых исследований рынка с целью определения целевой аудитории для рекламы/сервисов и эффективного развития новых

сервисов и продуктов.
Customer Relations Manager должен работать с базами данных, в совершенстве владеть методами анализа больших массивов количественных данных, владеть статистическими пакетами обработки данных.

IT -Менеджер

Содержание труда

Менеджер отдела информационных технологий отвечает за бесперебойную работу всех информационных систем компании.

Должен знать

1. Нормативные и методические материалы по организации автоматизированных систем управления.
2. Сетевое аппаратное и программное обеспечение.
3. Средства сетевого и системного управления.
4. Организацию планирования и оперативного управления производством.
5. Структуру предприятия, производственные и функциональные связи между его подразделениями.
6. Порядок постановки задач, их алгоритмизации.
7. Основы проектирования автоматизированной обработки информации и программирования.
8. Информационные технологии, информационные процессы.
9. Английский язык.
10. Социологию и психологию социально-технологических систем.
11. Основы экономики, организации производства, труда и управления.
12. Информационное законодательство.
13. Основы трудового законодательства.
14. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- системный аналитический склад ума;
- умение доказывать и отстаивать свою точку зрения;
- понимание сути информационных процессов и проблем конечного пользователя;
- умение сочетать стратегию автоматизации и самоорганизацию работ по автоматизации.

Квалификационные требования

- высшее, среднее профессиональное (техническое) образование (информационные системы в бизнесе, информационные технологии САПР, управление);
- опыт работы в сфере IT технологий не менее 2 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Задачей IT-менеджера является выбор необходимых предприятию средств автоматизации, с минимизацией затрат времени и ресурсов на их освоение, настройку и внедрение. В частности, он отвечает за автоматизацию таких областей, как управление сетевым оборудованием, серверами и корпоративными приложениями, хранением и безопасностью данных, управлением парком персональных компьютеров и службой поддержки. Эта должность имеет две основные составляющие — технологическую и социально-руководящую. С одной стороны, необходимо внедрить на предприятии информационную систему, максимально удовлетворяющую запросы пользователей, с другой — объяснить ее структуру и функции, обучить правилам пользования, распределить обязанности и зоны ответственности среди персонала по поддержанию ее работоспособности.

IT-Директор

Содержание труда

Позиция IT-Директора становиться востребованной в крупных компаниях или же в компаниях с хорошо развитой информационной структурой. Если это Web-компания, IT-Директор может совмещать обязанности Главного программиста.

Должен знать

1. Документы, касающиеся методов программирования и использования вычислительной техники при обработке информации.
2. Технико-эксплуатационные характеристики, конструктивные особенности, назначение и режимы работы оборудования, правила его технической эксплуатации.
3. Технологию механизированной обработки информации.
4. Методы классификации и кодирования информации.
5. Нормализованные языки программирования.
6. Методы программирования.
7. Порядок оформления технической документации.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- системное мышление;
- понимание сути информационных процессов и проблем конечного пользователя;
- коммуникабельность, должен быть энергичен и позитивно настроен.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Директор по IT, CIO, IT-директор, как бы ни называлась должность ответственного по информационным технологиям, в каждой компании он решает примерно одинаковые задачи: приобретение и внедрение новых технологий и управление информационными ресурсами.
Задачи:
Руководство группой сотрудников отдела.
Разработка ИТ-инфраструктуры компании.
Разработка политики компании в области ИТ.
Ведение крупных контрактов на приобретение компьютерного оборудования, программного обеспечения и ИТ-услуг.
Контроль мелких контрактов.
Обеспечение надлежащей производительности ИТ-системы.
Организация бюро технической поддержки пользователей.
Подготовка бюджета по ИТ.
Управление системой технической безопасности.

Office-manager (Офис-менеджер)

Содержание труда

Основной задачей офис-менеджера является обеспечение работы офиса. Это включает в себя руководство секретарями на телефоне и на приеме, водителями, курьерами, вызов специалистов для ремонта оргтехники, закупку расходных материалов и пр.

Должен знать

1. Устройство офиса и принципы его зонирования.
2. Принципы подбора и расстановки персонала офиса, принципы управления персоналом офиса.
3. Методы стратегического и тактического планирования.
4. Принципы контроля и методики проведения контрольных мероприятий.
5. Принципы построение организационной структуры офиса.
6. Сферу деятельности и виды ответственности работников офиса.
7.Основы документационного обеспечения управления и основы делопроизводства.
8.Принципы организации снабжения офиса.
9.Требования законодательства к хозяйственным договорам и порядок их заключения.
10. Основы трудового законодательства.
11. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- целеустремленность;
- организаторские способности;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт административной работы не менее года.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Идеальный офис-менеджер как идеальный администратор должен быть необходим как воздух и столь же незаметен. Надо иметь в виду, что в отечественных компаниях офис-менеджерами зачастую называют кого угодно, вплоть до обычных секретарей. В небольших компаниях офис-менежеры могут нести дополнительные обязанности: ведение делопроизводства, в том числе кадрового (ведение и учет трудовых книжек, составление приказов, трудовых договоров и пр.). В компаниях, где нет должности менеджера по персоналу, часть его обязанностей, таких, как поиск необходимых специалистов для фирмы, проведение предварительных собеседований выполняет офис-менеджер. В ряде компаний, где главный бухгалтер занимается только составлением баланса, офис-менеджер ведет первичную бухгалтерию: выписывает накладные, работает с банковскими выписками, выписывает счета-фактуры, расходные и приходные ордера. В торговых компаниях очень часто бывает так, что офис-менеджер выполняет должность менеджера по работе с клиентами и занимается координацией продаж. В настоящее время существует достаточно большое количество различных курсов, дающих навыки (например, при факультете менеджмента и делопроизводства Московской школы экономики), необходимые для выполнения обязанностей офис-менеджера. Иногда офис-менеджеры “вырастают” из обычных секретарей с соответствующими личностными качествами. Очень часто на подобные места берут просто “своего человека”. Уровень оплаты подобных специалистов целиком определяется уровнем фирмы, на которой они работают, и знанием иностранных языков.

Portfolio Manager

Содержание труда

Portfolio manager (от англ. портфельный менеджер, портфельный управляющий) - это, как правило, менеджер высшего или среднего звена (руководитель отдела, департамента), специализирующийся в сфере инвестиционной деятельности.

Должен знать

1. Знание законодательной (правой) системы государства, в которой принимаются инвестиционные решения.
2. Знание финансовых инструментов, рынка ценных бумаг.
3. Владение английским языком с возможностью свободной устной и письменной коммуникации.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- целеустремленность;
- развитые организаторские навыки (координация работы финансовых аналитиков);
- умение аргументировать свою позицию;
- способность работать с большими объемами информации,
- аналитические способности;

Квалификационные требования

- высшее образование;
- приветствуется наличие специального сертификата финансового аналитика CFA или диплома об окончании программы MBA.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Разработка и реализация стратегии управления портфелем ценных бумаг
Формирование как коллективных, так и индивидуальных клиентских портфелей
Формирование оптимального портфеля финансовых инструментов в соответствии с ситуацией на рынке и обеспечение плановой доходности и ликвидности портфеля.
Дифференциация портфеля в соответствии с ситуацией на рынке
Использование максимального спектра финансовых услуг для удовлетворения потребностей клиентов.
Инициация и разработка новых продуктов и доведение их до существующих и потенциальных клиентов.
Анализ макроэкономической ситуации, и ее влияния на инвестиции.
Контроль над сделанными инвестициями.
Подготовка отчетов о статусе прав собственности, которыми владеет компания, и об отдельных отраслях, которые представлены в инвестиционном портфеле.
Возможность инспектирования различных объектов собственности, права

на которые планируется приобрести.

На Западе portfolio manager часто является управляющим всей собственностью организации, не обязательно представленной в виде ценных бумаг. Например, в обязанности portfolio manager университета входит управление университетской собственностью (в частности, землей), регистрация новой собственности, продажа собственности или сдача ее в аренду. Кроме того, в США компании или частные лица могут предоставлять услугу portfolio management. В этом случае portfolio manager за определенное вознаграждение берет на себя управление инвестиционным портфелем клиента. Предоставление этой услуги требует получения лицензии, и регулируется кодексом профессиональной этики.

В России профессия portfolio manager (далее – «портфельный менеджер») появилась с появлением рынка ценных бумаг, в начале 90-х годов (92-93 год). Раньше профессиональная деятельность портфельного менеджера в России несколько отличалась от такой деятельности на Западе. Прежде всего потому, что рынок ценных бумаг в России был в основном сосредоточен на торговле ГКО-ОПЗ. Сейчас отличия практически исчезли. Сегодня инвестиционные портфели российских компаний обычно включают в себя не только российские, но и зарубежные ценные бумаги.

Необходимые компетенции

Portfolio Manager в основном сводятся к хорошему знанию рынка, и знанию финансовых инструментов. Среди портфельных менеджеров иногда отмечают разделение на специалистов в области акций, и специалистов в области ценных бумаг с фиксированной стоимостью. При этом наиболее квалифицированными считаются менеджеры, хорошо знающие оба вида финансовых инструментов.

Уровень квалификации портфельного менеджера также сильно зависит от размеров инвестиционного портфеля. Наиболее квалифицированными считаются специалисты, имеющие опыт управления крупными инвестиционными портфелями в несколько сот миллионов долларов. Средний размер портфеля для российской компании – 20 миллионов долларов и выше.

В прошлом кадры портфельных менеджеров, как и кадры других новых рыночных профессий, рекрутировались из людей с самой разной профессиональной подготовкой и образованием. Сейчас ими в основном становятся профессиональные экономисты, закончившие, например, экономический факультет МГУ или Финансовую Академию.

Обычно портфельный менеджер относится к среднему звену в управленческой иерархии. При этом его положение в иерархической структуре очень сильно зависит от профиля компании, и от размеров инвестиционного портфеля. Если инвестиции – основная сфера деятельности компании, или если размер портфеля достаточно велик, то функции портфельного менеджера могут выполняться топ-менеджерами, в том числе и генеральным директором.

Компенсационный пакет портфельного менеджера обычно состоит из двух частей. Первая часть – это фиксированные выплаты. Вторая часть компенсации – бонусная. Бонусные выплаты составляют несколько процентов от прибыли инвестиционного портфеля.

Reception

Содержание труда

Reception в переводе с английского дословно значит "прием, получение". Не так давно это слово стало встречаться в русском языке без перевода, например секретарь-ресепшенист, или просто ресепшн. В таком сочетании оно обозначает секретаря, основной задачей которого является прием телефонных сообщений и/или посетителей. Излишне говорить, что на 99% эта должность занимается женщинами в возрасте примерно до 30 лет.

Должен знать

1. Структуру и деятельность компании.
2. Основы трудового законодательства.
3. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- стрессоустойчивость;
- грамотная устная и письменная речь;
- презентабельный внешний вид, знание этикета;
- внимательность, аккуратность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

высокая эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

В некоторых компаниях не затихают дискуссии на тему "должен ли секретарь готовить чай и кофе?". В большинстве фирм, секретари готовят чай и кофе для руководства, и в принципе это считается нормальным. Также им может быть поручена уборка офиса (поддержание порядка на столах и стеллажах, порядок в документах, более тщательная уборка офиса, то есть мытье полов и тому подобное в обязанности секретаря не входит).

Для многих должность секретаря на приеме или на телефоне является первой ступенью для начала карьеры. Следующая ступень - секретарь-референт, офис-менеджер, помощник руководителя, помощник менеджера,

менеджер. Заработные платы секретарей на приеме и телефоне зависят от множества факторов - в первую очередь от уровня фирмы.

Sales-assistant

Содержание труда

Этот термин можно дословно перевести с английского как помощник по продажам. В российской коммерческой практике подобных специалистов иногда называют секретарями отдела продаж.

Должен знать

1. Основы ценообразования и маркетинга.
2. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение реализуемой фирмой продукции.
3. Психологию и принципы продаж.
4. Действующие формы учета и отчетности.
5. Правила установления деловых контактов и ведения телефонных переговоров.
6. Этику делового общения.
7. Структуру коммерческой службы и отдела оптовых продаж.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- способность к обучению, открытость и восприимчивость к новым идеям;
- высокая трудоспособность;
- стрессоустойчивость.

Квалификационные требования

- высшее образование (желательно в соответствующей сфере) и/или знание соответствующего продукта.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

В обязанности входит обеспечение документооборота отдела продаж в части взаимоотношений с клиентами и поставщиками (оформление накладных, счетов-фактур, актов приемки-сдачи и пр.). Иногда к этому добавляется ведение товарного учета на ПК, ведение переговоров с покупателями по техническим вопросам (например, по доставке товара), поддержка электронных версий прайс-листов. Очевидно, что помимо всего того, что должен знать квалифицированный секретарь, секретарь отдела продаж должен владеть хотя бы начальными бухгалтерскими навыками и

достаточно серьезным опытом коммерческой деятельности.

Top HR Executive (исключая внутренние производственные отношения)

Содержание труда

Работает с высшей администрацией по совершенствованию стратегий и подходов организации к трудовым ресурсам.

Должен знать

1. Законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность предприятия по управлению персоналом.
2. Основы рыночной экономики, предпринимательства и ведения бизнеса.
3. Основы маркетинга.
4. Современные концепции управления персоналом.
5. Основы технологии производства и перспективы развития предприятия.
6. Этику делового общения.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитические, предпринимательские способности и креативность мышления;
- способность адаптироваться к меняющимся внешним условиям.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование (по специальности менеджмент);
- дополнительная подготовка в области менеджмента;
- стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Руководит на уровне всей корпорации совершенствованием, внедрением, сообщением и в рамках закона применением подходов и программ в области трудовых ресурсов, включая, но не ограничиваясь этим, компенсации, пособия, обучение и повышение квалификации, трудовые отношения и отношения между служащими, занятость, безопасность труда и здоровье, т.п.
Может нести ответственность за другие сферы деятельности, такие как офисные службы, управление хозяйственными фондами и т.п.

Value Added Reseller Account Manager / Менеджер по работе с партнерами

Содержание труда

Позиция Value Added Reseller Account Manager, что можно условно перевести как «Менеджер по работе с партнерами», существует в компаниях-производителях, которые могут продавать свое оборудование не только как самостоятельный продукт, но и как дополнительный. Это может быть, к примеру, компьютерная мышь, которая продается вместе с компьютером, или модем, который вы можете купить при подключении к интернету. VAR Account Manager сотрудничает с компаниями-производителями, дистрибуторами и компаниями, предоставляющими различные услуги. В его обязанности входит создание канала сбыта, общение с партнерами, обсуждение ценовых условий, условий поставки и реализации и совместная маркетинговая активность. Данная позиция более характерна для представительств западных компаний, тогда как для российских компаний канал сбыта такого рода интересен в меньшей степени. В России направление VAR Account Management стало выделяться из общего направления работы с партнерами около 5 лет назад, вместе с развитием торговых сетей и компаний по предоставлению разного рода услуг.

Должен знать

1. Законодательство, регламентирующее вопросы осуществления предпринимательской деятельности.
2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы ведения бизнеса.
3. Основы маркетинга.
4. Теорию менеджмента, макро и микроэкономики, делового администрирования.
5. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение предлагаемых услуг.
6. Порядок разработки бизнес-планов и коммерческих условий соглашений, договоров.
7. Правила установления деловых контактов.
8. Правила официального этикета при проведении переговоров с клиентами.
9. Основы социологии и психологии.
10. Методы обработки информации с использованием современных технических средств коммуникации и связи, компьютера.
11. Основы трудового законодательства.
12. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- отличные навыки ведения переговоров;
- ответственность;
- целеустремленность;
- способность самостоятельно принимать решения;
- умение представлять и продавать новые продукты и технологии партнерам.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- свободное владение английский языком;
- более 3-х лет опыта продаж и работы с партнерами, желательно в области VAR и системной интеграции;
- умение последовательно и продуктивно работать, регулярно выполняя поставленные финансовые задачи;
- опыт работы и хорошо налаженные связи с основными игроками рынка (системные интеграторы, производители, провайдеры услуг и т. Д.);
- опыт вывода новых продуктов на рынок;
- опыт подготовки и презентации бизнес-планов компании как руководителям компании, так и партнерам и покупателям.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Создание и сопровождение партнерской сети как в Москве, так и в регионах.
Разработка стратегии дальнейшего развития партнерской сети, маркетинговой политики.
Разработка и внедрение ценовой политики, условий партнерства в соответствии с целями и задачами компании, заключение контрактов на поставку оборудования.
Подготовка и проведение презентаций и семинаров для партнеров, участие во всех основных выставках.
Осуществление постоянного контроля поставок, размещения, презентаций, продвижения и продажи оборудования.
Место в иерархии, бэкграунд
VAR Account Manager в большинстве случаев подчиняется или генеральному директору представительства, или начальнику отдела продаж. В крупной компании в его подчинении могут находиться технические специалисты или ассистенты по продажам, в небольшой компании может быть единственным сотрудником на направлении (в этом случае он подчиняется генеральному директору).
Общая компенсация VAR Account Manager складывается из фиксированной части и переменной, выплачиваемой при выполнении поставленных задач по продажам. Чаще всего, общий доход разбивается на 60% фиксированной части и 40% бонусной части.

Агент

Содержание труда

(англ. - agent - действующий) действует по поручению фирмы,

учреждения или физического лица, не являясь при этом его служащим, получая вознаграждение за свою работу.

Должен знать

1. Нормативные правовые акты, положения, инструкции, другие руководящие материалы и документы, касающиеся вопросов использования материальных ресурсов.
2. Основы организации материально-технического обеспечения и погрузочно-разгрузочных работ.
3. Правила и порядок приема и отправки грузов, заказа контейнеров и транспортных средств, оформления документов на получаемые и отправляемые грузы.
4. Номенклатуру и нормы расхода сырья, материалов и других товарно-материальных ценностей, условия их хранения и транспортировки.
5. Основы организации труда.
6. Основы законодательства о труде.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- организованность;
- исполнительность.

Квалификационные требования

-начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость.

Описание профессии

Агент производит поиск и обслуживание клиентов, формирует спрос - рекламирует товары или услуги; рабочий день не нормирован, разъездная работа в свободном режиме.

Получает по нарядам, заявкам и другим документам товарно-материальные ценности (сырье, материалы, оборудование, комплектующие изделия, инвентарь, канцелярские принадлежности и т.п.). оформляет документацию на получаемые и отправляемые грузы, заказывает контейнеры и транспортные средства для их доставки.

В соответствии с устраненным порядком выполняет работу по закупке товарно-материальных ценностей.

Отправляет грузы в адрес предприятий или сопровождает их в пути следования, обеспечивает сохранность и сопровождает их в пути

следования, обеспечивает сохранность и содействует своевременной их доставке.
Следит за соблюдением требований охраны труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ.
Принимает меры по повышению эффективности использования материальных ресурсов, снижению затрат, связанных с их приобретением, доставкой и хранением.

Агроном

Содержание труда

Организация производства с/х культур, разработка системы севооборота, внесение удобрений, применение индивидуальных приемов агротехники, составление научно обоснованных карт возделывания культур и рабочих планов по отдельным периодам с/х работ и организация их выполнения; организация семеноводства, получение новых сортов, проведение научных исследований.

Должен знать

1. Общебиологические дисциплины.
2. Земледелие, растениеводство, агрохимию, мелиорацию, основы селекции и семеноводства.
3. Экономику отрасли.
12. Основы трудового законодательства.
13. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитический склад ума;
- оперативная и долговременная память;
- наблюдательность;
- развитый глазомер;
- чувство ответственности.

Квалификационные требования

- с/х среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

выраженные заболевания органов зрения;
кожные заболевания;
аллергия на раздражители: цв. пыльцу, ядохимикаты, удобрения;
ревматизм;
хронический бронхит.

Описание профессии

Агроном - одна из главных фигур на селе. Его основная задача - совершенствовать сельскохозяйственное производство, управлять трудом

механизаторов, полеводов и других рабочих. Вооруженный специальными знаниями, агроном лучше других видит, как развиваются растения, чего им не хватает, какие изменения происходят в почве. Он - основной проводник науки в хозяйстве, он определяет технологию труда, его организацию.

Значительное место в деятельности агронома занимает планирование производственного процесса. Он определяет набор полевых работ, их последовательность, начало и окончание, содержание полевых опытов, распределяет средства производства и т.д. По существу, он ведет не только производственную, но и научно-производственную работу - внимательно изучает эффективность сортовых посевов, той или иной обработки почвы, внесения различных видов удобрений. Агроном имеет дело не только с землей, семенами, удобрениями, но и с людьми, которые растят хлеб. В его задачи входит планирование и организация их труда, оказание необходимой помощи, например, в устранении брака в работе, обучение и воспитание их. Поэтому агроном должен обладать организационно-педагогическими навыками, способностями. От того, насколько четко планирует работу агроном, во многом зависит производительность труда. Опытный работник уже с вечера сообщает о том, кто, где и что будет делать завтра, разрабатывает варианты нарядов на случай перемены погоды.

Чтобы успешно выполнять свои функции, агроном должен в первую очередь иметь такие качества личности, как инициативность, оперативность, творческое отношение к труду, умение быть наблюдательным, замечать и учитывать в своей работе происходящие в природе изменения, при необходимости принимать экстренные и нестандартные решения. Нередко его деятельность протекает на фоне эмоциональной напряженности, сопровождается беспокойством, например, при неблагоприятных погодных условиях, которые могут свести на нет все ранее сделанное. Поэтому воля, развитое чувство ответственности за принятые решения - качества, необходимые агроному.

Агрохимик

Содержание труда

Осуществляет подготовку и оборудования для проведения экспериментов, испытаний и анализа.
Организует сбор и подготовку образцов растительных и животных клеток и тканей для проведения экспериментов, испытаний и анализа.
Проводит эксперименты, испытания и анализ в своей области специализации.
Проводит анализ образцов семян на качество, чистоту и скорость прорастания.
Осуществляет контроль над энтофитопатологическим состоянием семенного и посадочного материала, проведением работ по борьбе с вредителями и болезнями сельскохозяйственных растений.
Организует сбор данных для проведения исследований и практических

работ, определяет объемы, материальные и трудовые затраты на их осуществление.
Организует обслуживание и ремонт специального оборудования.
Проводит обследования сельскохозяйственных угодий для выявления площади и степени заражения вредителями или болезнями, работы по применению химических, биологических и других средств защиты.
Выполняет родственные по содержанию обязанности.
Осуществляет руководство работниками.

Должен знать

1. Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся вопросов сельскохозяйственного производства и производственно-хозяйственной деятельности отделения (фермы, сельскохозяйственного участка).
2. Технологию сельскохозяйственного производства и передовой сельскохозяйственный опыт.
3. Методы проведения научных исследований в области агрохимии.
4. Основы экономики, организации производства, труда и управления, системы оплаты труда, материального и морального стимулирования, методы нормирования труда.
5. Основы земельного законодательства.
6. Законодательство о труде.
7. Основы экономики, организации труда, сельскохозяйственного производства и управления.
8. Правила внутреннего трудового распорядка.
9. Правила охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- исполнительность;
- целеустремленность.

Квалификационные требования

- высшее, среднее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

аллергии на растения, химикаты;
склонность к простудным заболеваниям.

Описание профессии

Агрохимия (агрономическая химия) - наука, изучающая химические и биохимические процессы в почве и в растениях, а также приемы воздействия на них с целью повышения плодородия почв и урожайности.

Агрохимия тесно связана с почвоведением, земледелием, метеорологией, физиологией и биохимией растений, сельскохозяйственной микробиологией, физикой, химией.

Важнейшие разделы агрохимии: питание растений, взаимодействие удобрений и почвы (в том числе, эффективные способы внесения удобрений), химические средства борьбы с сорняками. В своей работе агрохимики пользуются преимущественно химическими и биологическими методами. Химические исследования (анализ образцов почв, растений и удобрений) проводятся в агрономических лабораториях. Основными биологическими методами являются - в порядке увеличения масштаба - вегетационный, полевой и производственный (вегетационный опыт проводится в специальных сосудах, полевой - на делянках, производственный - на больших полях с применением имеющейся в хозяйстве техники с целью выяснения хозяйственной пригодности рекомендуемых удобрений и приемов). В агрохимических исследованиях все шире применяются достижения физики, агрономические методы: спектрофотометрия, пламенная фотометрия, метод меченых атомов и др.

Работают агрохимики либо в учебных и научно-исследовательских лабораториях, входящих в общегосударственную систему агрохимической службы. В задачи последней входят: разработка научно обоснованных рекомендаций по эффективному использованию минеральных удобрений и других химических средств, агрохимическое картирование почв, установление потребности хозяйств в минеральных удобрениях и контроль за их применением, пропаганда агрохимических знаний. Производственные лаборатории оснащены комплектом стандартного оборудования для поточного выполнения аналитических работ (около 1000 анализов в день). Кроме агрохимиков в состав лабораторий входят аналитики, почвоведы, агрономы, зоотехники, картографы.

Адвокат

Содержание труда

Содействует охране прав и законных интересов граждан и организаций, дает юридические консультации, представляет граждан и организации в суде, арбитраже и др. государственных органах, выступает в качестве защитника в суде при разбирательстве уголовного дела.

Должен знать

1. Гражданское, уголовное, трудовое, финансовое и административное право.
2. Законодательные и нормативные акты.
3. Логику, психологию, риторику.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- коммуникативные способности;

- логическое мышление,
хорошая память,
внимание;
- принципиальность.

Квалификационные требования

- высшее юридическое образование.

Медицинские противопоказания

выраженные заболевания сердечно-сосудистой системы;
нервные и психические заболевания;
выраженные нарушения зрения и слуха.

Описание профессии

Работает в коллегиях адвокатов. Дает населению, предприятиям и организациям консультации и разъяснения по юридическим вопросам, справки по законодательству, составляет по их просьбе заявления, жалобы и другую документацию правового характера. Осуществляет представительство в суде, арбитраже и других государственных организациях по гражданским делам и делам об административных правонарушениях. Участвует в предварительном следствии и в суде по уголовным делам в качестве защитника, представителя потерпевших, гражданского истца, гражданского ответчика.

Аккомпаниатор

Содержание труда

Обеспечивает музыкальное сопровождение выступлений, репетиций, спектаклей коллективов художественной самодеятельности, ансамблей и солистов, разучивает их репертуар, участвует в проведении народных гуляний, балов, вечеров отдыха, принимает участие в учебно-воспитательной работе, в работе коллективов художественной самодеятельности.

Должен знать

1. Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, касающиеся деятельности организаций культурно-досугового типа.
2. Историю и теорию музыки.
3. Методику работы с коллективами художественной самодеятельности.
4. Формирование репертуара коллектива художественной самодеятельности, солистов.
5. Правила теоретического анализа музыкального произведения.
6. Используемые для музыкального сопровождения музыкальные инструменты.
7. Структуру и содержание репетиционного процесса.
8. Технику разбора нотного текста.

9. Основы трудового законодательства.
10. Правила внутреннего трудового распорядка;

Профессионально важные качества

- музыкальная одаренность;
- способность долго и сосредоточенно работать, чувствовоть и понимать стили, жанры музыки;
- артистизм;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее, среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

нарушение координации движений;
тремор рук;
снижение остроты слуха и зрения.

Описание профессии

Актер драматического театра

Содержание труда

Воплощает замысел сценариста и режиссера, с помощью выразительных средств воссоздавая характер персонажа; занимается пением, танцами, ритмикой, осваивает другие элементы актерской техники, передающие характер и эмоциональное состояние своего героя.

Должен знать

1. Основы теории и истории режиссуры.
2. Историю драматического театра.
3. Крупнейшие произведения русской, советской и зарубежной драматургии.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- творческие способности, особая эмоциональная пластичность;
- наблюдательность, хорошая наглядно-образная и эмоциональная память;
- творческое воображение;
- наглядно-образное мышление.

Квалификационные требования

- высшее, среднее профессиональное образование

Медицинские противопоказания

выраженные психические и нервные заболевания;

дефекты речи;
заболевания опорно-двигательного аппарата;
снижение остроты слуха и зрения.

Описание профессии

Актер создает художественный образ с целью воздействовать на зрителя, вызвать у него ответную реакцию. При этом создаваемый образ эстетически ценен в той мере, в какой через него развивается действие и идейная направленность спектакля или фильма в целом.

В процессе работы актеры тесно связаны со своими партнерами и режиссером, участвуя вместе с ними в создании того художественного целого, каким является театральная постановка или кинофильм. На репетициях актер, ставя себя в обстоятельства пьес и роли, решает задачу создания характера на основе сценического перевоплощения. Важнейшим и завершающим актом работы является выступление перед зрителем в театре или съемка в кино.

В качестве материала для создания художественного образа актер использует самого себя, свой интеллект, эмоциональные качества и внешние данные. Он прибегает к помощи грима, костюма, иногда к помощи маски.

Актеру нужно прежде всего иметь хорошую дикцию и сильный голос, чувство ритма и музыкальный слух, не иметь физических недостатков. Но главное - надо обладать сценическим обаянием. Это качество включает в себя многое: выразительность, способность к естественному общению с партнерами на сцене, умеие заразить зрителя своими мыслями и чувствами. Большое значение для актера имеют такие качества, как наблюдательность и воображение, т.е. способность подмечать характерные черты жизненных явлений и потом воплощать их на сцене. Это служит основным источником пополнения профессионального багажа актера.

Актер музыкального театра

Содержание труда

Воплощает замысел сценариста и режиссера, с помощью выразительных средств воссоздавая характер персонажа; занимается пением, танцами, ритмикой, осваивает другие элементы актерской техники, передающие характер и эмоциональное состояние своего героя.

Должен знать

1. Специальную литературу, как по профилю своего вида искусства, так и в смежных областях художественного творчества.
2. Принципы и иметь практические навыки работы с гримом.
3. Историю музыкального театра.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- наблюдательность;
- развитое воображение;
- хорошие вокальные данные.

Квалификационные требования

- высшее, среднее профессиональное образование

Медицинские противопоказания

выраженные психические и нервные заболевания;
дефекты речи;
заболевания опорно-двигательного аппарата;
снижение остроты слуха и зрения.

Описание профессии

Результатом труда любого актера является тот художественный образ, который он создает на сцене. Если драматический актер для создания образа пользуется своим жизненным опытом, эмоциональной памятью, внешними данными, движениями и т.д., то актер музыкального театра кроме всего этого использует еще и профессиональное пение. Однако в музыкальном театре пение и танец не носят вспомогательный характер, а служат для развития действия, утверждения идеи спектакля и составляют единое целое. Поэтому актеру музыкального театра недостаточно обладать просто хорошими вокальными данными, он должен создавать в процессе пения художественный образ, понятный и интересный для зрителя. Актер музыкального театра должен иметь прекрасную физическую форму (ведь в спектаклях много танцев) и постоянно ее поддерживать. Кроме этого актер музыкального театра должен обладать чувством юмора, быть жизнерадостным, открытым, ведь музыкальная комедия и оперетта - это искусство веселое и светлое.

Актер музыкального театра работает в репетиционных музыкальных и танцевальных залах, репетирует и играет на сцене зрительного зала. Актерам музыкального театра, как и актерам драматическим, приходится много гастролировать, поэтому условия работы актера могут быть самые разные, он может петь и в академических театрах, и на открытых эстрадах.

Андеррайтер

Содержание труда

Андеррайтер - одна из ключевых специальностей в страховании. Дословно «андеррайтер» означает «подпись под рисками». Андеррайтер описывает, оценивает и квалифицирует риск, формирует страховой портфель. Андеррайтер – человек, подпись которого в буквальном смысле этого слова стоит миллионы.

Должен знать

1. Принципы построения страхового портфеля,
знаниями в области оценки рисков по личному и имущественному страхованию.
2. Юридические аспекты страхования.
3. Финансовую устойчивость страховой организации, бюджетирование, формирование страховых резервов.
4. Андеррайтинг в перестраховании.
5. Урегулирование убытков.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- скрупулезность, целеустремленность;
- аналитический склад ума;
- умение комплексно подойти к решению всевозможных задач.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Сегодня андеррайтинг является одним из ключевых бизнес-процессов в любой страховой компании, ведь от андеррайтинговой политики зависит, будет организация получать прибыль или терпеть убытки. Для успешной деятельности компании андеррайтер должен грамотно оценивать риски, прогнозируя различные ситуации и осуществлять правильный расчет страховых выплат.

Работа андеррайтера состоит из нескольких этапов:
подтверждение того, что объект, подлежащий страхованию, действительно принадлежит страховщику;
выявление и оценка риска, свойственного данному объекту;
принятие решения о страховании данного объекта с применением медицинского, профессионального андеррайтинга;
отнесение объекта к определенной группе риска; составление дополнительных условий в договоре;
установление страховых тарифов, размера страховой премии в соответствии с тарифами своей компании;
подписание договора.

Антрополог

Содержание труда

Антропологи изучают человека как биологический вид, с точки зрения его происхождения (антропогенеза), развития, разнообразия, своеобразия (биологического) людей разного возраста, пола, разной национальной принадлежности.

Должен знать

1. Биологию, химию, биохимию, генетику, антропогенез, антропогеографию, антропометрию и др.
2. Методы научных исследований по специальности.
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аккуратность;
- усидчивость;
- внимание к деталям;
- способность анализировать и сравнивать факты.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Изучение дисциплин, раскрывающих закономерности и этапы эволюции человека в процессе антропогенеза, вопросы половой, возрастной, профессиональной и индивидуальной изменчивости человеческого организма, его адаптации к окружающей среде, происхождение и распространение современных рас.
Во многих странах в антропологию включают и этнографию, и археологию, и целый ряд других дисциплин, а биологию человека в этих странах называют также физической или биологической антропологией.Предметом интереса антропологов может быть не только современное состояние человечества, а также и его история.

Арбитр

Содержание труда

Разрешение хозяйственных споров, возникаюших между предприятиями, учреждениями, организациями, контроль за соблюдением законности в хозяйственной деятельности, договорных обязательствах организаций, коммерческих структур, банков и др.

Должен знать

1. Действующее законодательство, постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов, нормативные и руководящие материалы по правовой деятельности, конституцию РФ. 2. Психологию, логику, основы экономики.
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность, наблюдательность;
- настойчивость;
- логическое мышление;
- коммуникативные способности;
- эмоциональная устойчивость;
- умение принимать адекватные решения.

Квалификационные требования

- высшее юридическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные серденно-сосудистые заболевания; различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Артист оркестра

Содержание труда

В коллективе оркестра струнно-смычковых, духовых инструментов исполняет музыкальные произведения, стремясь донести до слушателя замысел композитора, испытываемые исполнителем чувства, восприятие им произведения, его попимание.

Должен знать

1. Музыкальную литературу для своего инструмента.
2. Теорию музыки и сольфеджио.
3. Основной и текущий репертуар коллектива.
4. Правила внутреннего трудового распорядка.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты

Профессионально важные качества

- музыкальная одаренность;
- твердость характера, воля;
- способность долго и сосредоточенно работать, чувствовать и понимать

стили, жанры музыки;
- артистизм;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- музыкальная школа, музучилище, консерватория.

Медицинские противопоказания

тремор рук;
нарушение координации движений.

Описание профессии

Архивариус

Содержание труда

Осуществляет работу по ведению архивного дела на предприятии.

Должен знать

1. Нормативные правовые акты, положения, инструкции, другие руководящие материалы и документы по ведению архивного дела на предприятии.
2. Порядок приема и сдачи документов в архив, их хранение и пользование ими.
3. Единую государственную систему делопроизводства.
4. Порядок составления описаний документов постоянного и временного хранения и актов об уничтожении документов.
5. Порядок оформления дел и их подготовки к хранению и использованию.
6. Порядок ведения учета и составления отчетности.
7. Структуру предприятия, основы организации труда, правила внутреннего трудового распорядка.
8. Правила эксплуатации технических средств.
9. Основы трудового законодательства, правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- организованность, педантичность, аккуратность;
- хорошие мнемические способности (хорошая память);
- способность анализировать и систематизировать большое количество информации;
- развитое внимание к деталям;
- способность заниматься длительное время монотонной кропотливой работой;
- ручная тонкая моторика;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- начальное профессиональное образование без предъявления требований к

стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Медицинские противопоказания

заболевания опорно-двигательного аппарата (нарушение координации движения кистей рук);
заболевания верхних дыхательных путей;
аллергические реакции;
заболевания зрительного анализатора.

Описание профессии

Организует хранение и обеспечивает сохранность документов, поступивших в архив. Принимает и регистрирует поступившие на хранение от структурных подразделений документы, законченные делопроизводством. Участвует в разработке номенклатур дел, проверяет правильность формирования и оформления при их передаче в архив. В соответствии с действующими правилами шифрует единицы хранения, систематизирует и размещает дела, ведет их учет. Подготавливает сводные описи единиц постоянного и временного сроков хранения, а также акты для передачи документов на государственное хранение, на списание и уничтожение материалов, сроки хранения которых истекли. Ведет работу по созданию справочного аппарата по документам, обеспечивает удобный и быстрый их поиск. Участвует в работе по экспертизе научной и практической ценности архивных документов. Следит за состоянием документов, своевременностью их восстановления, соблюдением в помещениях архива условий, необходимых для обеспечения их сохранности. Контролирует соблюдение правил противопожарной защиты в помещении архива. Выдает в соответствии с поступающими запросами архивные копии и документы, составляет необходимые справки на основе сведений, имеющихся в документах архива, подготавливает данные для составления отчетности о работе архива. Принимает необходимые меры по использованию в работе современных технических средств.

Архитектор

Содержание труда

Проектирование систем расселения человека: городов, районов, ансамблей, площадей, жилых и промышленных зданий, сооружений, садово-парковых объектов и др., разработка проектов реставрации архитектурных памятников, интерьеров зданий и отдельных помещений, проведение исследований, связанных с проектным решением, осуществление авторского надзора за строительством.

Должен знать

1. Общие инженерные дисциплины архитектурного и строительного цикла.

2. Теорию и историю архитектуры и градостроительства.
3. Живопись, рисунок и скульптуру.
4. Методы проектирования.
5. Организацию и планирование строительно-монтажных работ.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- развитое пространственно-образное мышление;
- художественный вкус;
- аналитическое мышление;
- конструкторские способности.

Квалификационные требования

- высшее строительное, архитектурное образование.

Медицинские противопоказания

снижение остроты зрения;
нарушение координации движений кистей и пальцев рук.

Описание профессии

Работает в проектных, научно-исследовательских и проектно-экспериментальных институтах, организациях по управлению проектированием и строительством, на предприятиях стройиндустрии. Проектирует системы расселения, город в целом и его структурные единицы (центры, районы, ансамбли площадей, магистрали, транспортное, инженерное оборудование территорий), жилые здания и комплексы, общественные сооружения массового и индивидуального строительства, промышленные здания и объекты благоустройства промышленных территорий, здания и сооружения аграрно-индустриального производства, садово-парковые объекты, элементы благоустройства на основе взаимодействия архитектуры и ландшафта и с учетом вопросов экологии. Разрабатывает проекты реставрации архитектурных памятников, реконструкции исторической части городов с органичным включением памятников архитектуры в структуру развивающегося города, интерьеры зданий и отдельных помещений. При этом применяет методы и технические средства архитектурного проектирования, системный подход, процедуры объемного и градостроительного моделирования, приемы графического и макетного выражения идей и замыслов, эскизирование, предпроектный и проектный анализ. Проводит исследования и эксперименты, связанные с проектным решением, осуществляет авторский надзор за строительством.

Ассистент менеджера по обучению

Содержание труда

Оказывает техническую и административную поддержку мероприятиям

по обучению и повышению квалификации.

Должен знать

1. Законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по управлению персоналом.
2. Порядок составления планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации
кадров, учебных планов и программ.
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- организованность;
- коммуникабельность;
- эмоциональная устойчивость;
- умение принимать адекватные решения.

Квалификационные требования

- среднее специальное, неоконченное высшее, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные серденно-сосудистые заболевания; различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Ведет главный график обучающих программ, курсов и конференций.
Может решать конфликтные ситуации, связанные с расписанием.
Организует и координирует использование оборудования, учебных комнат и пособий, аудио- и видеоподдержки, транспортных средств и общественных удобств, питание и легкие закуски, культурную программу, обслуживающий персонал и техническую поддержку.
Раздает учебные планы курсов, ведет регистрацию и отвечает на вопросы, касающиеся курсов и расписания занятий.
Подбирает и раздает учебные материалы и учебные пособия, которые требуются для каждой программы.
Подготавливает соответствующие формы, информационные письма, извещения и учебные материалы с использованием персонального компьютера и надлежащего программного обеспечения.
Ведет документацию по посещаемости занятий и по информации от участников тренингов о курсах и преподавателях.
Ведет каталоги учебных материалов, ресурсов и учебных пособий; обслуживает информационный кабинет по программам и ресурсам сторонних разработчиков.
Может управлять аудио- и видеооборудованием во время обучающих

программ.
Может подготавливать запросы в вышестоящие инстанции; формирует и распространяет отчеты.
Ведет соответствующие документы, картотеки, документацию и т.п.
Обязанности и задачи колеблются в широких пределах и достаточно сложны; выполняются под вышестоящим контролем и обычно требуют незаурядности и изобретательности.
Опыт соответствующей работы на протяжении не менее 5 лет обязателен.

Аудитор

Содержание труда

Проводит внутренний и внешний (независимый) контроль и анализ финансовой деятельности предприятий различных форм собственность, оценивает достоверность отчетности, законность совершаемых операций, дает рекомендации по предупреждению просчетов и ошибок в финансовой деятельности, принимает участие в рассмотрении исков о неплатежеспособности предприятий, организаций.

Должен знать

1. Бухгалтерский учет и отчетность.
2. Вопросы денежного обращения, кредита и ценообразования.
3. Основы экономики, правоведения, социологии, вычислительной техники.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- большой объем долговременной и оперативной памяти;
- устойчивое внимание;
- аналитическое мышление;
- усидчивость;
- склонность к кропотливой работе с цифровым материалом, документами;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- принципиальность;
- честность.

Квалификационные требования

- высшее экономическое образование.

Медицинские противопоказания

выраженные нарушения зрения и слуха;
выраженные заболевания сердечно-сосудистой системы;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Аудиторская деятельность представляет разновидность

предпринимательской деятельности. Она состоит в осуществлении независимых вневедомственных проверок бухгалтерской и финансовой отчетности экономических субъектов. Основной целью аудиторской деятельности является установление достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности предприятий и организаций, а также проверка соответствия различных финансовых и хозяйственных операций действующему законодательству. Надо отметить, что и аудиторы, и аудиторские фирмы не имеют права заниматься иными видами предпринимательства.

Аудиторские проверки могут быть обязательными и инициативными, в последнем случае они проводятся по решению самого предприятия, на котором совершается проверка. В условиях российской действительности подобные акции зачастую носят рекламный характер, а крупные недостачи обнаруживаются уже после банкротства предприятия.

Аудиторскую деятельность могут осуществлять как физические, так и юридические лица (аудиторские фирмы). И те, и другие могут заниматься аудиторской деятельностью только после получения лицензии на ее осуществление. Физическое лицо может заниматься аудиторской деятельностью только при наличии Квалификационного аттестата Министерства финансов. Для получения аттестата необходим стаж работы в области аудита, наличие юридического или экономического образования и сдача экзаменов. Существует четыре вида подобных аттестатов. Наиболее часто требуются специалисты с наличием аттестата по общему аудиту. Значительно реже требуются специалисты по банковскому аудиту; аудиту бирж, внебюджетных фондов и инвестиционных институтов, аудиту страховых организаций.

Во многих крупных компаниях, холдингах существуют специалисты внутреннего аудита. Людей с подобным кругом обязанностей раньше называли да и сейчас называют бухгалтерами-ревизорами.

Высококвалифицированный аудитор, рассчитывающий на значительную оплату своего труда, должен владеть как отечественной, так и западной системой бухучета - GAAP. Требования знания IAS встречаются гораздо реже. В последнее время практически обязательным дополнительным требованием к подобным специалистам стало знание бухгалтерской программы SUN (автоматизированной системы перевода отечественной системы бухучета на западный стандарт).

В отличие, например, от главного бухгалтера работа аудитора сопряжена с командировками на предприятия - бухгалтерская и финансовая отчетность обычно проверяется на месте.

В результате кризиса резко сократился объем работы аудиторских фирм. В то же время зарплаты наиболее квалифицированных специалистов, работающих в представительствах иностранных аудиторских компаний и в сфере внутреннего аудита предприятий с участием иностранного капитала, практически не изменились и колеблются в пределах от 800 до 1500$.

Специалисты, не имеющие аттестата Министерства Финансов и не обладающие знанием западной системы бухгалтерской отчетности, согласны на минимальный уровень заработной платы от 5000 руб. В целом можно сказать, что в области аудиторской деятельности, как и во многих других, после кризиса еще не сложились некие средние нормы заработной платы.

Аэрофотосъемщик

Содержание труда

Изучает рельеф местности, систему ориентиров на ней, проводит необходимые расчеты, готовит съемочные карты, фотографирует земную поверхность с самолета или вертолета, наносит на карту будущие повороты воздушного судна, следит за высотой полета.

Должен знать

1. Математику, географию, астрономию.
2. Организацию аэрофотосъсмочных работ.
3. Основы фотохимической и фотограмметрической обработки снимков.
4. Должен иметь навыки черчения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- наблюдательность;
- концентрация и распределение внимания;
- физическая выносливость;
- оперативная и долговременная память.

Квалификационные требования

- среднее специальное (топографический техникум), высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

дефекты зрения и слуха;
сердечно-сосудистые заболевания;
расстройство вестибулярного аппарата;
заболевания костно-мышечной системы;
неврозы.

Описание профессии

Аэрофотосъемка - это фотографирование земной поверхности с самолета или вертолета. Фотографирование местности с воздуха широко используется в народном хозяйстве. По материалам аэрофотосъемок составляют топографические планы и карты, проектируют и реконструируют населенные пункты, проводят изыскание и строительство гидросооружений, железных и шоссейных дорог. По аэрофотоснимкам производят таксацию и

учет леса, планируют посадки и вырубки, размещение различных культур, решают вопросы землеустройства и т. д.
Аэрофотосъемочный полет может длиться до 8 часов. Только человек выносливый, способный преодолевать большие нагрузки, сможет на протяжении всего полета обеспечивать движение самолета строго по нанесенным маршрутам, вести детальную ориентировку на местности, сопоставлять расположение ориентиров на карте с нахождением их на местности, наносить на карту новые ориентиры.

Балетмейстер

Содержание труда

- постановщик разрабатывает танцевальные движения, организует перемещения танцоров в пространстве сцены или танцевальной площадки, определяет грим и костюмы персонажей, выбирает декорации и освещение.

Должен знать

1. Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, касающиеся деятельности организаций исполнительских искусств.
2. Историю отечественного и мирового хореографического, театрального, музыкального, циркового, других видов искусств и литературы.
3. Состояние современного отечественного и зарубежного балета, других видов исполнительских искусств.
4. Классический и современный балетный репертуар, классическую и современную хореографию.
5. Основы художественного оформления постановок, музыкального исполнительства.
6. Теорию и практику балетной режиссуры, хореографического сочинительства и мастерства артиста балета, принципы построения драматического действия.
7. Основы музыкальной драматургии, балетную музыку классического и современного репертуара.
8. Основы актерского мастерства в балете.
9. Основные принципы техники современного танца, приемы и принципы, базовые движения, варианты составления комбинаций.
10. Основы трудового законодательства.
11. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- богатая фантазия;
- хорошая зрительная память;
- хорошие организаторские способности.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное (хореографическое) образование.

Медицинские противопоказания

заболевания костно-мышечной системы (вызывающие ограничение движений, нарушение их точной координации);
тугоухость.

Описание профессии

Сила эмоционального воздействия балетного спектакля, хореографического номера или танцевальной сцены в опере или оперетте зависит от того, как организовано сценическое действие, насколько выразительно двигаются танцоры, как они взаимодейсвуют между собой, как танец сочетается с музыкой, освещением, костюмами, то есть от того единого образа спектакля, созданием которого занят балетмейстер-постановщик. Все это он подчиняет основной идее так, чтобы танцевальное зрелище представляло собой гармоническое целое. Подготовка спектакля или танца происходит во время репетиций. Заключительным этапом работы является показ спектакля в присутствии зрителей или съемка, если работа происходит в кино или на телевидении.

Библиограф

Содержание труда

Организует работу библиотек, справочно-библиографических и научно-информационных служб, создает справочно-информационные фонды (СИФ), производит их техническую и научную обработку, изучает читательский спрос на литературу, проводит экспертизу научной и технической документации, составляет каталоги.

Должен знать

1. Историю культуры, русскую, советскую и зарубежную литературу.
2. Курс библиотековедения.
3.. Принципы работы с читателями.
4. Вопросы хранения и использования научно-технической документации.
5. Уметь воспитывать интерес к книге, использовать технические средства библиотечной работы, копировально-множительной техники и др.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- хорошая память;
- высокие коммуникативные способности;
- эмоциональная устойчивость;
- аналитическое мышление.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
аллергические заболевания;
дефекты зрения.

Описание профессии

В библиотеках и других культурно-просветительных учреждениях полняет справочно-библиографические работы. Составляет рекомендат ные списки литературы, указатели, памятки, подготавливает и пров устные обзоры литературы, информирует специалистов о новой литерат Принимает участие в научно-методической, исследовательской работе.

Библиотекарь

Содержание труда

Деятельность библиотекаря как посредника между читателем и книгой складывается из двух основных направлений: непосредственное обслуживание читателей и информационная (библиографическая) работа.

Должен знать

1. Основы общенаучной гуманитарной подготовки.
2. Фундаментальная общепрофессиональная подготовка в области общего библиотековедения, библиографоведения, документирования и информатики.
3. Навыки и умения, касающиеся особенностей работы публичных библиотек.
4. Психолого-педагогические основы отношений библиотекаря с потребителями информации - читателями.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- аккуратность;
- хорошая память;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

- хронические и аллергические болезни органов дыхания;
- болезни и расстройства психики;
- органические заболевания нервной системы с тяжелыми нарушениями

речи, слуха, с психопатическим поведением, снижением интеллекта, выраженными изменениями личности;
заболевания опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Деятельность:
а) Обслуживание читателей
Это направление деятельности библиотекаря включает в себя выполнение таких работ, как выдача книг, журналов и других библиотечных документов, ответы на вопросы, советы и рекомендации. Сюда же входит организация и проведение тематических литературных конференций и книжных выставок. Библиотекарь осуществляет также абонементное обслуживание читателей, которое предусматривает выдачу книг и других источников информации на определенный срок для пользования ими вне библиотеки. При этом библиотекарь выполняет три основных задачи:
1) подбор литературы для читателей;
2) оформление выдачи литературы на дом;
3) прием возвращаемых книг.

Б) Информационная (библиографическая) работа включает в себя такую деятельность, как:
- комплектование книжного фонда;
- учет библиотечного фонда (прием книг, журналов и т.д. в соответствии с определенными документами: счетами, накладными, актами);
- расстановка и хранение библиотечного фонда. Книги и брошюры библиотекарь расставляет на полках в соответствии с принятой классификацией. На торце каждого стеллажа указывается, к каким разделам относятся находящиеся на нем книги;
- обработка книжных фондов (на каждой книге проставляется шифр и инвентарный номер, наклеивается кармашек для формуляра, который является своего рода "паспортом" книги);
- создание картотек и каталогов по отдельным тематикам и авторам.

Биогеограф

Содержание труда

Биогеография - наука о распределении по земному шару различных биоценозов, а также животных, растений и микроорганизмов.

Должен знать

1. Закономерности распределения организмов, их группировок и сообществ по земному шару.
2. Особенности флоры и фауны разных географических регионов, флористическое и фаунистическое районирование Земли.
3. Особенности животного населения и растительного покрова основных биомов России.

4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- наблюдательность, внимание к деталям.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

Описание профессии

Биогеография относится к числу пограничных наук и развивается на стыке биологии и географии. Она составляет теоретическую основу рационального использования растительного покрова и животных, проживающих на данной территории, способствует разработке норм и сроков использования растительных и животных ресурсов в связи с особенностями географической среды. Добыча пушных зверей и дичи, сбор лекарственного и технического растительного сырья, использование кормовых трав невозможны без знания запасов, прироста и других количественных показателей. Разработка мер борьбы с вредителями сельского и лесного хозяйства, с возбудителями, носителями и переносчиками человеческих болезней также нуждается в знании количественных особенностей их распространения и распределения внутри ареала. Изучение биогеографических особенностей различных зон и физико-географических областей необходимо и для правильной организации охраны природы.

Работа биогеографов имеет преимущественно полевой и экспедиционный характер. Они составляют комплексные, либо частные сравнительно-географические описания обследуемых территорий, выявляют экологические и биогеоценологические связи и зависимости, количественно оценивают биологическую мощность ценоза в целом или его отдельных составляющих, составляют биогеографические карты.

Бионик

Содержание труда

Бионика - научная дисциплина, связанная с поиском возможностей решения различных инженерных задач на основе анализа структуры и жизнедеятельности организмов. Бионика тесно связана как с биологией, физикой, химией, кибирнетикой, так и с инженерными дисциплинами - электроникой, связью, навигацией и т.п.

Должен знать

1. Химию, физику, биологию, кибернетику, автоматику, телемеханику.
2. Классические методы анатомического препарирования.
3. Принципы создания математических моделей, которые изучают явления и

структуры.
4. Принципы работы со скальпелем и паяльником, логарифмической линейкой и энтомологическим сачком.
5. Основательную математической подготовку.
6. Методы нахождения неординарных инженерных решений.
7. Техническое конструирование.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- креативное мышление;
- хорошая память;
- внимательность;
- ответственность;
- определенный вкус к техническому конструированию;
- способности изобретателя.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование (биологический факультет).

Медицинские противопоказания

Описание профессии

Среди главных направлений работ по бионике - изучение нервной системы и моделирование нервных клеток и связей между ними в целях совершенствования вычислительной техники и разработки новых элементов и устройств автоматики и телемеханики (нейробионика); исследование органов чувств с целью создания различных датчиков и систем обнаружения; изучение принципов ориентации, локации и навигации у животных для использования их в технике. Важное место в бионике отводится исследованию морфологических особенностей живых организмов в целях выдвижения новых технических и научных идей - так, изучение кожи быстроходных водных животных (например, дельфина) позволило создать специальную обшивку для кораблей и увеличить,тем самым, их скорость на 15-20%.

Изучая полет птиц и насекомых, движения прыгающих животных, строение суставов и т.п., бионики разрабатывают новые принципы полета, бесколесного движения, построения подшипников, различных манипуляторов.

Спектр методов, используемых биониками, таким образом, чрезвычайно широк - от классических методов анатомического препарирования до создания математических моделей изучаемых явлений и структур. Бионикам приходится работать скальпелем и паяльником, энтомологическим сачком и логарифмической линейкой.

Биофизик

Содержание труда

Биофизик - специалист в области биофизики - науке, изучающей физические и физико-химические процессы в живых организмах на всех уровнях организации живой материи, а также тонкую структуру различных биологических систем.

Должен знать

1. Биологию, физику, химию, математику, электронику.
2. Используемую в экспериментах аппаратуру, должен уметь готовить эксперимент .
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитический склад ума;
- большой объем памяти;
- ответственность;
- внимательность;
- умение сконцентрироваться;
- креативное мышление;
- способность к исследованиям.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование (биологический факультет).

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
аллергия;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Развитие биофизики связано с взаимопроникновением методов теоретических подходов биологии, физики, химии и математики. Биофизика включает в себя следующие основные разделы: молекулярную биофизику (исследование биологических явлений с точки зрения взаимодействия и взаиморасположения атомов, ионов, радикалов и молекул), биофизику клетки (где центральными проблемами являются проницаемость биологических мембран для различных веществ и биоэлектрические явления в клетке), биофизику процессов управления и регуляции (кибернетические аспекты биомеханики, изучение обратной связи в биологических системах). Биофизика занимается также изучением влияния на организм таких физических факторов, как вибрация, ускорение, невесомость, исследует биологическое действие ионизирующих излучений, осуществляет физический анализ деятельности органов чувств и анализ работы органов движения, дыхания, кровообращения как физических систем, решает

вопросы прочности и эластичности тканей.

Современная биофизика самым тесным образом связана - как по методам, так и по проблематике - с биохимией, генетикой, цитологией и, в целом, с молекулярной биологией. Биофизическая информация представляет непосредственный интерес для физиологов (в том числе, труда и спорта), для решения ряда вопросов, связанных с освоением космоса человеком, для изучения причин сердечных и сосудистых заболеваний, создания аппаратов искусственного дыхания и кровообращения, для протезирования.

Биофизические исследования носят преимущественно экспериментальный характер. Поэтому помимо обширной естественно-научной эрудиции и достаточной математической подготовки, необходимой для построения теоретических моделей исследуемых процессов и явлений, биофизик должен обладать рядом навыков лабораторной работы. Он должен хорошо знать используемую в экспериментах аппаратуру, разбираться в электронике, уметь готовить эксперимент и уточнять методику по ходу проведения эксперимента.

Биохимик

Содержание труда

Биохимик - специалист в области биохимии - науке, изучающей структуру, распределение, превращение и биологические функции химических веществ, входящих в состав живых организмов.

Должен знать

1. Технологию производства продуктов биосинтеза.
2. Свойства и химический состав выпускаемой продукции.
3. Государственную фармакопею, требования к производству и биохимическому контролю продукции.
4. Правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.
5. Основы трудового законодательства.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- аккуратность;
- усидчивость;
- аналитическое мышление.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование (биологический факультет).

Медицинские противопоказания

заболевания сердечно-сосудистой системы;
нервно-психические заболевания;
выраженные дефекты зрения;

предрасположенность к аллергии.

Описание профессии

Исторически биохимию принято делить на биохимию растений и микроорганизмов, формировавшуюся преимущественно в недрах ботаники и физиологии растений, и на биохимию животных и человека (иначе: медицинскую и физиологическую химию), с развитием которой связаны многочисленные школы физиологов, химиков, патологов, врачей. Современная биохимия охватывает очень широкий круг вопросов, относящихся к теоретической и прикладной биологии, химии и медицине, и представляет собой совокупность смежных научных дисциплин - в их числе, помимо названных, техническая и промышленная биология, витаминология, биохимия гормонов, энзимология, эволюционная и сравнительная биохимия, гистохимия и цитохимия, биоорганическая химия, молекулярная биология и молекулярная генетика.

Биохимия - преимущественно лабораторная наука. Методы ее многообразны: электрофорез и хроматография, флуорометрия, спектрофотометрия и масс-спектрометрия, электронная микроскопия и рентгеноструктурный анализ, ультрацентрифугирование и применение изотопов, не говоря уже о более традиционных методах, применяемых в физической и органической химии.

Потребность в биохимической информации со стороны медицины, сельского хозяйства (растениеводства и животноводства), пищевой промышленности, почвоведения, гидробиологии и океанологии становится все шире. Биохимические лаборатории создаются поэтому не только в системе специализированных научно-исследовательских учреждений, но и в институтах пищевой промышленности, в сельском хозяйстве, в системе здравоохранения, в институтах физической культуры.

Готовят специалистов-биохимиков на химическом и биологическом факультетах университетов. Биохимиков более узкого профиля готовят также в медицинских, технологических, сельскохозяйственных, ветеринарных и других вузах.

Ботаник

Содержание труда

Ботаник - специалист,занимающийся планированием, организацией и проведением научно-исследовательских работ по сбору, изучению, систематизации растений в лабораторных и полевых условиях, осуществлением мероприятий по рациональному использованию природных ресурсов и охране окружающей среды.

Должен знать

1. Ботанику, цитологию (науку о клетке), строение и жизнедеятельность растений, микробиологию, биохимию, биофизику, генетику, селекцию, экологию.

2. Методы сбора, учета и систематики растений.
3. Мероприятия по охране природы.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- любовь к природе;
- хорошая память;
- логическое мышление;
- внимательность;
- аккуратность;
- хорошая координация движений;
- наблюдательность.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование (биологический факультет).

Медицинские противопоказания

склонность к простудным заболеваниям;
аллергические заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Ботаника - наука о растениях. В зависимости от аспекта изучения в теоретической ботанике выделяют следующие разделы: систематика растений (изучение видового многообразия растений), морфология и анатомия (строение растений), физиология и биохимия (особенности жизнедеятельности), эмбриология и эволюция (закономерности индивидуального и исторического развития), география растений, экология, геоботаника (взаимоотношения со средой обитания и структура растительного покрова). По изучаемым объектам в ботанике выделяют альгологию (водоросли), микологию (грибы), лихенологию (лишайники), бриологию (мхи) и т.д.

Практическая работа ботаников связана, во-первых, с комплексным изучением флоры и растительности на территории страны и составлением геоботанических карт, во-вторых, с растениеводством - отраслью сельского хозяйства, осуществляющей возделывание культурных растений для обеспечения населения продуктами питания, животноводства - кормами, различных отраслей промышленности - сырьем (растениеводство включает в себя: полеводство, овощеводство, плодоводство, виноградарство, луговодство, лесоводство, цветоводство), в-третьих, ботаники являются обязательными участниками агрономической работы. Назовем также такие классические формы работы ботаников как организация ботанических садов (в научных, учебных и практических целях - на 1977 г. в СССР их было 115), сбор гербариев, создание справочников и определителей.

Ботаников, таким образом, можно встретить в современной биохимической или биофизической лаборатории и на опытной сельскохозяйственной станции, в поле и в овощехранилище, в ботанической экспедиции и в парке-дендрарии, в тундре, пустыне и высоко в горах, в оранжерее - везде, где есть растения.

Брокер

Содержание труда

Брокер (англ. - broker - комиссионер) - специалист, оказывающий услуги при заключении коммерческих, валютных, кредитных сделок, совершаемых на бирже между продавцом и покупателями. Он консультирует клиентов, осуществляет расчетно-аналитическую деятельность, покупает место на бирже; вознаграждение формируется за счет комиссионных в процентах от суммы сделок.

Должен знать

1. Маркетинг, экономику.
2. Действующее законодательство.
3. Порядок заключения и оформления сделок.
4. Вопросы котировки цен, конъюнктуру внутреннего и внешнего рынка.
5. Закономерности и особенности развития экономики.
6. Профиль биржи, брокерской конторы.
7. Виды биржевых сделок.
8. Основы социальной психологии.
9. Основы трудового законодательства.
10. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- хорошая реакция;
- хорошая память;
- умение быстро ориентироваться в ситуации на рынке;
- крепкие нервы,
выдержка;
- коммуникабельность;
- хорошее знание иностранных языков.

Квалификационные требования

- высшее экономическое, торговое или юридическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
заболевания опорно-двигательного аппарата;
дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Работа брокера в основном заключается в том, что в биржевых торгах он непосредственно представляет интересы клиентов, т.е. по их поручениям он выставляет заявки на покупку или продажу того или иного финансового инструмента (долговые обязательства, акции, фьючерсные контракты, валюту) по определенной цене и совершает сделки с другими брокерами или с биржей в зависимости от типа инструмента и от торговой системы. В основном сделки совершаются на счет клиента, и брокер может не иметь непосредственной финансовой заинтересованности в цене, по которой совершаются данные сделки. Но в реальной ситуации (в особенности в России) взаимоотношения брокера и клиента могут складываться по-разному, и в случае заинтересованности брокера возникает почва для различных злоупотреблений и финансовых махинаций. Так, в странах с развитой экономикой известны многочисленные судебные процессы над брокерами, которые умудрялись обманывать своих клиентов на многие миллионы долларов.

Профессия брокера для России достаточно нова. Учитывая, что первые биржи появились в нашей стране около восьми лет назад, первым работникам биржи приходилось практически всему учиться самостоятельно, словом, на своих ошибках. В начале 90-х количество всевозможных бирж стремительно увеличивались, новые направления в экономике притягивали огромное количество людей, как профессионалов, так и новичков. Если вспомнить 92-93 годы, то чуть ли не в каждой студенческой группе можно было встретить людей, которые либо работали брокерами, либо имели какое-либо отношение к работе на бирже. Позже количество торговых площадок стало столь же стремительно сокращаться, как и росло. Они сменили свою ориентированность с товарного рынка на рынок финансовых инструментов. Информация о курсе доллара на ММВБ стала столь же привычной, как прогноз погоды на завтра. В этот период окончательно стала формироваться профессия брокера как профессионального посредника, работающего на финансовом рынке. Наряду с валютной биржей активно развивались фондовые и фьючерсные биржи. Стремительно рос рынок долговых обязательств. Для работы в российской финансовой системе требовалось все больше специалистов высокого уровня. Появилось большое количество школ и курсов, занимающихся подготовкой брокеров различных направлений. Также возникла система государственного лицензирования брокерской деятельности. Так, например, брокер не может заниматься посреднической деятельностью на фондовом рынке без аттестата ФКЦБ. Для получения этого аттестата необходимо сдавать довольно сложный экзамен по экономическим дисциплинам. Брокеры, работающие на валютных и фьючерсных биржах, также проходят курсы подготовки и получают соответствующие сертификаты. Обучением брокеров обычно занимается сама биржа. Но даже наличие всех сертификатов не гарантирует стопроцентного трудоустройства.

Там развита серьезная система контроля за деятельностью брокерских фирм

и биржевых посредников. Многие клиенты сами, как брокеры, участвуют в биржевых торгах и совершают сделки непосредственно на свой счет. Обычно таких брокеров называют трейдерами. Но в российской экономической практике слово трейдер зачастую обозначает то же, что и брокер. Так, на фондовом рынке людей, непосредственно заключающих сделки с акциями, принято называть трейдерами.

Сейчас на основных российских биржах электронная система торговли, и брокеры вводят свои заявки в торговую систему с компьютера. Хотя раньше на МТБ были "торги с голоса", где брокеры громко выкрикивали свои заявки, и оператор вводил их в торговую систему. На лондонской фьючерсной бирже до сих пор торги проводятся без использования компьютеров, и брокеры общаются языком жестов, совершая сделки непосредственно друг с другом. Похожая система существует и на Чикагской Товарной Бирже. "Голосовая" система торгов привлекает всех прежде всего своей открытостью, возможностью контролировать правильность исполнения заявок и отсутствием различного рода финансовых махинаций.

При этом стоит упомянуть, что все крупные российские биржи в тот или иной период разорялись или испытывали определенные финансовые сложности, но несмотря на это в экономике появились профессионалы, разбирающиеся в ситуации на рынке и способные оказывать брокерские услуги на высоком уровне.

Бухгалтер

Содержание труда

Бухгалтер - специалист, осуществляющий бухгалтерский учет, ревизию и финансовый контроль на предприятиях и в организациях народного хозяйства, малого бизнеса, акционерных обществах, СП. Бухгалтер проверяет достоверность полученной информации, контролирует соблюдение законности при расходовании денежных средств.

Должен знать

1. Статистику, финансы, кредит.
2. Анализ хозяйственной деятельности.
3. Основы управления.
4. Технологию конкретной отрасли хозяйства, ее экономику, организацию и планирование.
5. Методику составления отчетности.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- умение быстро и правильно считать;
- умение проанализировать числа, за их динамикой понимать суть

производственных процессов и уметь вовремя повлиять на них;
- терпение;
- выдержка;
- усидчивость;
- устойчивость к монотонии;
- кропотливость.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование, дополнительная подготовка (курсы).

Медицинские противопоказания

плохое зрение;
нервно-психические расстройства.

Описание профессии

На предприятиях, в организациях и в учреждениях выполняет работу по различным видам бухгалтерского учета (учет основных средств, материальных ценностей, затрат на производство; расчеты с поставщиками и заказчиками, начисление заработной платы, налогов и др.). Принимает и контролирует первичную документацию по соответствующим видам учета и подготавливает ее к счетной обработке

Бухгалтер-аудитор

Содержание труда

Бухгалтер-аудитор - это специалист, который, по сути, умеет в своей работе совмещать две противоположные вещи: бухгалтер ведет учет, обслуживает прохождение финансовых потоков внутри предприятия; а аудитор проверяет, насколько результаты финансовой отчетности соответствуют реальному состоянию дел на фирме, то есть составляет независимую оценку, анализ и контроль бухгалтерской деятельности.

Должен знать

1. Постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов.
2. Методические, нормативные и др. руководящие материалы по организации бухучета и отчетности.
3. Финансовое и хозяйственное законодательство.
4. Основы экономики, организации труда, управления и производства.
5. Трудовой кодекс.
6. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- хорошие математические способности;
- внимательность;
- терпеливость;

- усидчивость;
- большой объем памяти;
- умение отстаивать свое мнение.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование, дополнительная подготовка (курсы).

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
плохие зрение и слух.

Описание профессии

Бухгалтер-аудитор осуществляет в соответствии с действующими инструкциями и положениями плановые и по спец. Заданиям документальные ревизии хозяйственно-финансовой деятельности учреждений, организаций, предприятий, оформляет результаты ревизии, представляет их в соответствующие инстанции для принятия мер, дает оперативные указания руководителям ревизируемого объекта об устранении выявленных недостатков, контролирует достоверность учета поступающих денежных средств, товарно-материальных ценностей и др., соблюдения смет расходов, деятельность работников различных служб по вопросам ведения бухгалтерского учета и отчетности.
Собственнику компании этот специалист дает возможность подстраховаться: бухгалтер знает все подвохи, которые могут оказаться в процессе ведения бизнеса. Каждый знает, что проверок не избежать, а значит, необходимо знать правила и принципы проведения этих проверок. Но для этого надо научиться разбираться в аудите, усвоить свои права и обязанности.

Бухгалтер-экономист

Содержание труда

Экономист-бухгалтер планирует, ведет бухгалтерский учет и анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Должен знать

1. Основы экономической теории.
2. Общественные науки.
3. Статистику, финансы, кредит, анализ хозяйственной деятельности.
4. Основы управления.
5. Технологию конкретной отрасли народного хозяйства, ее экономику, организацию и планирование.
6. Методику составления отчетности.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- логическое мышление;
- отличная память;
- высокая концентрация;
- переключение и распределение внимания;
- уравновешенность;
- объективность;
- аккуратность;
- собранность;
- требовательность.

Квалификационные требования

- высшее экономическое образование

Медицинские противопоказания

плохое зрение;
выраженные нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Бухгалтер-экономист осуществляет учет поступающих денежных средств, товарно-материальных ценностей, основных средств и своевременное отражение в соответствующих бухгалтерских отчетах операций, связанных с их движением, на основе данных бухучета и отчетности проводит анализ хозяйственной деятельности предприятия, организации, коммерческой структуры, вносит предложения по совершенствованию работы; определяет задачи автоматизированной обработки экономической информации; составляет необходимую бухгалтерскую отчетность.
Для экономиста-бухгалтера характерны такие черты личности, как аккуратность, сосредоточенность, настойчивость, терпение, усидчивость, требовательность, педантизм при работе с цифрами. При этом необходимы эрудированность и творческий подход.

Валеолог

Содержание труда

Валеолог — специалист по вопросам сохранения здоровья человека и профилактике заболеваний, дающий рекомендации по формированию здорового образа жизни с целью улучшения качества жизни, социальной адаптации, повышения работоспособности и активного долголетия людей.

Должен знать

1. Анатомию и физиологию человека.
2. Биологию, химию, психологию.
3. Латинскую терминологию.

4. Характер заболевания и методы лечения.
5. Основные принципы и структуру здравоохранения.
6. Показатели и критерии оценки состояния здоровья населения.
7. Правила и нормы охраны труда, правила безопасности и противопожарной защиты.

Профессионально важные качества

- склонность к исследовательской работе;
- хорошая память, концентрация внимания, наблюдательность;
- эмоциональная устойчивость, доброжелательность;
- педагогические способности;
- развитое словесно-логическое мышление;
- личная организованность;
- способность понимать поведение людей, социальный интеллект;
- организаторские способности, активность и инициативность;
- ответственность;
- высокая общая культура;
- хорошая физическая форма.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

заболевания сердечно-сосудистой системы;
нервно-психические расстройства.

Описание профессии

В научно-исследовательских организациях работа валеолога заключается:
в оценке конечных результатов деятельности органов здравоохранения и показателей здоровья;
в планировании видов медицинской помощи;
в определении социально-профилактической направленности по укреплению и сохранению здоровья населения;
в разработке и внедрении методик и средств сохранения и укрепления здоровья;
в применении современных методов профилактики заболеваний, пропаганде здорового образа жизни, наглядной агитации, рационального питания.

При работе в образовательных учреждениях в его обязанности входит:
проведение научно-обоснованного комплекса мероприятий, направленного на укрепление здоровья учащихся и улучшение условий их обучения;
составление расписания занятий с учетом чередования умственной и физической активности;
проведение групповых и индивидуальных валеологических исследований;
проведение диагностической, консультативной и коррекционной работы с

учащимися и педагогами валеологической направленности;
внедрение в учебный процесс комплекса профилактических мероприятий в условиях школьного обучения: подбор школьной мебели, оптимальное рассаживание учащихся и т.п.

При работе в медицинских учреждениях:
участие в мероприятиях по сохранению и укреплению здоровья, выявлению факторов риска, коррекции образа жизни, снижении преждевременной смертности и выхода на пенсию по инвалидности, пропаганде медицинских и санитарно-гигиенических знаний и здорового образа жизни средствами гигиенического обучения и воспитания населения;
организация и контроль за деятельностью медицинских работников по своему профилю;
взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний;
организация лекториев, школ, семинаров для различных групп населения по вопросам охраны здоровья;
анкетирование при проведении социологических исследований населения по вопросам медико-гигиенического образования, выявления факторов риска, коррекции образа жизни.

Верстальщик

Содержание труда

Верстальщик - специалист, работающий в рекламных или издательских фирмах, занимающийся компьютерной версткой рекламных или издательских материалов.

Должен знать

1. Основы и технологию полиграфического производства.
2. Технические правила разметки оригиналов, элементы дизайна.
3. Основные программы для верстки материала: PageMaker, QuarkXPress, Adobe InDesign, и уметь хорошо пользоваться редакторами: CorelDraw, Illustrator, Photoshop.
4. Компьютерную терминологию.
5. Способы получения корректурных копий на принтерах, информации из баз данных и вывода информации по сети и на внешние носители.
6. Стандарты, технические условия, инструкции и другие нормативные документы по подготовке и выпуску газеты, печатных изданий.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- развитая фантазия;
- творческое мышление;
- художественные способности;

- развитый эстетический и художественный вкус;
- усидчивость;
- терпение;
- аккуратность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование, специализированные курсы.

Медицинские противопоказания

нарушение координации движений рук;
дальтонизм;
дефекты зрения.

Описание профессии

Верстка – процесс оформления страниц книг, журналов, газетных полос, других видов полиграфии, а также web-страниц. Именно от работы верстальщика зависит окончательный вид издания и его внешняя привлекательность для читателей.
Работа верстальщика невозможна без компьютерной техники и специальных графических программ (AdobeInDesign, AdobePageMaker, CorelDraw). Обычно работы по верстке выполняются на компьютерах платформы Macintosh.
Ответственный секретарь или технический редактор (в зависимости от структуры организации) выдают для верстки утвержденный макет. Согласно макету верстальщик размещает текст, иллюстрации, заголовки и подзаголовки, подбирает шрифт, размеры изображений, а также цветовое оформление.

При формировании страницы (веб-страницы) мастер должен придерживаться нескольких десятков общепринятых правил. Например, на одной странице нельзя использовать более трех видов разных шрифтов, а один фрагмент текста может быть выделен только одним способом. Наиболее важные и актуальные новости нужно размещать в правом верхнем углу, а развлекательные и рекламные материалы оставлять в «подвале» (нижняя часть листа) или переносить на последнюю страницу.

Готовый распечатанный макет отправляют к корректору. В дальнейшем верстальщик должен будет исправить внесенные в макет технические, орфографические и другие ошибки. Для этого верстальщик должен в совершенстве владеть корректурными знаками. Процесс распечатки, сверки и исправления может повторяться по два-три, а то и более раз.

Ветеринар

Содержание труда

Ветеринарный врач осуществляет лечение и профилактику болезней животных, а также проведение различных медицинских и косметических процедур (в том числе операций), ветеринарно-санитарный контроль при производстве и реализации продуктов животноводства.

Должен знать

1. Анатомию, физиологию, патофизиологию, микробиологию животных.
2. Частную физиологию отдельных видов животных.
3. Болезни пчёл и рыб.
4. Причины, механизмы развития, клинические проявления, методы диагностики, осложнения, принципы лечения и профилактики болезней животных.
5. Порядок осмотра животных.
6. Список ветеринарных препаратов и средств по уходу за животными.
7. Ветеринарно-санитарную экспертизу животного сырья (кожа, мех, мясо, молоко, рыба, и т. д.).
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- абсолютная и безграничная любовь к животным;
- умение быстро принимать решения в нестандартных ситуациях;
- внимательность;
- аккуратность;
- хорошая память;
- логическое мышление;
- терпение.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

аллергия на животных и лекарства;
физические недостатки, мешающие проведению осмотров и процедур.

Описание профессии

Главная задача ветеринара – лечение и профилактика заболеваний животных, прививки, вакцинации. Также ветеринар может заниматься экспертизой продуктов питания, подтверждением их пригодности к употреблению и продаже.
Ветеринар имеет ненормированный рабочий день, в любое время суток приходится выезжать к нуждающемуся в помощи и неподлежащему транспортировке больному животному.

Работа может проводиться в специально оборудованном помещении (клинике, лаборатории), на дому или на воздухе. В процессе работы обычно используются медицинские инструменты, лекарственные препараты, химические реактивы.

Визажист

Содержание труда

Визажист - специалист в области макияжа.

Должен знать

1. Психологию цвета.
2. Правила композиции и рисунка.
3. Используемые средства, эффект, оказываемый ими на внешность человека.
4. Специфику используемых средств, показания и противопоказания их для различных типов человеческой кожи, влияние на организм в целом.
5. Основы психологии.
6. Отечественный и зарубежный опыт в области макияжа.
7. Правила гигиены, санитарии.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аккуратность в работе, самообладание;
- эмоциональная уравновешенность, выдержка;
- цветовое восприятие;
- внимание к деталям;
- способность к созданию образа по словесному описанию;
- абстрактность мышления;
- интуитивное мышление;
- образная память;
- координация работы кистей рук и пальцев;
- твердость руки, устойчивость кистей рук (низкий тремор);
- энергичность;
- способность заниматься длительное время кропотливой работой;
- умение предвидеть результат;
- развитый эстетический и художественный вкус.

Квалификационные требования

- нужно окончить школу или курсы макияжа для профессионалов, студию имиджа, макияжа и стилистики.

Медицинские противопоказания

судороги, потери сознания;
употребление наркотиков, зависимость от алкоголя;
снижение остроты зрения;

нарушение цветоразличения, бинокулярного зрения;
расстройства слуха;
расстройства координации движений;
тремор рук;
заболевания позвоночника, суставов или нижних конечностей;
хронические инфекционные заболевания;
аллергии;
кожные заболевания;
заболевания органов дыхания;
сахарный диабет;
выраженные физические недостатки.

Описание профессии

Визажист – это человек, который разбирается в кремах, особенностях кожи, он не просто умеет делать макияж, он - профессионал в макияже. Визажистов скорее всего можно назвать make-up artist, то есть художник по косметике. Визажист должен быть, прежде всего, отличным психологом. Он должен за весьма ограниченное время почувствовать клиентку и предложить ей лучшее из того, что она в состоянии воспринять. Здесь визажиста подстерегает, пожалуй, главная сложность – нежелание клиентки менять свою внешность. Как правило, это звучит так: “Я хочу все изменить, но чтобы ничего не было заметно”. Работа с такой “закрытой” клиенткой – это как ходьба по канату: шаг в сторону – падение. Капля румян непривычного цвета – и клиентка в панике бежит умываться. Поэтому визажист обязан первое время особенно внимательно относиться к вкусу клиентки, пытаясь исподволь его воспитывать. Пренебрежение мнением клиентки – основная ошибка начинающих мастеров. Их буквально распирает от желания применить знания, только что полученные в школе визажистов (мест, где учат макияжу, теперь предостаточно). Они искренне хотят помочь, да не то, что помочь – спасти клиентку от ее собственной внешности! Плохой или начинающий визажист употребляет слова “ужасные брови”, “полное лицо”, “торчащие скулы” и так далее и... обеспечивает побег клиентки, даже если он тысячу раз прав! Женщина не простит такой оценки и наверняка не захочет быть внимательной к мнению такого визажиста. Следует избегать навязывания своего, пусть даже компетентного, взгляда на внешность клиентки, тем более, если она еще не готова к радикальным изменениям своей внешности. Человек не модный и не стильный не может быть визажистом.

Вирусолог

Содержание труда

Вирусолог - специалист, изучающий вирусы, мельчайших внутриклеточных паразитов, распространенных повсеместно и вызывающих болезни растений, животных и человека.

Должен знать

1. Организацию вирусологической службы.
2. Природу и происхождение вирусов, их структуру и основные свойства.
3. Современную классификацию вирусов, их репродукцию.
4. Вопросы патогенеза и противовирусного иммунитета.
5. Иммунопатологию при вирусных инфекциях.
6. Основные вопросы эпидемиологии и профилактики вирусных инфекций.
7. Методы лечения вирусных инфекций.
8. Вопросы генной инженерии и биотехнологии.
9. Принципы лабораторной диагностики вирусных инфекций.
10. Меры специфической и неспецифической профилактики, химиотерапии и химиопрофилактики вирусных заболеваний.
11. Вопросы санитарной вирусологии.
12. Основы трудового законодательства.
13. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аккуратность;
- тщательность;
- педантичность.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование (биологический факультет университета).

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
заболевания органов дыхания;
плохое зрение;
сниженный иммунитет;
аллергия;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Природу вирусов, их строение, размножение, биохимию, генетику изучает общая вирусология; исследование патогенных вирусов, их инфекционных свойств, разработку мер предупреждения, диагностики и лечения вызываемых ими заболеваний осуществляет медицинская, ветеринарная и сельскохозяйственная вирусология.

Вирусология, таким образом, имеет два главных направления. Первое сближает ее с молекулярной биологией и генетикой, физикой и химией макромолекул, т.е., иначе говоря, с познанием первооснов жизни: явлений биосинтеза живого вещества и явлений наследственности. Второе примыкает к теоретической медицине и фармакологии и имеет своей задачей борьбу с заболеваниями путем получения противовирусных вакцин.

Местом работы вирусолога является преимущественно лаборатория - современная, оснащенная новейшей аппаратурой, позволяющей использовать различные биохимические, биофизические, радиобиологические и др. методы. В арсенал вирусологов входит оптическая и электронная микроскопия, вычислительная техника. Вирусологи работают также в виварiях, на опытных станциях и полигонах, организуют специальные вирусологические экспедиции.

Вирусолог должен сочетать в себе широкую общебиологическую эрудицию и навыки экспериментатора. Успех его работы во многом зависит от точного знания свойств и характеристик привлекаемых приборов и препаратов, от аккуратности и тщательности при подготовке эксперимента (нередко долгой и трудоемкой), педантичности при его выполнении. Непроста и обработка получаемых результатов, правильная интерпретация их часто требует постановки новых уточняющих экспериментов, привлечения дополнительной информации.

Витражист

Содержание труда

Витражист – это специалист по созданию витражей: сначала как дизайнер - в идее, затем как мастер – воплощая идею в реальность.

Должен знать

1. Основы живописи и цветоведения.
2. Сорта и виды стекла.
3. Специальные инструменты и технику обработки стекла, красители, работу печи отжига, станка для гравирования.
4. Технологию монтажа витражей, способы протяжки профиля из алюминия, меди, свинца и латуни.
5. Виды припоя, технологию и состав приготовления смол и синтетических составов.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- художественный вкус;
- чувство цветовой гармонии;
- аккуратность;
- терпеливость;
- выносливость;
- точность движений рук.

Квалификационные требования

- среднее специальное образование (профессиональное училище);
- высшее профессиональное образование (художественные ВУЗы).

Медицинские противопоказания

дальтонизм;
снижение остроты зрения;
нарушение координации движений рук.

Описание профессии

Работает на предприятиях, выполняющих рекламно-оформительские и макетные работы. Под наблюдением автора подбирает стекла по цветам рисунка для изготовления витражей (орнаментальная или сюжетная декоративная композиция из стекла или других материалов, пропускающих свет). Вырезает и изготавливает по чертежам и шаблонам детали из стекла. На бесцветное стекло наносит узор гравированием или травлением. Загружает в печи разрисованные стекла для обжига. Изготавливат формы для отлива толстого стекла. Монтирует и устанавливает витражи, армирует их свинцовой, стальной или пластмассовой лентой. Помогает художнику на этапе эскизирования в выборе материалов и техники исполнения, раскрашивает стекло, подбирает по цвету, наносит рисунок, обрабатывает, собирает стеклянную мозаику, электропаяльником скрепляет составные части, монтирует на месте.

Вице-президент по операциям (Chief Operating Officer)

Содержание труда

Вице-президент по операциям отвечает за все вопросы организации производства, управления производством и его развития.

Должен знать

Кандидат на эту позицию должен иметь существенный опыт руководящей работы в международной производственной компании, предпочтительно в трудоемком производстве товаров народного потребления.
Успешному кандидату на данную позицию недостаточно быть просто организатором производственного процесса. Он должен иметь опыт управления операционной деятельностью предприятия в контексте общей бизнес-стратегии компании, а следовательно, разбираться в таких смежных дисциплинах, как маркетинг и финансы.

Профессионально важные качества

- развитые аналитические способности;
- управленческие навыки;
- умение работать в команде.

Квалификационные требования

- высшее (экономическое, инженерное) образование, в идеале в дополнение должна быть степень магистра делового администрирования, полученная в бизнес-школе западного университета.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Вице-президент по операциям отвечает за:
конфигурирование и определение оптимального объема производственных мощностей;
стандартизация производственного процесса и отдельных операций с целью обеспечения плановой производительности;
разработка и выполнение производственных программ (планирование производственных ресурсов);
определение и поддержание оптимальных уровней складских запасов и материалов в процессе производства;
оценка эффективности операционной деятельности, контроль за ее соответствием установленным стандартам и за выполнением производственных программ;
контроль качества.

Вице-президент по операциям обеспечивает выполнение вышеперечисленных задач в тесном взаимодействии с руководителями служб продаж, маркетинга, закупок и финансов.

Он несет ответственность за подбор, обучение и расстановку кадров на всех участках операционной деятельности, а также готовит рекомендации по совершенствованию механизма управления операционной деятельностью компании, включая планы интеграции в нее новых производств.

Внутренний аудитор

Содержание труда

Наиболее в чистом виде профессия внутреннего аудитора представлена в банковских структурах, где данная позиция присутствует практически всегда (за исключением, может быть, совсем мелких банков). Причем для банков она считается одной из ключевых, и есть случаи, когда начальники внутреннего аудита входят в правления банков. Но даже если этого и не происходит, внутренний аудитор играет весьма заметную роль в деятельности банка. Также эта позиция часто представлена и в других финансовых структурах (страховых, управляющих компаниях), особенно если речь идет о крупных организациях с расширенной структурой финансовых отделов.

Что касается компаний, работающих не в финансовом секторе, то вполне объяснимо, что в маленьких организациях, где уже есть, например, финансовый контролер или главный бухгалтер, минимум

функций внутреннего аудита выполняется этими сотрудниками, и в описываемой позиции необходимости нет. Как правило, потребность в ней появляется в компаниях с количеством сотрудников в несколько сотен человек и оборотом более $20-30 млн, хотя все-таки более характерно введение позиции внутреннего аудитора для крупных компаний с оборотом от $50 млн.

Профессионалов в области аудита на рынке сравнительно много, поскольку во внешнем аудите специалисты представлены достаточно широко. Но, с другой стороны, внутренний аудитор и внешний аудитор, работающий в компаниях «большой четверки», – это функционально несколько разные позиции. Деятельность внутреннего аудитора в большей степени связана именно с процедурами соответствия в компании, а внешний аудитор занимается проверкой документов, финансовой отчетностью, налогами, поэтому не всегда достаточно для работы внутренним аудитором в традиционном понимании этой профессии одного только опыта во внешнем аудите. Тем не менее, большая часть профессионалов приходят во внутренний аудит именно после работы во внешнем аудите, хотя для неопытного специалиста существует возможность прийти в банк на рядовую позицию и дорасти то внутреннего аудитора.

Должен знать

1. Нормативные и методические материалы, регламентирующие производственно-хозяйственную деятельность предприятия.
2. Рыночные методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики.
3. Профиль, специализацию и особенности структуры предприятия.
4. Аудит, аудиторские методики и процедуры, стандарты внутреннего аудита.
5. Порядок ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, международные стандарты бухгалтерского учета.
6. Методы анализа хозяйственно-финансовой деятельности предприятия.
7. Правила проведения проверок и документальных ревизий.
8. Денежное обращение, кредит, порядок ценообразования.
9. Основы налоговой системы, порядок исчисления налогов.
10. Трудовое, финансовое, налоговое и хозяйственное законодательство.
11. Основы маркетинга, основы администрирования.
12. Этику делового общения.
13. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитический склад ума;

- ответственность;
- целеустремленность;
- хорошие организаторские способности;
- высокая работоспособность;
- нервно-психическая устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее финансовое образование, опыт работы во внешнем аудите, хорошие знания стандартов международной отчетности.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
сердечно-сосудистые заболевания.

Описание профессии

Разработка и проведение политики и процедур аудита в компании, обеспечивающих выполнение эффективных, полных и достоверных проверок.

Составление плана внутреннего аудита и наблюдение за тем, чтобы все операции, производимые в компании, периодически проверялись на соответствие общей политике и защите активов.

Установление правильности учета активов компании и надежности их защиты от возможных потерь. Проверка бухгалтерских отчетов на соответствие установленным требованиям, достоверность и точное отражение состояния дел компании.

Выработка рекомендаций для менеджмента в случае, когда текущие формы деятельности в компании не совместимы с организационной политикой или не в состоянии обеспечить необходимый контроль и формирование фактических данных.

Предоставление менеджменту компании объективных аналитических рекомендаций в соответствии с данными проверок

Координирование, наблюдение и поддержка внешних аудиторов.

Проверка всех отчетов, имеющих отношение к выработке рекомендаций по результатам аудита.

Проверка и оценка других организаций по запросу менеджмента компании с целью разработки проектов по инвестированию, приобретениям, слияниям и поглощениям.

Для успешной работы на данной позиции необходимыми требованиями являются финансовое образование, опыт работы во внешнем аудите, предпочтительно в компаниях «большой четверки», хорошие знания стандартов международной отчетности. Для внутреннего аудитора в банковских структурах обязательным является прохождение подтверждения ЦБ РФ. В частности, если речь идет о позиции начальника внутреннего аудита, необходим опыт работы в банке не менее 3-х лет.

Воспитатель группы продленного дня

Содержание труда

Планирует и организует жизнедеятельность школьнинов во внеурочное время, на основе изучения индивидуальных особенностей планирует и проводит с ними коррекционно-развивающую работу, организует выполнение режима дня, приготовления домашних заданий, оказывает помощь школьникам в учении, организации досуга и получении дополнительного образования.

Должен знать

1. Возрастную психологию.
2. Педагогику.
3. Детскую гигиену.
4. Содержание и принцип организации жизнедеятельности школьников во внеурочное время.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- наблюдательность;
- отзывчивость;
- внимательность;
- терпеливость;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее, среднее педагогическое образование.

Медицинские противопоказания

инфекционные заболевания;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Не все родители могут уделять своим детям достаточно внимания в течение всего дня в силу того, что в это время они заняты на своих трудовых постах. На помощь им приходит воспитатель. Он работает со школьниками во вторую половину дня, свободную от учебных занятий.

После окончания занятий он собирает свою группу (30-35 чел.), организует обед и прогулку. Во время прогулки он проводит различные спортивные мероприятия, экскурсии, устраивает игры, то есть делает все возможное, чтобы детям было интересно, чтобы они полноценно отдохнули перед серьезными занятиями. Далее воспитатель организует занятия по самоподготовке школьников: следит за порядком в классе, за правильностью выполнения школьниками домашних заданий; дает необходимые пояснения

и консультации. В функции воспитателя входит и проведение мероприятий по идейно-нравственному и эстетическому воспитанию детей (лекции, беседы и пр.), по профориентации. Все проводимые мероприятия отражены у него в плане, который он составляет на месяц (перспективный план) и на каждый день.

Работать воспитателем может любой человек, любящий детей, находящий радость в общении с ними. Очень хорошо, если воспитатель умеет играть на каком-либо инструменте, любит спорт, владеет навыками затейника и т.п. Работа с детьми всегда требует терпения, такта, умения владеть собственным настроением и поведением и, конечно, большого чувства ответственности.

Работают воспитатели в школах, интернатах. Часто функции воспитателя выполняют учителя начальных классов (совмещают с основной работой).

Воспитатель детских дошкольных учреждений

Содержание труда

Работает с детьми дошкольного возраста, организовывает жизнь детей в условиях дошкольного учреждения, выполняет с ними все режимные мероприятия.

Должен знать

1. Конвенцию о правах ребенка.
2. Основные государственные законы.
3. Устав учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране жизни и здоровья детей, санитарно-гигиенические нормы.
4. Педагогику, психологию, возрастную физиологию и гигиену.
5. Основы доврачебной медицинской помощи.
6. Теорию и методику воспитательной работы.
7. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
8. Порядок действий в экстремальных ситуациях, угрожающих жизни и здоровью детей.
9. Основы трудового законодательства.

Профессионально важные качества

- наблюдательность;
- отзывчивость;
- внимательность;
- терпеливость;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее, среднее педагогическое образование.

Медицинские противопоказания

инфекционные заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
нервные и психические заболеваиия.

Описание профессии

Воспитатель детского сада заботится о детях от 2 до 7 лет. Малышей делят на группы, в которых собирается в среднем от 15 до 25 детей одного возраста. Работа воспитателя очень ответственна, так как он отвечает не только за здоровье, но и жизнь каждого ребенка на время его пребывания в дошкольном учреждении. Педагог формирует не только личность, но и будущего гражданина государства. Не зря профессия воспитателя является одной из самых сложных на сегодняшний день. Ведь характер, принципы, привычки и жизненные взгляды человека закладываются именно в детстве. Порой очень трудно справиться с одним ребенком, а когда их больше двадцати, то одному взрослому это и вовсе не под силу. Именно поэтому в группе всегда есть два человека, которые осуществляют надзор за воспитанниками: старший и младший воспитатели. Младший воспитатель помогает старшему следить за правильным и здоровым питанием детей и организацией их сна.
День воспитателя очень насыщенный, и справиться в одиночку никому не под силу. Именно поэтому воспитатели работают посменно. Чаще всего они сменяют друг друга в полдень. В некоторых садах оба воспитателя находятся вместе в группе с 12 до 14 часов.

Воспитатель детского сада обязан много и усердно трудиться и совершенствоваться, повышать уровень знаний и расти интеллектуально. Ведь педагог – это в первую очередь авторитет и пример для подражания. И какими вырастут вверенные ему детишки, во многом зависит от него. Главное в профессии воспитателя – это всем сердцем любить малышей, ведь чужих детей не бывает. Именно поэтому этот род деятельности является скорее призванием. Для усовершенствования навыков и приобретения новых знаний необходимо посещать курсы повышения квалификации, семинары и обмениваться опытом с коллегами других дошкольных организаций. Базовые знания ПК только приветствуются и помогут воспитателю найти и усвоить любую информацию, которая позволит лучше справиться с работой.

Воспитатель школы - интерната

Содержание труда

Планирует и организует режим для воспитанников, следит за здоровьем детей, поддерживая постоянную связь с медперсоналом, обучает приемам самостоятельной учебной работы, приобщает к общественно полезному труду, организует досуг.

Должен знать

1. Конвенцию о правах ребенка.
2. Основные государственные законы.
3. Устав учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране жизни и здоровья детей, санитарно-гигиенические нормы.
4. Педагогику, психологию, возрастную физиологию и гигиену.
5. Основы доврачебной медицинской помощи.
6. Теорию и методику воспитательной работы.
7. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
8. Порядок действий в экстремальных ситуациях, угрожающих жизни и здоровью детей.

Профессионально важные качества

- внимание;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- наблюдательность;
- коммуникативиые способности;
- эмпатия.

Квалификационные требования

- высшее, среднее педагогическое образование, специализация на курсах.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
нарушения функций опорно-двигательного аппарата;
кожные и инфекционные заболевания.

Описание профессии

Школа-интернат — образовательное учреждение с круглосуточным пребыванием обучающихся, созданное в целях воспитания детей, формирования у них навыков самостоятельной жизни и всестороннего раскрытия творческих способностей.
Обязанность воспитателя интерната - помочь развивающейся личности разобраться в природе моральных ценностей, образующих стержень духовной культуры, понять ценностные ориентиры в мире человеческого общения, норм бытия. Помочь в самоопределении, самореализации, в том числе, через приобщение к профессии.

Врач скорой и неотложной медицинской помощи

Содержание труда

Врач скорой помощи выезжает по требованию к пациентам на дом и местам аварии, оказывает им первую медицинскую помощь, в случае

необходимости организует перевоз больных в стационары.

Должен знать

1. Основы общетеоретических дисциплин.
2. Основы социальной гигиены, принципы и формы организации скорой медицинской помощи.
3. Деонтологию, реанимацию и интенсивную терапию.
4. Правила ведения медицинской документации.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая ответственность;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
имеющим инфекционные заболевания.

Описание профессии

Работает на станциях скорой и неотложной медицинской помощи. Оказывает помощь больным и пострадавшим по вызовам на дом (и в криминальных случаях) при заболеваниях сердечно-сосудистой и двигательной системы, костных заболеваниях и травмах органов брюшной и грудной полостей, глаз, ушей, горла, носа, нервной системы, при травмах опорно-двигательного аппарата, акушерско-гинекологической паталогии, психических и инфекционных заболеваниях, острых отравлениях,термических поражениях. Производит госпитализацию больных или после оказания помощи дает рекомендации по дальнейшему лечению и режиму.В свободное время оказывает медицинскую помощь обратившимся на станцию больным. Осуществляет руководство работой персонала своей бригады.

Врач-гигиенист (санитарный врач)

Содержание труда

Контроль за выполнением санитарно-гигиенических норм при производстве всех видов продукции, за доброкачественностью блюд и

чистотой на предприятиях общественного питания, за сроками и условиями хранения и реализации пишевых продуктов и готовых блюд, изучение влияния факторов окружающей среды на здоровье человека и разработка мероприятий, направленных на улучшение условий труда и быта с целью сохранения и укрепления здоровья населения.

Должен знать

1. Основы гигиены и санитарии, анатомию и физиологию человека.
2. Санитарное законодательство, предельно допустимые нормы неблагоприятных воздействий на окружающую среду.
3. Меры по предупреждению и ликвидации последствий различных видов неблагоприятных воздействий на здоровье человека, специфические методы исследования.
4. Принципы организации и проведения оздоровительных мероприятий.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- высокая ответственность;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- развитое практическое мышление;
- принципиальность.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование.

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
психические и нервные заболевания;
аллергические заболевания;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Без разрешения врача-гигиениста не будет пущен в производство ни один вид продукции, начиная сложнейшей машиной и кончая детской игрушкой, не войдет в строй ни одно здание, не начнет работать ни одно предприятие, не поступит на полки магазинов ни один товар. Промышленные выбросы предприятий, выхлопные газы, отходы производства с катастрофической быстротой загрязняют внешнюю среду, создают немалую угрозу здоровью людей. Санитарным органам предписано охранять окружающую среду. Под надзором санитарных врачей и городские водопроводы, и сельские колодцы, и бесчисленные озера и реки, и морские прибрежные воды, и арыки.

Санитарные врачи постоянно следят за работой очистных сооружений, производят лабораторные анализы стоков до очистки и после. За доброкачественностью блюд и чистотой на предприятиях общественного питания ведут наблюдение санитарные врачи отделений питания СЭС. Под их пристальным вниманием весь процесс - от приема продуктов до реализации готовой пищи. Они контролируют сроки и условия хранения продуктов, соблюдение санитарных правил мытья посуды и обработки кухонного инвентаря, сроки реализации готовых блюд и т.п. Труд гигиенистов - многообразный, сложный, и его плоды часто бывают ощутимы не сразу, а через многие годы. Поэтому врач-гигиенист обязательно должен обладать высоким чувством ответственности, определенными бойцовскими качествами, принципиальностью, настойчивостью, честностью, умением отстаивать свое мнение. Помогают ему в работе также наблюдательность, внимание. Немаловажное значение имеет и физическое здоровье врача. Работают санитарные врачи на санитарно-эпидемиологических станциях, в НИИ, на кафедрах гигиены и эпидемиологии в медицинских вузах... Санитарный врач - это специалист с высшим образованием, получить которое можно в медицинском институте. Родственная профессия - санитарный фельдшер.

Врач-гигиенист-эпидемиолог

Содержание труда

Осуществляет профессиональную деятельность в санитарно-профилактических учреждениях, лечебно-профилактических учреждениях по санитарно-эпидемиологическому надзору и проведению необходимых санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятиях в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Должен знать

1. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
2. Критерии и показатели оценки состояния здоровья населения.
3. Методы контроля за состоянием окружающей среды и здоровьем человека.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- принципиальность;
- настойчивость;
- честность;
- умение отстаивать свое мнение;
- внимательность.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
сердечно-сосудистые заболевания;

Описание профессии

В 1922 году у нас впервые в мире была создана система санитарного надзора, имеющая государственный характер. В ведении санитарно-эпидемиологической службы находится практически все, что так или иначе может повлиять на здоровье человека. Без разрешения врача-гигиениста не будет пущен в производство ни один вид продукции, начиная сложнейшей машиной и кончая детской игрушкой, не войдет в строй ни одно здание, не начнет работать ни одно предприятие, не поступит на полки магазинов ни один товар.

Промышленные выбросы предприятий, выхлопные газы, отходы производства с катастрофической быстротой загрязняют внешнюю среду, создают немалую угрозу здоровью людей. Санитарным органам предписано охранять окружающую среду. Под надзором санитарных врачей и городские водопроводы, и сельские колодцы, и бесчисленные озера и реки, и морские прибрежные воды, и арыки. Санитарные врачи постоянно следят за работой очистных сооружений, производят лабораторные анализы стоков до очистки и после. За доброкачественностью блюд и чистотой на предприятиях общественного питания ведут наблюдение санитарные врачи отделений питания СЭС. Под их пристальным вниманием весь процесс - от приема продуктов до реализации готовой пищи. Они контролируют сроки и условия хранения продуктов, соблюдение санитарных правил мытья посуды и обработки кухонного инвентаря, сроки реализации готовых блюд и т.п.

Труд гигиенистов - многообразный, сложный, и его плоды часто бывают ощутимы не сразу, а через многие годы.

Работают санитарные врачи на санитарно-эпидемиологических станциях, в НИИ, на кафедрах гигиены и эпидемиологии в медицинских вузах.

Санитарный врач - это специалист с высшим образованием, получить которое можно в медицинском институте.

Врач-дерматовенеролог

Содержание труда

Оказывает помощь при заболеваниях кожи и при венерических болезнях, проводит профилактические осмотры и санитарно-просветительскую работу среди населения, осуществляет обязательное лечение и учет больных венерическими болезнями, а также выявление источника заражения.

Должен знать

1. Основы общетеоретических и клинических дисциплин.
2. Классификацию, симптоматику венерических и кожных заболеваний, методы их лечения и профилактики.
3. Основы психологии.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая ответственность;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование.

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
психические и нервные заболевания;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Поскольку кожа является сложным по структуре органом и служит барьером между внешней средой и организмом, то проблем, связанных с ее здоровьем, много.
В зависимости от конкретной сферы деятельности, перед дерматологом ставятся различные задачи - лечение кожных проявлений и непосредственно заболеваний кожи, волос, ногтей и слизистых, устранение косметических дефектов, дифференциальная диагностика реакций кожи при заболеваниях других профильных направлений, санитарное просвещение пациентов, предупреждение распространения карантинных и заразных болезней, консультационная помощь.
Основная особенность профессии дерматолога заключается в том, что она требует от врача углубленных знаний симптоматики не только по своей специализации, но и других направлений медицины, потому что кожа необыкновенно чуткий орган, и на нее оказывает влияние слишком большой спектр факторов внешних и внутренних.
Врач дерматолог работает со всеми возрастными группами и решает проблемы, которые довольно часто затрагивают психологически важные

моменты для пациентов, поэтому ему необходимы знания психологии, особенно детской. Особые требования у дерматологов к организации собственной безопасности и индивидуальной безопасности пациентов ввиду особого характера кожных заболеваний.

Врач-диетолог

Содержание труда

Врач-диетолог - специалист в области диетологии, прикладном разделе медицины, посвящённом организации рационального питания.

Должен знать

1. Должен хорошо понимать закономерности обмена веществ в организме, работу пищеварительной системы.
2. Знать состав основных пищевых продуктов, представлять, какова их биологическая ценность и как они влияют на организм при различных заболеваниях.
3. Владеть методиками составления диеты, а также методиками диагностики, уметь пользоваться диагностической аппаратурой.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- чувство ответственности;
- здоровый образ жизни;
- хорошая память;
- доброжелательность;
- умение общаться с людьми;
- готовность к освоению новых знаний.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование (желательно в области гастроэнтерологии)

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
нервно-психические расстройства.

Описание профессии

В эпоху современной научно-технической революции оптимизация условий труда, быта влечет за собой появление и ряда неблагоприятных факторов: психоэмоциональных перегрузок, гипокинезии (ограничение движений), употребление рафинированной пищи. В таких условиях профилактическая и защитная роль питания, особенно лечебного, резко возрастает. Так как при всех заболевания возникают те или иные нарушения в ферментном наборе организма (на уровне желудочно-кишечного тракта или на уровне самой

клетки и т.д.), то в рационы лечебного питания вносятся определенные коррективы, которые помогают компенсировать выпадение того или иного ферментного звена. Составляют рационы лечебного питания врачи-диетологи. Рационально использовать питание не просто. Это требует глубокого научного подхода, физиолого-биохимического обоснования. При составлении любого рациона врачу-диетологу необходимо учитывать особенности усвоения пищевых веществ в организме человека. Назначенный рацион должен удовлетворять энергетические, пластические и прочие потребности организма, обеспечивать нужный уровень обмена веществ, а также правильный режим (кратность) приема пищи. Больному нередко приходится ограничивать потребление отдельных видов продуктов, а иногда и полностью их исключать. Врач строго рассчитывает объем суточного рациона или отдельных разовых порций, определяет методы кулинарной обработки продуктов, состав пищи, ее консистенцию и т.д. Поэтому он должен хорошо знать состав основных пищевых продуктов, их воздействие на здоровый и больной организм, биологичекую ценность составляющих компонентов и изменение ее под влиянием сочетания продуктов или особенностей их технологической обработки и т.п. Запомнить все это сможет человек с хорошо тренированной памятью, обладающий повышенным интересом к данной области деятельности. Диетолог должен уметь за каждым диагнозом видеть больного человека, требующего особого индивидуального подхода, внимательного и чуткого отношения.

Врач-инфекционист

Содержание труда

Изучает возникновение, механизмы развития и клинические проявления инфекционных болезней, вызываемых болезнетворными микроорганизмами, разрабатывзет методы их лечения и профилактики.

Должен знать

1. Основы законодательства РФ о здравоохранении.
2. Основы общетеоретических естественных дисциплин.
3. Теоретические основы, принципы и методы диспансеризации.
4. Общие принципы и основные методы клинической, инструментальной и лабораторной диагностики функционального состояния органов и систем человеческого организма.
5. Этиологию, патогенез, клиническую симптоматику, особенности течения, принципы комплексного лечения основных заболеваний.
6. Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы.
7. Принципы планирования деятельности и отчетности инфекционной службы
8. Основы трудового законодательства.

9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- ответственность;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование.

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
психические и нервные заболевания;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Инфекционные болезни – это болезни, которые вызывают и поддерживают проникшие в организм микроскопические вредоносные организмы (так называемые возбудители, болезнетворные агенты).
Инфекционисты в своей работе опираются на данные микробиологии, а также эпидемиологии (науки о возникновении и распространении инфекционных болезней и способах борьбы с ними).
Теперь доподлинно известно, что очень многие болезни вызываются именно инфекциями. Например, доказано, что в развитии ревматизма виноват стрептококк, а язву желудка вызывают геликобактерии.
Но не всегда болезни, связанные с инфекцией, лечит инфекционист. Тот же ревматизм, например, лечит ревматолог, язву желудка – гастроэнтеролог. Но и ревматизм, и язва – это уже последствия инфекции, невылечинной инфекционистом в начальной стадии.
От прочих болезней инфекционные отличаются тем, что от зараженного организма они передаются здоровому. К ним относятся и «традиционные» межсезонные инфекции (грипп, ОРВИ), и особо опасные холера, чума, СПИД и т.д. Вот их и лечит инфекционист.
Некоторыми инфекционными болезнями занимаются особые специалисты. Например, туберкулёз (его вызывает палочка Коха), лечит фтизиатр.

Врач-косметолог

Содержание труда

Осуществляет лечение кожи лица, шеи, волос, назначает питательные маски, лечит и исправляет дефекты лица, шеи с помощью специального оборудования и приспособлений.

Должен знать

1. Основы гигиены, анатомии, физиологии человека.
2. Рецептуру и свойства применяемых препаратов.
3. Правила пользования оборудованием.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмпатия;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- ответственность;
- наблюдательность;
- коммуникативные способности;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
нарушение координации движений кистей рук;
заболевания опорно-двигательного аппарата;
выраженные заболевания зрения и слуха.

Описание профессии

Профессия требует от специалиста преимущественно интеллектуальных затрат. Профессиональная деятельность, прежде всего, подразумевает анализ, сравнение и интерпретацию данных, предложение новых решений. Специалист осуществляет деятельность в помещении, за рабочим местом. Деятельность предполагает взаимодействие с клиентом. Необходим обмен информацией с коллегами. Обычно профессиональное общение происходит непосредственно.

Врач-нарколог

Содержание труда

Изучает проявление и последствия болезненного пристрастия к наркотическим и сходным с ними веществам, проводит профилактику и лечение этих расстройств.

Должен знать

1. Анатомию и физиологию человека, основы фармакологии, общетеоретических естественных дисциплин.

2. Симптоматику наркологических заболеваиий, методы их лечения.
3. Методы и правила оказания лекарственной и неотложной медицинской помощи.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмпатия;
- внимательность;
- хорошая память;
- высокая самооценка;
- настойчивость;
- эмоционально-волевая устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование.

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
психические и нервные заболевания;
инфекционные заболевания;
склонность к аллергическим заболеваниям.

Описание профессии

В компетенцию врача-нарколога входит разработка методов предупреждения болезни и ее своевременного выявления, изучение этиологии, патогенеза и проявлений болезни, а также лечение наркомании, токсикомании, алкоголизма, никотинизма и т.д.
Обычно лечение от наркотической или алкогольной зависимости производится в специализированных клиниках, но в экстренных случаях для проведения детоксикации врач-специалист выезжает на дом.
В наше время существует множество способов лечения алкогольной и наркозависимости. Доктора-наркологи практикуют как медикаментозное лечение, так и психологическое лечение больных. К медикаментозному способу относится лечение различными препаратами, такими как дисульфирам, которые подшиваются больному и при вступлении этого препарата в реакцию с алкоголем у больного начинаются такие реакции, как тошнота, рвота, общий дискомфорт. Кодирование относится к психологическому типу лечения, когда группа больных поддается гипнозу и убеждению о вреде алкоголя и наркотиков.

Врач-невропатолог

Содержание труда

Изучает и лечит заболевания нервной системы, осуществляет профилактику.

Должен знать

1. Анатомию и физиологию человека.
2. Функционирование и патологию нервной системы, методику ее исследования.
3. Взаимосвязь функциональных систем организма.
4. Причины возникновения неврологических заболеваний, методы их лечения.
5. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмпатия;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая ответственность;
- наблюдательность;
- коммуникативные способности;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
психические и нервные заболевания;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

В егитетских папирусах более 2000 лет до н.э. появляются сведения о заболеваниях нервной системы; упоминаются, в частности, параличи и нарушения чувствительности. Описания отдельных заболеваний нервной системы - эпилепсии, инсульта, сотрясения мозга, менингита - имеются уже в трудах Гиппократа, К.Галена, Ибн-Сины. Клиническая дисциплина, изучающая различные заболевания нервной системы и ее роль в патологии других органов и систем организма, называется невропатологией или клинической неврологией, а специалист, занимающийся исследованием причин и механизмов развития этих заболеваний, владеющий методами

диагностики, профилактики и лечения - невропатологом.

Поражения различных уровней и отделов нервной системы вызываются многими причинами: сосудистыми нарушениями (инсульты,кризы), инфекциями (невриты, энцефалиты, менингиты), интоксикациями (в результате авитаминоза, поражения печени, почек, нарушения питания, обмена веществ и др.), опухолями, охлаждениями, травмами и т.д. Врач-невропатолог должен прекрасно разбираться в клинических проявлениях данных заболеваний, знать их раннюю симптоматику, уметь поставить правильный диагноз на начальной стадии заболевания и при легкой (слабовыраженной) форме его протекания. Точной, ранней диагностике помогают такие качества врача-невропатолога, как аналитический ум, тонкая наблюдательность, внимательность к мелочам, хорошая память. Работа врача-невропатолога на современном этапе немыслима без использования таких методов диагностики, как электроэнцефалография, электромиография, электронейрография, компьютерная томография и др., поэтому врач должен уметь пользоваться соответствующей аппаратурой, знать ее характеристики и возможности. Врач-невропатолог иммет дело с заболеваниями, при которых страдает нервная система больного, что, естественно, отражается на его поведении. Поэтому от врача требуется проявление терпения, такта, выдержки, умения владеть собой. Помимо изучения и лечения нервных заболеваний у взрослых пациентов, невропатолог может заниматься исследованием таких вопросов, как невропатология детского возраста, нейрогеронтология (влияние старения на патологические процессы в нервной системы), нейроэндокринология, нейроофтальмология и др.

Работают врачи-невропатологи в поликлиниках, неврологических клиниках, в специализированных бригадах скорой помощи, в отделениях интенсивной терапии, в психоневрологических диспансерах, в институтах неврологии. Подготовка врачей-невропатологов ведется на кафедрах невропатологии в медицинских вузах и институтах усовершенствования врачей.

Родственные профессии: врач-психиатр.

Врач-онколог

Содержание труда

Своевременная диагностика онкологических заболеваний, регистрация больных с впервые установленным диагнозом, проведение специального лечения, реабилитационные мероприятия и профилактика опухолей. Проводит также массовые профилактические осмотры населения, и осуществляют первичное обследование больных с подозрением на онкологическое заболевание.

Должен знать

1. Основы физики, химии, математики.
2. Симптомы онкологических заболеваний.

3. Общие медицинские и клинические дисциплины.
4. Классификацию опухолей, закономерности их развития, методы распознавания, лечения и предупреждения злокачественных новообразований.
5. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая ответственность;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
имеющим инфекционные заболевания.

Описание профессии

Исследования в области онкологии относятся к числу наиболее актуальных и важных медико-биологических и медико-социальных проблем современности. В нашей стране создана сеть онкологических научных учреждений и специальная онкологическая служба.

Основным структурным подразделением онкологической сети является онкологический диспансер, в задачу которого входит: своевременная диагностика онкологических заболеваний, регистрация больных с впервые установленным диагнозом, проведение специального лечения, реабилитационные мероприятия и профилактика опухолей. Врачи-онкологи, работающие в поликлиниках, проводят также массовые профилактические осмотры населения и осуществляют первичное обследование больных с подозрением на онкологическое заболевание. Основу диагностики составляет своевременное их распознавание на ранних стадиях заболевания, когда наиболее эффективно применение радикальных методов лечения. Большое значение в раннем распознавании опухолей имеет онкологическая настороженность врача, базирующаяся не только на его знании симптомов онкологических заболеваний, но и на таких его профессионально важных качествах, как внимательность к жалобам больного, повышенная наблюдательность, тщательность и скрупулезность при проведении

обследования. Поскольку клинические проявления опухолевых и предопухолевых заболеваний часто бывают мало выражены, врач иногда может сомневаться в постановке онкологического диагноза у данного пациента. Однако врачу-онкологу необходимо в любых, даже сомнительных случаях, занимать активную позицию: проводить при малейшем подозрении на онкологическое заболевание внимательное обследование пациента (даже при отсутствии характерных жалоб с его стороны), посылать его на дополнительные клинические анализы, не уклоняться от коллегиального решения вопросов в трудных для диагностики случаях. Любой врач, а онколог в особенности, должен осознавать свою меру ответственности за жизнь пациента, возложенную на него профессией. Из клинических методов обследования больного врач часто пользуется такими методами, как осмотр, ощупывание, выстукивание, выслушивание и т.п. Поэтому ему желательно иметь хорошее (или скорректированнное) зрение, тонкое осязание, чуткий слух.

Работают онкологи в онкологических кабинетах поликлиник, в соответствующих отделениях больниц и клиник, в онкологическирх институтах и специализированных онкологических центрах.

Врач-офтальмолог

Содержание труда

Проводит профилактические осмотры зрения, проверяет и устанавливает остроту зрения, проверяет состояние глазного дна, измеряет внутриглазное давление, в случае необходимости подбирает очки.

Должен знать

1. Специфику глазных болезней.
2. Общие медицинские дисциплины.
3. Должен уметь использовать аппаратуру, специальные инструменты, операционные микроскопы, точно дозировать мышечные усилия пальцев рук, работать спокойно, сосредоточенно, быстро и ловко.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая ответственность;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Велика роль зрения в жизни человека. Благодаря зрению мы различаем мелкие объекты, детали предметов, правильно определяем их местоположение в пространстве, воспринимаем богатейшую гамму цветовых оттенков. Участия зрения требует любой квалифицированный труд. Наука о здоровом глазе и его болезнях - офтальмотология переживает сейчас период бурного развития. Сегодня же успешно лечатся гланые болезни, которые несколько лет назад казались неизлечимыми.

Современная офтальматология - это очень сложная специальность, требующая применения новейшей аппаратуры, специальных ин струментов, операционных микроскопов . Использование специальных микроскопов расширило возможности глазной микрохирургии, так как позволило врачу увидеть операционную зону значительно увеличенной и более точно выполнить все этапы операции. Любая операция на глазе предъявляет повышенные требования к хирургу, она требует от него специального навыка, большого внимания и напряженности. Хирург-офтальмотолог должен уметь точно дозировать мышечные усилия пальцев рук, работать спокойно, сосредоточенно, быстро и ловко.

Помимо хорошего знания специфики собственно глазных болезней врач-офтальмотолог должен разбираться во многих общих медицинских вопросах, так как болезни глаз часто бывают проявлением таких заболеваний, как гипертоническая болезнь, болезни почек и др.

Работают офтальмотологи в глазных кабинетах поликлиник, в глазных больницах, центрах, институтах и НИИ.

Врач-педиатр

Содержание труда

Изучает этиологию, патогенез, клинические проявления детских болезней, их лечение, профилактику, проводит противоэпидемические мероприятия в случаях детских инфекционных заболеваний.

Должен знать

1. Общетеоретические медицинские дисциплины.
2. Анатомию и физиологию детского организма и его возрастные особенности.
3. Основы детской психологии.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы

вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аккуратность;
- хорошая память;
- наблюдательность;
- аналитический склад ума;
- способность быстро принимать решения;
- коммуникативные способности
- умение сопереживать, сострадать.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
психические и нервные заболевания;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Заболел маленький человек, такой маленький, что ни объяснить, ни показать, где и что у него болит, он пока еще не может. И тут к нему на помощь приходят детские врачи, среди которых одно из первых мест по численности занимают педиатры. Педиатр - это тот же врач-терапевт, но только специализирующийся по детским болезням, хорошо знающий особенности детского организма, клинику детских заболеваний.

Работа педиатра в больнице по своему характеру напоминает работу терапевта в больнице. А участковый (районный) педиатр имеет и ряд дополнительных обязанностей, которых нет у участкового врача-терапевта. Например, он не только ведет прием (или посещает на дому) заболевших детей, но и проводит ежемесячное обследование здоровых детей, начиная от момента их выписки из родильного дома до исполнения одного года.Во время этого обследования врач контролирует динамику роста, веса ребенка и другие показатели, следит за его общим физическим и психическим развитием, обучает матерей уходу за ним, правилам кормления и т.п.; в соответствии с установленными сроками назначает детям профилактические процедуры и пр.

Работа с детьми (в особенности с больными) всегда тяжела людям, не обладающим определенными качествами: терпением, выдержкой, эмоциональной уравновешенностью. Ребенок очень чутко реагирует на спокойный, ласковый тон врача и успокаивается сам. В то же время раздражительность, нервозность, резкость в обращении с ним вызывают у него такую же реакцию - ребенок плачет, отказывается идти к врачу,

выполнять назначенные процедуры, у него обостряются болевые ощущения. Все это может исказить картину заболевания. Очень важны для детского врача наблюдательность и внимание, т.к. ребенок часто не может подсказать ему (в отличие от взрослого) ни причину, ни характер течения болезни и т.п. Детский врач обязательно должен любить детей, уметь находить подход к каждому ребенку. Работа детского врача часто бывает довольно напряженной, например, в периоды массовых сезонных заболеваний, что требует от него психической и физической выносливости.

Работают педиатры как в детских поликлиниках, так и в различного рода детских больницах.

Родственные профессии: терапевт, детская медицинская сестра.

Врач-психиатр

Содержание труда

Изучает причины возникновения, клинические проявления психических болезней, оказывает психиатрическую помощь больным с расстройством деятельности головного мозга.

Должен знать

1. Анатомию, физиологию человека.
2. Теоретические основы клинических дисциплин.
3. Симптоматику психических заболеваний, методы их лечения, фармакотерапию.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- наблюдательность;
- аналитические способности;
- развитая словесно-логическая и образнзя память;
- сострадаиие;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- высокая самооценка;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
серьезные нарушения зрения и слуха;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Научно-техническая революция, меняя облик окружающего мира, оказывает глубокое влияние и на ее творца. Непрерывное возрастание объемов информации, изменение материально-культурной среды, расширение возможностей выбора форм деятельности и образа жизни, усложнение всей структуры поведения индивида и т.п. - все это может оказаться в определенных условиях фактором, создающим болезненное напряжение в душевной жизни человека, может вызвать у него различные психические болезни. Специалист, знающий причины, особенности проявления, течения психических заболеваний, а также владеющий техникой их лечения и предупреждения - врач-психиатр.

Как и любой врач, врач-психиатр при первом знакомстве с больным обследует его (беседует с ним), устанавливает тип и форму психического заболевания, назначает соответствующее лечение, которое может быть медикаментозным, может представлять собой психотерапевтические беседы, лечение методом гипноза и т.п. У больного, страдающего каким-либо расстройством психики нарушается отражение объективной реальности, изменяется самосознание, отношение к окружающему,поведение. Прекрасно зная особенности проявления различных психических болезней, психиатр должен хорошо разбираться в типах личности обратившихся к нему больных. Этому помогают способности к исследованию и пониманию человеческих характеров, жизненный опыт, работа с литературой. Для знания людей, в частности, и жизни вообще врачу необходимо основательное знакомство с искусством, в особенности с художественной прозой и драматургией, т.к. тут наиболее отчетливо изображены патологические и нормальные типы личности в различных жизненных ситуациях. Психиатр должен много и систематически читать, прежде всего - специальную литературу (медицинскую), чтобы не попасть впросак при беседе с больным, смотреть современные фильмы, театральные спектакли и т.п. Эффект лечения как правило, во многом зависит от веры пациента в своего врача. Эта вера часто формируется на основе таких факторов, как внешний вид врача, особенности его речи, поведения, общая эрудиция и т.п. Психиатр не должен быть вспыльчивым, резким,лживым, раздражительным. Ему необходимо уметь управлять своими эмоциями, быть снисходительным, милосердным к больным, деликатным в обращении с ним, обладать терпением, уверенностью, настойчивостью (но все в меру).

И гипнотические сеансы, и разъяснительные беседы, и коллективные занятия (например, при семейной психотерапии) требуют от психиатра большого душевного напряжения, огромной психической и физической выносливости.

Работают в психиатрических диспансерах, больницах и т.д. Родственные профессии: неврапатолог, психоневролог.

Врач-реаниматолог

Содержание труда

Цель врача-реаниматолога - сохранить, отстоять жизнь на самых крайних ее пределах, пока клиническая смерть не перешла в биологическую.

Должен знать

1. Клиническую физиологию и патофизиологию органов кровообращения.
2. Топографическую анатомию центральной нервной системы.
3. Нормативные требования к оснащению своего рабочего места отделений и гигиенические требования к ним.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- собранность;
- выдержка;
- внимательность;
- аккуратность;
- ответственность.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные заболевания зрения и слуха;
инфекционные и кожные заболевания.

Описание профессии

Надежда побороть смерть всегда была едва ли не самой сокровенной мечтой человечества. Люди пытались постичь суть этого грозного явления и противопоставить ему разум, опыт и знания. Существует понятие - клиническая смерть. Это такое состояние организма, кагда жизни уже нет, а истинной биологической смерти еще нет. Этот кратчайший промежуток и есть тот резерв, когда еще можно попытаться отстоять жизнь, попавшую в глухую осаду. Врачи-реаниматологи не воскрешают из мертвых, их цель - сохранить, отстоять жизнь на самых крайних ее пределах, пока клиническая смерть не перешла в биологическую.

Работа врачей-реаниматологов сопряжена с огромным напряжением физических и духовных сил. Как правило, они работают в ситуациях, когда времени для спасения осталось в обрез, часто при неопределенном диагнозе. Все члены дежурной бригады реаниматологов осознают, что исход поединка зависит только от них. В подобных случаях бригада берет жизнеобеспечение

больного на себя. Они заставляют аппарат обеспечить дыхание, необходимый ритм сердца задает электрокардиоститулятор. В " готовности N1 " - аппараты для наружного массажа сердца, для отсоса содержимого желудка, ультразвуковые ингаляторы, ларингоскопы, респираторы и другая техника.Здесь прекрасно знают и ценят электронику.Однако опытный специалист может то, на что не способна никакая техника. Обостренной интуицией, сверхчувствительной наблюдательностью, напряженными нервами он по смутным, неясным симптомам может предугадать приближение опасности. Врач-реаниматолог должен быть постоянно в состоянии готовности к оказанию помощи.Для него характерны собранность, выдержка, способность к оперативным решениям. Он должен владеть техникой всех лечебных процедур, которые могут иметь место в его работе. Людьми, избравшими эту профессию, движет высокое сознание ответственности, врачебного долга и в неменьшей степени любовь к больному, сострадание к нему.

Работают врачи-реаниматологи в отделениях реанимации, в палатах интенсивной терапии, дежурят в службе "скорой помощи".

Врач-реаниматолог - это специалист, имеющий высшее медицинское образование.

Родственные профессии: врач-анестезиолог, терапевт.

Врач-рентгенолог

Содержание труда

Проводит рентгенологические исследования (рентгеноскопию, флюорографию и т. д.), для распознавания различных повреждений и заболеваний.

Должен знать

1. Общетеоретические основы естественных и клинических дисциплин.
2. Нормальную и патологическую анатомию и физиологию человека.
3. Устройство и принцип действия рентгенологической аппаратуры.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая ответственность;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
психические и нервные заболевания;
инфекционные заболевания;
заболевания опорно-двигательного аппарата

Описание профессии

Врач-рентгенолог занимается диагностикой. Получив нужные снимки, описывает их и делает по ним своё врачебное заключение. Он не техник, способный управиться с оборудованием (с оборудованием может управиться лаборант), он врач-консультант. От его правильных или ошибочных выводов зависит тактика лечения.
Что с костью: перелом или ушиб? Отчего боли в голове: из-за плохой работы сосудов или дело в опухоли? Что происходит во внутреннем ухе? Как работает желудочно-кишечный тракт? И так далее – список вопросов, которыми занимаются рентгенологи, бесконечен.
Однако специалист не может одинаково хорошо разбираться во всех системах органов. Поэтому многие рентгенологи специализируются в какой-то определённой области.
Профессия рентгенолог относится к числу вредных. В первую очередь это связано с рентгеновским излучением. Поэтому в кабинетах лучевой диагностики используется радиационная защита для персонала.
Всем, работающим в таких условиях людям приходится следить за радиационным фоном в помещении – соответствует ли он «Нормам радиационной безопасности».

Врач-стоматолог

Содержание труда

Диагностирует, лечит, проводит профилактику заболеваний зубов, слизистой оболочки рта.

Должен знать

1. Обшетеоретические и клинические дисциплины.
2. Симптоматику стоматологических заболеваний, методы их профилактики и лечения.
3. Устройство и принципы действия стоматологического инструментария.
4. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- добросовестность;
- честность;
- аккуратность;
- хорошая память;
- внимательность.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
нарушение координации движений кистей рук;
заболевания опорно-двигательного аппарата;
выраженные заболевания зрения и слуха.

Описание профессии

Болезни зубов вызывают нарушения пищеварения, могут привести к заболеваниям желудка и кишечника, а иногда даже сердца и суставов. Некрасивые зубы также портят лицо человека. Профессия врачевателя зубов существует с давних пор.

Врачу необходимо овладеть приемами и методами диагностического мышления. Он осматривает у больного полость рта, проводит соответствующий опрос, обращая внимание на характер жалоб больного. Для тщательного обследования каждого зуба врач использует инструменты - зонд с острым игольчатым концом и зеркало. Осмотр зубов врач сочетает с постукиванием по зубу, что при заболевании вызывает острую боль, а с целью определения участка уплотнения мягких тканей ощупывает полость рта указательным пальцем. Иногда больной ошибочно принимает зубную боль за ощущения, вызываемые болезнями уха, горла и носа, поэтому врач-стоматолог должен хорошо знать заболевания других органов. Когда диагноз поставлен, врач приступает к лечению зуба. Например, иссечение разрушенных тканей для замещения их пломбировочным материалом производит специальными борами. Когда полость зуба вычищена, ее обрабатывают спиртом, эфиром а после этого ставят пломбу из специальных материалов.

Эмоциональная уравновешенность, сохранение спокойствия в напряженных ситуациях - важные черты характера врача-стоматолога. Ему необходимы навыки точной манипуляции разнообразными стоматологическими инструментами. Человеку с заболеваниями кожи рук профессия стоматолога противопоказана.

В зависимости от характера производимых операций и положения пациента врач работает сидя или стоя, или чередуя эти позы. Длительное сохранение одинаковых поз вызывает значительное напряжение мышц, поэтому людям с нарушенной осанкой нельзя рекомендовать эту специальность.

Родственные профессии: Врач-стоматолог-протезист, хирург.

Врач-терапевт

Содержание труда

Оказывает медицинскую помощь при заболеваниях органов дыхания, пищеварения, сердечно-сосудистой системы, почек, крови, эндокринных желез, обмена веществ и др., осуществляет лечение больных при помощи консервативных методов.

Должен знать

1. Основы общетеоретических и клинических дисциплин.
2. Анатомофизиологические возрастные и половые особенности здорового и больного человека.
3. Симптомы заболеваний.
4. Тактику ведения больных.
5. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- добросовестность;
- аккуратность;
- внимание;
- сострадание;
- коммуникативные способности;
- большой объем долговременной памяти.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные заболевания зрения и слуха;
инфекционные и кожные заболевания.

Описание профессии

Одна из наиболее распространенных, многочисленных и известных всем видов медицинских специальностей - это специальность участкового врача-терапевта. С ним мы сталкиваемся чаще при любых простудных заболеваниях (гриппе, пневмонии, ангине, бронхите и т.п.). Однако в ведении участкового врача и такие серьезные заболевания внутренних органов человека, как гастрит, язва желудка, сердечная недостаточность, ревматизм, воспаление почек и т.п.
Работу участкового врача можно свести к двум видам деятельности: прием

больных в поликлинике и обслуживание тяжелобольных на дому (по вызовам). Ежедневно врач в течение 4 - 5 часов ведет прием населения своего участка в поликлинике. Во время приема задача врача - выявить причину недомогания человека, т.е. поставить диагноз заболевания и назначить адекватное ему лечение. При необходимости врач отсылает больного на дополнительные анализы, консультации и т.п. Методы, которыми пользуется врач при исследовании больного разнообразны: это и визуальный осмотр, выслушивание, выстукивание, ощупывание, измерение артериального давления, пульса, температуры и др. Помогает врачу поставить диагноз и беседа с больным или его родственниками. Свободную от приема половину дня врач использует для посещения "лежачих" больных на дому, где он оказывает им соответствующую медицинскую помощь.

Постановка диагноза - наиболее ответственный этап в деятельности участкового врача. Хороший диагност - это человек наблюдательный, умеющий замечать даже незначительные признаки болезни, обладающий аналитическим складом мышления, хорошей памятью,способностью концентрировать внимание на исследуемом объекте. Очень важны для врача такие качества, как терпение, выдержка, способность управлять своими и чужими эмоциями, чувство ответственности. Работа участкового врача, особенно в периоды массовых сезонных заболеваний отличается повышенной напряженностью, что требует от него психической и физической выносливости. Важно для врача также умение быстро, но точно изложить результаты исследования и лечения больного в его истории болезни.

Работают участковые врачи терапевты в районных и городских поликлиниках, диспансерах, медико-санитарных частях, амбулаториях и т.п. учреждениях.

Образование врача-терапевта - высшее (медицинский институт). Родственные профессии: терапевт (в больнице), педиатр.

Врач-хирург

Содержание труда

Оказывает необходимую хирургическую помощь при различных заболеваниях организма в условиях стационара и поликлиники.

Должен знать

1. Общетеоретические основы естественных и клинических дисциплин.
2. Методы и приемы оперативного вмешательства.
3. Нормальную и патологическую анатомию и физиологию человека.
4. Терапию, фармакологию, асептику и антисептику, виды анестезии.
5. Виды хирургического инструментария и его применение.

6. Нормативные правовые акты и другие руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам здравоохранения.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая ответственпость;
- наблюдательность;
- большой объем долговременной памяти;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее медицинское образование

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрення и слуха;
психическне и нервные заболевания;
инфекцпонные заболевания.

Описание профессии

Хирургия наряду с терапией и акушерством относится к древнейшим медицинским специальностям. Она изучает болезни, основной метод лечения которых - оперативное вмешательство. В ее ведении также - разработка приемов, методов и особенно техники выполнения операций. Специализация современных хирургов идет по множеству направлений, среди которых: офтальмология, оториноларингология, урология, ортопедия, травмотология, кардиохирургия, пульманология, нейрохирургия, пластическая хирургия, микрохирургия и пр. Бурное развитие хирургии, связанное с достижением естествознания и техники, с развитием анеснезиологии и реаниматологии, с разработкой учения о переливании крови и т.п., открыло неведомые ранее возможности лечения тяжелых человеческих недугов. Во главе этой борьбы за жизнь и здоровье людей стоят хирурги.

Основная деятельность хирурга - оперативное вмешательство. Однако его работа на ограничивается только этим. Любой хирург, прежде чем приступить к операции, обязательно обследует больного. Цели обследования - уточнение диагноза, установление сроков операции, выбор метода операции и т.п. И после операции хирург не покидает своего больного. Известно, что в послеоперационный период могут наблюдаться грозные осложнения, сводящие на нет блестяще проведенную операцию. В послеоперационный период хирург наблюдает за общим самочувствием больного, за состоянием операционной раны; назначает лечебные и

общеукрепляющие процедуры, перевязки и т.д. Профессионально важный "орган" хирурга - его руки, пальцы, которые должны быть ловкими, гибкими, чуткими, способными к точным микродвижениям, и к крупным силовым действиям (например, вправление вывихов). Не может быть хорошим хирургом человек эмоционально неустойчивый к стрессовым ситуациям, теряющийся в них, не способный к их быстрой оценке и принятию оперативных решений. Важными качествами хирурга являются выдержка, высокое чувство ответственности, физическая и психическая выносливость, аналитический ум, упорство и настойчивость, острая наблюдательность, способность к длительной концентрации внимания.
Все хирурги имеют высшее медицинское образование. Родственные профессии: хирург (детский).

Выпускающий редактор

Содержание труда

Выпускающий редактор – это «главный редактор» одного конкретного номера, выпуска, рабочей смены (в эфирных СМИ). Он следит за тем, чтобы номер вышел в свет к назначенному сроку, контролирует качество переданных в типографию материалов, обеспечивает взаимодействие при его подготовке типографии, редакции, авторов, художников, переводчиков и других. В эфирных СМИ – полностью отвечает за качество материалов, выходящих в эфир в течение его рабочей смены.

Должен знать

1. Основы делопроизводства, кадрового дела, процесса подготовки материалов и издательского процесса.
2. Навыки делового общения.
3. ПК на уровне опытного пользователя.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- умение быстро принимать решения;
- эмоциональная устойчивость;
- пунктуальность;
- умение работать с большим объемом информации.

Квалификационные требования

- высшее образование, предпочтительнее - профильное ("Филология" или "Журналистика")

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;

значительные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

1. В издательствах и редакционно-издательских отделах осуществляет оперативный контроль за своевременным выполнением заказов полиграфическими предприятиями. Участвует в подготовке проектов договоров с полиграфическими предприятиями на выполнение полиграфических и оформительских работ, графиков редакционных и производственных процессов изданий. Оформляет заказы и передает полиграфическим предприятиям подготовленные к набору рукописи, иллюстрации, корректурные оттиски и сигнальные экземпляры изданий. Ведет учет выполнения графиков по набору, печати и изготовлению тиражей, контролирует комплектность изданий и качество полиграфического исполнения. Принимает от полиграфического предприятия корректурные оттиски, сигнальные экземпляры изданий, проверяет их качество, при необходимости возвращает корректурные оттиски на дополнительную правку. Участвует в приемке тиражей изданий от полиграфических предприятий.
2. На телевизионных и радиостудиях обеспечивает выпуск телевизионных и радиопрограмм. Составляет и согласовывает план передач на день, график эфирного дня, готовит резервные изобразительные и музыкальные материалы. Сверяет с операторами пленки записей, включенных в передачи, просматривает смонтированную программу перед выходом в эфир. Решает вопрос о хронометраже, характере монтажа, выдаваемого в эфир текста. Руководит работой технического персонала смены.

Геолог

Содержание труда

Геолог занимается выявлением и оценкой месторождений полезных ископаемых в процессе съемки, поиска и разведки, составляет геологические карты, геологические профили.

Должен знать

1. Теоретические и прикладные вопросы геологии.
2. Технологию переработки минерального сырья.
3. Геологические приемы изучения недр.
4. Основы экономики, географию.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- физическая выносливость;
- наблюдательность;
- внимательность;
- логическое мышление;

- хорошо развитая память;
- высокий уровень концентрации внимания;
- умение глобально мыслить;
- способность прогнозирования;
- умение работать в команде.

Квалификационные требования

- высшее геологическое образование.

Медицинские противопоказания

предрасположенность к простудным заболеваниям;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
выраженные заболевания сердечно-сосудистой системы;
болезни суставов;
болезни, связанные с потерей сознания.

Описание профессии

В изыскательных и научно-исследовательских учреждениях геологического профиля выполняет полевые работы по сбору фактического материала о геологии изучаемого района. Участвует в разработке геологического задания, проектно-сметной документации, в организации полевых работ, во внедрении новой техники и технологии, в подсчете запасов полезных ископаемых. Составляет графические материалы по геологическому строению изучаемого района работ (схемы, карты, разрезы, планы, диаграммы), эталонные коллекции образцов горных пород, определяет категории горных пород по их технологическим свойствам (буримость, крепость, разрыхляемость и др.) и категории сложности районов работ.

Генеральный директор департамента по логистике и дистрибуции

Содержание труда

Генеральный директор департамента по логистике и дистрибуции полностью возглавляет подразделение, отвечающее за данное направление, отвечает за разработку и реализацию необходимых мер по усовершенствованию операций компании в области логистики и дистрибуции с целью повышения эффективности деятельности компании и увеличения ее доходов. Генеральный директор департамента логистики и дистрибуции подчиняется старшему вице-президенту / директору департамента маркетинга.

Должен знать

Основы экономики, прикладной математики, юриспруденции.

Профессионально важные качества

- ответственность;

- целеустремленность;
- предприимчивость;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
значительные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

В связи с тем, что 85% продаж компании осуществляются с использованием нефтехранилищ и дистрибуторских мощностей, построенных еще в советский период, возникла необходимость оптимизации этого процесса и модернизации существующего оборудования и технологии.
Должностные обязанности:
Разработка и внедрение плана по реструктурированию и модернизации устаревшего оборудования и систем для хранения и транспортировки нефтепродуктов.
Закрытие ненужных хранилищ, в настоящее время используемых только на 30% существующих мощностей.
Построение работы всех подразделений департамента по логистике и дистрибуции для более оптимального проведения коммерческих операций компании на территории России.
Разработка политики и необходимых мер для хранения и распределения нефтепродуктов, купленных у других производителей.
Управление работой парка грузового транспорта.
Создание и внедрение системы финансового анализа розничных продаж и дальнейший контроль за выполнением плана реализации продукции и за использованием финансовых и инвестиционных потоков.
Отбор и обучение нового персонала для более эффективного функционирования нового подразделения по логистике и дистрибуции.
Полная ответственность за эффективность работы департамента по логистике и дистрибуции.

Генетик

Содержание труда

Изучение наследственности, изменчивости всего живого, исследование закономерностей передачи генетической информации, вскрытие закономерностей мутационных процессов.

Должен знать

1. Методы биохимической и молекулярной генетики.
2. Химию, биохимию, биологию,.

3. Методы генной инженерии.
4. Устройство и принцип действпя используемой аппаратуры.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- высокая концентрация и устойчивость внимания;
- аналитические способности;
- большой объем долговременной памяти;
- склонность к кропотливой работе.

Квалификационные требования

- высшее биологическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Генетика - наука о законах наследственности и изменчивости организма. Ее важнейшими отраслями являются генетика животных и генетика человека (в рамках последней выделяется медицинская генетика). Использование в качестве объектов исследования микроорганизмов и вирусов позволяет выделить также генетику микроорганизмов. Проникновение в генетику химических, физических и математических методов повлекло за собой возникновение и бурное развитие молекулярной генетики, а открытие мутагенного (изменяющего наследственность) действия рентгеновых лучей породило радиационную генетику.

В генетических экспериментах используются специально создаваемые линии животных и растений (мух-дрозофил, мышей, крыс, кукурузы, арабидопсиса и др.), штаммы микроорганизмов и вирусов, соматических клеток. В генетической лаборатории широко применяются биохимические и цитохимические методы, оптическая и электронная микроскопия, спектроскопия, радиография, рентгеноструктурный анализ, методы локального поражения клеточных органелл. Анализ и планирование экспериментов опираются на генетико-математические методы.

Генетика является теоретической основой селекционно-племенной работы, в том числе скрещивания и гибридизации. Все большую роль играет она в предупреждении и лечении наследственных болезней, в понимании соотношения роли внешних и внутренних факторов в развитии организмов. Генетика, кроме того, способствует познаванию картины эволюции и единства материального мира, пониманию взаимосвязи физико-химических и биологических форм организации материи.

Генетики, таким образом, могут работать в самых различных подразделениях биологических, медицинских и сельскохозяйственных научно-исследовательских учреждений, в медицинской клинике и

консультации, на опытных сельскохозяйственных станциях и участках, на предприятиях, производящих антибиотики, витамины и другие биологические, активные вещества и т.п.
Генетика преподается во всех университетах, медицинских и сельскохозяйственных вузах страны.

Гид-переводчик

Содержание труда

Помогает обшению с другими национальными культурзми туристам, торговым и коммерческим представителям, занимается организацией отдыха туристов, оформлением различных необходимых донументов.

Должен знать

1. Литературный, бытовой и разговорный иностранные языки, особенности его произношения.
2. Основные нормативные документы таможенных служб.
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- лингвистические способности;
- коммуникативные и организаторские способности;
- энергичность;
- деловитость.

Квалификационные требования

Институт иностранных языков или филологический факультет университетов и пединститутов.

Медицинские противопоказания

нервные и психические расстройства;
нарушения дикции;
заболевания опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

В наши дни, когда у людей есть масса возможностей путешествовать по миру, знатоки иностранных языков становятся очень важными и полезными для общества.
Далеко не все туристы отправляются в чужие края, чтобы провести всё своё время на побережье моря или океана. Некоторые из них посещают другую страну, для того чтобы познакомиться с её культурными и природными ценностями. И в таких случаях большой преградой может стать незнание языков. Как раз для подобных ситуаций и существуют гиды-переводчики.

Гидробиолог

Содержание труда

Изучение биологических процессов в гидросфере, практическое использование биологических ресурсов, водных систем земли, исследование сезонной динамики водных растений, беспозвоночных, промысловых рыб, разведение моллюсков, ракообразных, водорослей.

Должен знать

1. Химию, биологию, гидробиологию.
2. Методы изучения биологических процессов, происходящих в гидросфере.
3. Методику математического моделирования, способы разведения моллюсков, ракообразных, водорослей
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- логическое мышление;
- хорошая память;
- склонность к кропотливой работе.

Квалификационные требования

- высшее биологическое образование

Медицинские противопоказания

склонность к простудным заболеваниям;
болезни суставов;
органические заболевания сердца и сосудов;
кожные и аллергические заболевания.

Описание профессии

Гидробиолог – специалист, изучающий биологические процессы в гидросфере, практическое использование биологических ресурсов, водных систем земли. Занимается исследованием сезонной динамики водных растений, беспозвоночных, промысловых рыб, разведением моллюсков, ракообразных, водорослей.
Природные сообщества водных организмов, составляющие население водной среды, стали систематически исследоваться только со 2-й половины 19 века. Это привело к отделению гидробиологии от ботаники и зоологии, занятых изучением как наземных, так и водных организмов.
Решение ряда гидробиологических вопросов требует исследований на самых разных уровнях — от молекулярного, клеточного и организменного до популяционного и биоценотического. Например, при выяснении причин чрезмерного развития фитопланктона, т. н. цветения воды, принимают во внимание взаимодействие разных видов водорослей и микробов и круговорот биогенных элементов (азот, фосфор и др.).

Гидробиологические знания и методы широко используются для оценки кормовой базы водоёмов как основы их рыбопродуктивности, при промысловой разведке, при рыборазведении. Новые методы повышения рыбопродуктивности прудов путём внесения минеральных удобрений вошли в практику прудового рыбоводства, способствуя повышению его производительности.

Главный бухгалтер

Содержание труда

Главный бухгалтер руководит отделом бухгалтерии, который входит в структуру компании. Сфера ответственности включает организацию и руководство работой сотрудников в отделе.

Должен знать

1. Законодательство о бухгалтерском учете.
2. Основы экономики, гражданского права, бухучет, финансовое, налоговое и хозяйственное законодательство.
3. Нормативные и методические документы по вопросам организации бухгалтерского учета и составления отчетности, хозяйственно-финансовой деятельности организации.
4. Профиль, специализацию и структуру организации, стратегию и перспективы ее развития.
5. Налоговый, статистический и управленческий учет.
6. Порядок оформления бухгалтерских операций и организации документооборота по участкам учета.
7. Формы и порядок финансовых расчетов.
8. Современные справочные и информационные системы в сфере бухгалтерского учета и управления финансами.
9. Методы анализа финансово-хозяйственной деятельности организации.
10. Правила хранения бухгалтерских документов и защиты информации.
11. Основы трудового законодательства.
12. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- самомотивация;
- умение убеждать;
- готовность работать в экстремальных ситуациях;
- умение экономить средства организации;
- умение контролировать;
- умение работать с цифрами и числами;
- умение работать в команде;
- отличное знание бухгалтерского учета;

базовые знания в бизнес-администрировании, экономике, налоговом законодательстве;
владение техническими средствами (ПК).

Квалификационные требования

- высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
значительные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Контроль за своевременной подготовкой отчетов и статистических данных, отражающих финансово-хозяйственные аспекты деятельности компании.
Обеспечение соответствия фискальной отчетности требованиям регулирующих органов и интересам компании.
Минимизация налогообложения без создания риска штрафных санкций.
Разработка и координация в рамках компании согласованной системы бухгалтерского учета, обеспечивающего адекватное отражение основных параметров деятельности компании, в целях предоставления достоверной информации для оперативного управления компанией.
Организация процесса подготовки отчетности для фискальных целей.
Налоговое планирование, с целью минимизации налогообложения.
Осуществление учета дебиторской и кредиторской задолженности, контроль за расчетно-кассовыми и банковскими операциями.
Подготовка исходных документов для управленческого учета.

Главный бухгалтер операций доверительного управления (Asset Management Controller)

Содержание труда

Доверительное управление – это сравнительно новое направление бизнеса на рынке финансовых услуг. Суть его заключается в размещении средств (активов) организаций или частных лиц на рынке ценных бумаг и производственных финансовых инструментов, но не самостоятельно, а через профессиональную организацию – доверительного управляющего. При заключении договора управляющая компания осуществляет управление денежными средствами, ценными бумагами или иными активами клиента в течение определенного периода времени.

Должен знать

1. Статистику, финансы, кредит, анализ хозяйственной деятельности, основы управления.
2. Правила ведения бухгалтерского и налогового учета на рынке ценных бумаг.
3. Основы трудового законодательства.

4. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- аккуратность;
- высокая концентрация внимания.

Квалификационные требования

- высшее профильное (экономическое) образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические заболевания;
значительные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Небольшие компании, как правило, самостоятельно не занимаются инвестиционной деятельностью, и главные бухгалтеры этих компаний не ведут, в частности, учет этих операций, тогда как для главного бухгалтера операций доверительного управления эти функции являются основными.

В соответствии с этим, главный бухгалтер управляющей компании должен иметь высшее профильное или экономическое образование, знать правила ведения бухгалтерского и налогового учета на рынке ценных бумаг не только в России, а также за ее пределами, поскольку очень часто доверительные компаний есть иностранные клиенты – нерезиденты.

Иерархическая структура руководства управляющих компаний мало отличается от обычных компаний. Как и в обычных компаниях, главный бухгалтер операций доверительно управления подчиняется, соответственно, финансовому директору, а в команду такого главного бухгалтера входит некоторое число обычных бухгалтеров-операционистов.

Кандидатов на должность главного бухгалтера операций доверительного управления найти непросто. Главная трудность, по мнению Анны Мироновой, консультанта по персоналу департамента Management Selection компании Ward Howell International, заключается в относительной молодости такого рода услуг на российском рынке, в силу чего высококвалифицированных специалистов можно перечесть по пальцам. Существует также проблема владения соискателями английским языком, что нередко является важным требованием при приеме на работу в компанию, работающую с иностранными клиентами.

Для того чтобы идеально подойти на должность главного бухгалтера управляющей компании, соискатель, должен иметь опыт работы в качестве главного (старшего) бухгалтера инвестиционной компании и иметь определенный кругозор в области доверительного управления. Подходящим кандидатом может также быть старший аудитор российской аудиторской компании, занятой в сфере инвестиционного аудита.

Главный внутренний аудитор

Содержание труда

Внутренний аудитор (финансовый ревизор) – специалист компании, деятельность которой он проверяет.
Анализирует учетные, финансовые и другие операции, определяя и оценивая эффективность бухгалтерской и административной системы контроля.

Должен знать

1. Нормативные и методические материалы, регламентирующие производственно-хозяйственную деятельность предприятия.
2. Аудит, аудиторские методики и процедуры, стандарты внутреннего аудита.
3. Порядок ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, международные стандарты бухгалтерского учета.
4. Методы анализа хозяйственно-финансовой деятельности предприятия.
5. Трудовое, финансовое, налоговое и хозяйственное законодательство.
6. Экономику и организацию производства, труда и управления.
7. Денежное обращение, кредит, порядок ценообразования.
8. Основы маркетинга, основы администрирования.
9. Основы трудового законодательства.
10. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- объективность;
- здравость суждений;
- хорошие аналитические способности;
- развитые коммуникативные навыки;
- работоспособность;
- умение работать в команде.

Квалификационные требования

- высшее экономическое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
значительные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

- предлагает политику, процедуры и программы внутреннего аудита;
- контролирует программы внутреннего аудита путем проверки соблюдения всех процедур отчетности, проверки счетов, финансовых операций, а также выявляя, расследуя и предотвращая случаи мошенничества;
- определяет степень соответствия установленным правилам, планам и процедурам;

- выясняет достоверность бухгалтерского учета и других данных, получаемых внутри организации;
- готовит отчет о каждой проведенной ревизии и предоставляет результаты старшим финансовым менеджерам и другим членам высшего руководства;
- расследует и определяет причины нарушений и ошибок;
- предлагает необходимые изменения для того, чтобы обеспечить должный и адекватный внутренний контроль;
- контролирует ревизию бухгалтерских документов подрядчиков в тех случаях, когда компания и ее дочерние компании являются заинтересованной стороной; контролирует проверку контрактов с оплатой реально произведенных издержек;
- может заведовать политикой предоставления гарантий против злоупотреблений третьего лица, являющегося хранителем траста;
- руководит подготовкой нового персонала бухгалтерского и аудиторского отделов, проверяет налоговые декларации и следит, чтобы отчетность компании не противоречила государственным нормам, применимым в государственных договорах.

Главный программист

Содержание труда

Главный программист руководит рабочей группой программистов и отвечает за своевременное и качественное выполнение проектов.

Должен знать

1. Руководящие и нормативные материалы, регламентирующие методы разработки алгоритмов и программ и использования вычислительной техники при обработке информации.
2. Основные принципы структурного программирования.
3. Виды программного обеспечения.
4. Технологию автоматической обработки информации и кодирования информации.
5. Формализованные языки программирования
6. Порядок оформления технической документации.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- усидчивость;
- ответственность;
- аналитическое мышление;
- предприимчивость.

Квалификационные требования

- высшее инженерно-экономическое или техническое образование, стаж

работы в должности программиста не менее 3-х лет, опыт работы на персональных IBM-совместимых ПЭВМ не менее 2-х лет, владение не менее чем одним из алгоритмических языков.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия;
ярко выраженные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Руководит группой программирования (при наличии группы в составе отдела). Обеспечивает поддержку программных средств. Изучает рынок программных средств и выдает рекомендации по приобретению и внедрению системного и прикладного программного обеспечения. Участвует в разработке предложений по выбору средств вычислительной техники. Отвечает за качество приобретаемых (дорабатываемых) программ, правильность их оформления и сопровождения, соответствие заданиям на проектирование, надежность в эксплуатации, за своевременную и качественную корректировку прикладных программ, находящихся в опытной и промышленной эксплуатации. Несет персональную ответственность за сохранность и нераспространение предоставленной в его распоряжение служебной информации. Несет ответственность за соблюдение правил техники безопасности. Получает от руководства отдела всю необходимую для выполнения служебных обязанностей информацию (постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов, методические, нормативные и другие руководящие материалы, файлы баз данных) и требовать предоставления необходимых технических средств (вычислительной техники, средств связи и т.п. Принимает участие в отраслевых совещаниях и семинарах по вопросам, входящим в его компетенцию. Дает руководству предложения по приобретению (доработке) программных средств. Ходатайствует перед руководством отдела о поощрении подчиненных сотрудников, наложении взысканий.

Главный управляющий по налогообложению

Содержание труда

Главный управляющий по налогообложению отвечает за установление налоговой политики корпорации. Подготавливает налоговые декларации и сопутствующие отчеты, в соответствии с налоговым законодательством всех уровней: федеральным и местным, используя законы и иные нормативные акты о налогообложении для оптимизации налоговых обязательств. Вместе с другими руководителями высшего звена принимает участие в планировании деятельности компании на всех этапах с целью минимизации налоговых издержек. Организует и контролирует выполнение налоговых требований и исследования в

области налогообложения.

Должен знать

1. Налоговое законодательство, нормативные правовые акты применительно к исполнению должностных обязанностей.
2. Основы бухгалтерского учета, порядок составления отчетности.
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитические способности;
- внимательность;
- устойчивость к монотонной работе;
- стрессоустойчивость;
- умение отстаивать свою точку зрения.

Квалификационные требования

- высшее экономическое или юридическое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия;
ярко выраженные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Вместе с другими руководителями высшего звена принимает участие в планировании деятельности корпорации, чтобы свести к минимуму налоги в соответствии с общими целями корпорации;

рассматривает предполагаемые крупные сделки еще на стадии их оформления, дает рекомендации, предлагает изменения, чтобы достичь наилучшего результата в сфере налогообложения;

уведомляет менеджеров о введении новых законов, решений, положений и постановлений, а также о предлагаемых законопроектах в сфере налогообложения и смежных отраслях;

поощряет высшее руководство и остальной персонал обязательно обращаться за консультациями по налоговым вопросам, пробуждая сознательность в отношении налогов во всех членах корпорации;

консультирует по вопросам налогообложения, при определении жалования руководящих работников и составлении планов компенсации для сотрудников;

выступает от лица корпорации по вопросам налогообложения в отношениях с различными законодательными и исполнительными органами власти; предлагает толкование законов и постановлений в целях защиты интересов компании;

входит в состав комитетов торговых палат и организаций промышленников,

которые вырабатывают налоговую политику;
проводит исследования, чтобы установить соблюдение компанией налогового законодательства; предлагает альтернативные подходы к снижению налоговых обязательств;
организует и контролирует подготовку и предъявление запросов о судебных решениях, требований возмещения убытков, протестов и административных апелляционных жалоб, имеющих отношение к налогообложению;
дает консультации, санкционирует и контролирует судебный процесс по налоговым делам;
санкционирует выплату налогов;
привлекает профессиональные фирмы со стороны, чтобы воспользоваться их услугами в налоговых делах, контролирует их действия и определяет границы их деятельности.

Девелопер

Содержание труда

Девелопер — это одна из специализаций профессионала по операциям с недвижимостью (риэлтера). Деятельность девелопера заключается в следующем: он заказывает проект, покупает или берет в аренду участок земли, “привязывает” проект к участку, согласовывает подведение всех коммуникаций, строит объект — например, большое офисное здание. Затем он может сдать в аренду или отдельные офисы, или здание целиком. А может продать принадлежащую ему недвижимость. Главное — окупить все затраты и получить прибыль.

Должен знать

Девелопер должен знать технологии маркетинга и рекламы, разбираться в юридических и экономических вопросах.

Профессионально важные качества

- лидерские качества;
- стрессоустойчивость;
- целеустремленность;
- ответственность.

Квалификационные требования

- высшее образование

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия;
ярко выраженные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Иностранный девелопер имеет возможность приобрести площадку, уже

готовую для возведения недвижимости. В наших условиях приходится самостоятельно заниматься различными согласованиями, необходимыми для подведения коммуникаций. На это уходит большая часть времени и сил, ведь нужно получить около 300 различных подписей.

Как финансировать строительство — использовать свои средства, привлекать инвесторов, брать кредиты в банках — тоже решать девелоперу.

Для этого необходимо прежде всего финансовое образование: важно верно оценить дисконтные потоки, просчитать будущий проект по затратам и многое другое. Не обойтись и без знания рынка недвижимости, цен, спроса и предложений, умения грамотно провести рекламную кампанию. В случае необходимости, девелопер должен быть готов своевременно и оперативно принять решение о перепрофилировании своего объекта для получения большей доходности.

Кроме экономических, девелопер должен разбираться и в юридических вопросах. Иначе невозможно, например, просчитать возврат инвестиций.

А чтобы выбрать метод возведения объекта, нужно знать строительные технологии.

Девелопер создает свою собственную фирму — команду из квалифицированных юристов, архитекторов, специалистов по маркетингу, брокеров, строителей, финансистов.

— Используя спортивную терминологию, — говорит президент Российской гильдии риэлтеров А. Ф. Гусев, — девелопер не только играющий тренер команды, но и ее владелец.

Девелоперами становятся предприниматели, опытные риэлтеры, которые приобрели успешный, разносторонний опыт в своем деле.

Такая специализация риэлтерской деятельности очень актуальна для развития рынка недвижимости. В Москве немного крупных девелоперов, следовательно конкуренция в этой сфере невысока.

Лучшими девелоперскими фирмами в Москве считаются “Соцсервис” (руководитель М. В. Богомолов) и корпорация “Жилищная инициатива” (руководитель В. А. Кудрявцев).

Так можно ли сказать, что девелопер — это вакансия?

Видимо, некоторые податели объявлений называют девелопером управляющего проектом. Управляющий — это действительно наемный работник. А девелопер — работодатель, он сам нанимает персонал для работы над своей идеей и несет все риски.

Дежурный по аэровокзалу

Содержание труда

Работа дежурного аэровокзала - работа с людьми: с обслуживающим аэровокзал персоналом и с пассажирами. Это работа организатора, руководителя, умеющего планировать и контролировать работу подчиненных, и в тоже время - доброго советчика, помощника пассажиров.

Должен знать

Правила перевозки багажа и грузов и целый ряд инструкций по применению бланковых пассажирских билетов, квитанций разных сборов и платного багажа.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- исполнительность;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Пассажиры аэровокзалов - это непрекращающийся поток прилетающих, вылетающих и встречающих людей разных возрастов, из самых разных мест страны. Объединяет их желание как можно быстрее добраться до конечного пункта следования. Ведь они избрали самый быстрый и современный пассажирский транспорт - самолет. Путь к самолету лежит через аэровокзал. Это большое здание с множеством залов и переходными коридорами, связывающими их с различными пассажирскими помещениями торгового и бытового обслуживания и служебными помещениями: кассами для продажи билетов, с секциями для регистрации на различные направления и с выходами на летное поле; с багажным отделением и информационными службами. Все это многообразное хозяйство находится под строгим оком дежурного по аэровокзалу: порядок, чистота, хорошее обслуживание пассажиров работниками аэровокзала - является одной из профессиональных забот дежурного. Другая забота - это сами пассажиры. Дежурный аэровокзала должен помогать пассажирам ориентироваться в здании аэровокзала, выдавать устные справки: о месте нахождения различных служб, их функциях; о причине задержки прилета и вылета рейсовых самолетов; помогать пассажирам с детьми, инвалидам и престарелым при регистрации билетов, получении и сдаче багажа. Также дежурному аэровокзала, в случаях задержки вылета самолетов, приходится размещать пассажиров в комнатах и залах.

Много терпения, выдержки и такта, кроме хорошего представления сотрудников и служб аэровокзала, его компановки - необходимо дежурному аэровокзала. Ему нужно помнить правила перевозки багажа и грузов и целый ряд инструкций по применению бланковых пассажирских билетов, квитанций разных сборов и платного багажа; знать положение о гостинице и

комнате матери и ребенка и на основании этих правил принимать нужные решения в неожиданных, нетипичных ситуациях с пассажирами. Подготовка дежурного аэровокзала производится в Учебно-тренировочном отряде аэропорта.

Делопроизводитель

Содержание труда

Принимает и регистрирует корреспонденцию, направляет ее в структурные подразделения. В соответствии с резолюцией руководителей предприятия передает документы на исполнение, оформляет регистрационные карточки или создает банк данных. Ведет картотеку учета прохождения документальных материалов, осуществляет контроль за их исполнением, выдает необходимые справки по зарегистрированным документам. Отправляет исполненную документацию по адресатам. Ведет учет получаемой и отправляемой корреспонденции, систематизирует и хранит документы текущего архива. Ведет работу по созданию справочного аппарата по документам, обеспечивает удобный и быстрый их поиск. Подготавливает и сдает в архив предприятия документальные материалы, законченные делопроизводством, регистрационную картотеку или компьютерные банки данных, составляет описи дел, передаваемых на хранение в архив. Обеспечивает сохранность проходящей служебной документации.

Должен знать

1. Нормативные правовые акты, положения, инструкции, другие руководящие материалы и документы по ведению делопроизводства на предприятии.
2. Основные положения Единой государственной системы делопроизводства.
3. Структуру предприятия и его подразделени.
4. Стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации.
5. Порядок контроля за прохождением служебных документов и материалов.
6. Основы организации труда, основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- способность к длительной концентрации внимания;
- хорошая долговременная и оперативная память;
- эмоциональная устойчивость;
- организованность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

заболевания органов дыхания, сердечно-сосудистой системы (порок сердца, гипертония и др.);
нервно-психические расстройства.

Описание профессии

Делопроизводители занимаются документационной работой. Независимо от области, в которой они трудятся, их функции носят примерно одинаковый характер, – это позволяет сформировать единый стандарт для ведения документов. Так, их деятельность можно разделить на несколько взаимосвязанных этапов: подготовка документа, его оформление, обработка и хранение. Они принимают почтовые письма, ведут деловую переписку, составляют отчёты о проделанной работе. Эти специалисты принимают приходящие в организацию письма, направляют их должностному лицу, которому они адресованы, контролируют прохождение документов и исполнение указанных в них распоряжений. В своей работе они используют различные технические устройства: телефон, факс, копировальный аппарат, принтер, сканер.

Дизайнер интерьера

Содержание труда

Дизайнер, занимается отделкой жилых и офисных помещений по европейским стандартам качества, проводит эксклюзивные проекты, необходимы портфолио (каталог собственных работ), знание новейших европейских разработок.

Должен знать

1. Архитектуру, живопись и другие художественные направления.
2. Сочетания цветов, влияние цвета на людей, должен иметь представление о композиции и перспективе.
3. Компьютерные программы, в которых создается макет квартиры или дома, в частности, программы, которые позволяют творить в 3D (например, ArchiCad и 3D Max).
4. Материалы, используемые в отделке и ремонте, уметь организовать работу строителей и договориться с заказчиками, добиться нужного от продавцов в строительных магазинах.

Профессионально важные качества

- богатая фантазия;
- коммуникабельность;
- терпеливость;
- художественный вкус;
- внимательность;
- любознательность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Этапы работы:
1) Выезд на место и обсуждение предпочтений пожеланий вкусов заказчиков. Постановка цели и составление технического задания. На этом этапе дизайнеру важно получить наибольшее количество информации.
2) Снятие замеров объекта и составление плана помещения.
3) Подготовка 2-3 вариантов эскизов (визуализаций помещения). Для осуществления этого этапа дизайнер интерьеров обязан знать специальные программы и владеть необходимыми знаниями в области композиции, колористки, материаловедения, эргономики и т.д.
4) Предоставление заказчику предварительных эскизов, их обсуждение, внесение необходимых коррективов.
5) Подготовка итоговых чертежей, визуализаций, спецификаций.
6) Авторский надзор. Не всегда эта услуга востребована так как, имея на руках полный комплект чертежей, заказчик сам может все контролировать. Но за дополнительную плату этим может заниматься дизайнер. Тогда в его обязанности входит подбор отделочных материалов, мебели, декора, оборудования, освещения. А так же контроль над выполнением строительных работ на объекте. Внесение корректировок в готовый проект, при возникновении каких либо трудностей в реализации.
К дополнительным обязанностям можно отнести составление сметы, ведение сопроводительной документации, контроль сроков сдачи объекта.

Диктор

Содержание труда

Чтение информационных, политических, художественных, рекламных материалов у микрофона в эфире и в магнитной записи.

Должен знать

1. Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся средств массовой информации.
2. Основы актерского и журналистского мастерства.
3. Технику речи, искусство художественного чтения.
4. Нормы современного литературного произношения.
5. Основы общей и социальной психологии.
6. Основы авторского права.

7. Этику делового общения.
8. Важнейшие научные, культурные, экономические и общественно-политические события.
9. Богатые знания в области русского языка (стилистика).

Профессионально важные качества

- хорошая дикция;
- хорошая память;
- эмоциональность;
- художественный вкус;
- логическое мышление.

Квалификационные требования

- высшее гуманитарное образование, желательно институт кчльтуры, институт искусств.

Медицинские противопоказания

нарушения дикции;
нервные и психические заболевания;
выраженные нарушения органов зрения и слуха.

Описание профессии

1. На предприятиях народного хозяйства ведет передачу специальных программ и оперативной информации по служебной радиотрансляционной сети, передает распоряжения руководства и различные объявления. На вокзалах управляет телемеханическими указателями времени отправления поездов, самолетов, судов, автобусов. Следит за работой радиоаппаратуры и других средств передачи информации и принимает меры к устранению их неисправностей.
2. На телевидении и радио ведет студийные и внестудийные передачи всех видов и жанров. Выразительно читает в кадре и за кадром тексты передач, идущих в непосредственном эфире или снимаемых (записываемых) на пленку. Выступает как ведущий в передачах, не требующих актерского исполнения и специальных знаний.

Директор девелоперских проектов

Содержание труда

Руководство девелоперскими проектами в Москве.
Участие в поиске и анализе участков.
Участие в разработке стратегии реализации проекта. Составление графика реализации проекта.
Подготовка тендеров и участие в проведении тендеров.
Координация работы генерального проектировщика, проектировщиков, генподрядчика, подрядчиков, технического, авторского надзора и прочих подрядных организаций.

Участие в подготовке проектной и сметной документации.
Получение разрешения на строительство.

Должен знать

1. Рынок жилого строительства, уметь определить класс жилья проекта.
2. Правила и политику застройки.
3. Подходы к проектированию жилья: Уметь составлять и поддерживать в актуальном состоянии технические задания на проектирование жилых зданий и общественных помещений в них.
4. Действующие законы в области строительства, нормы и требования, относящиеся к проектированию и строительству объектов, прежде всего жилья и соцкультбыта.
5. Уметь организовать управление производственно-техническим подразделением.
6. Уметь работать с CAD программами: чтение и рецензирование проектной документации.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- хорошие организаторские способности, умение управлять рабочими группами;
- ответственность;
- исполнительность;
- стремление к постоянному совершенствованию, получению новых знаний и опыта.

Квалификационные требования

- высшее образование, предпочтительно строительное;
- дополнительное бизнес-образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Директор девелоперских проектов является первым заместителем руководителя компании, отвечает за основные блоки бизнеса: создание концепции коттеджных поселков, оформление прав собственности и освоение территорий, организацию строительства, продажу и эксплуатацию недвижимости.
Директор руководит командой профессионалов и в необходимых случаях привлекает исследовательские, консультационные организации.

Идеальным кандидатом на данную позицию является российский

гражданин, участвовавший в успешных девелоперских проектах в качестве руководителя проектов или его заместителя. Кандидат должен знать все этапы развития территорий и строительства и обладать менеджерским опытом хотя бы части процесса девелопмента. Например, заместитель руководителя проекта мог в прошлом отвечать за проработку бизнес-плана строительства или непосредственно отвечать за работу с генподрядными организациями и строительство объектов. Опыт строительства успешно реализованных коттеджных поселков является наиболее интересным.
К рассмотрению также могут быть представлены специалисты, участвовавшие в строительстве офисных, торговых центров класса А, где концепция объекта/проекта подразумевала проработку и создание необходимой потребителю инфраструктуры и окружающей среды.
Успешный кандидат – это профессионал с широким кругозором, знанием международных тенденций и современных строительных технологий.

Директор департамента информационных технологий

Содержание труда

Основной задачей директора департамента информационных технологий является разработка и внедрение IT-стратегии холдинга и создание единой информационной инфраструктуры, включающей в себя центральный офис и региональные подразделения холдинга.
Подчиняется генеральному директору компании.

Должен знать

1. Назначение, режимы работы, технико-эксплуатационные характеристики, конструктивные особенности, правила технической эксплуатации IT систем и оборудования.
2. Системы аппаратно-студийного комплекса.
3. Компьютерные технологии, системы IT департамента.
4. Аппаратное и программное обеспечение серверов, сетей, рабочих станций.
5. Системы организации комплексной защиты информации, способы предупреждения несанкционированного доступа к информации.
6. Английский язык.
7. Порядок оформления технической документации.
8. Основы бухгалтерского учета.
9. Основы трудового законодательства.
10. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- системное мышление;
- понимание сути информационных процессов и проблем конечного пользователя;
- коммуникабельность;
- ответственность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование;
- стаж работы в аналогичной области не менее 3-х лет. Руководитель IT-отдела должен иметь опыт разработки и внедрения информационных систем.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Задачи:
Создание единого плана развития информационных систем и разработка стратегии в области информационных технологий;
разработка, внедрение и дальнейшее развитие систем управленческой/ финансовой информации по всем уровням компании;
составление и исполнение краткосрочного и среднесрочного IT-бюджета;
дизайн общей архитектуры информационной сети компании и обеспечение сопряженности ее элементов;
управление проектами по автоматизации операционных процессов на предприятиях компании;
организация и проведение тендеров между поставщиками IT-продукции и услуг;
развитие информационных систем для хранения нормативной, справочной или архивной информации;
руководство поэтапной отладкой и экспериментальной проверкой программ;
организация технической поддержки функциональных информационных систем и программного обеспечения;
разработка и реализация комплекса мер по защите информации;
изучение и анализ тенденций и изменений во внешнем окружении, создание и развитие соответствующей базы данных, обслуживание компании по этим вопросам.

Директор кондитерского производства

Содержание труда

Должен знать

1. Международные стандарты ведения бизнеса.
2. Технологический процесс.
3. Санитарные нормы и правила, нормативные документы.
4. Способы и методы управления персоналом.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;

- умение мотивировать людей;
- здоровая амбициозность;
- умение находить выход из нестандартных ситуаций.

Квалификационные требования

- высшее специальное образование;
- опыт работы в производственных компаниях на руководящей позиции не менее двух лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Общее руководство фирмой, выбор ассортимента выпускаемой продукции в соответствии с меняющимися требованиями рынка и координация работы предприятия таким образом, чтобы максимальные результаты достигались при минимальных издержках производства и постоянном росте качественных показателей выпускаемой продукции.
Общее руководство коллективом кондитерского предприятия и формирование внутри него команды менеджеров высокой квалификации, которая поможет фирме быстро и гибко реагировать на меняющиеся условия рынка.
Согласование политики развития фирмы с общей концепцией развития группы.
Координирование работы всей производственной цепочки - непосредственно производства, склада готовой продукции и отдела реализации.
Контроль качества выпускаемой продукции, себестоимости производства, сырьевого склада.
Планирование переоборудования, строительства и смены технологий на производстве.
Работа с внешними организациями (СЭС, пожарные и т.д.) с целью создания режима наибольшего благоприятствования деятельности фирмы.

Директор по закупкам (Top Purchasing Executive)

Содержание труда

В задачи директора по закупкам входит координация закупочной деятельности компании.

Должен знать

1. Основные законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность компаний по оптовой и розничной торговле продуктами питания.
2. Сложившуюся финансовую и хозяйственную практику в данной сфере.

3. Требования компании к качеству товаров.
4. Оптовые и розничные цены на товарные группы из ассортимента компании, в том числе, цены основных производителей, поставщиков, а также компаний-конкурентов.
5. Методы и порядок закупок продуктов питания.
6. Порядок заключения договоров с поставщиками и контроля за их выполнением.
7. Порядок расчетов по договорам.
8. Организацию работы складского хозяйства предприятия, методы планирования, контроля и управления складским запасом.
9. Основы трудового законодательства.
10. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- организованность;
- коммуникабельность;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- высшее образование и стаж работы по специальности в области закупок не менее 3 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Данный руководитель подчиняется непосредственно генеральному директору либо директору по логистике. Играет ключевую роль в принятии генеральным руководством стратегических решений. В частности, в обязанности директора по закупкам входят:
Руководство отделом закупок;
развитие, реализация и контроль исполнения политики компании в области закупок; определение требований организации относительно товаров, услуг, поставок, оборудования, и т.д.;
планирование закупок согласно долгосрочным, среднесрочным и краткосрочным планам компании;
налаживание системы контроля над деятельностью контрагентов; выяснение репутации потенциальных поставщиков;
интервьюирование контрагентов, инспекции на предмет изучения их способности выполнить заказ; разрешение споров с продавцами; оценка конкурентоспособности предложения и выбор поставщиков;
проверка качества закупаемого продукта в соответствии с заданными стандартами;

мониторинг рынка закупаемых продуктов, а также цен в различных регионах;
развитие и осуществление программ сокращения стоимости закупок.

Директор по корпоративным продажам/ Corporate Sales Director

Содержание труда

Выполнение планов по объемам продаж, обороту, прибыли, уровню удовлетворенности клиентов и т. д.
Выявление дополнительных возможностей на рынке и внедрение стратегии по расширению и сохранению базы клиентов
Разработка и выполнение годовых, квартальных и месячных планов по всему циклу работы с клиентами
Развитие департамента продаж: подбор, обучение, руководство и развитие первоклассной команды директоров по развитию бизнеса и менеджеров по продажам.
Построение оптимальной структуры продаж, сегментирование клиентов.
Обучение на собственном примере менеджеров по работе с клиентами навыкам установления тесных отношений с ключевыми заказчиками и людьми, принимающими решения в этих организациях .
Ведение переговоров и заключение сделок с наиболее крупными корпоративными клиентами.

Должен знать

1. Организацию процесса принятия решений в корпорации клиента и умение влиять на эти решения.
2. Понимание конкурентных преимуществ продуктов (услуг), компании, персонала.
3. Навыки поддержания долгосрочных отношений с клиентами.
4. Нормы и правила документооборота в компании, хранения конфиденциальной информации и другие.
5. Продуктовую линейки компании.
6. Иностранный язык(как преимущество).
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- сильные аналитические способности;
- коммуникабельность;
- умение работать с большими объемами информации;
- отличные навыки продажи;
- целеустремленность;
- яркие лидерские качества;

- организаторские способности.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт работы в корпоративных продажах от 3 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Директор департамента корпоративных продаж выполняет в компании функцию продаж. Corporate Sales Director является руководителем собственного отдела и подчиняется генеральному директору. В крупных компаниях директор по корпоративным продажам имеет в подчинении руководителей отделов по работе с определенным клиентским рынком (нефть и газ, строительство, госучреждения и т. д.). В более мелких или менее структурированных компаниях директор по корпоративным продажам может руководить непосредственно менеджерами по корпоративным продажам, отвечающими за свои направления деятельности. На данную должность приходят в основном с более низких позиций из компании этой же отрасли, например, с должности руководителя отдела по работе с определенным клиентским рынком. В таких отраслях, как телекоммуникации и IT, в связи с их ярко выраженной спецификой, на должность директора по корпоративным продажам сложно претендовать специалисту из другой отрасли. Однако в некоторых отраслях, например, в банковской, знание данной отрасли может не иметь столь важного значения. В любом случае, предыдущая должность успешного кандидата должна также выполнять функцию продаж. В случае отличного выполнения должностных обязанностей и параллельного освоения дополнительных функций возможен карьерный рост до позиций генерального руководства.

Директор по производству

Содержание труда

Директор по производству входит в состав Правления компании, состоящий из генерального директора, директора по маркетингу и продажам и финансового директора. Руководит всей производственной деятельностью компании.

Должен знать

1. Приказы, решения и другие распорядительные документы по предприятию.
2. Задачи, стоящие перед различными производственными подразделениями предприятия, перспективы развития отдельных подразделений и предприятия в целом.

3. Потребности предприятия в трудовых, производственных, финансовых и расходных ресурсах, методы планирования и проектирования, а также основные и резервные мощности предприятия.
4. Основы экономики и менеджмента на уровне руководителя высшего звена.
5. Деловой этикет, правила оформления официальных документов, переписки.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитический склад ума;
- организаторские способности;
- ответственность;
- целеустремленность;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование;
- опыт работы
- преимуществом является наличие степени MBA или ее эквивалента;
- обязательно свободное владение английским языком.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Планирование разработок и конструирование моделей, закупок, производства.
Контроль за складскими запасами, контроль за качеством.
Координирование работы с отделом продаж и маркетинга и другими отделами компании.
Основной задачей является увеличение объема выпускаемой продукции путем повышения эффективности производства и производительности труда.
Руководство модернизацией производства путем внедрения новых организационных структур и процедур, усовершенствования порядка ведения документации, а также достижения большей согласованности между всей работой компании и процессом производства.
Директор по производству, являясь членом управляющего звена компании, непосредственно участвует в принятии стратегических решений, связанных с деятельностью компании.
Директор по производству находится в подчинении генерального директора.

Директор по работе с клиентами

Содержание труда

Должность Client Service Director существует в рекламных агентствах. Директор по работе с клиентами отвечает за привлечение и обслуживание клиентов агентства, а также развитие бизнеса и построение качественного клиентского сервиса. Следует уточнить, что рекламные агентства подразделяются на два вида: "креативные", то есть создающие рекламный продукт (телевизионные и радио ролики, рекламные статьи) и "медийные", которые планируют размещение этого самого рекламного продукта в СМИ. Директор по работе с клиентами в "креативном" агентстве работает в команде с творческими сотрудниками агентства (Креативными Директорами, Копирайтерами), в то время как директор по работе с клиентами в "медийном" агентстве работает в тесной связке с Медиа-директором, Директором по планированию, Директором по стратегическому планированию, Медиа Плэнерами, Медиа Байерами.

Должен знать

1. Законодательство, регламентирующее вопросы осуществления предпринимательской деятельности.
2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы ведения бизнеса.
3. Основы маркетинга (концепцию маркетинга, основы управления маркетингом, способы и направления исследований рынка).
4. Теорию менеджмента, макро— и микроэкономики, делового администрирования.
5. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение предлагаемых товаров (продукции).
6. Порядок разработки бизнес-планов и коммерческих условий соглашений, договоров.
7. Правила установления деловых контактов.
8. Правила официального этикета при проведении переговоров с клиентами.
9. Теорию межличностного общения.
10. Основы социологии и психологии.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- коммуникабельность;
- целеустремленность.

Квалификационные требования

- высшее образование, желательно в области социологии, психологии, маркетинга или рекламы;
- свободное владение английским языком для работы в сетевом международном рекламном агентстве обязательно;
- не менее 3 лет опыта работы с ключевыми клиентами в рекламной индустрии. Необходим доказанный успешный опыт развития бизнеса,

привлечения новых клиентов, а также наличие широкого круга профессиональных связей и контактов.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Стратегическое и операционное управление всем процессом обслуживания клиентов.
Развитие бизнеса агентства: поиск и привлечение новых клиентов.
Координация работы между всеми департаментами агентства для обеспечения своевременного и качественного исполнения заказа клиента.
Участие в разработке рекламной стратегии для клиентов, координирует процесс разработки предложений и создания продуктов.
Участие в разработке стратегии развития бизнеса, осуществляет непосредственные контакты с потенциальными клиентами.
Планирование развития клиентского отдела, формирование команды, распределение полномочий, координация работы сотрудников, вовлеченных в реализацию проектов, разработка и проведение тренингов для сотрудников.
Контроль качества клиентского сервиса: контроль за соблюдением сроков исполнения работ, контроль качества представляемых клиентам предложений и продуктов, контроль ведения проектов на всех этапах и т.д.
Представление интересов агентства на всех переговорах с клиентом.
Управление работой клиентского отдела.
Предоставление отчетности руководству компании.

Директор по работе с клиентами подчиняется генеральному или исполнительному директору рекламного агентства. У него в подчинении находятся account-директора, account-менеджеры, account-executives, каждый из которых отвечает за определенное количество клиентов, брендов.
До позиции Client Service Director (CSD) в креативном агентстве может "вырасти" Group Account Director или Account Director. Также на должность CSD может претендовать специалист из другой индустрии, связанной с продажами сервиса (услуг), при условии наличия у такого специалиста успешного опыта работы в подобной должности и развитой менеджерской компетенции.
В "медийном" агентстве Директором по работе с клиентами может стать Planning Director или Media Group Head.

Директор по региональному развитию

Содержание труда

Директор по региональному развитию работает в крупной торговой сети непродовольственных товаров народного потребления и

подчиняется генеральному директору компании.

Должен знать

1. Теорию и практику менеджмента, макро- и микроэкономики, маркетинга, делового администрирования, биржевого, страхового, банковского и финансового дела.
2. Основные инструменты финансового оздоровления предприятия.
3. Методы экономического моделирования.
4. Современные системы управления предприятием.
5. Основы технологии производства.
6. Английский язык (свободное владение).
7. Должен обладать знаниями и навыками привлечения клиентов, расширения клиентской базы.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- отличные коммуникативные навыки;
- оперативность в решении вопросов;
- активность;
- настойчивость;
- оптимизм;
- системность мышления;
- аналитические способности.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт руководства крупной филиальной сетью, опыт развития региональной сети (открытие новых филиалов).

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

В целом директор по региональному развитию отвечает за координацию региональной экспансии операций компании, обеспечивая оперативное открытие новых торговых точек в намеченных регионах при наиболее эффективном использовании имеющихся финансовых и временных ресурсов.
Активная совместная работа с высшим руководством компании по вопросам разработки и воплощения стратегии регионального развития, включая способы (форматы) и сроки выхода компании в приоритетные регионы.
Анализ и подбор месторасположения будущих магазинов, включая разработку методологии "выхода" в регион.

Определение, согласование и контролирование исполнения бюджетов, направленных на развитие региональных операций компании, включая бюджеты на операции с недвижимостью.
Выбор коммерческих контрагентов (подрядчиков) и ведение отношений с ними вплоть до сдачи объектов "под ключ" и найма персонала.
Изучение и анализ тенденций и изменений в розничном бизнесе, разработка и оперативное внедрение утвержденных рекомендаций в деятельность компании.
Создание отдела регионального развития и управление им.

Директор по управлению цепочками поставок/ Supply Chain Director

Содержание труда

разработка стратегии управления цепочками поставок;
оптимизация затрат на всех этапах цепочек поставок;
координация отделов по планированию материальных потоков, обслуживанию клиентов (дистрибьюторы, ключевые клиенты, розница), закупкам, таможенным вопросам, производственной, складской и транспортной логистике;
участие в планировании спроса и предложения.

Должен знать

1. Знание Законодательства РФ в части учета товародвижения, складского учета, грузоперевозок, таможенного законодательства.
2. Знание всех областей логистики: закупки (включая импортно-экспортные операции), таможня, управление запасами, склад и грузопереработка, транспортировка различными видами транспорта (ж/д, авиа, авто, морские, речные, мультимодальные), производственная логистика.
3. Хорошее знание бизнес-процессов во всех функциональных областях.
4. Знания в области финансов (управление финансовыми потоками, бюджетирование, отчетность).

Профессионально важные качества

- сильные аналитические способности;
- стратегическое мышление;
- умение работать с большими объемами информации;
- коммуникабельность, умение вести переговоры.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт работы на аналогичной должности от 3 лет, при этом стаж работы в логистике - не менее 5 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Supply chain management – направление, которое выделилось из логистики и представляет собой управление цепочками поставок: от сырьевых закупок до доставки готовой продукции конечному потребителю. Теория SCM изначально разрабатывалась на Западе, в России само понятие всего несколько лет назад вошло в бизнес-терминологию, но уже сейчас SCM как отдельное направление доказало свою эффективность, особенно в крупных компаниях индустрии товаров народного потребления (FMCG).
Сфера ответственности директора по управлению цепочками поставок, или Supply Chain Director, включает управление последовательными этапами цепочек поставок: закупка сырья, внутренняя, складская логистика, доставка товара конечному потребителю, а также тесное взаимодействие с отделами маркетинга и продаж при осуществлении планирования деятельности подразделения. Количество сотрудников в подчинении варьируется в зависимости от компании. В крупной российской FMCG-компании может быть в подчинении более 50 сотрудников из отделов закупок, складской логистики и транспортного отдела.

В российских компаниях на должность директора по управлению цепочками поставок обычно приходят специалисты в области логистики, менеджеры по складским операциям, закупкам. В западных компаниях возможен также приход в профессию из продаж.

Дирижер хора

Дирижер хора ::.

Дирижер хора ::.

Дирижер хора

Содержание труда

Руководит группой музыкантов с помошью движений рук, пальцев, головы, подбирает репертуар, знакомится с партитурой, разучивает с коллективом музыкальное произведение, внушая музыкантам свое толкование произведения в целом.

Должен знать

1. Обширный музыкальный репертуар.

2. Теоретические основы записи и чтения хоровых произведений.
3. Основы хороведения, педагогику, психологию.

Профессионально важные качества

- музыкальный слух;
- музыкальная память;
- чувство ритма;
- художественный вкус;
- педагогический такт;
- организатарские способности;
- эрудиция.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее музыкальное образование.

Медицинские противопоказания

плохие слух и зрение;
нервные и психические заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Дирижёр (от фр. diriger — управлять, направлять, руководить) — руководитель разучивания и исполнения ансамблевой (оркестровой, хоровой, оперной и т. д.) музыки, которому принадлежит художественная трактовка произведения, осуществляемая под его управлением всем ансамблем исполнителей. От мастерства дирижера зависит качество звучания хора.

Диспетчер

Содержание труда

Лицо, осуществляющее регулирование хода производства использованием средств вычислительной техники, коммуникаций и связи.

Должен знать

1. Нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам производственного планирования и оперативного управления производством.
2. Организацию производственного планирования и диспетчирования на предприятии.
3. Специализацию подразделений предприятия и производственные связи между ними.
4. Номенклатуру выпускаемой продукции, виды выполняемых работ (услуг).
5. Организацию работы производственных складов, транспортных и погрузочно-разгрузочных работ на предприятии.

6. Организацию оперативного учета хода производства и сдачи готовой продукции.
7. Средства вычислительной техники, коммуникаций и связи.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- организованность;
- исполнительность;
- хорошая память;
- большая скорость приятия решений;
- грамотная речь;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На промышленных предприятиях осуществляет оперативное регулирование хода производства. Контролирует выполнение сменно-суточных заданий и графиков, обеспеченность цехов и участков материалами, конструкциями, оборудованием, транспортом, погрузочно-разгрузочными средствами. Организует бесперебойное движение незавершенного производства, сдачу готовой продукции или выполнение работ по установленному графику, руководит работой операторов. Принимает меры по предупреждению и устранению нарушений производственного процесса.

Диспетчер управления воздушным движением

Содержание труда

Ведет радиообмен со всеми самолетами своей зоны, получает и сообщает информацию о метеоусловиях, о состоянии взлетно-посадочной полосы, готовности экипажа, обнаруживает, расшифровывает и опознает сигналы, оценивает их, обрабатывает информацию, дает указания.

Должен знать

1. Воздушный кодекс Российской Федерации.
2. Законы и иные нормативные правовые акты по вопросам развития

воздушного транспорта.
3. Нормативные и методические документы, регламентирующие организацию использования воздушного пространства.
4. Федеральные правила использования воздушного пространства.
5. Наставления по производству полетов гражданской авиации.
6. Аэродинамику и летно-технические характеристики обслуживаемых типов воздушных судов.
7. Правила аэронавигационного и штурманского обеспечения полетов.
8. Авиационную метеорологию.
9. Правила светотехнического обеспечения полетов.
10. Правила и фразеологию радиообмена при выполнении полетов и управлении воздушным движением.
11. Профессионально ориентированный английский язык для ведения радиообмена.

Профессионально важные качества

- быстрота и пластичность мышления;
- хорошая память;
- эмоциональная устойчивость;
- хороший глазомер;
- наблюдательность;
- хорошее физическое здоровье.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование (летное училище, ВУЗы).

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
сердечно-сосудистые заболевания;
заболевания костно-мышечной системы;
болезни, связанные с потерей сознания

Описание профессии

Экипаж, управляя самолётом, находится на связи с диспетчерами, которые отвечают за порядок движения самолётов и вертолётов. Управление со стороны диспетчера включает в себя абсолютно все этапы движения самолёта: от его выруливания со стоянки перед взлетом до заруливания на стоянку после посадки. Всё воздушное пространство делится на зоны ответственности диспетчерских пунктов. И диспетчер руководит движением в рамках зоны ответственности своего пункта.

Диспетчер энергосистемы

Содержание труда

Основная задача диспетчера - обеспечение безаварийной работы

энергосистемы. Поэтому, если система функционирует нормально (без сбоев) диспетчер лишь наблюдает с помощью мнемосхемы (панель со множеством сигнальных устройств, наглядно отображающих работу частей системы) за ее работой.

Должен знать

1. Общеинженерные дисциплины.
2. Электротехнику и электронику, основы автоматики.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- наблюдательность;
- эмоциональная устойчивость;
- ответственность;
- умение быстро принимать решения.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование;
- стаж работы на предприятиях или в службах не менее одного года.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Трудно представить себе современную жизнь без электричества. Практически каждый работающий на производстве имеет дело с электрическими машинами и оборудованием. Комфорт нашего быта во многом определяется наличием разнообразных электроприборов и устройств: мы слушаем радио, смотрим телевизор, говорим по телефону, пользуемся электроутюгом, электробритвой и т.п. Невозможно без электричества функционирование и развитие таких отраслей нар. хозяйства как транспорт, связь, медицина, электротехника, радиоэлектроника и др. Электроснабжение промышленности и бытовую нагрузку областей с многомиллионным населением осуществляют объединенные энергосистемы (ОЭС), включающие в себя множество электростанций разных типов, мощностей, различающихся по виду используемого топлива,по характеристикам оборудования и другим показателям. Управляет этими сложными объектами - диспетчер энергосистемы.

Основная задача диспетчера - обеспечение безаварийной работы энергосистемы. Поэтому, если система функционирует нормально (без сбоев) дипетчер лишь наблюдает с помощью мнемосхемы (панель со множеством сигнальных устройств, наглядно отображающих работу частей системы) за ее работой. Здесь очень важно для диспетчера уметь сохранять постоянную готовность к экстренному действию в условиях монотонной

работы. Наиболее ответственный этап деятельности диспетчера - ликвидация аварий. На этом этапе диспетчер должен в кратчайший срок принять правильное решение и произвести нужные действия. Чтобы выбрать из возможных вариантов решения то одно, которое необходимо в данный момент, диспетчер производит оценку возникшей ситуации. Правильной и своевременной оценке способствуют такие качества диспетчера, как быстрота и тщательность сбора информации, аналитический ум, способность к распределению внимания, умение за символическими индикаторами мнемосхемы видеть те реальные процессы, которые происходят в ОЭС. Оценив ситуацию, выявивив причину аварии, диспетчер выполняет управляющие воздействия, т.е. производит с помощью пульта управления регулировку в схеме ОЭС. Поскольку аварийные ситуации, как правило, не повторяются, характеризуются высокой неопределенностью условий, дефицитом времени на принятие решения и являются ситуациями повышенной ответственности, диспетчер должен уметь сохранять работоспособность в данных условиях, которые могут являться для некоторых стрессовыми и вызывать дезорганизацию деятельности (нарушение восприятия, памяти, мышления).

Работают диспетчеры на разных объектах энергосистемы. Получить данную профессию можно непосредственно на производстве.

Журналист

Содержание труда

Журналист - работник идеологического фронта. Он всегда на переднем крае событий, там, где рождается новое. Конечный результат труда журналиста - материал (информационная заметка, статья, очерк в газету, теле- или радиопередача). Этому предшествует кропотливая работа.

Должен знать

1. Законодательство о СМИ.
2. Основы издательской деятельности и производства.
3. Методы подготовки материалов для печати.
4. Методы редактирования.
5. Грамматику и стилистику русского языка.
6. Методы интервьюирования.
7. Журналистскую этику.
8. Средства компьютерной техники, коммуникации и связи.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- умение выражать свои мысли точно и понятно;
- активное участие в общественной жизни;
- инициативность;
- наблюдательность;

- широкий кругозор;
- работоспособность и трудолюбие.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Прежде всего нужно выбрать тему и объект журналистского поиска. Затем оперативно собрать по возможности исчерпывающую информацию, совокупность фактов, которые станут основой задуманного материала. Порой приходится говорить с десятками людей разных профессий и социальных уровней, разбираться в конфликтных ситуациях, проверять жалобы, сталкиваться с негативными сторонами жизни. Журналист должен знать психологию людей, умело устанавливать контакт с собеседником.

После того, как материал собран, наступает период аботы за письменным столом. Журналист разрабатывает план изложения и приступает к его реализации.

Журналист работает с письмами в редакцию, с авторами, подготавливает (если занят в газете) тексты рукописей в набор, вычитывает гранки (пробные типографские оттиски) и правит их, участвует в макетировании номеров газеты (то есть в поиске окончательного варианта размещения материала в границах данного номера). Он должен иметь развитые способности логического анализа и литературно-художественного оформления текста, быть наблюдательным и "легким на подъем". Частые командировки, работа в условиях оторванности от семьи - одна из характерных особенностей этой профессии. Место встречи с героями материалов - часто поле или цех завода, строительная площадка или забой в шахте.

Родственные профессии: Филолог, историк, воспитатель, юрист, психолог (практик).

Зооинженер

Содержание труда

Обеспечение рационального содержания с/х животных, ведение племенной работы, отбор животных для стандартизации стада, организация воспроизводства и искусственного осеменения, участие в создзнии кормовой базы.

Должен знать

1. Зоологию, анатомию, физиологию с/х животных.
2. Генетику, зоогигиену, ветакушерство.
3. Экономику отрасли и предприятия.

4. Вопросы охраны труда и окружающей среды.

Профессионально важные качества

- любовь к животным;
- быстрота реакции;
- аккуратность;
- чувство ответственности;
- организаторские способности;
- наблюлательность.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

плохие зрение и слух;
психические и нервные заболевания;
нарушение функкаий опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Имиджмейкер

Содержание труда

Имиджмейкер - специалист, обладающий знаниями дизайнера, визажиста, стилиста, психолога. Владея ими, он разрабатывает и рекомендует каждому сотруднику, особенно руководящему составу, индивидуальный образ, который органично воспринимается как сослуживцами, так и партнерами по бизнесу. Причем его работа не ограничивается только подбором комплекта одежды. Отрабатывается умение держаться в различных ситуациях, умение правильно говорить и слушать, не отвлекаться на посторонние темы, умение владеть необходимой информацией, точно и вовремя использовать ее.

Должен знать

1. Основы косметологии, макияжа, стилистики, парикмахерского дела, сочетания цветов, риторику, должен отлично разбираться в моде.
2. Базовые знания в области психологии.

Профессионально важные качества

- безупречный вкус и чувство стиля;
- такт и выдержка;
- креативное мышление;
- коммуникабельность;
- ответственность.

Квалификационные требования

В последнее время учебных заведений, которые готовят имиджмейкеров,

появилось достаточно много. Но в государственном реестре специальностей имиджелогии и имиджмейкеров нет. Поэтому в дипломах государственного образца эти слова могут фигурировать лишь в качестве названия специализаций. Более глубокие знания в области имиджелогии можно получить в профильных специализированных учебных центрах, которые проводят курсы визажа и стилиста.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

рофессия имиджмейкера не менее сложная и ответственная, чем другие профессии сферы «Косметологи, парикмахеры, визажисты». Ведь Имиджмейкер должен отлично знать не только теорию своей работы, но и быть отличным практиком.
Тем более, квалификация имиджмейкера важна с точки зрения карьерного роста. Согласитесь, вряд ли директор повысит некомпетентного имиджмейкера и даст зеленый свет в дальнейшем продвижении в работе.
Что касается финансового вопроса работы имиджмейкером, то здесь, как и в многих других специальностях, зарплата зависит в первую очередь от региона проживания имиджмейкера, специфики учреждения, в котором работает Имиджмейкер и политики предприятия касательно уровня заработной платы для сотрудников.

Инженер

Содержание труда

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

- высшиее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Инженерные профессии - самые массовые профессии высококвалифицированного труда. В нашей стране более трети специалистов с высшим образованием - инженеры. Инженер принимает участие в производстве всех материальных благ общества - от продуктов питания и товаров повседневного спроса до сложных вычислительных машин и космических ракет.

Современный инженер - это специалист, обладающий высокой культурой, хорошо знающий современную технику и технологию, экономику и организацию производства, умеющий пользоваться инженерными методами при решении инженерных задач и в то же время обладающий способностью изобретательства.

Конкретные формы труда инженера и профессиональные требования профессии зависят от того, к какой профессиональной группе он принадлежит. Условно можно выделить 4 такие группы: 1) конструктор (разрабатывает конструкцию прибора, оборудования и пр.); 2) технолог (разрабатывает сам процесс обработки изделия или продукта); 3) экономист (занимается экономическим анализом и планированием путей достижения определенных экономических результатов); 4) организатор труда (административно-хозяйственная деятельность).

Каждый инженер в той или иной степени имеет дело с техникой, с техническими объектами и технологическими процессами. Поэтому интерес к технике, склонность к занятию с ней являются одним из условий успешности его деятельности. Важны для него и технические способности, техническая наблюдательность, техническое мышление, пространственное воображение. Труд инженера носит творческий характер. В любой области настоящий инженер должен действовать самостоятельно, инициативно, творчески. Часто инженер выступает в роли руководителя определенного коллектива людей. Эта особенность деятельности инженера требует от него проявления организаторских способностей. Большое значение для инженера имеет чувство ответственности, т.к. от его работы, способностей, организованности часто зависит рациональное использование фондов, техники, рабочей силы.

Инженер работает практически во всех отраслях народного хозяйства: на фабриках и заводах, на шахтах и стройках, в НИИ, в авиации, в военном деле, на транспорте и т.д. Он может занимать должности: мастера, ст. мастера, инженера, ст. инженера, руководителя предприятия, начальника смены, отдела, участка, лаборатории, ведущего инженера.

Подготовка инженеров осуществляется в технических вузах различного типа и профиля. Родственная профессия: Техник (различной специализации).

Инженер лесного хозяйства

Инженер лесного хозяйства ::.

Инженер лесного хозяйства ::.

Инженер лесного хозяйства ::.

Инженер лесного хозяйства ::.

Инженер лесного хозяйства

Содержание труда

Организация работы леснинов, контроль за выполнением лесохозяйствепных работ по разработке лесосек, вырубке леса, посадке молодых деревьев, выявлению вредителей и болезней леса.

Должен знать

Природу леса, биологию его флоры и фауны, основы агротехники, лесохозяйственное дело.

Профессионально важные качества

- физическая закалка;
- развитый глазомер;
- наблюдательность;
- зрительно-образная память;
- организаторские способности.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

болезни, связанные с потерей сознания;
аллергические заболевания;
психические и нервные заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата

Описание профессии

Выполняет работы по лесовосстановлению, мелиорации лесных массивов, ведению семенного хозяйства и выращиванию посадочного материала. На основе составленного плана рубок определяет порядок отвода лесосек, производит их денежную оценку. Участвует в инвентаризации лесосечного фонда и лесопродукции, следит за правильностью лесосечных работ,соблюдением противопожарных правил в лесу.

Инженер по водному хозяйству и мелиорации

Содержание труда

Эксплуатация водохозяйственных объектов, разработка программ и

руководство комплексными инженерными изысканиями мелиорируемых и обводняемых территорий, руководство проектированием, строительством и эксплуатацией систем с/х водоснабжения и обводнения.

Должен знать

1. Организацию и технологию гидромелиоративных работ и эксплуатации водохозяйственных объектов.
2. Основы мелиорации, виды земляных работ и типы гидромелиоративных сооружений, экономику отрасли.

Профессионально важные качества

- логическое и конструктивное мышление;
- способность быстро принимать решения;
- коммуникативные и организаторские способности;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

психические и нервные заболевания;
плохие зрение и слух;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Инженер по организации труда

Содержание труда

Лицо, разрабатывающее мероприятия по организации труда всех категорий работников предприятия с целью дальнейшего повышения производительности и качества труда, эффективности производства.

Должен знать

1. Постановления, распоряжения, приказы, методические и нормативные материалы по организации, нормированию и оплате труда.
2. Структуру и штаты предприятия, специализацию и перспективы развития.
3. Экономику и организацию производства.
4. Порядок разработки программ и планов совершенствования организации труда.
5. Методы изучения и проектирования трудовых процессов, использования рабочего времени, определения экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда, оценки уровня организации труда, производства и управления.
6. Порядок составления технической документации и отчетности по

совершенствованию организации труда.
7. Основы трудового законодательства РФ.
8. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- исполнительность;
- организованность;
- инициативность;
- целеустремленность.

Квалификационные требования

Инженер по организации труда I категории: высшее профессиональное (инженерно-экономическое или техническое) образование и стаж работы в должности Инженера по организации труда II категории не менее 3 лет. Инженер по организации труда II категории: высшее профессиональное (инженерно-экономическое или техническое) образование и стаж работы в должности Инженера по организации труда либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. Инженер по организации труда: высшее профессиональное (инженерно-экономическое или техническое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На предприятиях различных отраслей народного хозяйства выполняет комплекс работ с целью повышения производительности и эффективности производства. Составляет перспективные и годовые планы научной организации труда (НОТ), рассчитывает на основе данных о производительности имеющегося оборудования, контролирует их выполнение. Содействует повышению эффективности НОТ на основе развития коллективных (бригадных) форм организации труда, расширения совмещения профессий и должностей, многостаночного обслуживания, других передовых методов труда.
Участвует в составлении проектов программ и планов по организации труда предприятия, выполняет необходимые расчеты экономической эффективности планируемых мероприятий, а также разрабатывает задания по внедрению организации труда для подразделений предприятия, контролирует выполнение мероприятий. Изучает непосредственно на

рабочих местах существующие организационно-технические условия производства, трудовые процессы, приемы и методы труда, подготавливает необходимые материалы для разработки мероприятий по совершенствованию организации рабочих мест и их аттестации в целях улучшения условий труда и сокращения тяжелых, трудоемких и ручных работ, а также мероприятий, направленных на повышение производительности труда и снижение трудоемкости продукции. Проводит работу по комплексному совершенствованию организации труда и повышению ее эффективности на основе применения методических и нормативных материалов с учетом конкретных производственных условий. Анализирует эффективность предусмотренных в планах мероприятий и результаты их внедрения. Осуществляет контроль за соблюдением требований организации труда при разработке предложений (проектов) по расширению и реконструкции производства, внедрению новой техники и технологии, автоматизации и механизации производственных процессов, а также применением разработанных в централизованном порядке методических и нормативных материалов по совершенствованию организации труда. Анализирует существующие организационно-технические условия производства, разрабатывает совместно с другими службами и внедряет рациональные режимы работы и рациональные формы организации труда, предусматривающие сокращение применения малоквалифицированного и тяжелого физического труда, осуществляет контроль за их выполнением. Проводит исследования по основным направлениям совершенствования организации труда и готовит предложения по совершенствованию разделения и кооперации труда, по специализации и улучшению обслуживания рабочих мест, их планировки и оснащения, по созданию благоприятных условий труда, развитию коллективных форм организации и стимулирования труда, аттестации и рационализации рабочих мест, расширению совмещения профессий и должностей, многостаночного (многоагрегатного) обслуживания и распространению других передовых методов труда, выполняет работу, связанную с внедрением разработанных предложений. Участвует в выявлении резервов повышения производительности труда за счет совершенствования его организации. Разрабатывает для цехов и других подразделений предприятия задания (планы) по внедрению организации труда и осуществляет контроль за их выполнением. На основе общеотраслевых и отраслевых рекомендаций разрабатывает методические и нормативные материалы по организации труда с учетом конкретных условий производства. Изучает и обобщает передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации труда, разрабатывает предложения по его использованию и внедрению. Участвует в изучении передовых методов труда и распространении прогрессивного опыта в области организации труда, в работе по проведению выставок, семинаров, школ передового опыта, смотров-конкурсов. Оказывает методическую и

практическую помощь структурным подразделениям предприятия при разработке и реализации программ и планов совершенствования организации труда. Ведет учет внедренных мероприятий.

Инженер по охране труда и технике безопасности

Содержание труда

Осуществляет контроль за соблюдением в организации (ее подразделениях) действующего законодательства, инструкций, правил и норм по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда.

Должен знать

1. Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся вопросов охраны
труда, техники безопасности и производственной санитарии.
2. Основные технологические процессы производства.
3. Методы изучения условий труда на рабочих местах.
4. Организацию работы по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.
5. Систему стандартов безопасности труда.
6. Психофизиологические требования к работникам, исходя их категории тяжести работ, ограничения применения труда женщин, подростков и других работников, переведенных на легкий труд.
7. Особенности эксплуатации оборудования, применяемого в организации.
8. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ.
9. Порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.
10. Основы экономики, организации труда и управления.
11. Законодательство о труде и охране труда РФ.
12. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- исполнительность;
- организованность;
- инициативность;
- целеустремленность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На промышленных предприятиях осуществляет контроль за соблюдением законодательства, инструкций, правил и норм по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, за предоставлением работникам установленных льгот по условиям труда. Участвует в создании безопасных и здоровых условий труда, в разработке и внедрении в производство рекомендаций научно-исследовательских институтов и лабораторий по научной организации труда. Проверяет техническое состояние оборудования на соответствие его требованиям техники безопасности, контролирует работу вентиляционных систем, предохранительных приспособлений и защитных устройств, своевременность проведения испытаний, проверок и правильность эксплуатации паровых котлов, баллонов для сжатых газов, кранов, подъемников и другого оборудования, соблюдение графиков замеров воздушной среды, производственного шума, вибрации. Проводит инструктажи работников предприятия, участвует в расследовании причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Участвует в разработке проектов перспективных и годовых планов по улучшению условий и охране труда, укреплению здоровья работников.

Изучает условия труда на рабочих местах. Участвует во внедрении более совершенных конструкций оградительной техники, предохранительных устройств и других средств защиты, мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, рациональных режимов труда и отдыха с учетом специфики производства, динамики работоспособности, периодичности физиологических функций человека, а также разработке рекомендаций по организации труда в целях сохранения здоровья и работоспособности работников организации, повышения содержательности и привлекательности труда.

Участвует в проверке технического состояния оборудования, определении его соответствия требованиям безопасного ведения работ, в необходимых случаях в установленном порядке принимает меры по прекращению эксплуатации этого оборудования.

Осуществляет контроль за эффективностью работы вентиляционных и аспирационных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств. Контролирует своевременность испытаний проверок и правильную эксплуатацию паровых котлов, баллонов для сжатых газов, контрольной аппаратуры, кранов, подъемников и другого оборудования, соблюдение графиков замеров производственного шума, воздушной среды, вибрации и т.п., выполнение предписаний органов государственного надзора, межведомственного и ведомственного

контроля за соблюдением действующих правил по охране труда и стандартов безопасности труда в процессе производства, а также реализацию проектов строящихся и реконструируемых производственных объектов, участвует в приемке их в эксплуатацию.

Оказывает подразделениям организации методическую помощь в разработке инструкций по охране труда и технике безопасности.

Участвует в составлении программ обучения работников организации безопасным методам работы.

Организует пропаганду и изучение работниками правил техники безопасности и производственной санитарии, содействует внедрению специальных комплексов производственной гимнастики, созданию комфортных зон, мест отдыха. Участвует в составлении раздела коллективного договора, касающегося вопросов улучшения условий труда, укрепления здоровья работников.

Участвует в расследовании случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, изучает вызвавшие их причины, анализирует эффективность проводимых мероприятий по их предупреждению.

Контролирует правильность составления заявок на спецодежду, спецпитание, защитные устройства и т.п., своевременность выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Инженер по стандартизации

Содержание труда

Должен знать

1. Законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы о порядке разработки, оформления, утверждения и внедрения стандартов и других документов по стандартизации и сертификации.
2. Государственную систему стандартизации и сертификации продукции.
3. Единую систему конструкторской подготовки производства.
4. Единую систему технологической подготовки производства.
5. Отраслевые стандарты.
6. Порядок проведения нормализационного контроля, расчета уровня стандартизации и унификации технической документации.
7. Методы составления технических заданий на разработку стандартов и других документов по стандартизации.
8. Порядок разработки стандартов и других документов по стандартизации.
9. Порядок проведения сертификации продукции в Российской Федерации.
10. Конструктивные данные выпускаемой продукции и технологию ее производства.
11. Основы экономики, организации производства, труда и управления.

Профессионально важные качества

- ответственность;

- внимательность;
- усидчивость;
- целеустремленность;
- исполнительность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На промышленных предприятиях осуществляет контроль технической документации (чертежей, технических условий, инструкций и т.д.). Разрабатывает проекты новых, пересматривает действующие стандарты и технические условия и участвует в их внедрении. Определяет экономическую эффективность проведения работ по стандартизации и нормализации. Участвует в разработке мероприятий по повышению качества продукции, подготовке ее к аттестации.

Инженер-геодезист

Содержание труда

Проведение инструментальной съемки, расчетов, связанных с составлением планов, карт местностн, геодезический контроль промышленных, жилих, гидротехнических сооружений в процессе строительства и эксплуатации.

Должен знать

1. Основы картографии и геодезии.
2. Различные методы съемок местности.
3. Математику, черчение.
4. Методы пользования инженерно-геодезическими и фотограмметрическими приборами.

Профессионально важные качества

- физическая выносливость;
- развитый глазомер;
- хорошая память;
- пространственно-образное представление.

Квалификационные требования

Горные ВУЗы, институты геодезии и картографии.

Медицинские противопоказания

сердечно-сосудистые заболевания;

болезни, связанные с потерей сознания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
плохие зрение и слух.

Описание профессии

Инженер-геофизик

Содержание труда

Поиск месторождений полезных ископаемых, изучение геологического строения земли, изучение состава горных пород и руд, закономерностей их образования, магниторазведка, сейсморазведка, электроразведка и т. д.

Должен знать

1. Физику, химию.
2. Экономику отрасли.
3. Методы пользования сложной аппаратурой геологической разведки и обработки полученных материалов с применением ЭВМ.

Профессионально важные качества

- физическая выносливость;
- внимание;
- кропотливость;
- аналитические способности;
- умение владеть собой в сложных полевых условиях работы.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

заболевания органов зрения, слуха;
нервные и психические заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Геофизика - комплекс наук, исследующих внутреннее строение Земли, ее физические свойства и процессы, происходящие в ее оболочках. В геофизику входят - физика твердой земли, физика моря и физика атмосферы. Прикладные отрасли геофизики - разведочная и промысловая геофизика - направлены на решение геологических задач, таких как общее описание физических характеристик района геологической разведки, определение таких показателей, как давление, твердость слоев, характер залегания пластов сопутствующих газов, сопоставление данных о магнитном поле Земли, характере распределения давления внутри слоев земной коры, глубине залегания магмы на данном участке. Это используется для

составления геофизических карт района и детального описания геофизических характеристик месторождения полезных ископаемых. Геофизические данные о процессах, протекающих внутри земной коры, о характере поведения магмы Земли представляют сведения, необходимые для сейсмической разведки, а геофизика моря - прекрасный источник информации при поиске и разведке месторождений полезных ископаемых морского дна.

Геофизик в своей работе использует три классических геофизических метода исследования, применяя современную электронную аппаратуру - сейсморазведка, электроразведка и радиоразведка. Последняя применяется обычно при поиске месторождений радиоактивных металлов.

Обычно инженер-геофизик входит в разведывательную партию в качестве начальника группы, в его подчинении работает несколько техников-геофизиков и рабочих, которые занимаются раскидыванием кос с аппаратурой, т.е. непосредственным получением геофизических показателей с участка. Поэтому кроме знаний, полученных в институте, и хорошей памяти (т.к. не в любые условия можно брать с собой справочную литературу), он должен обладать организаторскими способностями, умением работать с людьми, сдержанностью, чувством товарищества, а также физическими данными - силой, ловкостью, выносливостью и пр., т.к. работа проводится на открытом воздухе в труднодоступных районах.

Родственные профессии: Инженер-геолог, инженер-геохимик.

Инженер-геохимик

Содержание труда

Задачей геохимика-разведчика является проведение геохимической съемки - составление геохимических карт района на основе геохимического опробывания территории по определенной системе.

Должен знать

Геохимики — специалисты по геохимии, геохимическим методам поисков, обладающие знаниями в области региональной геохимии, геохимии элементов и их изотопов. Они владеют методами экспериментального и теоретического моделирования природных процессов, методами инструментального анализа химического состава природных объектов, определения абсолютного возраста минералов и горных пород.

Профессионально важные качества

- наблюдательность
- умение анализировать
- хорошее воображение
- объемное зрение
- умение рисовать
- физическая выносливость

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Геохимия - наука, изучающая химический состав Земли, распространенность в ней химических элементов и их стабильность изотопов, закономерности распределения химических элементов в различных геосферах, законы поведения, сочетания и миграции (концентрации и рассеяния) элементов в природных процессах.

В прикладной геохимии, используемой при разведке месторождений полезных ископаемых и составлении гелогических карт, можно выделить 4 направления работ: собственно геохимия, минералогия, петрография и кристаллография.

Задачей геохимика-разведчика является проведение геохимической съемки - составление геохимических карт района на основе геохимического опробывания территории по определенной системе. Основным орудием при отборе образцов пород является геологический молоток. После того, как образцы собраны, геохимик приступает к лабораторному этапу качественного и количественного анализа материала. Получаемые данные о качественном составе пород, о концентрации тех или иных химических элементов на данном участке могут свидетельствовать о наличии месторождения полезных ископаемых (при этом учитывается не только высокая концентрация самого вещества в породе, но и сопутствующих элементов).

Геохимик-минеролог описывает условия образования, нахождения и изменения минералов в природе. Основное орудие - геологический молоток. Работает в "поле", отбирает образцы минералов, характерных для данного района, проводит их первичную классификацию (проводится "на глаз" в соответствии со справочниками-определителями минералов: по цвету характеру вкраплений, форме вкраплений и излома породы и пр.), составляет таблицы наличия определенных минералов на данном участке.

Геохимик-петрограф тоже занимается классификацией пород, исследованием их минералогического и химического состава, структуры, условий залегания и распространения в данном геологическом районе, а также литографическими изысканиями - исследоваем осадочных пород. В результате составляются литографические карты и атласы, позволяющие наглядно показать закономерности пространственного распределения осадочных пород.

Геохимик-кристаллограф исследует кристаллическое строение пород. Основное место работы - лаборатория.

Инженер-гидролог

Содержание труда

Участие в процессе охраны поверхностных и грунтовых вод от истощения и загрязнения, решение задач по рациональному использованию воды, прогнозирование объема и уровня половодья и паводков, наводнений и селей.

Должен знать

Математику, электронику, физику, основы метеорологии, океанологии, геофизики, гидрометрию, динамику русловых процессов и др.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- наблюдательность;
- эмоциональная устойчивость;
- аналитическое мышление.

Квалификационные требования

Гидрометтехникумы, географические факультеты университетов. (Получить эту специальность можно в МГУ, МГРИ, МИНХГП им. Губкина).

Медицинские противопоказания

заболевания органов зрения и слуха;
ревматизм;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Вода является не только необходимым элементом питания человека, но и важной составляющей многих технологических процессов производства, отопительной системы городов и поселков, обеспечения санитарно-гигиенической службы, а также угрозой производственным зданиям и жилым домам.

В работе гидрогеолога можно выделить ряд основных задач. Первая и основная состоит в отыскании источников воды, оценка их объемов, промышленной значимости, доступности, глубины залегания водоносных слоев. Следующая - исследование химического состава воды, определение наличия в ней основных химических элементов и их пропорций. Классификация вод на соленые и несоленые. Затем - определение уровенного режима рек, как наземных, так и подземных. Поиск и классификация источников минеральных вод, определение их химического состава. И последняя задача гидрогеолога - защита месторождений от грунтовых вод: шахт, чтобы вода не затопила подземные тоннели и работающих там людей, а также скважин, т.к. при бурении могут встретиться водоносные слои больших объемов, и нарушить как технологию

бурения, так и добычи. Гидрогеолог решает технологическую задачу по откачке этих вод: закачивать ли их в другое место или оставлять на поверхности земли.

Близкие последней задачи ставит инженерная гидрогеология - одна из разновидностей гидрогеологии. Только инженерный геолог работает в сфере строительства.

Основными орудиями гидрогелога являются геологический молоток и лопатка. По характеру пород, по пробам почвы, на влажность и наличие определенных химических соединений гидрогеолог определяет наличие или отсутствие грунтовых вод на данном участке и примерную глубину залегания. Затем, используя пробное бурение в определенных точках исследуемого района, он уточняет данные, полученные по вторичным признакам. Главной целью работы гидрогеолога является составление гидрогеологических карт района, с точным указанием глубин и контуров залегания водных пластов, для этого гидрогеолог пользуется геофизическими методами (см. Инженер-геофизик).

Работа гидрогеолога связана в основном с экспедициями, поэтому он, кроме специальных знаний, должен обладать теми же качествами, что и геолог - прекрасной памятью, особенно зрительной, дружелюбием, умением собраться в сложную минуту, выносливостью, отменными физическими данными.

Родственная профессия: Инженер-геофизик.

Инженер-конструктор

Содержание труда

Подготовка исходных данных, выполнение чертежно-графических работ, оформление документов и копирование, конструкторская разработка деталей, узлов машин, оснастки и т, д.

Должен знать

Теорию машин и механизмов, сопротивление материалов, экономику и организацию производства, физику, механику, черчение.

Профессионально важные качества

- пространственно-образное и логическое мышление;
- зрительно-моторная координация;
- хорошая память;
- склонность к кропотливой работе;
- творческое воображение.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

дефекты зрения;

нервные и психические заболевания;
нарушение координации движений рук.

Описание профессии

В проектных и конструкторских организациях руководит выполнением отдельных стадий или направлений проектно-конструкторских работ, участвует в конструировании изделий, оснастки и инструмента. Выбирает технические решения, разрабатывает общую компоновку и принципы увязки отдельных элементов конструкций, проектную и рабочую конструкторскую документацию, выполняет технические расчеты по проектам. Осуществляет патентный поиск и проверку проектов на патентную чистоту. Составляет схемы, спецификации, ведомости, пояснительные записки и другие документы, экономические обоснования, программу и методику испытаний конструируемого изделия. Участвует в монтаже, наладке, испытаниях и сдаче в эксплуатацию опытных образцов.

Инженер-математик

Содержание труда

Должен знать

1. Современное наукоемкое программное обеспечение.
2. Математические методы при решении производственных задач.
3. Алгоритмические языки и программирование.
4. Системное программное обеспечение, компьютерную графику.
5. Математическое моделирование.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- усидчивость;
- целеустремленность;
- инициативность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На промышленных предприятиях, в проектных, конструкторских и научных организациях осуществляет проектную и исследовательскую деятельность в области создания математических моделей и программ управления объектами и процессами,разработки математического обеспечения

электронной вычислительной техники. Формулирует задачи, связанные с управлением производством, экономическими и другими системами, составляет программы, рассчитанные на типовое применение, создает программное обеспечение управляющих и информационных систем. Строит математические модели и разрабатывает вычислительные методы решения типовых и прикладных задач. Разрабатывает математические модели, алгоритмы и программы автоматизации проектирования.

Инженер-металлург

Содержание труда

Организация технологического процесса производства чугуна, стали, цветных металлов, исследование их свойств, эксплуатация доменных печей, агломерационных машин, конвейеров, мартеновских печей, совершенствование действуюших технологий получения металла.

Должен знать

1. Физику, химию, математику.
2. Свойства металлов и сплавов, огнеупорных и шихтовых материалов.
3. Технологию и режимы металлургического производства.
4. Основы автоматизации плавильного производства.

Профессионально важные качества

- эмоционально-волевая устойчивость;
- организаторские и коммуникативные способности;
- внимание.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
дефекты зрения;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
выраженные заболевания сердечно-сосудистой системы;
заболевания органов дыхания;
болезни, связанные с потерей сознания.

Описание профессии

Инженер-метеоролог

Содержание труда

Сбор информации о состоянии атмосферы и атмосферных осадков, ее обработка с помощью ЭВМ, прогнозирование погоды.

Должен знать

1. Основы геодезии, климатологии, метеорологии.

2. Принципы работы и возможности использования ЭВМ.
3. Методику изучения метеорологических процессов, численные методы прогнозы погоды.

Профессионально важные качества

- наблюдательность;
- хорошая память;
- аналитические способности;
- внимательность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

склонность к простудным заболеваниям;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Инженер-механик

Содержание труда

Проектирует, конструирует и эксплуатирует технологпческое оборудование различных производств, обеспечивает рабочих производственными заданиями и контролирует их выполнение, занимается организацией рабочих мест, осуществляет контроль за состоянием оборудования и соблюдением техники безопасности.

Должен знать

1. Черчение и начертательную геометрию, теоретичекую механику, материаловеление, теорию машин и механизмов, вычислительную технику.
2. организацию и технологию соответствуюшего производства, автоматику и автоматизацию производственных процессов.
3. Экономику отрасли.

Профессионально важные качества

- конструктивное и логическое мышление;
- внимательность;
- умение принимать ответственные решения;
- организаторские способности.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

серьезные нарушения функций опорно-двигательного аппарата;
плохие зрение и слух;

нервные и психичсские заболевлния.

Описание профессии

Инженер-механик работает на промышленных предприятиях, в сельскохозяйственных производствах, в проектных, конструкторских и научных организациях. Он проектирует, конструирует и эксплуатирует механическое оборудование, машины, устройства и аппараты, автоматические линии, средства и системы комплексной механизации и автоматизации производства. Инженер-механик в процессе своей работы организует и проводит их монтаж, наладку, испытания, обслуживание, анализирует условия и режим работы. Он также разрабатывает, планирует и организует технологические процессы, выбирая оптимальные условия их проведения, управляет ими с применением средств автоматизации.

Инженер-патентовед

Содержание труда

Разбирается в сути представленного описания изобретения, ведет тщательный и систематический поиск зарегистрированных решений в соответствующих и смежных областях, выявляет рацпредложения, помогает описать их.

Должен знать

1. Основы патентоведения.
2. Достижения науки и техники.
3. Правовые проблемы внедрения научно-технических достижений.
4. Правовое регулирование патентно-лицензионной работы, правовую информатику, международное патентно-правовое сотрудничество и др.

Профессионально важные качества

- аналитический ум;
- хорошая память;
- работоспособность;
- кропотливость.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование, курсы.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Патент (от лат. patens — открытый, ясный, очевидный) — документ, удостоверяющий авторство изобретения, полезной модели либо промышленного образца. Патент – охранный документ, который защищает исключительное право изобретателя на свою разработку.

Патентовед оформляет заявки изобретения в патентное ведомство, утверждает право на авторство, проводит патентование российских изобретений за рубежом, а также куплю – продажу лицензий на эти изобретения.

Инженер-системотехник

Содержание труда

- участие во встречах с потенциальными клиентами и партнерами
- участие в постановке производственных процессов, контроль их соблюдения
- самостоятельная выработка и принятие технических решений
- контроль качества разрабатываемых аппаратных компонент

Должен знать

1. Нормативные правовые акты, другие руководящие методические и нормативные документы вышестоящих и других органов по вопросам проектирования и разработки компонентов информационно-вычислительных и компьютерных систем.
2. Технико-эксплуатационные характеристики, конструктивные особенности, назначение и режимы работы оборудования, правила его технической эксплуатации.
3. Компьютерные настройки, применяемые операционные системы и программные приложения.
4. Виды технических носителей информации, правила их хранения и эксплуатации.
5. Действующие стандарты средств обработки и передачи информации.
6. Передовой опыт в области современных информационных технологий.
7. Основы экономики, организации труда и управления.

Профессионально важные качества

- аналитический ум;
- хорошая память;
- работоспособность;
- исполнительность.

Квалификационные требования

В/о (техническое). Наличие опыта работы в области дизайна аппаратной части беспроводных сетей, телекоммуникационных систем (сигналы малой мощности), знание импортной элементной базы; фундаментальная подготовка в области цифровой обработки сигналов, наличие соответствующего опыта работы; опыт проектирования и разработки систем цифровой обработки сигналов (DSP, АЦП, ЦАП и пр.), разработки радиоэлектронной аппаратуры (в тч приемо-передающей радиоаппаратуры)

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Работает на промышленных предприятиях, в вычислительных центрах (ВЦ), проектных, конструкторских и научных организациях. Осуществляет производственно-технологическую, проектно-конструкторскую и исследовательскую деятельность в области эксплуатации электронно-вычислительной техники, автоматизированных систем управления (АСУ). Выполняет расчетные и проектно-конструкторские работы по созданию, внедрению и совершенствованию ЭВМ и устройств, АСУ, проводит их монтаж, наладку, испытания и техническое обслуживание. Разрабатывает и использует средства математического обеспечения АСУ, программные комплексы и пакеты прикладных программ. Обследует объекты автоматизации и управления, анализирует их состояние, формулирует цели и задачи автоматизации управления, формирует исходные данные для проектирования и создания АСУ, разрабатывает технологию их построения. Оценивает надежность и эффективность действующих систем управления, выявляет и изучает причины нарушений в работе, участвует в разработке и осуществлении мероприятий по их устранению и предупреждению. Планирует и организует технологические процессы производства вычислительной техники. Рассчитывает экономическую эффективность внедряемых проектных и технологических решений, проводит научные исследования и эксперименты.

Инженер-строитель

Содержание труда

Руководит общестроительными работами, монтажом строительных конструкций, осуществляет контроль за качеством строительных материалов и конструкций, разрабатывает проекты организации строительства и производство работ, занимается нормированием и сметным делом.

Должен знать

1. Начертательную геометрию и черчение, сопротивление материалов, строительную и теоретическую механику, технологию строительного производства.
2. Методы расчета, конструирования и контроля качества строительных конструкций.
3. Менеджмент в строительстве, основы сметного дела.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- широкий кругозор в области строительства;

- технический склад ума;
- пространственное мышление;
- хороший глазомер;
- хорошая концентрация внимания.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

слабое зрение;
нервные и психические заболевания;
болезни, свяанные с потерей сознания;
серьезные заболевания опорно-двигательпого аппарата.

Описание профессии

На хорошо спроектированной и правильно построенной дороге с твердым и ровным покрытием автомобиль может развивать большую скорость и перевозить груз, соответствующий его максимальной грузоподъемности. Таким образом, чем лучше техническое состояние автодорог, тем полнее и экономичнее используется автомобильный транспорт.

Одним из специалистов, принимающих участие в проектировании и строительстве автодорог, является инженер-строитель.

Инженер-строитель - специалист широкого профиля. Он может участвовать в работе по проектированию дорог и смесей для устройства дорожных одежд (асфальтобетонные, цементобетонные смеси и др.), в полевых изыскательских работах при разбивке трассы будущей автомагистрали (при этом инженер-строитель использует геодезические инструменты: нивелиры, теодолиты и др.). Все данные произведенных измерений, исследований инженер-строитель заносит в спецжурнал, участвует в оформлении документов геодезических съемок и разработке рабочих чертежей. Все эти действия требуют от специалиста не только аккуратности и внимательности, но и хорошей зрительной памяти, точного глазомера.

Инженер-строитель может работать в дорожной службе, основными задачами которой являются: обеспечение безопасного движения автомобиля с установленными скоростями движения и нагрузками, обеспечение сохранности дорог и дорожных сооружений и предохранения от преждевременного износа дорог, охрана дорог и пр.

Инженер-строитель - это и умелый организатор. Под его руководством работают техники, лаборанты, дорожные рабочие. Поэтому инженер-строитель обязан не только контролировать работу подчиненных, но и следить за соблюдением техники безопасности, за нормированием и оплатой труда, добиваться повышения производительности труда и т.п.

Работают инженеры-строители в дорожных организациях и предприятиях управлений, главков, и объединений министерств и ведомств, занимающихся строительством, ремонтом и содержанием автомобильных

дорог.

Особенностями условий трудовой деятельности является возможная перемена места работы в связи с постройкой новой автодороги или ремонта старой, работа на открытом воздухе, порой в сложных природных условиях (в условиях отрицательных температур, вечной мерзлоты, в горах, болотах и т.п.), вдали от населенных пунктов.

Инженер-технолог

Содержание труда

Разрабатывает и внедряет технологические процессы и режимы производства на выпускаемую продукцию предприятием (цехом, участком), устанавливает порядок выполнения работ, пооперационный маршрут, определяет основные методы контроля качества, ведет техническую документацию, участвует в проведении экспериментальных работ, организационно-технических мероприятий по повышению эффективности производства.

Должен знать

1. Нормативные и методические материалы по технологической подготовке производства.
2. Технологию производства продукции, технические характеристики.
3. Экономические показатели лучших отечественных и зарубежных аналоговых технологий.
4. Основы фундаментальных наук: физики, хими, технической механики и др., психологии, социологии, трудового законодательства.

Профессионально важные качества

- логическое мышление;
- аналитические способности;
- самостоятельность;
- организаторские и коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

выраженные заболевания нервной системы;
психические заболевания;
поздние стадии гипертонической болезни.

Описание профессии

Инженер-технолог — инженер, занимающийся разработкой, организацией того или иного производственного процесса.
Инженер-технолог выбирает оборудование, на котором следует осуществлять технологический процесс, оптимальные режимы работы,

основные методы контроля качества, ведёт технологическую документацию. Технолог стоит во главе изобретательской и рационализаторской работы. Он участвует в проведении экспериментальных работ по освоению новых технологических процессов и внедрению их в производство, в организационно-технических мероприятиях по своевременному освоению производственных мощностей.

Инженер-экономист

Содержание труда

Технико-экономическое и производственное планирование, научнотехническая и организационная подготовка производства; проведение технико-экономического обоснования проектов реконструкции действуюших и создания новых объектов и производств, анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятий, внедрение более эффективных методов хозяйствования.

Должен знать

Основы экономической теории, экономику и технологию соответствующей отрасли производства, математику, статистику, вычислительную технику.

Профессионально важные качества

- аналитические способности;
- внимательность;
- хорошая память;
- ответственность.

Квалификационные требования

- высшее профильное образование.

Медицинские противопоказания

выраженные сердечно-сосудистые заболевания;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Работает на предприятиях, в объединениях и управлениях различных отраслей народного хозяйства, в проектных, конструкторских и научных организациях. Ведет текущую планово-экономическую работу на предприятии (в объединении, организации), прогнозирует и планирует его развитие.Рассчитывает и анализирует технико-экономические показатели деятельности предприятия, определяет основные направления совершенствования организационно-экономической системы и механизмов хозяйствования в отрасли. Выполняет технико-экономическое обоснование проектов реконструкции действующих и создания новых объектов и производств. Определяет экономическую эффективность внедряемой новой техники, средств и систем автоматизации, организации и управления

производством (хозяйством), а также осуществляемых мероприятий в области организации труда. и производства, связанных с охраной окружающей среды. Формулирует задачи автоматизированной обработки экономической информации.

Инженер-электротехник

Содержание труда

Основные обязанности инженера-электротехника включают проектирование и диагностику высокоточных аналоговых приборов, программируемых вентильных матриц и микропроцессоров, встроенных систем, блоков питания, сетей высокого напряжения, систем управления электродвигателей, систем обработки сигнала и систем связи.

Должен знать

1. Общеинженерные дисциплины, электротехнику и электронику.
2. Технические характеристики, конструктивные особенности, режимы работы и
правила технической эксплуатации электроустановок и электрооборудования.
3. Основы трудового законодательства.
4. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- логическое мышление;
- хорошая оперативная и долговременная память;
- аккуратность;
- усидчивость;
- личная организованность;
- самостоятельность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

С помощью электронных приборов в самых различных областях науки и техники осуществляются сложнейшие процессы генерирования, усиления, преобразования, измерения и формирования электрических сигналов, логические операции и многие другие процессы. Универсальность, быстродействие, точность и чувствительность электронной техники открывает новые возможности развития во многих отраслях науки и

техники. Инженер электронной техники занимается разработкой электроаппаратов. Создание нового прибора - процесс сложный, многоэтапный. Прежде всего, инженер получает техническое задание - документ, содержащий требования к создаваемому прибору. Опираясь на знания математики, физики, химии инженер мысленно воплощает пункты этого задания в работающее электронное устройство. Теперь его рабочий день не нормирован, так как человек, вынашивающий идею, думает о ней всегда и везде. Результаты своей умственной работы разработчик воплощает в электрической схеме, согласовывает ее с руководителем и проверяет на макете - это предварительно изготовленное устройство из деталей, расположение которых еще не окончательно. Он собирается механиком под руководством инженера. После согласования теперь уже несколько доработанной черновой схемы и полученных при испытании макета данных, вычерчивается в строгом соответствии со стандартами схема начисто. Инженер должен позаботиться, чтобы она была максимально понятна. Затем идет этап конструкции прибора по этой схеме, прикидку конструкции делает сам инженер-электронщик, а дорабатывает конструктор. После изготовления чертежной документации ее передают на опытный завод для производства первых образцов прибора, здесь уже разработчик является главным консультантом. Первые лабораторные испытания опытного образца проводит сам инженер-разработчик.
Специфика работы разарботчика в том, что процессы и явления, происходящие в разрабатываемых электронных узлах, незримы, их можно оценить только с помощью приборов. Инженеру требуется особый, абстрактный склад ума, способность к неординарным решениям, творчеству. Работают люди этой специальности в научно-исследовательских или конструкторских подразделениях - на крупных производственных объединениях.

Инженер-электрик

Содержание труда

Проектирование, наладка, монтаж, эксплуатация промышленного злектрооборудования, силовых преобразовательных устройств и электронных систем управления.

Должен знать

Основы электротехники, вычислительную технику, теоретическую и прикладную механику, электронику, инженерную графику и основы автоматики, экономику отрасли.

Профессионально важные качества

- развитое техническое мышление;
- быстрая реакция;
- хорошее зрение с правильным цветовосприятием;
- аккуратность;

- внимательность;
- организаторские и коммуникатинные способности.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
плохие зрение и слух;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
болезни, связанные с потерей сознания.

Описание профессии

Инженер-электрик - специалист с высшим техническим образованием по системам электроснабжения. Работает на предприятиях энергетики и электрификации, на промышленных, транспортных, сельскохозяйственных предприятиях, в проектных, конструкторских и научных организациях. Содержание труда инженера-электрика зависит от его специализации и места трудовой деятельности. В обязанности инженера-электрика входят:
проектирование, конструирование электрической части промышленных установок и оборудования, систем электроснабжения городов, предприятий и т.д., конструирование электрических машин и аппаратов;
разработка технологических процессов электроснабжения;
обеспечение монтажа, наладки, испытания и технического обслуживания электрооборудования;
планирование ремонта электрооборудования, составление технического задания на реконструкцию действующего и создание нового оборудования;
расчет экономической эффективности внедряемых технологических и проектных решений;
Таким образом, основная ц е л ь деятельности инженера-электрика – проектирование, конструирование и контроль состояния электрической части установок и оборудования, систем электроснабжения.

Инженер-электромеханик

Содержание труда

Осуществляет разработку и организацию автоматизации технологических процессов производства в машиностроении, рассчитывает экономическую эффективность внедряемых проектных и технологических решений, обеспечивает рациональное использование и техническое обслуживание промышленного оборудования.

Должен знать

1. Теоретическую и прикладную механику, материаловедение.
2. Основы электротехники и промышленную электронику.
3. Средства и системы автоматизации и автоматического управления

технологическими процессами.
4. Экономику отрасли и предприятия.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- логическое мышление;
- аналитические способности;
- хорошая память;
- усидчивость.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

психические и нервные заболевания;
болезни суставов;
тремор рук.

Описание профессии

Автоматизация и комплексная механизация машиностроения - одно из основных направлений технического развития современного промышленного производства.
Разработка автоматических линий, станков с программным управлением, робототехники и других средств автоматизации, а также их обслудивание - круг вопросов, решаемых инженером-электромехаником.
Инженер данной специальности - высококвалифицированный специалист, обладающий глубокими знаниями по теоретическим основам электротехники, теории автоматического регулирования, промышленной электронике и вычислительной технике. Способность к аналитическому мышлению, умение разбираться в сложнейших чертежах и схемах, постоянное совершенствование своих знаний, применение их на практике, разработка и конструирование новейших средств автоматизации, их эксплуатации - вот что отличает деятельность данного специалиста.
Инженер-электромеханик должен уметь организовывать работу подчиненного персонала. В его обязанности могут входить составление планового задания, отчет о его выполнении, контроль за качеством работы.
Инженер должен заботиться и об организации труда, его рационализации.
Как руководитель, данный специалист должен быть строг и требователен к тем, кто нарушает трудовую дисциплину, допускает появление брака в работе. Такие черты личности, как доброжелательность, чуткость, отзывчивость также необходимы руководителю - все эти качества помогают создать благоприятный климат в трудовом коллективе, а следовательно, добиваться высоких показателей производительности труда.
Работают инженеры-электромеханики на промышленных предприятиях, в

НИИ, в КБ.

Инструктор по физкультуре в дошкольных организациях

Содержание труда

Проводит работу по обучению детей в дошкольных учреждениях в соответствии с программой и методиками физического воспитания с учетом возраста, индивидуальных и психофизических особенностей, обеспечивает полную безопасность детей при проведении физкультурных занятий.

Должен знать

1. Психологию, педагогику, возрастную физиологию.
2. Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную, оздоровительную деятельность.
3. Методику проведения физкультурных занятий.
4. Конвенцию о правах ребенка.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- спортивные навыки;
- наличие музыкальности и чувства ритма;
- организаторские и коммуникативные способности;
- терпеливость;
- педагогический такт.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
кожные заболевания;
инфекционные заболевания;
нарушение зрения и слуха.

Описание профессии

Инструктор-методист по физкультуре

Содержание труда

Проведение занятий по различным видам спорта, обеспечение работы спортивных секций и выступлений команд в соревнованиях, хозяйственная деятельность (ремонт спортинвентаря и оборудования).

Должен знать

1. Психологию, педагогику, возрастную физиологию.

2. Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную, оздоровительную деятельность.
3. Методику проведения физкультурных занятий.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- спортивные навыки;
- наличие музыкальности и чувства ритма;
- организаторские и коммуникативные способности;
- смелость;
- решительность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нарушение фуикций опорно-двигательного аппарата;
кожные заболевания;
иифекционные заболевания;
нарушение зрения и слуха.

Описание профессии

Интервьюер

Содержание труда

Специалист по проведению интервью в количественных и экспертных опросах. Как правило, интервьюер является внештатным сотрудником в маркетинговом или консалтинговом агентстве, специализирующемся на проведении маркетинговых исследований. Интервьюер должен обладать психологическими навыками общения с людьми, иметь социологическое, психологическое образование или образование в сфере маркетинга.

Должен знать

1. Основы общей и специальной психологии, социологии и психологии труда.
2. Этику делового общения.
3. Методики проведения тестирования, собеседования.
4. Методы обработки информации с использованием современных технических средств коммуникации и связи, компьютеров.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- активность;
- общительность;
- коммуникабельность;
- умение расположить к себе собеседника;
- ответственность;
- обязательность.

Квалификационные требования

Работа интервьюером подходит для людей с любым образованием, от студентов до пенсионеров.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия;
ярко выраженные дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Интервьюер – это лицо, которое проводит опрос. Это так же исследователь, который проводит целенаправленную беседу (интервью) и получает ответы на вопросы, предусмотренные программой исследования.
Работа интервьюера заключается в правильной постановке вопросов для максимального и объективного, что немало важно, результата. Существуют разные виды опросов. Это может быть как анкетирование, устное интервьюирование, телефонные и почтовые опросы, так и массовые, выборочные, региональные опросы. Суть всегда в одном – в получении конкретных ответов на вопросы. В социологических интервью опрос всегда состоит из нескольких вопросов и направлен на определенный слой населения. Может конкретно указываться для какого возраста данные вопросы или для всего населения. Интервьюер за определенное время должен собрать количество необходимой информации, за что и получает зарплату. Как метод интервью остается одним из самых эффективных способов по сбору информации. Области, в которых могут проводиться опросы, достаточно разнообразны (психология, журналистика, социология, статистика, менеджмент, педагогика).

Информатик-технолог

Содержание труда

Ведет информационную работу, разрабатывает и создает информационно-поисковые системы, организовывает научно-информационные фонды, составляет классификаторы, проводит экспертизы практической ценности научно-технической документации, редактирует, реферирует, рецензирует тексты, разрабатывает нормативную и методическую документацию.

Должен знать

1. Теорию и практику информационных процессов и технологии всех видов информации.
2. Основы научной информатики и документалистики.
3. Системы искусственного интеллекта, компьютерную и оргтехнику.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- хорошая память;
- высокая концентрация внимания;
- развитое аналитическое мышление;
- аккуратность;
- усидчивость.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

органические поражения центральной нервной системы;
снижение остроты зрения.

Описание профессии

Историк

Содержание труда

Восстанавливает и группирует факты, ищет их объяснение, правильно обобщает их и устанавливает причинно-следстоенные связи между событиями, изучает жизнь человечества.

Должен знать

Специальные исторические дисциплины, историческую географию, иностранные языки, литературу.

Профессионально важные качества

- усидчивость, готовность к рутинной работе;
- склонность к гуманитарным наукам;
- хорошая языковая подготовка;
- хорошая память;
- аналитическое мышление.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

История изучает жизнь человечества на протяжении нескольких тысяч лет. Можно выделить историю древнего мира, средних веков, историю нового времени. Основной работой историка является сбор и интерпретеация исторической информации путем проведения исследовательских работ и изысканий, работой с архивными материалами и документами. Он должен прочитать древний текст. установить автора, адресата, дату написчания, вид документа, затем синтезировать информацию источника и информацию об источнике и дать интерпретацию полученным данным. В этом ему помогают такие специальные дисциплины, как нумизматика, геральдика, сфрагистика (наука о печатях), палеография и т.д. Уровень общения в работе историка минимальный при исследовательской работе и достаточно инстенсивный при исследовательской деятельности.
Места работы - обычно научно-исследовательские институты, музеи, архивы, крупные библиотеки и мемориальные комплексы.

Историк-архивист

Содержание труда

Обработка материалов, создание научно-справочного аппарата, учет документов, их использование, публикаторская работа, выявление материалов по тем или иным историческим событиям.

Должен знать

1. Историю и смежные исторические дисциплины.
2. Геральдику.
3. Эпиграфику.
4. Историческую метрологию.
5. Историю государственных учреждений, литературы и искусства, полиграфию.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитический склад ума;
- хорошая память;
- коммуникабельность;
- внимательность;
- аккуратность;
- склонность к кропотливой работе.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

выраженные нарушения органов зрения;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Деятельность специалиста направлена на формирование и сохранение архивного фонда Российской Федерации как важнейшей части культурного наследия общества, его духовного опыта, истории российской государственности; организацию использования архивных документов в целях включения архивного наследия в систему информационных ресурсов общества, в целях углубления исторического, гуманитарного и естественнонаучного знания; организацию и ведение архивного дела в учреждениях, организациях, на предприятиях; обеспечение в соответствии с установленным порядком приема, регистрации, систематизации, хранения и использования документов, составление научно-справочного материала; проведение работ по экспертизе научной и практической ценности документов.

Ихтиолог

Содержание труда

Ихтиолог – это ученый биолог, занимающийся изучением рыб, их поведения, размножения как в естественных условиях, так и при разведении.

Должен знать

1. Руководящие, нормативные, инструктивные и методические материалы по рыбоводству.
2. Химию, физику, биологию, зоологию.
3. Ихтиологию, озерное и прудовое рыбоводство, технологию рыборазведения.
4. Основы гидротехники, гидрологии и гидрохимии.
5. Основы законодательства по охране окружающей среды и использованию природных ресурсов.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- любовь к природе и естественным наукам;
- хорошая спортивная подготовка;
- хорошее здоровье;
- смелость.

Квалификационные требования

Подготовка специалистов-ихтиологов осуществляется на биологических

факультетах университетов, в институтах и техникумах рыбной промышленности.

Медицинские противопоказания

аллергические заболевания;
бронхиальная астма;
болезни, связанные с потерей сознания;
нарушения функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Ихтиология - раздел зоологии, изучающий рыб: их строение, образ жизни, распространение, систематику и эволюцию. Ихтиологические исследования необходимы для развития морского рыболовства, воспроизводства стада промысловых рыб в условиях зарегулированного стока рек, интенсификации прудового рыбоводства. Другие вопросы современной ихтиологии - разработка научных основ расширения добычи пищевых ресурсов из океанических вод, организация рационального рыбного хозяйства в морских и континентальных водах.
В своих исследованиях ихтиологи активно используют новейшие достижения физики и химии. Широко проводят подводные наблюдения с помощью разных аппаратов (акваланги, батискафы, батипланы, средства подводного телевидения).
Помимо собственно познавательной работы специалисты-ихтиологи разрабатывают технологические процессы переработки объектов рыболовного промысла в пищевые, кормовые и технические продукты, медицинские препараты, участвуют в создании соответствующих машин и аппаратов, осуществляют ветеринарно-санитарную оценку рыбных продуктов. Ихтиологов можно встретить на различных рыбопромышленных судах: промысловых, рефрижераторах, плавучих рыбоконсервных базах. Много ихтиологов работает в сфере рыбоводства - отрасли хозяйства, связанной с разведением рыбы в прудах и естественных водоемах, организацией искусственных нерестилищ и рыбоводных заводов (занимающихся инкубацией икры и выращиванием молоди рыб для выпуска в естественные водоемы). Наконец, важной функцией ихтиологов является обеспечение прохода рыбы через рыбопропускные сооружения в составе гидроузлов.

Казначей

Содержание труда

Казначей – сотрудник, ответственный за планирование и осуществление различных видов финансовой и инвестиционной деятельности компании.

Должен знать

1. Законодательные акты, постановления и другие руководящие,

методические и нормативные материалы по ведению финансово-хозяйственной деятельности предприятия и его структурных подразделений.
2. Перспективы развития организации, состояние и перспективы рынка сбыта продукции (работ,услуг).
3. Экономику, организацию производства, труда и управления.
4. Порядок и сроки составления отчетности.
5. Возможности применения вычислительной техники и осуществления расчетов и анализа хозяйственной деятельности предприятия, правила ее эксплуатации.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- умение быстро принимать решения;
- стрессоустойчивость;
- коммуникабельность;
- аналитический склад ума;
- исполнительность;
- аккуратность.

Квалификационные требования

- высшее экономическое образование или высшее техническое образование и курсы повышения квалификации по специальности "Финансовый менеджмент".

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Работник ответственный, чтобы финансовая и инвестиционная деятельность предприятий и организаций была направлена, на увеличение прибыли и осуществлялась в соответствии с Российским законодательством. Казначеи – это опытные профессионалы, хорошо знакомые с кредитной, финансовой, бухгалтерской деятельностью и банковской сферой. Основой для достижения успехов в этой профессии является экономическое образование, но помимо финансовой деятельности работа казначей требует умения анализировать сложившуюся ситуацию (быть подкованным технически). Поэтому, наибольшего успеха и продвижения по карьерной лестнице можно достичь, если иметь два высших образования и опыт работы по этим специальностям. Профессия очень востребована, даже в условиях финансового кризиса, что выгодно выделяет ее из ряда других специальностей. В случае если человек не боится брать на себя финансовую

ответственность, он обязательно добьется успеха в этой сфере.
Основные обязанности казначея:
• управление и контроль над финансами предприятия (организации);
• участие и организация работы соответствующего отдела;
• планирование финансовой деятельности компании (организации), с четким анализом перспективности участия в том или ином проекте;
• работа со счетами компании (организации) и составление отчетов по ее финансовой деятельности;
• аналитический мониторинг ситуации сложившейся на определенных сегментах рынка, где компания (организация) имеет финансовые интересы;
• при необходимости изыскания возможности привлечения инвестиций за счет кредитования или привлечения инвесторов.

Колорист

Содержание труда

Колорист – составитель колера, специалист по смешению красителей, подбору цветовой гаммы.

Должен знать

1. Технологию колористического оформления тканей, трикотажного полотна и других изделий.
2. Перспективное и текущее направления моды.
3. Свойства сухих пигментов, связующих материалов и печатных красок.
4. Эталоны, рецептуру и технологию составления печатных красок.
5. Основы технологии глубокой печати.
6. Технические требования к краскам.
7. Физико-химические свойства органических и неорганических пигментов.
8. Ассортимент, цвета и оттенки лакокрасочной продукции.
9. Методику расчета добавок, правила отбора проб и способы нанесения эмалей и красок на подложки.
10. Свойства красителей и способы приготовления красящих растворов.
11. Основы трудового законодательства.
12. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- хороший глазомер и цветоразличение;
- аккуратность.

Квалификационные требования

- среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

заболевания опорно-двигательного аппарата;
нервно-психические расстройства;

нарушения зрения;
аллергические заболевания.

Описание профессии

1. На предприятиях текстильной промышленности разрабатывает цветовые варианты новых рисунков и оформления тканей, трикотажного полотна и изделий новых структур. Участвует в экспериментальных работах по расширению ассортимента, внедрению новых технологических режимов колористического оформления тканей и других изделий. Осуществляет контроль за колористическим оформлением изделий в соответствии с авторским образцом.
2. На полиграфических предприятиях подбирает и составляет краски для печатания тиража в соответствии с оригиналом; для глубокой печати - в соответствии с цветом эталона; для печати оттисков высокохудожественных работ и ответственных картографических изданий - по заданной рецептуре. Определяет количественное соотношение исходных красок, разбавляет краски растворителями и корректирует цветовые тона краски, их пластично-вязкие свойства, липкость и скорость высыхания. Изготавливает шкальные и совмещенные оттиски для проверки соответствия цветового тона эталонному образцу.
3. На лакокрасочных предприятиях ставит на тип по цвету (согласно эталону цветов) эмали и краски. Отбирает пробы из аппаратов для определения цвета и оттенка готовой продукции, наносит их на подложки. Рассчитывает количество добавок для подгонки цвета продукции и загружает их в аппараты, проверяет наличие необходимых пигментных паст и растворов сухих вальцованных паст.
4. На предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности подбирает красители, дозирует и смешивает их в краскосмесителях. Из смеси приготавливает растворы для окрашивания бумажной массы по заданным образцам. Проводит анализы по определению концентрации растворов красителей, контролирует цвет окрашенной массы.
5. На предприятиях кожевенной промышленности приготавливает грунты, аппретуры, глянцы, смеси органических разбавителей и растворителей, растворы нитроэмалей, казеиновых, акриловых и других красок в соответствии с рецептурой и технологическими картами. Доставляет и загружает пигментные пасты и растворители в смесители, отбирает пробы и доводит цвет и оттенки колера до соответствия с эталонами. Выполняет пробные выкраски кожи, выдает приготовленные материалы в производство.

Коммерсант

Содержание труда

Занимается торговой (коммерческой) деятельностью в той или иной сфере хозяйства, с наибольшей выгодой обеспечивающей рынок товарами и услугами оптимального ассортимента и высокого качества;

определяет соответствие товаров и услуг нормативнотехнической документации, фирмеиному знаку, прогнозирует спрос, организовывает рекламу, стимулирует сбыт, документально оформляет коммерческие операции.

Должен знать

1. Основные принципы и правила классификации продукции и товаров, требования к их качеству.
2. Рынок, его типы, состояние и перспективы развития спроса и предложения.
3. Системы маркетинговой информации, стратегию коммуникации, стимулирования сбыта, банковскую и налоговую систему.
4. Организацию финансового планирования деятельности предприятия.
5. Этикет деловых и неофициальных встреч.
6. Структуру экономики, характер торговых операций.
7. Основы рекламного дела.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- хорошая память;
- аналитинесиие способности;
- коммуникативные и организаторские способности;
- эмоциональная устойчивость;
- эстетический вкус;
- высокий уровень интеллекта.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Коммерсант – особая профессия, она объединяет в себе основные черты менеджера, маркетолога, товароведа. Профессия коммерсанта сегодня становится все более популярной. Если раньше людей, занимающихся коммерческой деятельностью, называли «купцами», сегодня они — профессионалы в области торговли. От эффективной работы коммерсанта зависит успех и процветание компании, в которой он работает.

Коммивояжер

Содержание труда

Коммивояжёр (фр. commis voyageur, устар.) — разъездной сбытовой

посредник, который, перемещаясь по рынку, выполняет роль простого посредника или действует по поручению своего клиента (продавца).

Должен знать

1. Действующее законодательство, регулирующее предпринимательскую деятельность.
2. Основы организации работы по формированию спроса и стимулированию сбыта товаров (услуг).
3. Виды рекламы и основы организации рекламной деятельности.
4. Основные свойства, качественные и потребительские характеристики предлагаемых товаров (услуг), действующие ценники и прейскуранты на них.
5. Формы и методы изучения рынка.
6. Основы рыночной экономики, психологии.
7. Навыки делового общения.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- хорошая зрительная, долговременная и кратковременная память;
- эмоциональная устойчивость;
- целеустремленность;
- наблюдательность;
- находчивость;
- общительность;
- высокая работоспособность;
- приятные манеры и внешность;
- умение заинтересовать клиента в сделке.

Квалификационные требования

Начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Медицинские противопоказания

заболевания сердечно-сосудистой системы;
нарушения опорно-двигательного аппарата;
нервно-психические заболевания;
выраженные дефекты слуха и зрения;
физические недостатки.

Описание профессии

Формирует спрос и способствует обеспечению сбыта различных товаров (услуг) в отдаленных от места их производства регионах, а также получения и размещения заказов на эти товары (услуги). По поручению продавца товаров (услуг) и за его счет осуществляет посреднические функции на

основе договора, определяющего характер поручения, а также размер и порядок получения вознаграждения за их выполнение. Выявляет потенциальных покупателей (заказчиков) на предлагаемые товары (услуги) с учетом их требований. Рекламирует предлагаемый покупателю (заказчику) товар (услугу) по имеющимся у него образцам, каталогам и другим рекламным изданиям, убеждая покупателя (заказчика) в существовании ранее не выявленной потребности именно в этих товарах (услугах) и в том, что именно эти товары (услуги) наилучшим образом решат его проблемы или удовлетворят потребности. Собирает информацию, характеризующую конъюнктуру рынка соответствующих товаров (услуг) в данном регионе (спрос, предложения, цены, требования потребителей). Находит выгодных покупателей (заказчиков), налаживает и поддерживает с ними деловые связи, подготавливая благоприятную почву для последующих контактов, проведения переговоров и заключения сделок. Подготавливает отчеты о результатах проведенной работы по сбыту товаров (услуг).

Композитор

Содержание труда

Создание музыкальных произведений, выражающих мысли, чувства, эмоции автора, вызываюшие сопереживание у слушателей, изобретение новых способов звуковыражения.

Должен знать

1. Гармонию, полифонию, инструментовку, анализ форм.
2. Историю музыкального искусства.
3. Стили, жанры, направления и формы музыкальных произведений.
4. Основы трудового законодательства.

Профессионально важные качества

- музыкальная одаренность;
- развитое воображение;
- трудоспособность;
- музыкальный слух.

Квалификационные требования

- высшее музыкальное образование.

Медицинские противопоказания

выраженные нарушения слуха;
нервно-психические расстройства.

Описание профессии

Композитор (лат. compositor «составитель») - автор музыкальных произведений; человек, сочиняющий (пишущий) музыку.
Композиция - это сложное ремесло, требующее больших знаний.

Необходимо знание гармонии, полифонии, оркестровки; желательно хорошее владение каким-либо инструментом, предпочтительней фортепиано; так как оно развивает фактурный слух, столь необходимый композитору, и очень помогающий в работе.
Широкий диапазон этого инструмента позволяет исполнять самые сложные партитуры, что для композитора является хорошим подспорьем. Навыки импровизации тоже очень способствуют творческому процессу.
У некоторых композиторов импровизация является источником творческих идей и основным методом работы. С опытом композитор приобретает технику, позволяющую ему писать музыку в различных жанрах. В процессе изучения творчества классиков и современников, у него вырабатывается свой музыкальный язык, своя манера письма. Авторов с яркой индивидуальностью музыкант всегда может безошибочно отличить на слух. Также, стилистически отличаются композиторы, творившие в разных странах и в разные исторические эпохи.
В обиходе, композиторами называют всех, кто мало - мальски способен положить стихи на музыку. Правильней было бы их называть сочинителями песен, или найти какой-либо другой подходящий термин. В авторской песне, понятие «бард» представляется более удачным. Оно указывает на некий синтез слова и музыки, и не предполагает наличие композиторской техники.

Консигнатор

Содержание труда

Консигнатор(от англ. consignee — грузополучатель, адресат груза) - комиссионер, который по поручению владельца товара (консигнанта) осуществляет продажу товара со своего склада (консигнационный склад). В консигнационном договоре оговариваются не только наименование товара, но и его цена, срок продажи и т. п. К услугам такого специалиста прибегают, как правило, во внешнеторговых операциях.

Должен знать

Профессионально важные качества

- ответственность;
- исполнительность;
- внимательность;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее (экономическое) образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Консигнационная форма продажи используется при слабом освоении рынка или же при поставках новых товаров, малоизвестных новым покупателям. Деятельность консигнатора определенными чертами напоминает брокерскую (не являясь владельцами товара, получают за продажу комиссионные); другими же чертами — дилерскую (продажа осуществляется от своего имени).
Нередко консигнационная деятельность существует как альтернативная, точнее вспомогательная, по Отношению к прямой, непосреднической торговле крупных фирм.

Консигнатор никогда не является владельцем продаваемых товаров, хоть и продает их от своего имени. Консигнатор не может стать покупателем, так как он не платит деньги консигнанту за размещение товаров на складах, наоборот: транспортировка за границу для продажи осуществляется за счет консигнанта. Консигнатор не может устанавливать свою цену на товары: продажная цена прописывается в консигнационном договоре и консигнатор не вправе её изменить.
Принимаемый товар консигнатор обязан реализовать в конкретные сроки, которые также указываются в договоре. Примечательно, что если товар не удается продать в положенные сроки, то консигнатор обязан купить его у консигнанта и далее распоряжаться по своему усмотрению. Если консигнатор отказывается уплатить полную стоимость залежавшейся продукции, то он за свой счет оправляет товар домой.
Не являясь владельцем товаров, консигнатор, тем не менее, отвечает за их сохранность в течение всего времени, пока товар не переходит в руки покупателя. Как хозяин помещений консигнатор обеспечивает надлежащее хранение принимаемой продукции. В случае повреждения товаров или их кражи консигнатор возмещает консигнанту все убытки.

Копирайтер

Содержание труда

Разработка текстов и подготовка к публикации в СМИ рекламно-информационных материалов, новостей, пресс-релизов, интервью, разработка концепций печатных изданий компании, корпоративных изданий, писем, презентаций и т.д.
Создание материалов для наполнения web-сайтов компании; информационное наполнение каталогов и рекламных материалов.
Вычитка и корректура текстов (орфография, стилистика и т.п.)

Должен знать

1. Историю рекламы и следить за современными тенденциями ее развития.
2. Законы зрительного восприятия рекламы с учетом среды.
3. Приемы создания заголовков и подзаголовков и характер их

взаимодействия с иллюстрациями.
4. Законы композиции, форматирования и читаемости текста.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- активная жизненная позиция;
- креативность;
- коммуникабельность;
- творческий подход к делу;
- самостоятельность;
- самоорганизованность;
- внимание к деталям;
- усидчивость.

Квалификационные требования

- высшее образование (журналистское или филологическое);
- отличное знание языка, грамматики и стилистики, владение письменной коммуникацией.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Базовые знания процессов разработки ПО, внедрения ИТ; образовательной деятельности опыт работы в западной компании,
желательно опыт работы в технических изданиях, рекламных агентствах.
Специалист по авторским правам, его рекламной деятельности, человек с творческой натурой, способный сочинять оригинальные тексты, музыкальные заставки и более крупные произведения разного стиля, характера и метража. Многие копирайтеры имеют опыт написания сценариев. Также копирайтер участвует в разработке имиджа фирмы, включая название, слоган, рекламные материалы. Копирайтер должен ориентироваться в области авторских прав на музыкальные и литературные произведения.
Копирайтер должен знать, как вызвать у равнодушного читателя желание читать рекламный текст. Он должен уметь тестировать все элементы рекламы. Современные работодатели предполагают, что копирайтер должен владеть вторым языком – английским, зачастую это связано с тем, что та или иная компания имеет международный статус.

Корректор

Содержание труда

Сверяет текст с оригиналом и исправляет орфографические ошибки,

допущенные наборщиками, верстальщиками, печатниками, проверяет подписи под рисунками, схемами, диаграммами, расстояние между буквами в строке.

Должен знать

1. Стандарт шрифтов, пробельных материалов, технические правила набора текста, таблиц.
2. Правила пунктуации, орфографии, наиболее употребляемые сокращения, математические и химические знаки, ноты и порядок их написания по Брайлю, корректурные знаки.
3. Правила пользования справочной литературой, словарями и справочниками.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- устойчивость внимания;
- усидчивость;
- аккуратность;
- собранность;
- эрудированность;
- острота зрения.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование (Филологический факультет).

Медицинские противопоказания

дефекты зрения;
нарушение координации движений рук;
аллергические заболевания.

Описание профессии

1. В издательствах и редакционно-издательских отделах вычитывает отредактированные рукописи и корректурные оттиски с целью устранения орфографических и пунктуационных ошибок, нарушения технических правил набора, недостатков смыслового и стилистического характера. Проверяет комплектность рукописей, правильность написания и унификации терминов, символов, единиц измерения, единообразие обозначений в иллюстрациях и тексте, правильность оформления таблиц, сносок, ссылок, формул, справочного аппарата, полноту библиографического описания, устраняет неправильную разбивку текста на абзацы, согласовывает с редакторами замеченные стилистические погрешности. При чтении корректурных оттисков проверяет соответствие набранного текста оригиналу, правильность набора текста, заголовков, примечаний и других выделяемых частей издания. В редакторском паспорте

отмечает особенности вычитки рукописи.
2. Работает на полиграфических предприятиях. Вычитывает все виды литературы, вносит исправления специальными стандартными знаками в оттиски в соответствии с оригиналом и техническими правилами набора. Читает корректуру оттисков с типографского набора, содержащего иностранные слова, специальную терминологию, различные шрифтовые выделения, математические и химические формулы, нот с нотных досок или наштампованных на бумаге оригиналов нот и текстов музыкальных произведений.

Корреспондент

Содержание труда

Создает литературные произведения, стараясь в небольшой по объему статье вскрыть суть темы, выезжает на место событий, берет интервью, беседует с людьми, анализирует обстоятельства, выделяет самое существенное.

Должен знать

1. Теорию и практику журналистики, историю литературы.
2. Профессиональную оргтехнику и области ее применения.
3. Литературное редактирование.
4. Методы анализа социально-экономических и духовных процессов.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- социальная активность;
- оперативность;
- коммуникабельность;
- внимательность;
- ответственность;
- творческое воображение;
- образное мышление;
- эрудиция;
- литературные способности.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические расстройства;
нарушения опорно-двигательного аппарата;
выраженные дефекты зрения и слуха;
нарушения дикции.

Описание профессии

На телевидении и радио обеспечивает соответствующие подразделения информацией и материалами событийного характера, подготавливает и ведет телевизионные и радиорепортажи с места событий. Готовит материалы нештатных авторов и выступления общественно-политических деятелей, деятелей науки и культуры, специалистов народного хозяйства, новаторов и передовиков производства. Редактирует авторские материалы, контролирует правильность фактических данных, работает с письмами телезрителей и радиослушателей, учитывает их при создании передач.

Креативный директор

Содержание труда

Create - создавать (англ.). Креативный директор руководит коллективом дизайнеров и (или) копирайтеров. В его обязанности входит координация работы рекламного отдела, разработка концепции рекламных проектов, разработка фирменного стиля компании, контроль за осуществлением рекламной деятельности с творческой стороны. Он также следит за творческим процессом исходя из требований заказчика. Обычно специалисты такого уровня имеют либо высшее художественное (Строгановка), либо высшее филологическое образование. Многие креативные директора “вырастали” из художников-дизайнеров. Если криейтор в основном художник, ему желательно знать издательско - полиграфический процесс “от и до”, имея связи в этой сфере (типографии, СМИ, рекламные агентства и пр.). Разумеется, формальное перечисление выполняемых обязанностей дает слабое представление о работе криейтора. Он должен быть генератором идей. Впоследствии психологи в области рекламы объяснят, почему один текст или рисунок или рекламный ролик привлек покупателя, а другой нет но это будет потом. Угадать, создать нечто оригинальное и привлекающее внимание определенной группы людей - вот задача криейтора, в какой бы области он ни работал.

Должен знать

1. Психологию, журналистику, основы менеджмента и маркетинга.
2. Новости рекламы, новые тенденции в различных её видах.
3. Закон об авторском праве.

Профессионально важные качества

- яркое, нестандартное креативное мышление;
- развитое воображение;
- коммуникационные и презентационные навыки, навыки убеждения.
- широкий кругозор;
- развитое чувство юмора;
- умение концентрироваться на деталях.

Квалификационные требования

- высшее гуманитарное образование; предыдущий опыт работы кандидата должен быть связан с креативными позициями в PR или рекламных агентствах, в ведущих СМИ.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Проводит встречи с клиентами с целью выяснения представлений клиента о заказе и получения технического задания.
Разрабатывает и оформляет техническое задание. Презентует идею и техническое задание потенциальному клиенту.
Проводит переговоры с клиентом для согласования технического задания и его утверждения.
Разрабатывает креативные PR-стратегии и технологии в соответствии с утвержденным техническим заданием; оформляет их в виде проектного документа.
Организует и отвечает за проведение brain-storming, придумывает и реализовывает другие креативные методики для разработки креативных идей.
Разрабатывает предварительные акции, мероприятия, события и др. в соответствии с креативной стратегией заказа.
Описывает технологии, ресурсы и средства реализации разработанной креативной PR-концепции.
Осуществляет предварительный расчет бюджета реализуемого проекта и отслеживает его постатейное исполнение.
Защищает разработанную PR-стратегию и бюджет проекта перед клиентом.
Контролирует реализацию подотчетных проектов. По мере необходимости корректирует работы по осуществлению проекта.
Координирует работу сотрудников, вовлеченных в реализацию проектов.
Осуществляет мониторинг исполнения заказа по различным критериям, отслеживает эффективность реализации проекта, готовит аналитическую информацию по проектам. Отвечает за своевременное и качественное предоставление данной информации заказчику и руководству.
Обеспечивает разработку идеи PR-стратегии и написание технического задания для участия агентства в объявленных тендерах.
Отслеживает современные тенденции и важнейшие события в различных сегментах экономики, проводимые PR-кампании, способы представления и продвижения продуктов и услуг.
Отслеживает нововведения, современные тенденции и технологические идеи в сфере PR, рекламы и СМИ.
Кандидат должен быть способным концентрироваться на общей креативной

идее каждого уникального PR-проекта и уметь воплощать разработанную креативную идею проекта в работу всей команды, исполняющей данный проект. Претендент должен иметь представление о программных продуктах (Adobe Photoshop, Illustrator и др.), современных технологических инструментах для воплощения креативных идей.

Культорганизатор

Содержание труда

Организует культурно-массовую работу в санаториях, пансионатах, туристических базах и др., руководит работой по созданию рекламы, налаживает регулярную информацию о культурно-массовых мероприятиях.

Должен знать

1. Педагогику, психологию, социологию.
2. Методику проведения культурно-массовых мероприятий.
3. Историю культуры и искусства.
4. Основы экономики, организации и управления в сфере досуга.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- инициативность;
- коммуникативные способности;
- доброжелательность;
- эмоциональность;
- артистизм.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные нарушения зрения и слуха;
дефекты речи.

Описание профессии

Лаборант меданализа

Содержание труда

Проведение исследований в клинической, биохимической и бактериологической и др. лабораториях, определение анализа крови, желчи, желудочного сока, мочи и др.

Должен знать

1. Основы биологии и химии.

2. Устройство и принцип действия лабораторной техники, методику исследований.
3. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аккуратность;
- склонность к лабораторной работе;
- концентрация и переключение внимания;
- устойчивость к монотонии;
- аналитическое мышление.

Квалификационные требования

- среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
заболевания костно-мышечного аппарата рук;
выраженные дефекты зрения.

Описание профессии

Лингвист

Содержание труда

Дает систематику языков, создает их классификацию, разрабатывает методику лингвистического анализа, переводит с одного языка на другой, разрабатывает научную и специальную терминологию, совершенствует алфавит и орфографию, создает письменность для ранее бесписьменных народностей.

Должен знать

Основы языкознания, литературу, историю и культуру стран изучаемых языков, этнографию, экономику и философию.

Профессионально важные качества

- фонематический слух;
- смысловая и логическая память;
- аналитические способности;
- лингвистическое чутье;
- образно-логическое мышление;
- устойчивое внимание.

Квалификационные требования

- высшее лингвистическое образование (филологический факультет).

Медицинские противопоказания

нарушения органов зрения и слуха;

нервные и психические заболевания;
дефекты речи.

Описание профессии

Лингвист - это специалист, глубоко знающий основной предмет, т.е. языки (русский и иностранные), т.к. лингвистика - это наука о языке, его общественной природе и функциях, о закономерностях функционирования и исторического развития, о классификации конкретных языков.
Одновременно он знает принципы межличностной и массовой коммуникации, фонетический и грамматический строй изучаемых языков, специфику смысловой структуры слов, фразеологических единиц, сочетаемости лексических единиц.
Функции лингвиста-переводчика обширны и разнообразны и зависят от того, где он работает: в научно-исследовательском институте , на преподавательской работе или занимается непосредственно переводом.
В самом общем виде их можно определить следующим образом: составление словарей, написание грамматики языка, разного рода справочников, перевод с одного языка на другой, разработка научно-технической и специальной терминологии, совершенствование алфавита и орфографии, научные исследования в области фонетики, морфологии, синтаксиса, изучение диалектов и разговорного варианта литературного языка, истолкование древних культур через факты их языка, обучение языку.

Личный помощник

Содержание труда

Ведение деловой корреспонденции.
Ведение документации и составление баз данных с использованием офисных программ.
Ведение дневника руководителя.
Организация деловых встреч.
Выполние всех функций секретаря на телефоне.

Должен знать

Структуру фирмы(предприятия), основы трудового законодательства, правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- активность;
- коммуникабельность;
- исполнительность;
- организованность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Требования к позиции личного помощника руководителя варьируются в зависимости от отраслевой специфики и особенности компании. От сотрудника требуются хорошие административные, технические, организационные умения и навыки. Личный помощник оказывает поддержку руководителю по всем направлениям его деятельности и может располагать информацией конфиденциального характера.
Если личный помощник работает в крупной российской или международной компании, он должен свободно владеть английским языком.

Лоббист

Содержание труда

Лоббист - посредник между финансовыми, политическими или профессиональными группами и госчиновниками, депутатами. Используя налаженные деловые контакты, он влияет на принятие решений в пользу интересов “своей” группы.

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Поле деятельности лоббиста велико — от Государственной Думы до органов местной власти, районной управы. В нашей стране этот вид деятельности находится на этапе становления. В США же, например, сегодня только в Конгрессе действуют 15 тысяч лоббистов, объединенных в специализированные конторы и агентства, устанавливающие свои правила игры с властью.

Среди лоббистов существует узкая специализация. Лоббистов рынка недвижимости, например, можно подразделить на тех, кто лоббирует интересы риэлтеров и интересы строителей. Есть “стальное” лобби (металлурги), автолоббисты (автомобилестроители).

Изучить технологию лоббирования можно на специальных курсах, недавно организованных Национальной ассоциацией лоббистов (тел. 452-31-57). Преподаватели — ведущие эксперты Государственной Думы, бывшие

депутаты, практики лоббизма — знакомят слушателей с классическими формами давления на власть, используемыми в западных странах. Лоббисту необходимы серьезные знания в экономике, юриспруденции. Он должен хорошо разбираться в специфике рынка, накотором действуют его клиенты. Но только “научившись” лоббированию, стать лоббистом нельзя. Чтобы заниматься этим делом, нужно иметь налаженные связи, опыт, авторитет и безупречную репутацию.

Логист

Содержание труда

Логистик- человек, который обеспечивает хранение и перевозку товаров: логистики прежде всего нужны на предприятиях, которые занимаются производством. Он отвечает за поставки, транспортировку, решает вопросы таможенного оформления, планирует размещение заказов и т.д., а также обеспечивает все операции необходимой документацией.

Должен знать

1. Нормативные правовые акты, другие руководящие и методические материалы
вышестоящих и других органов, регламентирующие осуществление коммерческой
деятельности.
2. Принципы прогнозирования в логистике.
3. Основы проектирования логистических систем.
4. Принципы проектирования и построения логистических систем, формирования
логистических связей.
5. Логистические информационные системы и их функции.
6. Методы математического моделирования и формализации задач, разработки
алгоритмов, математического и логического анализа.
7. Основы менеджмента, маркетинга, организации производства, современных
бизнес-технологий, финансового управления.
8. Основы таможенного и транспортного законодательства.
9. Принципы планирования производства.
10. Экономику и организацию перевозок грузов на всех видах транспорта.
11. Методы и порядок планирования запасов и управления ими.
12. Принципы организации складского хозяйства.
13. Конъюнктуру рынка, методы изучения спроса на продукцию.
14. Порядок разработки бизнес-планов, договоров, соглашений, контрактов.
15. Требования к оформлению снабженческой, транспортной, складской, сбытовой и

финансовой документации.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- мобильность;
- аналитические способности;
- умение работать самостоятельно и творчески подходить к решению задач.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Высококлассный логистик разрабатывает схемы товародвижения, в которые входит поставка сырья, производство, транспортировка и продажа продукции. Он анализирует все возможные способы взаимодействия структур, задействованных в продвижении товара, и выбирает самые дешевые и самые удобные варианты. Например, логистик выбирает самый удобный и экономичный способ доставки груза по железной дороге, далее он просчитывает, что выгоднее: самому предприятию заниматься транспортировкой или привлечь к этой работе специализированную фирму. Руководствуясь этими же принципами, логистик решает, где хранить, как расфасовывать товар, чтобы потом легче было его реализовать. Таким образом, логистик экономит на затратах, оптимизирует их. Это и является основной задачей специалиста.

Логистик также отвечает за скоординированность, слаженность работы всех задействованных подразделений. При этом он должен учитывать интересы и потребности каждого из них. Например, логистик согласует сроки поставки сырья одним подразделением, время, которое потребуется другому подразделению на изготовление товара, и готовность сети по распространению принять в это время товар.

Иногда специалисту приходится целые дни проводить за компьютером, анализируя различные документы. Но логистика нельзя причислить к кабинетным работникам: ему приходится выезжать к таможенникам или транспортникам, налаживать связи.

Высококлассными логистиками становятся те, кто имеет хорошую подготовку в области математики, экономики, юриспруденции. Начинающий специалист — это вчерашний сотрудник таможни, транспортного предприятия.

Логопед

Содержание труда

Организует и осуществляет коррекционную работу с обучзющимися (воспитанниками, детьми), проводит групповые и индивидуальные заняти по исправлению в развитии речи.

Должен знать

1. Возрастную и специальную педагогику и психологию.
2. Анатомо-физиологические и клинические основы логопедии.
3. Методы и приемы исправления нарушений в развитии речи.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность,
- терпеливость;
- коммуникабельность;
- эмоциональная уравновешенность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее педагогическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
дефекты речи.

Описание профессии

Маклер

Содержание труда

Маклер(от нем.) - посредник при заключении сделок на фондовых, товарных и валютных биржах; делец, оказывающий какие-либо посреднические услуги за плату.

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Профессия маклера появилась в России вместе с первыми биржами. Во

многих случаях работа маклера состоит в том, что он регистрирует сделки между брокерами и следит при этом за строгим соблюдением всех правил при заключении данной сделки. При этом подразумевается, что торговля происходит “с голоса”, т.е. брокеры голосом подают заявки на покупку или продажу. При этом маклер должен непосредственно видеть обоих брокеров, и при подтверждении ими сделки (скажем, как на МТБ, брокеры показывали свои идентификационные карточки и громко обьявляли - “сделка”) регистрирует ее. При этом маклер является непосредственным представителем биржи. Технология заключения сделок не является какой-то стандартной процедурой и может на разных биржах проходить по-разному. Тем не мение роль маклера остается очень важной даже в электронных системах торговли. Так, на Российской Бирже в торговой системе брокеры могут подавать заявки как с голоса, так и с помощью компьютера. При этом маклер не только регистрирует сделки “с голоса”, но и участвует в урегулировании спорных ситуаций неизбежно возникающих вследствие различных ошибок. Здесь необходимо отметить, что от решений маклера может зависеть очень многое. Регистрируя или отклоняя ту или иную сделку, маклер практически распоряжается суммами в десятки, а то и сотни тысяч долларов (на западных биржах речь может идти о миллионах долларов), и здесь очень важно следовать правилам биржевых торгов и не допустить ошибки.

Поэтому настоящий маклер должен обладать хорошими нервами. От его деловых качеств во многом зависит нормальный ход торгов и, соответственно, работа всей биржи. Так, на МТБ, где в торгах участвовало более ста брокеров и за день совершалось несколько тысяч сделок, маклер практически наизусть помнил всех брокеров и безошибочно находил в общей толпе тех, кто совершал в данный момент сделки. Но даже отличные профессиональные качества не помогут избежать конфликтных ситуаций, и постоянные споры брокеров с маклером - обычная ситуация для российских бирж, в особенности, если речь идет о тысячах долларов. Так, например, РБ была вынуждена ввести штраф за оскорбление маклера в размере около 200$ с возможным отстранением брокера от торгов.

Конечно, с распространением электронной системы торговли функции маклера все больше переходят к компьютеру, но на наиболее крупных биржах пока еще больше доверяют людям.

Маркетолог

Содержание труда

Изучает и прогнозирует спрос на товары и услуги, путем наблюдения, опроса потребителей анализирует причины колебания спроса на товары и услуги, определяет пути улучшения их потребительских свойств, перспективы сбыта, отслеживает конкурентную сферу, изменения налоговой, ценовой и таможенной политики государства.

Должен знать

1. Основы экономики.
2. Историю развития производства, торговли.
3. Действующее законодательство.
4. Основы социологии, психологии, правоведения, этики, статистики, вычислительную и оргтехнику.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- наблюдательность;
- социально-психологическая интуиция;
- образно-логическая память;
- коммуникативные способности;
- высокая самооценка;
- эмоционально-волевая устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее экономическое, юридическое образование.

Медицинские противопоказания

нарушения функций опорно-двигательного аппарата;
выраженные сердечно-сосудистые заболевания;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Кадровые агентства считали, что рынок специалистов по маркетингу уменьшился на 80 процентов.

Однако прошел год, и начался обратный процесс. Среди тех, кого снова принимают на работу – снова именно эти профессионалы. Однако какие?

«В нашем бизнесе решение порой должно быть принято быстро, но грамотно, – признался Дмитрий, владелец сети супермаркетов. – Я хочу найти такого маркетолога, которого я могу разбудить даже ночью вопросом: «Ваня, как ты думаешь, пойдет ли такой товар?» И он мне скажет «Нет» или «Да», и даже назовет примерную цену, по которой товар будет расходиться быстро и с прибылью. Я заказывал маркетинговые исследования агентству. Они делали какие-то съемки, собирали покупателей, обзванивали всех подряд, а потом привозили мне ворох графиков и доказывали, что товар не будет иметь успеха. А потом мой конкурент закупал его и делал большие деньги. У него был заместитель, который на глазок определял, пойдет или не пойдет товар. Мне нужны не графики, а правильный прогноз». Понимая необходимость введения такой должности в фирме, работодатели начали искать тех, кто по своим способностям явно тянет на директора по развитию.

Как и в каждой профессиональной среде, среди маркетологов существует

несколько разрядов: Ас, проницательность которого может поспорить с гением Мишеля Нострадамуса. Такой человек обычно не проводит нудных опросов населения, пренебрегает общедоступной логикой и маркетинговыми технологиями. Работу в маркетинге воспринимает как акт научного творчества, а не механическую статистическую рутину. Он открывает законы торгового бытия, когда ему на голову падает яблоко, а не после сидения за таблицами Excel, хотя последнее может сделать виртуозно. Зайдя в супермаркет за банкой пива, полистав журналы, поболтав с коллегами по телефону и покопавшись в Интернете, он приходит к выводу, который идет вразрез с ожиданиями всей компании и даже аналитиков рынка. Опыт общения с ним подсказывает, что он бывает прав в 99 случаях из 100. Следуя его совету, руководитель опережает конкурентов на квартал. В компании к такому специалисту относятся со священным трепетом, как к шаману, и начинают исподволь верить, что на самом деле он не предсказывает, а сам вызывает колебания в их секторе рынка и дождь на улице. Затем самородок уезжает учиться на MBA, переходит в другую компанию и делает стремительную карьеру. Блажен руководитель, у которого асс маркетинга проработает хотя бы год-другой. Зарплата асса может достигать $3000. Экономия на ней неуместна, потому что часть ее он тратит на дело, покупая массу литературы и «тусуясь» в местах скопления потенциальных клиентов.

Тот директор, которому не посчастливилось заполучить асса маркетинга, может довольствоваться крепким профессионалом. Хороший маркетолог способен значительно уменьшить количество ошибок в принятии решений. Он грамотно проведет сбор информации, проанализирует данные и напишет отчет, доступный пониманию руководства. Его предложения толковы и доступны в реализации. Его выступления на планерке оригинальны и дают пищу для ума собравшимся. Он умеет обобщить разрозненные данные отделов и помочь директору, погрязшему в хозяйственных хлопотах, сделать правильный вывод о развитии компании. Умный и опытный маркетолог этого уровня даже может стать местным визирем, с которым директор часто советуется с глазу на глаз. И тогда, минуя соперников, он быстро становится замом. Менее толковый, но старательный станет незаменимым работником, потому что в случае аврала может заменить менеджера из отдела продаж или снабжения. Такой специалист быстро находит себе новое место, если в горячий момент попадает под сокращение. Хотя у руководителей он иногда вызывает ощущение дармоеда, не приносящего прямой выгоды, свою зарплату он отрабатывает честно и его увольнение обычно сказывается негативно на показателях. Такой специалист работает, не чувствуя себя ущемленным, за зарплату от $500 до $1200. $1500—2000 получает начальник отдела маркетинга.

Хуже всего приходится руководителю, который принимает на работу способного имитатора, который умеет создать видимость бурной деятельности. Он (или она) постоянно куда-то звонит и что-то печатает, но

его отчеты невозможно прочитать дальше первого абзаца. Это коктейль из иностранных учебников по маркетингу, обзоров газет с экономической тематикой и уравнений, в результате которых получаются непонятные цифры. Предложения по продвижению товара вызывают здоровый смех менеджеров по продажам и раздраженное недоумение коммерческого директора. Беседа с работником этого уровня проходит как в анекдоте: «Петька, приборы!» – «6» – «Что – 6?» – «А что приборы?». Попытки извлечь пользу из бурной деятельности псевдо-маркетолога не имеют большого успеха, потому что работают не на результат, а на процесс. «Что значит 4,1?» – спрашивает директор хорошенькую девушку с дипломом коммерческого вуза. «Ну, вы же сами просили выяснить перспективы для продукта Х». – надувает губки та. «Я спрашиваю, 4,1 по какой шкале – по пятибалльной или по стобалльной? Вывод какой?» – теряет терпение руководитель. После путанных объяснений, он получает наконец более или менее вразумительный ответ, основанный на опросе 250 покупателей продукта. О том, что такой опрос проходил в действительности, свидетельствуют подшитые к делу анкеты и сотня графиков обработки этой информации. Несмотря на документальность исследования, вывод оказывается правильным с точностью до наоборот. Разгневанному руководителю впоследствии объясняют, что на российском рынке точное прогнозирование невозможно, а традиционное продвижение товара не имеет смысла. Попав под сокращение, псевдо-маркетолог готов переквалифицироваться в управдомы и работать за $200 в месяц.

Маркетинг – это не профессия и, тем более, не образование. Это образ мышления, поэтому выживает тот бизнесмен, который вводит маркетолога в свой штат, а в каком виде – не важно. Гении маркетинга попадаются часто, но век их на должности рядового маркетолога не долог – год-другой. Затем дальновидного специалиста ждет позиция бренд-менеджера, директора по развитию, первого заместителя президента и, наконец, самых успешных и готовых к риску – собственное дело. Искать на рынке труда залежавшийся талант – неблагодарное дело.

Если руководитель хочет нанять хорошего маркетолога за зарплату секретаря на «reception», он должен учитывать тот факт, что тот может к нему попасть только для того, чтобы пересидеть временное безделье. В маркетинге, как в спорте, даже недолгое отсутствие выбивает человека из формы. Маркетолог должен постоянно вариться в своей среде и заниматься исследованиями, но результаты этой работы, возможно, достанутся не жадине, мечтающему нанять высококлассного специалиста за копейки, а тому, который более адекватно понимает роль и ценность маркетолога в фирме. По мнению рекрутеров, последних становится все больше. Ведь маркетолог играет роль наводящего на артиллерийской батарее, позволяя добиваться высокой точности попадания.

Хороших маркетологов либо переманивают от конкурентов, либо выращивают в отделе продаж. Успешный менеджер по продажам, которому

надоедает бегать «в поле», со знанием дела займется стратегическим планированием этих продаж в масштабах компании. Нулевой, и даже негативный эффект может быть от приема на работу свежего выпускника коммерческого вуза, знакомого больше с западными теориями, чем с реалиями бизнеса. Жаль, что именно такие работники составляют у работодателей представление о маркетинге как о «продажной девке империализма», бесполезной на российском рынке.

Маркшейдер

Содержание труда

Основной задачей маркшейдера является организация строительства подземных сооружений, а в некоторых случаях и наземных, с учетом правил технической эксплуатации и положений по сохранению природных ресурсов и окружающей среды.

Должен знать

1. Законы и иные нормативные правовые акты в области геологического изучения, использования и охраны недр и окружающей среды.
2. Организационно-распорядительные документы и методические материалы, касающиеся производства маркшейдерских работ.
3. Перспективы развития и особенности проведения горных работ.
4. Правила, инструкции и условия производства маркшейдерских работ.
5. Организацию и технологию производства маркшейдерских работ.
6. Виды, технические характеристики, принципы работы, правила эксплуатации, обслуживания и хранения маркшейдерского оборудования, приборов и инструментов.
7. Правила поверок, юстировок и хранения геодезического оборудования, приборов и инструментов.
8. Методы наблюдения за движением земной поверхности и состоянием охраняемых объектов.
9. Порядок учета движения запасов и потерь полезных ископаемых в недрах; порядок ведения, правила и требования, предъявляемые к оформлению маркшейдерской документации.
10. Методы проведения технических расчетов и камеральной обработки маркшейдерских материалов.
11. Правила и требования, предъявляемые к составлению геодезических карт, планов, схем, профилей и других графических материалов.
12. Требования, предъявляемые к оформлению и хранению маркшейдерских материалов и отчетов.
13. Порядок проектирования и планирования маркшейдерских работ.

Профессионально важные качества

- физическая выносливость;
- ответственность;
- внимательность;

- коммуникабельность;
- самодисциплина;
- лидерские качества;
- пространственное мышление.

Квалификационные требования

- высшее строительное либо среднее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Все большее число больших, многонаселенных городов старается освоить подземные площади. Строительству метрополитенов, тоннелей, подземных переходов уделяется все больше внимания. Основной задачей маркшейдера является организация строительства этих подземных сооружений, а в некоторых случаях и наземных, с учетом правил технической эксплуатации и положений по сохранению природных ресурсов и окружающей среды.

Для того, чтобы начать строительство какого-либо подземного сооружения,маркшейдер должен ознакомиться с проектными чертежами, наметить план работы и ознакомить с ним бригаду подчиненных ему рабочих. Он должен уметь выполнять все разбивочные и геодезические маркшейдерские работы с соблюдением технологии, обеспечивающей своевременный и надежный пооперационный контроль. Он также производит разбивку проектных осей в подземных и наземных сооружениях, рассечку и установку первых прорезных колец, укладку колеи в тоннеле. Участвует в монтаже щита (вертикального колодца, от которого и начинается строительство тоннеля), геодезических работах по укладке железнодорожного пути в тоннелях и в разбивочных работах при возведении искусственных сооружений. На этом деятельность маркшейдера не кончается - в процессе строительства он осуществляет наблюдение за деформацией сооружений и геодезический контроль за ходом строительства, соблюдением геометрических параметров проекта и т.д.

Деятельность маркшейдера протекает в специфических, порой экстремальных условиях. Проведение подземных работ требует соблюдения строгого технологического режима, а также выполнения правил техники безопасности. Организация мер безопасности полностью лежит на работнике, от этого зависит жизнь, в прямом смысле слова, целой группы людей. Поэтому от маркшейдера требуется высокая ответственность за выполнение его непосредственных функций, внимательность, отличная выдержка и самодисциплина, умение организовать людей и осуществить контроль их деятельности.

Специалисты работают в организациях Главтоннельметростроя по строительству тоннелей и метрополитенов на должностях: сменный

участковый маркшейдер, техник-маркшейдер, техник-геодезист. Работа разнообразная, в основном, в подземных шахтах.
Научиться данной специальности можно в Московском техникуме транспортного строительства, приобретая одновременно рабочие профессии: маркшейдерский рабочий - 1-2-го разряда, рабочий на топографо-геодезических работах - 1-2-го разряда.

Мастер производственного обучения

Содержание труда

Подготавливает оборудование, материалы для занятий, планирует учебно-производственные работы по периодам обучения и организует выполнение учебного плана, знакомит учащихся с передовыми методами труда, новой техникой и технологией, способствует обшеобразовательному, профессиональному, культурному развитию учашихся, привлекает их к техническому творчеству.

Должен знать

1. Требования к организации учебной, воспитательной и производственной работы.
2. Технологию учебного производства.
3. Основы педагогики и методики производственного обучения.
4. Основы трудового законодательства.
5. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- эмоциональная устойчивость;
- коммуникативные и организаторские способности;
- адекватная самооценка.

Квалификационные требования

- высшее или среднее специальное образование и производственная квалификация.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Машинистка

Содержание труда

Должен знать

1. Машинопись.
2. Правила орфографии и пунктуации.

3. Стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации.
4. Порядок расположения материала при печатании различных документов.
5. Правила печатания деловых писем с использованием типовых форм.
6. Правила эксплуатации пишущих машин, диктофонов, магнитофонов.
7. Основы трудового законодательства.
8. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- высокая концентрация внимания;
- наблюдательность;
- аккуратность;
- исполнительность;
- ответственность;
- организованность.

Квалификационные требования

Машинистка I категории: начальное профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью свыше 200 ударов в минуту.
Машинистка II категории: начальное профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Выполняет машинописные работы (включая подготовку матриц для получения копий материала) с рукописных, машинописных и печатных оригиналов на пишущих машинах различных систем. Воспроизводит на пишущей машине записи, сделанные на магнитных носителях (с применением диктофонов, магнитофонов), или печатает под диктовку. Следит за состоянием пишущей машины, обеспечивает сохранность и правильный уход за ней.

Медиа-байер

Содержание труда

Специалист, который договаривается о размещении рекламы на различных носителях. В обязанности медиа-байера входит работа со средствами массовой информации. Он занимается закупкой рекламных площадей в газетах или эфирного времени на радио и TV.

Должен знать

Профессионально важные качества

- энергичность;
- умение убеждать;
- умение налаживать контакты и вести переговоры;
- грамотная речь и желание преуспеть.

Квалификационные требования

- высшее образование ("Журналистика", "Реклама и PR")

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Как правило, несколько медиа-байеров подчиняются медиа-планеру (в рекламном или PR агентстве) или начальнику рекламного отдела (в крупной компании). Как правило, медиа-байер имеет более узкую специализацию, нежели медиа-планер. Он ведет или какой-то один вид СМИ (радио, TV, печать), или какой-то определенный рекламный заказ на товары и услуги. Основная задача медиа-байеров - добиться от средств массовой информации минимальных расценок за рекламу. Чем опытнее медиа-байер, тем эффективнее рекламная политика фирмы, тем меньше ее удельные расходы на рекламу. В принципе, работать медиа-байером может любой человек, обладающий минимальным житейским опытом и связями в кругах массовой информации. Подобные связи не обязательно должны быть на уровне руководящего звена, иногда достаточны таковых в среде внештатных корреспондентов каких-то изданий.

Медиа-планер

Содержание труда

В задачи медиа-планера входят прежде всего стратегическое планирование рекламной кампании и рекламной деятельности фирмы в целом.

Должен знать

Для серьезного анализа рекламного рынка, рынка товаров и услуг необходимо знание таких компьютерных программ, как Integrum, Pal Marceting и др.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- целеустремленность;
- инициативность.

Квалификационные требования

- высшее образование ("Журналистика").
Для медиа-планеров действительно высокого уровня, желательно физическое или математическое образование

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Медиа-планер должен осуществлять оценку рекламной эффективности различных средств массовой информации и соответствующим образом перераспределять рекламный бюджет. Это невозможно без серьезных познаний в области маркетинга, социологии и пр. Тут надо отметить, что данная должность существует в основном в рекламных агентствах. В крупных компаниях, имеющих свои рекламные отделы, подобные функции выполняет начальник или менеджер отдела рекламы. Считается, что медиа-планеров действительно высокого уровня в России насчитываются единицы. Большая же часть специалистов в области рекламы, иногда без высшего образования, "ковалась" непосредственно на рабочих местах. При этом годичного стажа работы считалось недостаточно, чтобы человека считали специалистом в области рекламы. До обвала рекламного рынка в сентябре-октябре 1998 года специалисты по рекламе считались одной из наиболее высокооплачиваемых категорий сотрудников.

Менеджер в общественном питании

Содержание труда

Осуществляет административно-управленческую и предпринимательскую деятельность в организациях и предприятиях общественного питания, анализирует и оценивает результаты хозяйственной деятельности, экономическую ситуацию в отрасли и на предприятии, принимает решения, направленные на обеспечение торговотехнологического процесса в общественном питании, ведет отчетную документацию, систематизирует экономическую информацию.

Должен знать

1. Организацию работы на предприятиях общественного питания.
2. Современное технологическое оборудование.
3. Правила обслуживания потребителя.
4. Формы и методы рекламы.
5. Делопроизводство, основы законодательства, экономику отрасли, ПЭВМ.
6. Основы трудового законодательства.
7. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- хорошо развитые коммуникативные и организаторские способности;
- смелость;
- эмоциональная устойчивость;
- хорошая память;
- ответственность;
- способность к логическму мышлению;
- умение быстро принимать решения, четко излагать мысли.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Менеджер лизинговых проектов

Содержание труда

консультирование потенциальных заемщиков по вопросам предоставления финансирования по определенным продуктам и технологиям;
составление расчета и формирование коммерческого предложения потенциальным заемщикам;
сбор информации и подготовка проекта к инвестиционному комитету;
согласование условий договоров и оформление сделки;
обеспечение установленного внутреннего документооборота;
сопровождение сделки и заемщика в течение всего срока договора лизинга.

Должен знать

1. Нормативные правовые акты, другие руководящие, методические материалы вышестоящих и других органов, регламентирующие осуществление предпринимательской и коммерческой деятельности.
2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы ведения бизнеса.
3. Конъюнктуру рынка.
4. Методы ценообразования, стратегию и тактику ценообразования.
5. Основы маркетинга.
6. Закономерности развития рынка и спроса на товары.
7. Теорию менеджмента, макро- и микроэкономики, делового администрирования.
8. Формы и методы ведения рекламных кампаний.
9. Порядок разработки бизнес-планов и коммерческих условий соглашений, договоров, контрактов.

10. Психологию и принципы продаж.
11. Технику мотивации клиентов к покупкам.
12. Этику делового общения.

Профессионально важные качества

- самоорганизованность;
- внимательность;
- аккуратность;
- коммуникабельность;
- активная жизненная позиция;
- системное мышление;
- ответственность.

Квалификационные требования

- высшее образование (специализации «экономика», «финансы», «менеджмент»).

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Менеджер лизинговых проектов – ключевая должность в любой лизинговой компании. Лизинг (финансовая аренда) — вид хозяйственно-правовых отношений, при которых лизинговая компания финансирует покупку оборудования для предпринимательской деятельности и передает его предпринимателю за плату во временное пользование (на длительный срок) с правом выкупа. В России лизинг появился сравнительно недавно. Еще 5 лет назад даже в большом бизнесе в качестве внешнего источника финансирования использовался только банковский кредит. Здесь все кажется понятным: взял деньги — через определенный срок верни их с процентами. Схема работы лизинговых компаний ненамного сложнее: вместо денег вы получаете оборудование, выплата стоимости которого растягивается на 3-5 лет. Но у лизинговых операций есть несколько преимуществ: во-первых, сумма лизинговых платежей относится на себестоимость продукции (в то время как проценты по банковскому кредиту платятся из чистой прибыли), во-вторых, лизинговые платежи малых предприятий освобождены от НДС, в-третьих, лизинг дает возможность ускоренной амортизации оборудования (которое, кстати, можно оставлять на балансе лизинговой компании до окончания срока договора, что позволяет освободиться и от уплаты налога на это имущество). Все предприниматели время от времени сталкиваются с поиском дополнительных средств, необходимых для развития своего “детища”. В условиях кризиса эта проблема стала особенно актуальной. И если предприятию, занятому реальным производством реальной продукции (или

услуг), уже не хватает “пищи”, его владельцам стоит подумать о лизинге.

Менеджер по вопросам кредитования и дебиторской задолженности

Содержание труда

Менеджер по вопросам кредитования и дебиторской задолженности разрабатывает и предлагает политику и процедуры, определяющие деятельность компании в области управления дебиторской кредиторской задолженностью. Руководит исследованиями кредитных рисков, затрагивающих покупателей и поставщиков, и следит за поступлением средств, причитающихся компании за предоставленные товары и услуги.

Должен знать

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- целеустремленность;
- исполнительность;
- организованность.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Изучает и вырабатывает политику и процедуры, используемые при исследовании, предоставлении и контролировании кредитов, а также для получения причитающихся платежей;
готовит отчеты о состоянии кредитов и инкассо и другие текущие отчеты;
определяет размеры кредитования, дает рекомендации относительно размера оборотного капитала, необходимого для получения ссуд под залог дебиторской задолженности и создания резервов на покрытие невозвращенных в срок кредитов;
участвует в кредитных группах в делах о банкротстве;
проверяет финансовое положение новых клиентов, договаривается об условиях платежа и следит за поступлением платежей;
контролирует ведение счетов дебиторов в бухгалтерских регистрах;
следит за урегулированием претензий клиентов;
оказывает клиентам помощь в получении финансовой поддержки;
руководит или участвует в специальных исследованиях хозяйственной конъюнктуры определенных отраслей промышленности;

посещает существующих или потенциальных клиентов с целью изучения вопросов кредитования и инкассо и для поддержания хороших кредитных взаимоотношений между клиентом и компанией;
может оказывать помощь в ознакомлении торговых представителей с кредитной политикой и деятельностью компании;
также может участвовать в анализе инвестиций и выработке инвестиционной политики;
может отвечать за офис-менеджмент, подготовку платежных ведомостей, контролировать страховую деятельность или банковские операции, работу кассира;
кроме того, может быть консультантом дочерних компаний.

Менеджер по ключевым клиентам

Содержание труда

Поиск новой и развитие существующей клиентуры, ведение переговоров о сроках и условиях контрактов, составление контрактов с ключевыми клиентами, мониторинг торговых операций клиентов (дилеры/дистрибьюторы), отслеживание потребностей клиентов, мониторинг платежей и поставок продукции, развитие для клиентов специальных мероприятий по стимулированию сбыта, рекомендация цен (с последующим утверждением руководством).

Должен знать

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- доброжелательность;
- ответственность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

В крупных торговых компаниях существует отдельная позиция - key account manager (менеджер по ключевым клиентам). Он занимается ведением и поддержкой отношений с самыми крупными покупателями фирмы: обслуживает их заказы, разрабатывает ценовую политику, отвечает за увеличение объемов продаж и сегментацию рынка.
Обязанности:
- Поддержание постоянного контакта с существующими клиентами
- Поиск новых дистрибьюторов/оптовиков

- Планирование объемов продаж, сроков поставок ключевым клиентам
- Планирование системы скидок
- Отслеживание контрактов, решение спорных вопросов

Менеджер по корпоративным мероприятиям

Содержание труда

Менеджер по корпоративным мероприятиям (Event Manager) отвечает за разработку стратегий клиентских корпоративных мероприятий и специальных поездок, их организацию и проведение в соответствии с международными стандартами и индивидуальными требованиями заказчика.

Должен знать

1. Знание специфики организации крупных корпоративных мероприятий и событий.
2. Понимание специфики сервисной индустрии.
3. Свободное владение английским языком (письменно и устно).

Профессионально важные качества

- сильные аналитические способности;
- умение быстро решать проблемы;
- стрессоустойчивость;
- развитые вербальные, письменные и коммуникационные способности;
- развитые организационные способности;
- внимание к мелочам и деталям;
- готовность к командировкам.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт работы от двух лет на позиции Event/Project Manager (или релевантной) в сфере туризма, медиа, индустрии развлечений, гостиничного бизнеса;
- опыт эффективного управления подчиненными от 2–3 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Проводит встречи с клиентами с целью выяснения представлений заказчика о планируемом мероприятии, требованиях, составе участников и др.
Разрабатывает стратегии клиентских корпоративных мероприятий, специальных поездок, конференций, семинаров, тренингов и др., планируемых компаниями-заказчиками для своих клиентов, дистрибьюторов, сотрудников.

Разрабатывает и составляет детальную программу мероприятия; описывает необходимые ресурсы и средства исполнения разработанной программы мероприятия. Оформляет их в виде проектного документа.

Осуществляет предварительный расчет бюджета реализуемого мероприятия и отслеживает его постатейное исполнение.

Представляет разработанный проект мероприятия клиенту; защищает разработанную стратегию и бюджет проекта перед клиентом.

Проводит необходимые операционные переговоры с клиентом как по утверждению концепции и программы мероприятия, так и по согласованию рабочих моментов в ходе исполнения проекта.

Информирует клиента обо всех этапах выполнения проекта. Осуществляет постоянную связь с клиентом в целях предоставления ему возможности полного контроля и управления ситуацией в области поездок своих сотрудников.

Осуществляет поиск, поддержание контактов и координацию работы с субподрядчиками, необходимыми для реализации проекта.

Организует и осуществляет контроль исполнения операционной части проектов (визовые формальности, проживание, перелет, транспортные услуги, питание, культурно-экскурсионное обслуживание, предоставление необходимого оборудования для проведения конференций и семинаров и др.). По мере необходимости корректирует работы по выполнению проекта.

Руководит работой подчиненных сотрудников (3–4 человека), вовлеченных в реализацию проектов.

Осуществляет мониторинг проводимого мероприятия, отслеживает эффективность реализации проекта, готовит аналитические справки и статистические отчеты по проектам. Отвечает за своевременное и качественное предоставление данной информации заказчику и руководству.

Отслеживает современные тенденции и нововведения по организации корпоративных мероприятий и событий.

Разрабатывает политики и процедуры организации корпоративных мероприятий и событий.

Разрабатывает наиболее оптимальные финансовые и организационно-административные схемы и методы управления в области корпоративных событий и поездок.

Менеджер по логистике

Содержание труда

Основными функциями менеджера по логистике, выполняемыми совместно с главами подразделений компании, являются помесячное планирование, размещение заказов, определение требований к отгрузке товара, получение грузов, управление таможенными и нетаможенными, а также, возможно, транзитными складами. Таможенная очистка грузов, отправка заказов и составление необходимой документации, отслеживание грузов и получение подтверждения об их конечной

доставке в соответствии с нуждами каждого отдельного подразделения компании.

Должен знать

1. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие осуществление коммерческой деятельности.
2. Принципы прогнозирования в логистике и планирования логистики.
3. Основы проектирования логистических систем, формирования логистических связей.
4. Логистические информационные системы и их функции.
5. Основы менеджмента, маркетинга, организации производства, современных бизнес-технологий, финансового управления.
6. Основы таможенного и транспортного законодательства.
7. Организацию перевозок грузов на всех видах транспорта.
8. Методы и порядок планирования запасов и управления ими.
9. Порядок разработки бизнес-планов, договоров, соглашений, контрактов.
10. Требования к оформлению снабженческой, транспортной, складской, сбытовой и финансовой документации.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- исполнительность;
- организованность;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Руководит системой планирования и координирует ее совместно с сотрудниками соответствующих подразделений для прогнозирования уровня продаж каждого отдельного подразделения, выделяя основные изменения для высшего руководства компании.

Постоянно отслеживает возможности работы склада.

Непрерывно отслеживает изменения в законодательстве, которые могут препятствовать ведению бизнеса компании.

Отслеживает уровни складских запасов (стоков), принимая во внимание оптимальный уровень стока и размещая заказы по поставке продуктов у поставщиков соответственно.

Управляет стоками, оперативно информируя руководство о возможной

нехватке товара.
Координирует процесс отслеживания запасов и их прогнозирования для обеспечения готовности поступления товаров в продажу, контролируя возможную нехватку товаров.
Организует успешное получение грузов на таможенных складах.
Обеспечивает наличие требуемой отгрузочной документации, включая лицензию на ввоз.
Контролирует успешную таможенную очистку товаров и их перевод с таможенного склада на нетаможенный для инвентаризации товаров и их выпуска в свободное обращение.
Управляет процессами инвентаризации, планирования и получения товаров на региональных складах по всей территории России.
Отслеживает соответствие производимых операций политике и процедурам, установленным в компании.
Подбирает партнерские транспортные фирмы, оценивает их работу.
Обеспечивает доставку грузов в соответствии с требованиями отдельных подразделений. Прорабатывает всю получаемую информацию и выступает консультантом для глав подразделений по всем соответствующим вопросам.

Менеджер по оценкам рисков

Содержание труда

Менеджер по оценкам рисков разрабатывает, дает рекомендации и руководит программами управления рисками и мероприятиями по предотвращению потерь с целью обеспечить максимальную защиту имущества и капитала корпорации. Проводит расследование и докладывает о несчастных случаях, происшествиях, связанных с продукцией компании, после чего координирует действия страховых компаний и адвокатов. Просматривает и анализирует данные и разрабатывает программы по минимизации рисков. Следит за соблюдением правил техники безопасности, обеспечивает соответствие продукции компании промышленным нормам и требованиям рынка.

Должен знать

Профессионально важные качества

- внимание к деталям;
- аккуратность;
- ответственность;
- стрессоустойчивость;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее образование (экономическое, юридическое, техническое).

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

- постоянно определяет все случайные риски потерь, которым подвержены средства компании, и анализирует подобные риски, чтобы определить возможность их устранения или минимизации;
- руководит проверкой и оценкой всех продуктов, произведенных компанией; следит за соблюдением правил безопасности, обеспечивает соответствие продукции компании промышленным нормам и требованиям рынка;
- незамедлительно проводит расследование несчастных случаев, повлекших травму человека, в случаях, касающихся продукции компании;
- составляет и издает отчеты о происшествиях; просматривает и анализирует данные и разрабатывает программы по предотвращению несчастных случаев и по минимизации риска;
- действует как посредник между компанией и адвокатами защиты, выступающими в судебном процессе, возбужденном против компании;
- подготавливает основные материалы и результаты исследований, которые будут использоваться в судебном процессе; как представитель компании дает показания в суде;
- вместе со страховыми компаниями проверяет жалобы на недоброкачественность продукции и готовит необходимые материалы, чтобы удовлетворить или отказать в требовании о выплате страхового возмещения;
- консультируется и дает советы управляющим органам (комитетам) по вопросам, касающимся управления рисками;
- участвует в разработке и внедрении программ по предотвращению потерь;
- может оказывать помощь служащим и работникам в вопросах личного страхования, а также в разработке страховым программ для работников.

Менеджер по персоналу

Содержание труда

Работает в системах "Человек - Человек", "Человек - Знак". Выполняет ответственную административную работу по управлению деятельностью персонала организации. Менеджер организует и координирует, оценивает и стимулирует деятельность персонала с целью повышения производительности и качества труда, экономии ресурсов, роста конкурентоспособности товаров и услуг, прибыли (дохода) и благосостояния, удовлетворенности профессией (должностью) каждого работника.

Должен знать

1. Законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность предприятия по управлению персоналом.

2. Основы рыночной экономики, предпринимательства и ведения бизнеса.
3. Основы маркетинга.
4. Современные концепции управления персоналом.
5. Основы трудовой мотивации и системы оценки персонала.
6. Формы и методы обучения и повышения квалификации кадров.
7. Порядок разработки трудовых договоров (контрактов).
8. Основы общей и социальной психологии труда.
9. Должен уметь составить профессиограмму на каждое рабочее место.
10. Основы технологии производства и перспективы развития предприятия.
11. Этику делового общения.
12. Основы трудового законодательства.
13. Правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- высокий интеллектуальный уровень;
- способность к целостному видению ситуации;
- восприимчивость к новым идеям;
- способность к прогнозированию;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- хороший словарный запас, умение четко излагать мысли;
- хорошо развитые коммуникативные и организаторские способности;
- высокое чувство ответственности,
- уверенность в себе;
- ответственность;
- стрессоустойчивость.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

заболевания сердечно-сосудистой системы;
нервно-психические заболевания;
выраженные нарушения зрения и слуха.

Описание профессии

Проводит фокус-группы с персоналом компании по вопросам определения потребности в обучающих программах.
Разрабатывает специальные тренинги для персонала.
Планирует, сопровождает и контролирует специальные курсы.
Изучает, оценивает и отбирает программы сторонних разработчиков.
Осуществляет руководство при разработке и поставке программ.
Совершенствует учебные пособия и ресурсы.
Осуществляет руководство ведением документов, касающихся обучения служащих.
Исполняет типовые обязанности руководителя при планировании, оценке,

организации, подведении итогов и контроле.
Также несет ответственность по надзору за кадровым обеспечением, проведением оценивания производительности труда, обучением и профессиональным развитием подчиненных, продвижением по службе, увеличением заработной платы, увольнениями, дисциплинарными мерами и т.п.
Может руководить на уровне всей корпорации совершенствованием, внедрением, сообщением, последовательным и в рамках закона применением подходов и программ в области трудовых ресурсов, включая, но не ограничиваясь этим, компенсации, пособия, обучение и повышение квалификации, трудовые отношения и отношения между служащими, занятость, безопасность труда и здоровье, т.п.
Может нести ответственность за другие сферы деятельности, такие как офисные службы, управление хозяйственными фондами и т.п.

Менеджер по продажам

Содержание труда

менеджер по продажам, отслеживает спрос на продаваемые товары, контролирует сделки, которые осуществляют представители фирм по продажам, проводит поиск клиентов - покупателей (оптовых или розничных фирм)

Должен знать

1. Законы и нормативные правовые документы, регламентирующие осуществление предпринимательской и коммерческой деятельности.
2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы ведения бизнеса.
3. Конъюнктуру рынка.
4. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение товаров.
5. Методы ценообразования, стратегию и тактику ценообразования.
6. Основы маркетинга.
7. Формы и методы ведения рекламных кампаний.
8. Психологию и принципы продаж.
9. Технику мотивации клиентов к покупкам.
10. Этику делового общения.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность, умение заинтересовать;
- внимательность;
- организованность;
- активная жизненная позиция.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Задача менеджера по продажам - способствовать успешному продвижению товара на рынок; он не сам стоит за прилавком, а управляет процессом продаж. Ему необходимо создать сеть сбыта, поэтому приходится обзванивать постоянных клиентов и постоянно заниматься поиском новых. Менеджер по продажам должен располагать полной информацией о товаре и знать предпочтения своих клиентов, чтобы при отсутствии необходимого товара предложить замену. Также в обязанности менеджера по продажам входят переговоры с поставщиками, оформление контрактов, подготовка платежных документов, контроль за выполнением условий поставки, определение размеров скидок.
Рабочий день чаще проходит в офисе на рабочем месте, иногда переговоры ведутся при личной встрече, возможны выезды. Вакансии имеются в самых разнообразных фирмах, занимающихся сбытом товаров и услуг.
Рабочий день строго не нормирован, часто приходится оставаться допоздна.
Освоить профессию можно в средне-специальных торговых заведениях, а также на экономических факультетах в вузах. Часто менеджеры по продажам работают без специального образования, обучаясь на месте.

Менеджер по продажам ценных бумаг

Содержание труда

Менеджер по продажам ценных бумаг работает в отделе по продажам ценных бумаг, который входит в структуру инвестиционных банков. Сфера ответственности включает осуществление широкого спектра услуг в области торговли ценными бумагами.

Должен знать

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- нацеленность на результат;
- организованность;
- ответственность;
- инициативность.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Продажа акций приватизированных предприятий на внутреннем рынке с обеспечением наибольшей доходности по сделкам.
Привлечение новых клиентов и работа в направлении расширения спектра услуг уже имеющимся клиентам.
Оперативное информирование клиентов обо всех изменениях на рынке ценных бумаг, а также важных политических и экономических ситуациях, которые могут оказать существенное влияние на рынок.
В случае, если менеджер по продажам ценных бумаг осуществляет работу с иностранными клиентами, в его обязанности дополнительно входит расширение международной клиентской базы.
Подчиняется начальнику отдела продаж ценных бумаг.

Менеджер по работе с заказчиками в кадровом агентстве

Содержание труда

В функции входит обзвон различных фирм, посещение выставок, иногда выполняет функции менеджера по рекламе, ведение переговоров.

Должен знать

Профессионально важные качества

- ответственность;
- исполнительность;
- инициативность;
- коммуникабельность;
- лидерские способности.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- владение английским языком.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Кадровое агентство можно условно разделить на 2 категории: агентства по подбору персонала для фирм и агентства по трудоустройству. Услуги первых оплачиваются работодателями, вторых - соискателями. Для агентств, подбирающих персонал, необходим такой человек, как менеджер по поиску заказов. Этот человек должен любыми путями (способами) найти заказ. В его функции входит: обзвон различных фирм, посещение выставок, иногда он выполняет функции менеджера по рекламе, ведение переговоров. Иногда в его функции входит размещение рекламы в средствах массовой информации. Он является первым звеном в работе кадрового агентства,

поэтому на него возлагается большая ответственность. Он должен как можно более выгодно представить свое агентство, уметь отвечать на любые вопросы, владеть даром убеждения, а самое главное - верить в то, что его агентство - лучшее. Искренность в общении с потенциальными заказчиками - необходимое условие для успешной работы. Человек, добывающий заказы, должен быть, с одной стороны, приспособлен к нудной, однообразной работе (представьте себе человека, монотонно, на протяжении целого рабочего дня набирающего телефоны и говорящего почти одну и ту же фразу), а с другой стороны - творческого, инициативного, ищущего новые возможности поиска.

Часто в кадровом агентстве отдельного человека по работе с заказчиками нет, заказы ищут рекрутеры, которые потом их и выполняют. В некоторых кадровых агентствах в принципе считают "ручную" работу с заказчиками неэффективной и полагаются на размещение больших объемов рекламы в СМИ.

В крупных кадровых агентствах есть отделы по работе с заказчиками. Что касается заработной платы, то зарплата подобных людей сильно зависит от уровня агентства и их собственного. Оплата может состоять из оклада и процентов, может состоять только из процентов. Проценты могут начисляться разными способами. Где-то платят 10% от каждого выполненного заказа, найденного менеджером. Если работодатель обращается повторно и этот заказ также выполняется, менеджер получает 5%. В некоторых агентствах резонно полагают, что дело менеджера по поиску заказчиков - найти заказ, а поскольку в случае его невыполнения непосредственной вины менеджера нет, то и получать он должен процент от стоимости всех найденных заказов (обычно 0,5-3%). Существует и такой вариант, как назначение определенного плана (по стоимости заказов) и выплата процентов в зависимости от этого плана.

Обычно менеджер по поиску заказов на подбор персонала со временем становится менеджером по подбору персонала, этому есть вполне логичное объяснение. Если этот человек работает качественно, то ему нужно знать не только его непосредственную работу, но и работу менеджера по подбору персонала. Ему необходимо изучить все пункты договора, чтобы суметь ответить на вопросы заказчиков, он должен быть в курсе всех заказов (и текущих, и предыдущих), он должен владеть практически всей информацией, чтобы как можно более полно представить свое агентство. Иногда менеджер по поиску заказов может договариваться о каких-либо изменениях в договоре, в прейскуранте, т.е., по сути, вести переговоры.

В настоящее время этим специалистам гораздо труднее работать, т.к. найти заказ стало очень сложно. Большинство фирм работают с бесплатными агентствами или по старинке подбирают персонал сами (по знакомым или давая объявления в газете).

Менеджер по работе с недвижимостью

Содержание труда

Должен знать

Профессионально важные качества

- внимательность;
- аккуратность;
- организованность;
- исполнительность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Планирует, направляет и контролирует всю деятельность материнской компании и ее филиалов, связанную с управлением недвижимостью, для обеспечения ее максимальной прибыльности и доходности.

Отвечает за определение подходящих объектов, приобретение помещений в собственность, аренду и выполнение других функций, связанных с приобретением и управлением недвижимостью компании.

Составляет бюджеты, выполняет финансовое планирование и анализ всей активности, связанной с приобретением и управлением недвижимостью компании.

Руководит составлением контрактов, договоров об аренде, актов распоряжения имуществом, закладных, опционов и других юридических документов, необходимых для выполнения намеченных планов и программ.

Обеспечивает охрану и безопасность зданий и помещений компании, ее сотрудников, оборудования и документов; а также контролирует физическое состояние недвижимости в оптимальном экономическом режиме.

Представляет компанию в любых вопросах, касающихся недвижимости, для защиты интересов компании; выступает в роли консультанта по этим вопросам для всех подразделений компании.

Анализирует рынок недвижимости для определения возможностей для капиталовложений.

Поддерживает необходимые контакты с государственными структурами.

Организует периодические проверки состояния недвижимого имущества компании для обеспечения максимальной выгодности владения ею для компании.

Менеджер по торговой недвижимости – Manager for Retail Complex

Содержание труда

Менеджер по торговой недвижимости гарантирует собственнику рентабельность инвестиций в недвижимость и контролирует эксплуатационные качества объекта.

Должен знать

Профессионально важные качества

- отличные организаторские способности;
- ответственность;
- коммуникабельность;
- внимательность;
- инициативность.

Квалификационные требования

- высшее образование;
Стаж работы в крупных торговых центрах на управленческих позициях.
Знание различных видов розничной торговли, философии и идеологии развития торговой компании.
Опыт работы по подписанию контрактов с арендаторами, как отечественными, так и зарубежными.
Опыт по комплектованию крупных торговых площадей магазинами-арендаторами.
Всячески приветствуется практический опыт работы на аналогичных зарубежных (главным образом европейских) рынках.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Желание сконцентрироваться на своем основном бизнесе и одновременно снизить расходы на управление торговым объектом заставляет владельца не брать на себя такие функции, как охрана здания, его уборка, техническое обслуживание, реклама торговых площадей и распределение их среди арендаторов. Все перечисленное входит в комплексное управление зданием и поручается отдельной управляющей компании.
Так, с появлением в нашей стране крупных торговых центров, появилась и приобрела известность профессия менеджера по торговой недвижимости. Ну а когда на российский рынок вышли таких торговые гиганты, как IKEA или METRO, значительность этой профессии возросла, рискнем сказать, чуть ли не пропорционально росту торговых площадей.
Составляет список потенциальных арендаторов, с учетом их специфики и сочетаемости.
Руководит маркетинговой и рекламной политикой, цель которой –

привлечение равно как покупателей, так и арендаторов.
Составляет и подписывает договора аренды.
Гарантирует исполнение условий договоров аренды.
«Вилка зарплат»:

Карьерные перспективы:
Карьерные перспективы менеджера по торговой недвижимости напрямую зависят не только от роста его профессионализма и опыта, но и от роста компании, да и всего торгово-розничного бизнеса в целом. Поэтому наиболее вероятная схема карьерного роста менеджера по торговой недвижимости – его превращение в управляющего целой сети магазинов или торговых центров.
Составляет и контролирует соблюдение мер безопасности.
Следит за показателями экономической эффективности вверенного ему объекта, земельного участка, на котором находится объект, а также технического оборудования.
Находит и договаривается с внешними поставщиками и подрядчиками.
Контролирует исполнение подрядчиками своих договорных обязательств, рассматривает жалобы арендаторов.
Проводит оценку стоимости всевозможных работ по реконструкции здания и распределению площадей.
Наконец, выполняет ряд типичных для менеджера обязанностей, таких как планирование, оценка, организация, интегрирование и контроль.

Менеджер проекта по автоматизации филиалов и подразделений компании

Содержание труда

Основной задачей менеджера проекта по автоматизации филиалов и подразделений компании является непосредственное управление процессом автоматизации производственно-торговых операций холдинга. Менеджер проекта по автоматизации филиалов и подразделений компании подчиняется директору департамента информационных технологий.

Должен знать

Профессионально важные качества

- ответственность;
- организованность;
- исполнительность.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Участие в разработке и реализации стратегии компании в области информационных технологий;
участие в процессе разработки и внедрения системы оперативной отчетности филиалов компании центральному офису;
руководство внедрением автоматизированных систем управления в деятельность подразделений компании;
составление и исполнение бюджета проектов по автоматизации подразделений компании;
отладка и экспериментальная проверка программ на отдельных этапах работ;
организация технической поддержки функциональных информационных систем и программного обеспечения.

Менеджер/директор по качеству

Содержание труда

Выявление, создание, изучение, распространение и внедрение в практику деятельности компании передовых методов и процедур менеджмента качества, направленных на постоянное повышение эффективности деятельности компании.

Должен знать

1. Отраслевые особенности деятельности предприятия (продукция организации, рынки снабжения и сбыта и т.д.)
2. Российские и западные стандарты качества.
3. Важно понимание этим специалистом того, что такое система управления качеством и почему она необходима.
4. Принципы теории управления и способы реализации основных управленческих функций – планирования, организации, исполнения, учета, контроля, принятия решений, стимулирования и т.д.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- ответственность;
- умение убеждать;
- сильные управленческие навыки;
- лидерские качества, умение работать в команде.

Квалификационные требования

Базовым для специалиста, претендующего на описываемую позицию, может быть любое профильное техническое образование. Необходимо также дополнительное образование в области процессов прохождения

сертификации и современных стандартов качества. В большинстве случаев компании предъявляют к кандидатам требование аналогичного успешного опыта в своей отрасли. В некоторых случаях возможен и иной предыдущий опыт, например, в организациях, занимающихся подготовкой компаний к сертификации, консультированием по вопросам организации систем качества на предприятии

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На российском рынке представление о специалистах по качеству не так уж давно вышло за рамки задач, возлагаемых на службы технического контроля, а именно к ним, по существу, и сводилось ранее большинство усилий в области управления качеством. Но этого небольшого временного отрезка оказалось достаточно, чтобы по-новому взглянуть на позицию менеджера/директора по качеству (Quality Manager).
В подавляющем большинстве случаев данная позиция востребована на производственных предприятиях всех отраслей. Исключением из этого правила стоит назвать только компании, предоставляющие консалтинговые услуги, но на российском рынке востребованность специалистов по качеству в консалтинге пока остается большой редкостью.
Основные функции менеджера по качеству в любой компании неразрывно связаны с понятием Quality System Management, то есть системой качества для любого управления. Классический стандарт такого типа – ISO. В этой ситуации менеджер/директор по качеству отвечает за то, чтобы компания работала как часы, где отлажены все процессы и процедуры, каждый сотрудник знает, зачем он работает, что он делает, каков его вклад в достижение общих целей компании. Одна из основных целей внедрения такого подхода – достижение «идеального контроля», особенно важного в крупных корпорациях.
Кроме того, в задачи менеджера по качеству входит подготовка компании к прохождению внутренних и внешних аудиторских проверок, решение задач сертификации по международным и российским стандартам. Западные и отечественные сертификационные органы соотносятся друг с другом слабо, поэтому для специалиста, курирующего вопросы качества, важно быть в курсе требований для получения и тех, и других сертификатов.
Для достижения предприятием уровня, диктуемого международными стандартами, приходится следовать подробнейшим инструкциям, которые предлагает та же ISO. В них подробно описываются условия получения сертификата качества, какими должны быть процедуры на предприятии. Проводится аудит деятельности предприятия, выясняются и исправляются недочеты, и после этого приезжает комиссия, которая проводит оценку деятельности предприятия на предмет получения сертификата. Но стоит

признать, что подготовка к столь серьезным мероприятиям редко осуществляется собственными силами предприятия, для них обычно приглашаются компании, занимающиеся подготовкой сертификации ISO профессионально.

Директор по качеству может также курировать вопросы техники безопасности, охраны окружающей среды и др. Однако на современном предприятии обыкновенно существуют специальные должности в этих сферах. Кроме того, на производстве Quality Manager отвечает за работу лабораторий, которые осуществляют контроль над качеством сырья, ингредиентов и готовой продукции.

Следует отметить и тот факт, что помимо признанных международных систем оценки качества, у компании могут существовать и собственные, специфические для отрасли. Например, в пищевой индустрии таких систем насчитывается более 10. Они имеют свою специфику, и не каждый менеджер по качеству знает и должен знать все эти системы одновременно.

Суммируя выше сказанное, можно выделить следующие должностные обязанности менеджера/директора по качеству:

Разработка и внедрение системы менеджмента качества (СМК) в компании.

Организация работы по осуществлению анализа и корректирующих действий в процессе функционирования СМК.

Взаимодействие с контролирующими и консультирующими организациями в области СМК (внешними аудиторами).

Координация деятельности подразделений по обеспечению функционирования СМК.

Организация работ по анализу, учету, контролю и оценке деятельности компании в области СМК.

Организация учета затрат, связанных с обеспечением деятельности СМК.

Участие в разработках систем, поддерживающих работу СМК (система функционально-стоимостного анализа персонала, система мотивации и оплаты труда, автоматизированная система исполнения заданий и документации и т.д.).

Организация разработки документов системы внутреннего нормативного регулирования.

Организация системы управления документацией (в том числе с применением автоматизированных систем управления).

Участие в принятии решений по планированию деятельности компании, формированию ее организационно-функциональной структурной схемы и других решений в области управления с позиции обеспечения соответствия функционирования СМК.

Подчинение и команда

Качество – это отдельно стоящая функция, и директор по качеству должен подчиняться высшему уровню менеджмента в компании - генеральному директору или его заместителю. Однако во многих как российских, так и зарубежных производственных компаниях данная позиция находится в

прямом подчинении директору по производству, что не совсем адекватно соотносится с задачами, которые призван решать специалист по качеству. В идеале, производственники не могут контролировать сами себя, и качество должно быть независимой структурой, контролирующей производство.

Как правило, менеджер/директор по качеству располагает небольшой командой в своем подчинении. На средних предприятиях «легких» отраслей число сотрудников может колебаться от 3 до15-20 человек. На крупных производствах, например, в машиностроении, с общей численностью сотрудников более 10000 человек, команда «качественников» будет состоять из 50 или чуть более специалистов.

Российский рынок специалистов

На сегодняшний день российский кадровый рынок испытывает острый дефицит высококвалифицированных менеджеров в области качества. Поэтому поиск таких специалистов, особенно для крупных западных компаний, работающих в России, довольно затруднителен. Это связано с отсутствием до конца оформленной теоретической базы – существующий на настоящий момент институт качества, работающий над проблемами управления качеством, пока не обеспечивает тот уровень подготовленности рынка, который был бы адекватен зарубежным стандартам. Хорошие профессионалы встречаются в иностранных компаниях, работающих в сфере FMCG. Но что касается глобального менеджмента качества, то таких людей на рынке крайне мало в силу отсутствия у большинства специалистов достаточных управленческих качеств в этой сфере, и они не могут руководить большим количеством людей, что является обязательным требованием крупных западных корпораций.

Менеджер-администратор

Содержание труда

Должен знать

Профессионально важные качества

- ответственность;
- целеустремленность;
- организаторские способности;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Планирование и координирование деятельности административных служб; обеспечение работы офиса, печати документов.
Контроль над получением и отправлением информации, закупка необходимых материалов.
Курирование вопросов безопасности и вопросов, связанных с обеспечением питания сотрудников.
Разработка, документирование и внедрение методов и процедур работы.
Совместная работа с отделами по работе с клиентами, а также с менеджментом компании по вопросам реализации корпоративных программ.
Осуществление контроля за работой административных служб, методиками работы, а также за службами по продаже.
Выполнение типовых управленческих обязанностей, включающих планирование, оценку, организацию, интегрирование и контроль.
Также возможно исполнение контрольных функций, включающих подбор персонала, оценку работы сотрудников, подготовку и обучение подчиненных, поощрение и продвижение по должности сотрудников, увеличение жалования/содержания, прекращение контрактов, меры дисциплинарного воздействия и др.

Микробиолог

Содержание труда

Изучение жизнедеятельности микроорганизмов, использование полезной деятельности микроорганизмов для получения практически ценных продуктов.

Должен знать

1. Биологию, микробиологию, химию.
2. Основы генетического анализа и генной инженерии.
3. Методы изучения микроорганизмов и микробиологических процессов, выращивания культур микроорганизмов.

Профессионально важные качества

- склонность к экспериментам;
- аккуратность;
- усидчивость;
- высокая концентрация и устойчивость внимания;
- аналитические способности.

Квалификационные требования

- высшее образование (Биологический факультет).

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Модельер-конструктор

Содержание труда

Разрабатывает новые модели одежды, обуви, головных уборов, галантереи, подготавливает необходимые методнческие и иллюстративные материалы, осуществляет контроль за изготовлением изделий в массовом производстве, на отдельные виды изделий создает базовую конструкцию модели с рекомеидациями для разработки на их основе серии моделей, участвует в смотрах и выставках моделей.

Должен знать

1. Методику конструирования изделий, моделирования, технического размножения лекал.
2. Основные свойства материалов.
3. Технологию производства и его оборудование.
4. Экономику и организацию, перспективные направления моды.
5. Должен иметь художественные знания.

Профессионально важные качества

- художественный вкус;
- точный глазомер;
- сформированность зрительных образов;
- чувство цвета.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

снижение остроты зрения;
нарушение координации движений рук

Описание профессии

Музыкальный руководитель

Содержание труда

Осуществляет развитие музыкальных способностей и эмоциональной сферы ребенка, формирование эстетического вкуса, стимулирует развитие творческой деятельности детей дошкольного возраста, определяет направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных, особенностей детей, а также их творческих способностей.

Должен знать

1. Закон Российской Федерации "Об образованиии".

2. Методику музыкального воспитания и обучения детей дошкольного возраста.
3. Возрастные и индивидуальные особенности развития личности ребенка, музыкального восприятия, эмоций, моторики и музыкальных возможностей детей разного возраста.
4. Музыкальные произведения детского репертуара.
5. Должен профессионально владеть техникой исполнения на музыкальном инструменте.

Профессионально важные качества

- музыкальная и педагогическая одаренность;
- терпеливость;
- внимательность;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее музыкальное образование.

Медицинские противопоказания

нарушение координации движений;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Налоговый инспектор

Содержание труда

Осуществляет контроль за соблюдением налогового законодательства, поступлением в бюджет налоговых и других платежей, проверяет денежные документы, бухгалтерские книги, отчеты, сметы и др., анализирует результаты проверок, применяет финансовые санкции к нарушителям.

Должен знать

1. Основы налогового законодательства.
2. Все виды и формы бухгалтерского учета и отчетности, методику составления отчетности.
3. Принципы арбитражной деятельности.

Профессионально важные качества

- аналитический склад ума;
- высокая концентрация внимания;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- добросовестность;
- честность;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

- высшее профильное образование (Финансово-экономические ВУЗы).

Медицинские противопоказания

выраженные нарушения органов зрения;
нервные и психические заболевания;
выраженные сердечно-сосудистые заболевания.

Описание профессии

В настоящее время налоги являются значительной составляющей государственного бюджета, и процесс налогообложения предъявляет большие требования к налоговому инспектору.
Налоговый инспектор взимает налог с юридических (предприятия, организации) и физических (частных) лиц, оформляет декларации о доходах населения, работает с документами, контролирует полноту и своевременность уплаты налогов, определяет процент взимаемых налогов в зависимости от доходов, распределяет и перераспределяет национальный доход, предоставляет отчет о работе вышестоящим государственным организациям, участвует в разработке системы налогообложения, контролирует соблюдение налогового законодательства, применяет финансовые санкции и административные штрафы к нарушителям налогового законодательства.

Начальник отдела ценных бумаг

Содержание труда

Начальник отдела ценных бумаг руководит отделом по продажам ценных бумаг, который входит в структуру инвестиционных банков. Сфера ответственности включает руководство и контроль работы всего отдела.

Должен знать

Начальник отдела должен владеть вопросами гражданского и корпоративного права; действующего законодательства РФ о ценных бумагах; устройства и функционирования акционерного общества; трудового законодательства; культуры труда и служебной этики.

Профессионально важные качества

- организаторские способности;
- ответственность;
- организованность.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Осуществление торговли ценными бумагами с фиксированным доходом (облигации Минфина, Евробонды, корпоративные долговые инструменты, конвертируемые облигации).
Привлечение новых и поддержание бизнес-отношений с уже имеющимися клиентами.
Активное участие в процессе принятия на работу новых сотрудников отдела, вынесение решения об отказе или приеме на работу.
Ознакомление вновь пришедших сотрудников с основными требованиями в работе, проведение тренингов по обучению согласно специфике работы.
Участие в управлении деятельностью компании в целом.
Подчиняется Вице-президенту банка.

Начальник юридического департамента на предприятии

Содержание труда

Начальник юридического департамента на предприятии руководит юридическим департаментом, входит в состав высшего менеджмента предприятия, поэтому может осуществлять управленческие функции на уровне всего предприятия.

Должен знать

1. Законодательные акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансовую деятельность предприятия; методические и нормативные материалы по правовой деятельности.
2. Гражданское, трудовое, финансовое, административное право.
3. Налоговое и экологическое законодательство.
4. Порядок ведения учета и составления отчетности о хозяйственно-финансовой деятельности предприятия.
5. Порядок заключения и оформления хозяйственных договоров, коллективных договоров, тарифных соглашений.
6. Порядок систематизации, учета и ведения правовой документации с использованием современных информационных технологий; основы экономики, организации труда, производства и управления.

Профессионально важные качества

- организаторские способности;
- ответственность;
- организованность.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Участвует в определении стратегии развития предприятия и мер по его осуществлению.
Консультирует руководство предприятия по правовым вопросам.
Осуществляет контроль за обеспечением правового регулирования финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
Отвечает за юридическое сопровождение сделок и обеспечивает максимальную защиту юридических прав предприятия.
Регулирует отношения акционеров предприятия.
Вынесит юридические заключения по различным правовым вопросам в рамках деятельности предприятия.
Подчиняется генеральному директору(президенту).

Нотариус

Содержание труда

Удостоверяет сделки, оформляет наследственные права граждан, договоры, свидетельствует копии документов.

Должен знать

1. Правила оформления юридических документов.
2. Нормативные и руководящие материалы по правовой деятельности предприятий.
3. Действующее законодательство.

Профессионально важные качества

- внимание;
- аккуратность;
- хорошая память;
- коммуникативные способности;
- принципиальность;
- аналитические способности;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее юридическое образование.

Медицинские противопоказания

выраженные заболевания сердечно-сосудистой системы;
нервные и психические заболевания;

выраженные нарушения зрения и слуха.

Описание профессии

Задача нотариуса - проверить подлинность документа, фактов, действий, засвидетельствовать, удостоверить их реальность и на основе этого придать документам юридическую силу. Например, в результате нотариальных действий копии документов становятся юридически достоверными документами, имеющими равную силу с подлинниками.

Нотариусы выполняют следующие действия: удостоверяют сделки (договоры о купле-продаже, дарение жилых домов, завещания, доверенности и др.); выдают свидетельства о праве на наследство и др., свидетельствуют верность копий документов и выписок из них, подлинность подписи на документах; при необходимости передают заявления граждан, государственных учреждений, предприятий, организаций и пр. другим гражданам, государственным учреждениям, предприятиям, организациям и пр. Нотариусы разъясняют обратившимся к ним людям ("сторонам") их права и обязанности, предупреждают о последствиях совершаемых нотариальных действий. По просьбе граждан, государственных учреждений, предприятий и общественных организаций нотариусы составляют проекты сделок и заявлений, изготовляют копии документов и выписки из них.

Работнику нужна предельная терпеливость, профессиональная зоркость, аккуратность. Он должен уметь располагать посетителей к доверию, быть всегда готов выполнить свои обязанности в необычных условиях (например, удостоверение последней воли прикованного к постели тяжелобольного).

Нотариусы работают в специальных учреждениях - нотариальных конторах. При совершении нотариальных действий нотариусы независимы и подчинены только закону.

Оператор диспетчерской службы

Содержание труда

На промышленных предприятиях ведет оперативный учет хода производственного процесса, сдачи готовой продукции по межцеховой кооперации или на склад. Сопоставляет полученные данные со сменно-суточными заданиями, выявляет отклонения и причины их возникновения и сообщает об этом в производственно-диспетчерский отдел предприятия. Ведет диспетчерский журнал, регистрацию нарушений хода производственного процесса.

Должен знать

1. Положения, инструкции, другие руководящие материалы и нормативные документы, касающиеся работы диспетчерских служб.
2. Организацию службы оперативного управления производством.
3. Основы технологии и организации производства.
4. Организацию производственного планирования и диспетчирования на предприятии.

5. Номенклатуру выпускаемой продукции, виды выполняемых работ (услуг).
6. Специализацию цехов, участков, производственные связи между ними.
7. Правила эксплуатации технических средств.
8. Основы трудового законодательства.
9. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- аккуратность;
- внимательность;
- исполнительность;
- организованность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Систематически ведет оперативный учет хода производственного процесса и других видов основной деятельности предприятия или его подразделений, передачи готовой продукции по межцеховой кооперации или на склад, сдачи выполненных работ. Сопоставляет полученные данные со сменно-суточными заданиями, календарными планами, производственными программами. Ведет диспетчерский журнал, оперативные рапорты и другую техническую документацию, учет и регистрацию причин нарушений хода производственного процесса. Сообщает полученные данные о ходе производства, его нарушениях в производственно-диспетчерский отдел предприятия. Принимает необходимые меры по использованию в работе современных технических средств.

Орнитолог

Содержание труда

Наблюдение за птицами в природе, изучение маршрутов их перелетов, образа жизни в разных климатических условиях, выведение новых пород птиц, разработка современных технологий производства птичьего мяса на промышленной основе, исследование влияния наследственности на различные виды птиц, изучение птичьего языка и др.

Должен знать

1. Основы зоологии, биологии, географии, экологии.
2. Экспедиционные работы.

3. Биохимические и биофизические методики.
4. Технологию производства птичьего мяса.

Профессионально важные качества

- любовь к природе;
- высокая концентрация внимания;
- устойчивость к монотонии;
- аналитическое мышление;
- хорошая память.

Квалификационные требования

- высшее образование (Биологический факультет).

Медицинские противопоказания

кожные и аллергические заболевания;
дефекты органов зрения и слуха;
нарушения функций опорно-двигательного аппарата

Описание профессии

Охотовед

Содержание труда

Специалист по отстрелу промысловых животных и созданию условий для постоянного возобновления и приумножения природных богатств. В охотничьем хозяйстве организует работу по воспроизводству и рациональному использованию государственного охотничьего фонда. Ведет учет промысловых животных, планирует их отлов и расселение, контолирует выполнение договоров о пользовании охотничьими угодьями. Проводит мероприятия биотехнические, воспроизводственные и по борьбе с вредными хищниками. Контролирует добычу лицензионных видов зверей. Обследует охотничьи угодья и проверяет выполнение планов по ведению охотничьего хозяйства, организует работу по разведению охотничьих собак. Руководит работой государственных заказников. Проводит разъяснительную работу по охране природы.

Должен знать

Профессионально важные качества

- любовь к животным;
- ответственность;
- организованность;
- внимательность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Практические знания и умения можно приобрести непосредственно в хозяйствах.

Медицинские противопоказания

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Немало усилий надо приложить, чтобы получить дары природы, не опустошив при этом ее кладовые. Ныне главная задача наших охотничьих хозяйств — такая организация охоты, чтобы она была не во вред, а на благо природы. Поэтому результатом труда охотников является не только отстрел промысловых животных, но и создание условий для постоянного возобновления и приумножения природных богатств, акклиматизации и размножения новых видов животных и птиц, обеспечение им необходимых условий жизни. В период промыслового сезона он добывает и сдает на государственные приемные пункты шкурки диких пушных зверей, тушки водоплавающей и боровой дичи или туши крупных диких животных. Многими специальными навыками должен владеть охотник: правильно снять шкурку с добытого зверя, провести первичное консервирование, сушку ее. Хорошо владеть охотничьим огнестрельным оружием, метко стрелять, чтобы не портить шкурку зверя и не оставлять раненым, уметь ориентироваться по следам, знать приметы пребывания зверей на лежке, кормлении и водопое — вот далеко не полный перечень профессиональных умений охотника. В периоды появления потомства зверей и птиц охотник следит за тем, чтобы вблизи гнездовий не было лишнего шума — отстреливает, например, расплодившихся волков. Зимой охотник подкармливает копытных животных, раскладывая в определенных местах сено, соль, корм. В периоды запрещения охоты охотник должен быть особенно бдительным. Борьба с браконьерством, хищническим отношением к природе требует от него твердости, а подчас самоотверженности и смелости. Охотник должен быть хорошо физически развитым и закаленным человеком. Ему часто приходится оказываться в сложных ситуациях и быстро находить в них выход. Находчивость, смелость, решительность отличают подлинного охотника — не просто стрелка, а друга и часового природы. Охотники работают в охотничьих хозяйствах и заповедниках. Работа на свежем воздухе, в трудных подчас условиях. Родственные профессии: егерь, охотовед.

Оценщик

Содержание труда

Должен знать

1. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие оценочную деятельность в Российской Федерации.
2. Руководящие и методические материалы, регламентирующие порядок

оценки объекта.
3. Стандарты оценки для определения соответствующего вида стоимости объекта.
4. Методы проведения оценки объектов и установления цены сделки.
5. Порядок заключения договора между оценщиком и заказчиком.
6. Налоговое законодательство.
7. Таможенные правила.
8. Этику делового общения, правила проведения переговоров с клиентами.
9. Основы статистики.
10. Организацию бухгалтерского учета и анализа хозяйственной деятельности.
11. Порядок составления установленной отчетности.
12. Основы трудового законодательства.
13. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- внимательность;
- ответственность;
- организованность.

Квалификационные требования

Оценщик I категории: высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области оценочной деятельности, стаж работы по специальности не менее 5 лет.
Оценщик II категории: высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области оценочной деятельности, стаж работы по специальности не менее 2-3 лет.
Оценщик: высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области оценочной деятельности, без предъявления требований к стажу работы по специальности.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Осуществляет на основании лицензии оценочную деятельность, направленную на установление в отношении объектов оценки рыночной или иной стоимости. Выявляет потребность в услугах по оценке объектов, осуществляет деловые контакты, ведет переговоры с клиентами, заключает и оформляет договоры с заказчиками о проведении оценки объекта оценки в соответствии с установленной формой, следит за соблюдением условий, предусмотренных заключенными договорами. Анализирует информацию об объекте оценки для проведения правовой экспертизы, установления

параметров его конкурентоспособности, влияющих на его стоимость. Составляет точное описание объекта оценки, определяет методы проведения оценки в соответствии со стандартами оценки, устанавливает основные ценообразующие факторы, влияющие на стоимость объекта оценки, изучает рынок и стоимость аналогичных объектов. Обосновывает использование стандартов оценки, методов ее проведения, принятые при проведении оценки допущения, проводит необходимые расчеты. Определяет итоговую величину стоимости объекта оценки, а также ограничения и пределы применения полученного результата. В случае определения при проведении оценки объекта оценки не рыночной, а иных видов стоимости, устанавливает критерии оценки и причины, затрудняющие определение рыночной стоимости объекта оценки. Своевременно составляет и передает заказчику отчет об оценке объекта оценки в соответствии с установленными требованиями к его форме и содержанию. Проводит обязательную оценку объектов оценки в случае вовлечения в сделку объектов оценки, принадлежащих полностью или частично Российской Федерации, субъектам Российской Федерации либо муниципальным образованиям. Проводит оценку объекта оценки, в том числе повторную, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, на основании определения суда, а также по решению уполномоченного органа. Предоставляет по требованию заказчика нормативные и иные документы об оценочной деятельности, документы об образовании, подтверждающие получение оценщиком профессиональных знаний в области оценочной деятельности, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, копии хранящихся отчетов или информацию из них правоохранительным, судебным, иным уполномоченным государственным органам либо органам местного самоуправления по их законному требованию. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации страхование гражданской ответственности, обеспечивающее защиту прав потребителей услуг оценщиков. Консультирует клиентов о действующем законодательстве, регулирующем оценочную деятельность, а также нормативно-правовых требованиях, которыми необходимо руководствоваться при определении стоимости объектов оценки. Привлекает на договорной основе к участию в проводимой работе иных оценщиков либо других специалистов. Обеспечивает сохранность документов, получаемых от заказчика и третьих лиц в ходе проведения оценки, соблюдает конфиденциальность информации, полученной от заказчика, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Пастижер

Содержание труда

Осуществляет изготовление изделий на заказ из натуральных волос (париков, локонов, бород, усов и проч).

Должен знать

3-й разряд:
виды искусственного волокна для изготовления пастижерских изделий; технологию обработки и правила сортировки искусственного волокна; устройство и правила эксплуатации применяемых оборудования, инструмента, приспособлений.
4-й разряд:
виды применяемого натурального волоса для изготовления пастижерских изделий; технологию обработки и сортировки натурального волоса; устройство и правила эксплуатации применяемых оборудования, инструмента, приспособлений.
5-й разряд:
основы цветоведения; технологию изготовления и ремонта пастижерских изделий из натуральных волос, искусственного волокна методом тамбуровки и тресования; свойства натурального волоса и искусственного волокна; технические характеристики, устройства и правила эксплуатации применяемых оборудования, инструмента, приспособлений.
6-й разряд:
правила снятия мерки для изготовления пастижерских изделий; направление моды.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- аккуратность;
- ловкость рук.

Квалификационные требования

- среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

3-й разряд: Характеристика работ. Обработка искусственного волокна специальными растворами с применением обезжиривающих и моющих средств, матирование волокна (снятие блеска), антистатическая и противовоспламеняющая обработка. Сортировка искусственного волокна по номерам, размотка и резка, укладка искусственного волокна в пучки, упаковка и сдача на склад.
4-й разряд: Характеристика работ. Обработка натуральных волос специальными растворами с применением обезжиривающих и моющих средств. Дезинфекция, мытье и кипячение связанных прядей натуральных волос, сушка. Сортировка натуральных волос по цвету и длине, складывание волос в пряди, расчесывание. Укладка и связывание расчесанных волос в небольшие пучки, закатывание головок волос, упаковка и сдача волос на

склад.
5-й разряд: Характеристика работ. Изготовление и ремонт по индивидуальным заказам шиньонов, кос, ресниц, бровей из натуральных волос и искусственного волокна. Выполнение стрижки и оформление шиньонов, кос, ресниц. Изготовление париков, полупариков, накладок, контраньеров под руководством пастижера более высокой квалификации.
6-й разряд: Характеристика работ. Изготовление и ремонт по индивидуальным заказам косметических и специальных париков, других пастижерских изделий: полупариков, накладок, контраньеров. Снятие мерки для изготовления парика, полупарика, накладки, контраньера и разработка заказов с учетом направления моды и индивидуальных особенностей заказчика. Выполнение стрижки, химической завивки и художественного оформления прически пастижерских изделий.

Певец

Содержание труда

Передает певческим голосом содержание муэыкального произведения, стремясь ярко и доступно отразить замысел композитора, глубину, силу человеческих характеров, выражает мысли, чувства, тонкие ощущения, эмоции.

Должен знать

1. Теорию вокала.
2. Основы актерского мастерства, сценического движения, пластики, элементы драматического искусства.
3. Историю и теорию музыки, оперного искусства.

Профессионально важные качества

- абсолютный музыкальный слух;
- вокальные данные;
- общая музыкальная культура;
- работоспособность;
- эмоциональность.

Квалификационные требования

Музыкальные и театральные училища и ВУЗы.

Медицинские противопоказания

хронические лор-заболевания;
снижение остроты слуха.

Описание профессии

Педагог-организатор инструментального ансамбля

Содержание труда

Осуществляет организацию инструментального ансамбля в школах искусств, школах-студиях, Дворцах культуры, внешкольных детских и юношеских учреждениях культуры; обеспечивает музыкальное, эстетическое и художественное воспитание, образование и творчество детей и взрослых.

Должен знать

1. Современное состояние и тенденции развития народного творчества и художественной самодеятельности в регионе.
2. Принципы организации инструментального ансамбля.
3. Теорию музыки, основу игры на музыкальных инструментах.
4. Репертуар произведений классической, народной и современной музыки.

Профессионально важные качества

- музыкальная одаренность;
- художественный вкус;
- трудолюбие;
- чувство ответственности;
- организаторские способности;
- педагогический такт;
- инициатива.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
нарушение координации движений;
нервные заболевания;
снижение остроты слуха.

Описание профессии

Педагог-организатор культурного досуга

Содержание труда

Организует культурно-досуговую деятельность детей, подростков, молодежи, взрослого населения в учреждениях культуры, внешкольных учреждениях досуга, общественных организациях, по месту жительства, совместно с учебно-воспитательными учреждениями, учреждениями культуры и спорта, другими организациями создает и развивает сеть кружков, секций, клубов, любительских объединений, привлекает к этой работе квалифицированных специалистов.

Должен знать

1. Законы психофизического действия в творческом процессе сценического

воплощения актеров.
2. Основы теории режиссуры, декоративно-художественного оформления досуговых мероприятий.
3. Виды и формы культурно-досуговой деятельности.
4. Основы экономики, организации и управления в сфере досуга.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- инициативность;
- организаторские способности;
- доброжелательность;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
нарушение зрения и слуха.

Описание профессии

Педагог-организатор любительского народного хора

Содержание труда

Осуществляет организацию и руководство любительским хоровым коллективом, обучает исполнителей навыкам вокального исполнительства, обобщает и применяет на практике опыт ведущих коллективов, педагогов, собирает, обрабатываст и использует в своей работе местный фольклор.

Должен знать

1. Организацию и методику работы с самодеятельным народным хором, детским хоровым коллективом.
2. Теоретические основы постановки голоса и методические приемы практического воспитания вокальных навыков.
3. Основы психологии и педагогики.

Профессионально важные качества

- трудолюбие;
- чувство ответственности;
- вокальные данные;
- музыкальный слух;
- организаторские способности;
- педагогический такт;

- инициативность;
- творческие способности.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

заболевания нервной системы;
хронические тонзиллиты, ларингиты;
снижение остроты слуха;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Педагог-организатор любительского хореографического коллектива

Содержание труда

Осуществляет организацию любительского хореографического коллектива в школах искусств, школах-студиях, Дворцах культуры, внешкольных детских и юношеских учреждениях культуры; обеспечивает эстетическое и художественное воспитание, образование и творчество детей и взрослых.

Должен знать

1. Современное состояние и тенденции развития народного творчества и художеественной самодеятельности в регионе, области.
2. Принципы организации художественного творчества.
3. Основы хореографического исполнительства, методику и организацию учебно-воспитательного процесса в хореографических коллективах художественной самодеятельности.

Профессионально важные качества

- хореографические данные;
- художественный вкус;
- трудолюбие;
- чувство ответственности;
- музыкальный слух;
- организаторские способности;
- педагогический такт;
- инициативность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нарушение функций опорно-двигательного аппарата;

нарушение координации движений;
нервные заболевания;
снижение остроты слуха.

Описание профессии

Пейджмейкер

Содержание труда

Пейджмейкер - специалист-художник, работающий в издательствах или рекламном бизнесе; трансформирует рекламные идеи в привлекательные сообщения, разрабатывает художественную концепцию рекламной программы; иллюстрирует художественные и рекламные тексты.

Должен знать

1. Основы композиции,
художественные основы.
2. Компьютерные арт-программы.

Профессионально важные качества

- художественные способности;
- гибкое мышление;
- хорошее цветоразличение.

Квалификационные требования

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Переводчик

Содержание труда

Переводит научную, техническую, экономическую и другую специальную литературу, осуществляет редактирование переводов, подготавливает аннотации и рефераты иностранной литературы и научно-технической информации.

Должен знать

1. Иностранный язык.
2. Методику научно-технического перевода, словари, терминологические стандарты.
3. Основы научного и литературного редактирования.
4. Отличное знание родного языка.

Профессионально важные качества

- лингвистические способности;
- большой объем долговременной памяти;
- высокий уровень аналитического мышления;
- аккуратность;
- внимательность;
- терпеливость;
- развитая эрудиция.

Квалификационные требования

- высшее лингвистическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
дефекты зрения.

Описание профессии

В научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях переводит научную, техническую, общественно-политическую и другую специальную литературу, патентные описания, нормативно-техническую и товарно-сопроводительную документацию, материалы переписки с зарубежными учреждениями и предприятиями, а также материалы конференций, совещаний и т.д. Выполняет устные и письменные переводы, редактирует их.Подготавливает аннотации и рефераты публикаций иностранной литературы. Участвует в составлении тематических обзоров по зарубежным материалам.

Пилот

Содержание труда

Управление движением воздушного судна, проверка его технической готовности к полету, знакомство со схемой препятствий на взлетном поле, изучение маршрута полета.

Должен знать

1. Принципы управления системами и агрегатами самолета.
2. Уметь оперативно анализировать информацию, получаемую от служб аэрофлота и от показаний приборов.
3. Английский язык (на международных рейсах).

Профессионально важные качества

- идеальное зрение;
- глубинный глазомер;
- переносимость монотонии;
- устойчивость вестибулярного аппарата;

- эмоциональная устойчивость;
- аккуратность;
физическая выносливость, безупречное здоровье;
- внимательность.

Квалификационные требования

Высшие летные училища.

Медицинские противопоказания

нарушения органов зрения;
нарушение вестибулярного аппарата;
нервные и психические заболевания;
сердечно-сосудистые заболевания;
болезни, связанные с потерей сознания;
нарушение координации движений.

Описание профессии

Пилоты, а особенно командир корабля, работают в условиях дефицита времени и сильной эмоциональной напряженности. Пилоту необходимо постоянно сохранять высокую концентрацию и постоянно быть готовым включиться в решение сложных задач, которые могут возникнуть неожиданно, и промедление в их решении может стоить пассажирам жизни. Профессия пилота пассажирского самолета является одной из самых тяжелых и ответственных специальностей, но при этом одной из самых интересных. Конечно, в настоящее время в современных самолетах есть множество приборов, которые помогают пилотам в управлении лайнером, но в то же время пилоты должны постоянно анализировать поступающую информацию, представляя в деталях состояние и работу систем и агрегатов, положение самолета в пространстве, мысленно предвосхищая его поведение.

Писатель

Содержание труда

Создание художественных произведений, в которых воспроизводится, истолковывается, осмысливается жизнь с помощью словесного изображения различных явлений и событий, предметов, людей, их внутреннего и внешнего облика, обстоятельств их жизни и т. д.; изображение при этом построено так, что воспринимается читателем как реально существующее в данном времени.

Должен знать

1. Законы творчества.
2. Отличные языковые знания.
3. Теорию и историю литературы.
4. Законы композиции.
5. Психологию творчества.

Профессионально важные качества

- эрудиция;
- творческое воображение;
- эмоциональность;
- образное и абстрактное мышление;
- умение перерабатывать и выражать в эстетически значимой форме духовный опыт общества.

Квалификационные требования

Выучиться на писателя невозможно. Можно получить азы грамматики в университете журналистики или педагогическом. Здесь помогут разобраться со стилями, рифмами, как идею довести до ума и воплотить в произведение; расскажут о некоторых профессиональных приёмах. Но без задатков начинать этот путь бесполезно.

Медицинские противопоказания

Выраженных мед. противопоказаний профессия не имеет.

Описание профессии

С развитием интернета каждый второй считает себя писателем. Люди ведут блоги, живые журналы, создают сайты, пишут для них тексты, общаются на форумах и мечтают, что их записи кому-то всё-таки приглянутся. Писатель - это человек, который создаёт какой-либо осмысленный текст (произведение) и зарабатывает этим себе на жизнь. То есть недостаточно просто написать текст, положить его в ящик или разместить у себя на блоге.
Писатели имеют определённый круг читателей, это их основной или один из основных видов деятельности. У писателя должен быть гуманитарный склад ума и развитая фантазия. Придумать художественное произведение, не имея яркой фантазии, невозможно. Он должен знать правила грамматики, не допускать синтаксические ошибки и самое главное, уметь обычному слову придать поэтический окрас или эмоцию при помощи синонимов, ассоциаций, фирменного стиля. Если речь идёт о писателе детективов, то тут наоборот должен быть жёсткий слог, упор на факты и сюжет.

Портье

Содержание труда

- помощь в доставке багажа до номера;
- координирование в работе других сотрудников гостиницы, так как большинство вопросов и поручений посетители задают именно ему, то и ответственность за выполнение просьб тоже ложиться на портье;
- подготовка и оформление туристических документов: паспортов, чеков или квитанций;
- контроль над состоянием номеров и своевременной уборкой;
- доставка корреспонденции и прочих вещей по отелю;

- проверка своевременной оплаты посетителями;
- учет свободных номеров - учет ключей от номеров и помещений;
- ведение внутренней документации.

Должен знать

1. Постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов, методические, нормативные и другие руководящие материалы по вопросам гостиничного обслуживания.
2. Правила пользования гостиницами.
3. Правила приема и обслуживания граждан.
4. Прейскуранты и тарифы на номера, места и предоставляемые услуги проживающим.
5. Правила регистрации и паспортно-визового режима в гостиницах.
6. Порядок оформления и правильность ведения всей эксплуатационной документации.
7. Расположение номеров и нормативы оснащения помещений и номерного фонда гостиниц.
8. Порядок использования номерного фонда и бронирования.
9. Порядок расчетов за предоставляемые услуги.
10. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

1. Должен обладать знаниями в области гостиничного дела.
2. Уметь вести документацию.
3. Знать правила пожарной безопасности.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- аккуратность;
- физическая выносливость;
- вежливость;
- тактичность;
- доброжелательность;
- общительность;
- презентабельная внешность.

Квалификационные требования

Профессию можно получить в колледжах, обучающих гостиничному делу, а также на курсах администраторов, портье, менеджеров гостиницы.
Многие гостиницы обучают начинающих сотрудников самостоятельно.
Для работы с иностранными гостями, необходимо пройти курсы иностранного языка.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Администратора гостиницы также называют французским словом «портье» (фр. portier porte дверь), потому что администратор – это сотрудник, который встречает постояльца, как только тот переступает порог отеля. Однако обязанности администратора гораздо шире, чем просто встреча и размещение гостей. Поэтому некоторые специалисты протестуют против термина «портье» по отношению к своей профессии.
Администратор регистрирует и расселяет гостей, заботится о доставке багажа в номер, объясняет постояльцам правила отеля, информирует о дополнительных услугах, выдаёт ключи и забирает их на хранение, когда гости на время покидают гостиницу. Если на имя постояльца приходит корреспонденция, администратор вручает её адресату.
Правда, многие обязанности администратора постояльцам не видны. Например, он ведёт учёт занятых и освободившихся номеров, бронирует номера, следит за тем, чтобы они были готовы к приёму гостей. Уборка номеров, смена белья и т.п. – это обязанность горничной. Но администратор контролирует, чтобы всё было сделано вовремя. Если где-то перегорела лампочка или в баре номера кончилась минералка, он направляет соответствующего сотрудника, чтобы тот всё исправил. Иными словами, администратор координирует работу гостиничных служб, чтобы гостям было уютно и комфортно.
В то же время администратор следит, чтобы гость не забыл оплатить номер. Он разрешает конфликтные ситуации, если гостю что-то не нравится в обслуживании. Но если сам гость норовит затеять драку или искупаться в бассейне прямо в кроссовках, администратору приходится призвать его к порядку – вежливо, но строго. А когда не получается, на помощь приходит охрана гостиницы.
Работа сменная и очень хлопотная, много времени администратор проводит на ногах. При этом он в любую минуту должен оставаться бодрым и доброжелательным.
Его обязанности – это, с одной стороны, решение хозяйственных и организационных вопросов, а с другой – много-много общения.
Несомненный плюс профессии в том, что она востребована в разных странах. И в первую очередь там, где есть курорты.

Почвовед

Содержание труда

Исследование процессов в естественных и в используемых в сельском хозяйстве почвах в целях рационального использования природных ресурсов и охраны природы, повышение плодородия почв, борьба с эрозией, экономическая оценка земель, составление почвенных карт.

Должен знать

1. Основы земельного законодательства.
2. Агрономию, мелиорацию.
3. Особенности и категории грунтов и их свойства.
4. Основы картографии.

Профессионально важные качества

- большой объем долговременной памяти;
- аналитические способности;
- концентрация и устойчивость внимания;
- наблюдательность;
- развитый глазомер.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

кожные и аллергические заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата

Описание профессии

Почвовед – специалист, занимающийся изучением почвенного покрова Земли. Почвоведение – наука о верхнем слое земной коры, свойства которой важно учитывать при организации сельского хозяйства, здравоохранения, а также строительства. Она входит в состав естествознания. Почвоведение изучает происхождение, развитие, строение, состав, свойства, географическое распространение и рациональное использование почв.

Предприниматель (трейдер)

Содержание труда

Организация собственного дела (бизнеса), управление бизнесом, проведение маркетинговых исследований по изучению ситуации на рынке товаров и услуг, спроса и конкуренции; ориентация на достижение коммерческого успеха путем принятия самостоятельных решений и ответственности за их последствия и связанный с этим риск.

Должен знать

1. Законы и инструкции в области предпринимательства.
2. Налоговое законодательство.
3. Основы бухгалтерской деятельности.
4. Основы проведения маркетинговых исследований, менеджмента, экономики.
5. Специфику организации и перспективы развития собственного дела.

Профессионально важные качества

- высокая самооценка;
- творческое мышление;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- коммуннкативные и организаторские способности;
- энергичность;
- работоспособность;
- внимательность;
- хорошая память.

Квалификационные требования

Открыть свое дело может человек с любым образованием.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Преподаватель

Содержание труда

Проводит обучение учащихся и студентов на высоком научном и методическом уровне, используя наиболее эффективные формы, методы и средства обучения; формирует у них профессиональные умения и навыки, подготавливает учащихся и студентов к практической деятельности.

Должен знать

1. Содержание и принципы организации обучения по преподаваемому предмету.
2. Основные технологические процессы и приемы работы по профилю специальности.
3. Педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения.
4. Законодательные и нормативные документы по вопросам образования.
5. Основы трудового законодательства.
6. Правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Профессионально важные качества

- коммуникативные и организаторские способности;
- оперативная и долговременная память;
- аналитическое мышление;
- эрудиция;
- внимательность.

Квалификационные требования

- высшее педагогическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные сердечно-сосудистые заболевания;
выраженные заболевания органов зрения и слуха;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Провизор

Содержание труда

Провизором называется специалист с высшим фармацевтическим образованием, работающий в сфере производства, хранения, продажи лекарственных препаратов.

Должен знать

1. Законы РФ и иные нормативные правовые акты по вопросам фармации.
2. Фармацевтическое дело.
3. Организацию и экономику аптечной службы.
4. Нормативные и методические документы по технологии изготовления, контролю качества лекарственных средств, фармацевтическому порядку, санитарному режиму аптечных учреждений.
5. Маркетинг лекарственных средств и изделий медицинского назначения.
6. Ассортимент, классификацию, теоретические основы производства лекарственных средств.

Профессионально важные качества

- большой объем долговременной памяти;
- склонность к анализу;
- ответственность;
- внимательность;
- усидчивость;
- терпеливость.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее фармацевтическое образование.
Если фармацевтическое образование (высшее или среднее) получено более пяти лет назад, он должен пройти курсы повышения квалификации.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Среди специалистов подобного рода различают провизоров-технологов, занимающихся изготовлением лекарственных форм, провизоров-

аналитиков, занимающихся контролем качества. Кроме того, в обязанности провизоров Центральной аптеки района может входить контроль отпуска лекарственных средств, в том числе наркотических, проверка работы аптек, киосков, поликлиник данного района. В настоящее время, провизорами часто называют людей, организующих и координирующих оптовую торговлю фармацевтическими препаратами; часто можно слышать такое словосочетание, как менеджер-провизор. В настоящее время работа на подобных должностях невозможна без наличия медицинского, точнее, фармацевтического образования. Провизор помимо некоторых общемедицинских знаний должен владеть вопросами разработки, приготовления, исследования (анализа), хранения, отпуска лекарственных средств, знать дозировки лекарственных препаратов и номенклатуру медицинских субстанций - компонентов из которых приготовляются лекарства (их насчитывается несколько сот наименований).

Программист

Содержание труда

Разрабатывает программы на основе анализа математических моделей и алгоритмов по реализации решения экономических и др. задач, выбирает язык программирования и перевод на него используемых моделей и алгоритмов, производит отладку разработанных программ, корректирует их в процессе доработки, определяет возможность использования готовых программных средств.

Должен знать

1. Методы программирования и использования вычислительной техники при обработке информации.
2. Технико-эксплуатационные характеристики, конструктивные особенности, режимы работы оборудования, правила эксплуатации.
3. Технологию механизированной обработки информации.
4. Языки программирования.

Профессионально важные качества

- оперативная память;
- концентрация и устойчивость внимания;
- стойкая работоспособность;
- дисциплинированность;
- аналитическое мышление.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование.

Медицинские противопоказания

снижение остроты зрения;
нарушение функций щитовидной железы;

сердечно-сосудистые заболевания;
болезни крови.

Описание профессии

Программист - это специалист, занимающийся разработкой программного обеспечения (ПО) для персональных, встраиваемых, промышленных и других разновидностей компьютеров, то есть программированием. Это может быть как руководитель крупных проектов по разработке ПО, так и «одиночка», пишущий код конкретной программы.
Перед большинством предприятий и организаций рано или поздно встает вопрос автоматизации, и многие управленцы стремятся использовать достижения современных информационных технологий, поэтому программист является своего рода консультантом, выполняющим посредническую функцию между тем, чего желает получить руководитель, и тем, что предлагает на данный момент мир высоких технологий.

Прокурист

Содержание труда

доверенный торгового предприятия, имеющий широкий объем полномочий на совершение всякого рода сделок при сохранении права собственника предприятия на контроль за их исполнением.

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

Медицинские противопоказания

Описание профессии

Прокурор

Содержание труда

Осуществляет надзор за точным и единообразным исполнением законов всеми предприятиями, учреждениями, должностными лицами, гражданами, ведет прием граждан по личным вопросам, защищает права граждан, может выступить в суде в качестве государственного обвинителя, дает санкцию на арест, обыск и другие следственные действия.

Должен знать

1. Уголовное, гражданское, трудовое, жилищное, финансовое, административное, хозяйственное и другие отрасли права.
2. Нормативные документы.
3. Основы психологии, риторики.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- принципиальность;
- бескомпромиссность;
- хорошая память;
- внимательность;
- высокая самооценка;
- четкая дикция;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее юридическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные сердечно-сосудистые заболевания;
дефекты речи.

Описание профессии

В работе прокурора, как и всей прокуратуры, есть две стороны. Во-первых, прокуратора – это часть состязательной судебной системы. Если адвокат отстаивает права обвиняемого, то прокурор находится на стороне обвинения. Во-вторых, прокуратура — это надзорно-следственный аппарат.
Государственный обвинитель.
Если кого-то обвиняют в уголовном преступлении, именно прокурор отвечает за изложение доказательств вины на суде.
Когда следователь завершает расследование уголовного дела, он составляет обвинительное заключение, где описывает свои выводы и приводит доказательства. После этого дело рассматривает прокурор.
Если прокурор почему-то не согласен с результатами следствия (например, считает доказательства неубедительными), он возвращает дело на дополнительное расследование.
Но если прокурора все доводы и выводы устраивают, он утверждает обвинительное заключение и отправляет дело в суд. В этом случае он должен быть готов отстаивать обвинение в суде.
Надзор.
Главное направление работы российской прокуратуры – прокурорский надзор за соблюдением законодательства страны, гражданских прав и свобод.
Прокуроры рассматривают обращения граждан, при необходимости возбуждают уголовные или административные дела, следят за работой находящихся в их подчинении следственных органов, за работой так называемых исправительных учреждений.

Промоутер

Содержание труда

Задача промоутера - заинтересовать товаром как можно больше потенциальных покупателей. Предложить его на пробу, рассказать о марке, качестве, новшествах. Прохожего или посетителя нужно суметь привлечь, “выдернуть” из толпы взглядом, улыбкой, приветливым словом, при том, что многие торопятся пройти мимо; завязать с ним разговор, добиться ответной реакции, а не просто “всучить” изделие. Арсенал средств используется разный.

Должен знать

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- обаяние;
- доброжелательность;
- целеустремленность;
- активная жизненная позиция.

Квалификационные требования

Необходимое обучение промоутеры проходят непосредственно при устройстве на работу или на рабочем месте в течение испытательного срока. Для работы требуется лишь желание, удовлетворительное состояние здоровья и наличие рекомендованных для этой профессии личных качеств.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия;
- ярко выраженные физические дефекты.

Описание профессии

Промоутер - (от английского языка promotio – продвижение) – специалист по рекламе, продвижению продукции. Еще лет пять-семь назад о них никто ничего не слышал. Теперь это одна из самых популярных “студенческих” профессий, правда с дискриминацией по половому признаку - в основном берут девушек.

Стать промоутером непросто. В рекламных агентствах выстаиваются очереди из претенденток - эта работа не мешает занятиям, прилично оплачивается. Профессиональные перспективы для будущих бакалавров и магистров здесь отсутствуют, зато можно научиться другим вещам, таким же важным, как базовое образование. Например, свободно общаться с людьми самого разного типа и возраста, освоить азы рекламы и маркетинга, которые сегодня пригодятся практически в любой профессии.

Все видели симпатичных девушек в ярких майках и бейсболках с логотипами известных фирм, угощающих прохожих, посетителей магазинов и кафе сигаретами, печеньем и шоколадом; раздающих образцы новых

видов косметики и предметов гигиены. Это и есть промоутеры, или, на профессиональном слэнге - промо- девушки. Промо-девушка работает 3-4 дня в неделю, по 4-6 часов в день. Оплата почасовая.

Кто может стать промоутером?

Отбор происходит в рекламном агентстве или в офисе компании –заказчика, и больше напоминает прием в модельную или театральную студию, чем стандартную процедуру собеседования. Конечно, будущие промоутеры должны и заполнить анкеты и ответить на вопросы интервьюеров. Но кроме этого им приходится участвовать в кастинге (показе), когда нужно пройти по подиуму, показать умение двигаться и разговаривать. Могут потребоваться и актерские способности, если попросят изобразить, как должна происходить презентация продукта или беседа с воображаемым клиентом.

С теми, кто прошел отбор, заключается договор. Форма сотрудничества может быть любой - от участия в разовой акции до постоянной работы в течение нескольких месяцев или лет.

Перед тем как первый раз “выйти в люди” девушки участвуют в специальном тренинге, где отрабатываются профессиональные приемы и навыки: начиная от заучивания текста, который дает компания-заказчик, и заканчивая интонацией, темпом речи, возможными вариантами развития разговора с клиентом.

В дополнение к образцам продукции заказчик снабжает промоутера специальной формой ярких, сочных цветов - брюками или юбкой, курткой, шапкой зимой и майкой и кепкой летом, рюкзаком или сумкой. Поэтому промо-девушку в любой толпе сразу видно. Но бывают и нетрадиционные решения. Так одна парфюмерная фирма, рекламируя в ГУМе новый мужской аромат, скорее раздела, чем одела своих промоутеров. Молодые люди (редкий случай!), знойные красавцы, были «одеты» в плавки и с головы до ног выкрашены золотой краской. Промоутеры работают в самых многолюдных местах города – больших магазинах типа «ГУМа» и «Охотного ряда», супермаркетах, на центральных улицах и около станций метро, в популярных тусовочных местах – кафе, барах, клубах. Место работы зависит и от продукта, с которым приходится иметь дело. Если это сигареты, то работа - на улице, если “кондитерка”, кофе, безалкагольные напитки - в магазине, спиртное - в кафе или баре.

«Зависать» на одном продукте тоже не приходится. Рекламная акция по сигаретам длится два-три месяца, потом девушку «перекидывают» на другой продукт - косметику, например. Меняется продукт – меняется график работы. Больше всего желающих поработать на дегустации спиртных напитков в кафе и барах. Это работа в вечернюю смену - с семи до полуночи, и целый день - свободен.

Психолог

Содержание труда

Изучает различиые виды психической деятельности людей и применяет свои знания на практике - в учебных заведениях, на предприятиях, в специальных психологических службах с целью оказания помощи по адаптации человека в окружающих его условиях, разрешению личностных проблем, улучшению моральнопсихологического климата в коллективах.

Должен знать

1. Осноны законодательства в области здравоохранения, образования, занятости населения, охраны труда.
2. Методические нормативные и другие руководящие материалы по практической психологии.
3. Общую и специальные психологии (педагогическую, инженерную, психологию труда и др.).
4. Основы психодиагностики, психологического консультирования.
5. Методы социально-психологического тренинга общения, диагностики и коррекции развития личности, передовой отечественный и зарубежный опыт.

Профессионально важные качества

- хорошо развитые коммуникативные способпости;
- тактичность;
- чувство ответственности;
- умение сопереживать;
- наблюдательность;
- аналитический склад ума;
- эмоциональная устойчивость;
- развитая словесно-логическая и образная память;
- внимательность.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

дефекты зрения и слуха;
нервные и психические заболевания;
инфекционные заболевания.

Описание профессии

Осуществляет психологическое тестирование кандидатов, при приеме на работу.
Разрабатывает специальные схемы тестирования и получения информации о кандидате, в зависимости от требований к конкретному специалисту.
Проводит структурированное интервью с кандидатом.
Используя информацию, полученную при тестировании и интервьировании,

подготавливает отчет о кандидате с рекомендациями о приеме или отказе в работе.
Может проводить тренинги в компании или привлекает квалифицированных специалистов из консалтинговых компаний.
Изучает и анализирует психологический климат в компании, может давать рекомендации руководству по улучшению методов управления.
В обязанности может входить сопровождение переговоров и ведение наблюдения за поведением собеседников для вынесения дальнейших рекомендаций по сотрудничеству.

Региональный менеджер по продажам

Содержание труда

Ответственность за торговые операции на большой территории.
Развитие новой и существующей клиентуры в контролируемых зонах.
Участие в разработке стратегии продаж локальной компании.
Ведение переговоров с ключевыми клиентами.
Проведение национальных кампаний в контролируемых зонах.
Планирование продаж.
Отчет о результатах продаж.
Найм и обучение персонала.
Санкционирование незначительных изменений в ценовой политике.
Предложение специальных цен для особых клиентов (с последующим их утверждением).
Несение ответственности за бюджет отдела продаж.
Поддержание отношений с местными органами власти.

Должен знать

1. Основы маркетинга.
2. Теорию менеджмента, макро- и микроэкономики.
3. Теорию делового администрирования.
4. Основы рекламы, формы и методы ведения рекламных кампаний.
5. Федеральные законы и нормативные правовые документы, регламентирующие осуществление предпринимательской и коммерческой деятельности.
6. Рыночную экономику, предпринимательство и основы ведения бизнеса.
7. Региональный рынок, его конъюнктуру, особенности и специфику.
8. Методы ценообразования.
9. Стратегию и тактику ценообразования.
10. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение предлагаемых товаров (услуг, работ).
11. Условия хранения и транспортировки товаров (оказания услуг, выполнения работ).
12. Принципы организации торговли в регионе (оказания услуг, выполнения работ).

13. Психологию и принципы продаж (оказания услуг, выполнения работ).

Профессионально важные качества

- аналитические способности;
- коммуникабельность;
- нацеленность на результат;
- инициативность;
- организованность.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт успешных продаж в определенной области;
-опыт развития партнерский отношений с дистрибьюторами на определенной территории.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Региональный менеджер по продажам работает в отделе региональных продаж, который входит в общую структуру компании. Сфера ответственности включает управление процессом продаж в регионе.

Редактор

Содержание труда

Осуществляет редактирование научной и методической литературы, рукописей, составляет редакторский паспорт рукописи, дает указания и пояснения техническому редактору, корректору, наборщику, подготавливает дубликаты, оглавление.

Должен знать

1. Методы редактирования научно-методической литературы, информационных и нормативных материалов, редакционной обработки цифр, формул, символов, иллюстраций, составления справочного аппарата издания.
2. Порядок подготовки материалов к сдаче в производство.
3. Грамматику и стилистику русского языка.
4. Авторское право.
5. Порядок заключения издательских договоров с авторами, трудовых договоров (контрактов) с рецензентами.
6. Основы технологии полиграфического производства.

Профессионально важные качества

- хорошая оперативная и долговременная память;

- аккуратность;
- устойчивое внимание;
- усидчивость;
- эрудированность.

Квалификационные требования

- высшее (филологическое) образование.

Медицинские противопоказания

выраженные дефекты зрения;
нарушение координации движений рук;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

В издательствах и редакционно-издательских отделах осуществляет редактирование различных видов литературы. Рассматривает рукописи и рецензии на них. Подготавливает заключение о возможности издания рукописи в представленном виде или после доработки. В случаях отклонения рукописей подготавливает обоснованные письменные отказы. В процессе редактирования проверяет выполнение авторами замечаний рецензентов, комплектность представленного материала, соответствие названий разделов рукописи их содержанию, правильность цитат и фактических данных, употребления и написания имен, единиц измерения, символов и т.д. Осуществляет литературное редактирование рукописей. Составляет редакторский паспорт рукописи, дает указания и пояснения техническому редактору, корректору, наборщику. Совместно с авторами и техническим редактором определяет место иллюстративного материала. Обрабатывает корректурные оттиски и проверяет сигнальные экземпляры.
На телевидении и радио обеспечивает создание телевизионных и радиопередач. Заказывает авторам литературные материалы, вносит предложения об их принятии, отклонении или исправлении. Редактирует принятые материалы, проверяет правильность в них фактических данных, согласовывает с автором сокращения и изменения, в необходимых случаях обеспечивает их рецензирование. Оказывает авторам помощь по улучшению структу- ры материала, отбору иллюстраций и кинофрагментов и т.п. Привлекает к участию в передачах общественно-политеческих деятелей, деятелей науки и культуры, специалистов народного хозяйства, новаторов и передовиков производства. Работает с письмами телезрителей (радиослушателей). Участвует в обсуждении авторских работ, приеме режиссерских сценариев и готовых передач. Ведет учет прошедших в эфир передач,их хронометраж, определяет размер авторского вознаграждения.

Режиссер

Содержание труда

Режиссёр (франц. regisseur, от лат. rego – управляю) – работник

зрелищных видов искусств (театр, кино, телевидение, цирк, эстрада). Это самая сложная профессия в театральном искусстве. Прежде всего он должен иметь сформированную гражданскую позицию для того, чтобы его трактовка театрального спектакля была интересна зрителю. Поэтому, как правило, режиссеры - это люди с большими знаниями и жизненным опытом.

Должен знать

1. Русский язык, литературу, историю, основы искусства и культуры.
2. Жанры, методы создания образов, художественной обработки исходного материала (пьесы, сценария и т.п.).
3. Основы актёрского мастерства и режиссуры.

Профессионально важные качества

- развитое воображение и выдумка;
- художественный вкус и чувство меры;
- организаторские способности;
- коммуникабельность, умение находить контакт с людьми, правильное поведение в конфликтных ситуациях;
- элементарные актерские способности.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

При создании спектакля в работе заняты множество людей разных специальностей, это актеры, художники, музыканты, гримеры, костюмеры, осветители и т.д. Для того, чтобы объединить усилия всех и создать из спектакля эстетически и идейно целостное зрелище необходим режиссер.

Режиссер вырабатывает собственное толкование пьесы или сценария и на его основе составляет режиссерский замысел, т.е. выявлет содержание спектакля, его жанр, внешнюю форму, ритм, характер и облик персонажей. Режиссер организует и компанует между собой все составные части зрелища: творчество актера, декорации, костюмы, музыку, освещение, звуковое оформление и др.

Режиссер также должен быть интересным и содержательным человеком, уметь заразить своими мыслями всю труппу, чтобы работа над спектаклем проходила творчески и с настроением, что является залогом хорошего результата.

Режиссер клубных мероприятий

Содержание труда

Выбирает материал для тематических вечеров, других клубных мероприятий, спектаклей, набирает творческую группу, проводит подготовку, направляет творческий процесс актеров.

Должен знать

Историю и теорию театра, искусства, психологию, общие законы творчества, актерскую технику, специфику различных видов искусства.

Профессионально важные качества

- высокая эрудиция;
- умение работать с людьми;
- сильный характер;
- активная жизненная позиция;
- художественное чутье;
- способность мыслить визуальными образами;
- наблюдательность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Руководитель компании по работе с недвижимостью

Содержание труда

Планирование деятельности в сфере недвижимости и руководство данной деятельностью с целью достижения максимальной прибыльности и окупаемости.

Должен знать

Профессионально важные качества

- целеустремленность;
- инициативность;
- аналитические способности;
- организаторские способности;
- стратегическое видение;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт работы в риэлторском бизнесе;

- опыт работы на руководящих должностях.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Оказание помощи при приобретении земельных участков и сооружений, управление ими.
Руководство подготовкой бюджетов, исследованиями на долгосрочную перспективу и финансовым анализом материалов, связанных с недвижимостью.
Руководство подготовкой контрактов, договоров об аренде, актов, закладных и других документов, необходимых для выполнения планов и программ деятельности в области недвижимости.
Представление организации-клиента по вопросам недвижимости, защита интересов организации; сотрудничество в этих рамках с другими подразделениями организации.
Разработка и осуществление строгой политики сбора арендных плат.
Обеспечение выполнения арендаторами всех условий договора об аренде, включая контроль за выплатами.
Возможно ведение регистрации сделок совместно с сотрудниками налоговой инспекции для отражения изменений по налоговой политике на недвижимость.
Анализ рынка недвижимости для определения инвестиционных возможностей.
Поддержание контактов с официальными лицами по отношению к нововведениям или изменениям зональных тарифов или цен.
Организация периодической проверки характеристик недвижимости для определения ее оптимальной стоимости.

Руководитель отдела по работе с клиентами

Содержание труда

Руководитель отдела по работе с клиентами руководит соответствующим отделом, который входит в общую структуру компании. В торговых и производственных компаниях клиентская служба может представлять собой Call Center, который создается с целью поддержания постоянного контакта с потребителями, отслеживания качества работы, улучшения сервиса.

Должен знать

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- стрессоустойчивость;

- внимательность;
- организованность.

Квалификационные требования

- высшее образование;
- опыт работы от трех лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Планирование, развитие и управление службой по работе с клиентами.
Разработка и внедрение одобренных правил и методов работы, а также стандартов.
Анализ выполняемых операций для определения возможных способов повышения их эффективности, рекомендации по улучшению продукта.
Разработка или модернизация обучающих программ для повышения их производительности и качества.
Координирование деятельности с другими внутренними отделами с целью выполнения всех требований клиентов.
Сбор информации о качестве продукта, качестве предоставляемых услуг, организация "обратной связи".
Организация операционных систем службы по работе с клиентами, включая методику работы, структуру и поддержание потока информации.
Выполнение стандартных управленческих обязанностей, включающих планирование, оценку, организацию, интегрирование и контроль.
Также возможно выполнение обязанностей по работе с персоналом, включающих подбор сотрудников, оценку их работы, подготовку и обучение подчиненных, поощрение и продвижение по службе сотрудников, увеличение жалования/содержания, прекращение контрактов, меры дисциплинарного воздействия и др.
Работа с ключевыми клиентами, решение конфликтных ситуаций.

Руководитель отдела сервисного обслуживания / Head of Service Department

Содержание труда

Основная задача руководителя департамента сервисного обслуживания - предоставление клиенту комплекса услуг по сервисному и послепродажному обслуживанию оборудования, поставляемого его компанией. Работа департамента непосредственно направлена на поддержку и удержание клиента.
Деятельность данного руководителя предполагает руководство и координацию работы сервисного подразделения компании и

направлена на максимальное удовлетворение потребностей клиента. Руководитель департамента сервисного обслуживания подчиняется напрямую директору/управляющему компании и управляет командой технических специалистов.

Должен знать

1. Организационную структуру фирмы.
2. Миссию, фирменные стандарты, бизнес-план организации.
3. Способы формирования системы маркетинга в фирме; способы исследования потребителей и конкурентного рынка; методы планирования рек-ламной деятельности и способы оценки эффективности рекламных компаний.

Профессионально важные качества

- аналитический склад ума;
- ответственность;
- организаторские способности;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование;
- опыт работы в области управления сервисной структурой;
- дополнительное образование в области коммерции, финансов или степень MBA (как правило, желательно).

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Важным направлением деятельности компаний, занимающихся производством и продажами оборудования, является сотрудничество с предприятием-клиентом после заключения сделки. Данное направление деятельности включает в себя установку и последующее сервисное обслуживание оборудования, поставку запчастей, контроль и модернизацию установленных на предприятии систем оборудования.
В компетенции руководителя департамента сервиса находятся:
· Стратегический аспект - развитие послепродажного и сервисного сегмента компании; анализ общих тенденций рынка.
· Финансовый аспект - планирование затрат, прибыльности подразделения; расчет себестоимости услуг и общее финансовое планирование.
· Управление персоналом - распределение должностных обязанностей сотрудников подразделения исходя из их личностных возможностей и с учетом финансового аспекта; контроль деятельности сотрудников, организация тренингов для специалистов, а также найм персонала, коучинг,

формирование команды.
· Работа с клиентами - разработка и реализация программ по удержанию клиентов (как правило, совместно с отделом продаж); руководство процессом расширения спектра услуг, продажи контрактов на сервисное и послепродажное обслуживание.
· Регламентация сроков и стоимости технических проектов - сервисного обслуживания, ремонта и модернизации установленного оборудования, а также установки нового оборудования.
· Координация деятельности подразделения с головным офисом фирмы.
Компетенции руководителя такого уровня
Индивидуальные
· Понимание интересов заказчика, ориентация на удовлетворение потребностей клиента.
· Предпринимательские способности.
· Аналитический ум.
· Навыки общения с клиентом и ведения переговоров.
· Мобильность как способность следовать заданной цели в условиях динамично меняющейся ситуации.
Возможные уровни заработной платы
· Для западных компаний – $3500-$5000 и более.
· Для российских компаний – $2500-$4000.

Руководитель по производственным операциям/ Директор месторождения

Содержание труда

Директор месторождения отвечает за организацию эксплуатации месторождения в соответствии с лучшими мировыми практиками осуществления добычи углеводородного сырья. Его задача заключается в координации работы подрядных буровых и ремонтных бригад в целях осуществления ими качественных работ в согласованные сроки. Данный сотрудник отвечает за приемку новых скважин в эксплуатацию и взаимодействует с подрядными организациями на этапе планирования, проектирования и осуществления буровых работ.

Должен знать

Профессионально важные качества

- организаторские способности;
- коммуникативные навыки;
- целеустремленность;
- аналитический склад ума;
- стратегическое мышление.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование, специальная подготовка в области

управления нефтегазовыми проектами;
- опыт на руководящих должностях в нефтяных компаниях от 5 – 7 лет, а также опыт на инженерных позициях по эксплуатации месторождений.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Цель работы данного сотрудника заключается в создании своего рода образцово-показательного предприятия нефтедобывающего комплекса, на котором применяются наиболее передовые и эффективные методы и технологии добычи нефти. Он направляет и координирует деятельность подрядчиков, а также организует взаимодействие с инфраструктурными службами добывающих филиалов и головного добывающего предприятия. Результативность его деятельности определяется не только соблюдением сроков выхода на заданные объемы добычи, но и в не меньшей степени уровнем организации производства, техники безопасности и соблюдения экологических норм эксплуатации нефтяных месторождений. В число его задач входит также активная работа с кадрами предприятия по повышению их профессионализма, организованности и результативности. Эта позиция широко распространена в нефтегазовом секторе и является кардинально важной для любого нефтеперерабатывающего предприятия, вне зависимости от географии его расположения. В западной практике эта позиция может также называться Reservoir Manager, и в подчинении человека, занимающего данную должность, как правило, находятся несколько Production/Reservoir Engineers.

Руководитель проекта

Содержание труда

Менеджер проекта в области интернет руководит отделом, который входит в структуру компании. Список должностных обязанностей и сфера ответственности могут варьироваться в зависимости от типа компании.

Должен знать

1. Основные положения об управлении и компании в целом.
2. Правила и нормы внутреннего трудового распорядка, действующие в компании.
3. Законодательные, нормативные и прочие акты и стандарты по управлению проектами.
4. Стандарты и правила создания новых продуктов.
5. Методы и стандарты проектного подхода и основы управления временем.
6. Должен иметь навыки ведения переговоров.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- аналитическое мышление;
- организаторские способности;
- внимательность.

Квалификационные требования

- высшее экономическое образование;
- специальная подготовка или дополнительное обучение, знание пакетов MS Project или MS Central;
- опыт работы на руководящей должности не менее трех лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Формулирование основных задач сотрудникам и контроль за их выполнением.
Координация деятельности подразделений в случае необходимости.
Проведение консультаций с руководством компании по ключевым вопросам.
Проведение встреч с ключевыми клиентами в рамках проекта.
Составление отчетов о проделанной работе и разработка плана развития проекта.
Несение ответственности за бюджет проекта.

Руководитель службы внутреннего аудита

Содержание труда

Руководитель службы внутреннего аудита отвечает за разработку, внедрение и управление программой общего аудита компании. Предоставляет руководству анализ учетных, финансовых и других операций, определяя и оценивая эффективность методов контроля, осуществляемых в компании.

Должен знать

1. Нормативные правовые документы РФ.
2. Профессиональные стандарты внутреннего аудита.
3. Владение методиками проведения контрольных мероприятий.

Профессионально важные качества

- аналитические способности;
- коммуникабельность;
- компьютерная грамотность.

Квалификационные требования

- высшее образование (экономическое, финансовое).

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Устанавливает политику аудита, программы и процедуры, позволяющие внутренним аудиторам проводить полную проверку документации в минимальные сроки; предоставляет правлению объективный анализ, рекомендации и комментарии относительно всех проверенных операций; удостоверяется в том, что активы компании правильно учтены и в достаточной мере защищены от потерь; проверяет точность и достоверность бухгалтерского учета, а также то, должным ли образом отражены в учете операции компании;
предоставляет аудиторские рабочие материалы, графики и отчеты, позволяющие независимым аудиторским фирмам откорректировать масштабы своих аудиторских программ, в результате чего сокращается объем работы и плата за их услуги; следит за соблюдением графика проведения внутреннего аудита и за тем, чтобы все этапы деятельности компании подвергались периодическим проверкам, выявляющим уровень соблюдения правил и защиты активов компании; сообщает правлению о случаях, когда текущая деятельность противоречит политике компании или не обеспечиваются необходимые меры контроля или достоверность учета; рекомендует введение соответствующих поправок, необходимых для того, чтобы гарантировать соответствие тех или иных действий нормам контроля, учета и отчетности, принятых в компании; подготавливает или редактирует все письменные отчеты для руководства, содержащие выводы и рекомендации по проведенным ревизиям; знакомится с последними разработками в области методов аудита; собирает информацию относительно новых методов отчетности и обработки данных; по просьбе руководства проверяет и оценивает другие организации, чтобы определить осуществимость и экономическую целесообразность инвестирования, слияния или приобретения; по просьбе правления проводит специальные исследования или действия, включающие обработку и анализ данных, объяснение неясных или необычных факторов, подведение результатов и подготовку предложений и рекомендаций.

Руководитель управления по слияниям и поглощениям - Mergers and Acquisitions Executive

Содержание труда

Должен знать

Профессионально важные качества

- развитые управленческие навыки;
- аналитический склад ума;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- высшее образование (предпочтение MBA западной бизнес-школы или степень CFA);
- опыт работы в аналитическом департаменте крупной холдинговой компании или в фонде прямых инвестиций от трех лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Наблюдатели отмечают в нынешнем году всплеск мировой активности в области слияний и поглощений, при этом наша страна не остается в стороне от этих процессов. Признак вполне позитивный, поскольку говорит о тенденциях роста, и тем более не может не радовать то, что в авангарде российского M&A-движения идут производственные сектора рынка: кроме металлургии и энергетики, традиционных лидеров по объему сделок, «слиятельно-поглощательная» активность наблюдается в быстрорастущих отраслях, таких, как машиностроение, пищевая, фармацевтическая, целлюлозно-бумажная индустрии. Наиболее заметны в этом ключе такие корпорации, как "Северсталь", "Евразхолдинг", ФК "Система", НЛМК, "Базэл". Показывают признаки оживления (а ведь феномен коммерческих слияний и поглощений непосредственно намекает на биологические, эволюционные процессы) и производственные рынки среднего масштаба, например, демонстрирующая постоянный спад легкая промышленность. Отмеченная тенденция накладывает отпечаток на структуру управления компаний-участников процессов роста. Отделы развития расширяются и разветвляются, и происходит существенная структурная инновация – появление в составе топ-менеджмента компании руководителя управления по слияниям и поглощениям, человека, ответственного за одно из важнейших направлений ее развития – политику в сфере слияний и поглощений. Его позиция находится на одном уровне с ключевыми фигурами совета директоров: в производственной компании он работает бок о бок с директором по производству или техническим директором, в торговой компании – с директором по продажам и маркетингу. Разработка и ведение стратегии – это одна из самых ответственных сторон бизнеса, поэтому профессионал такого уровня должен знать политику и стратегию компании не хуже чем CEO, так же как и его опыт и уровень управленческого профессионализма ни в чем не должны уступать

генеральному руководителю. Он работает в постоянном непосредственном контакте с последним, а часто и с собственниками компании. Более самостоятельно он действует, руководя процессом реализации уже утвержденной программы стратегического развития, в центре которой – сделки по слияниям и поглощениям. Видеть путь развития предприятия с высоты птичьего полета, «на много верст вперед», уметь планировать и просчитывать все возможные последствия игры, принимать решения, согласовывая их с советом директоров и акционерами, находить возможные объекты стратегических альянсов и, наконец, курировать все профильные сделки – это прямая обязанность руководителя слияниям и поглощениями. В более структурированном виде его официальные обязанности прописываются в должностной инструкции примерно так:
Разработка инвестиционной стратегии развития компании, ее представление и защита перед советом директоров.
Формирование инвестиционной программы в соответствии со стратегией развития компании.
Осуществление мониторинга и анализа индустриальных трендов.
Руководство процессом оценки приобретаемых в соответсвии с международными стандартами компаний.
Стратегическая оценка и выполнение проектов по слияниям и поглощениям.
Руководство сделками по приобретению и поглощению
В подчинении у руководителя по M&A может быть или специализированный департамент, или сразу несколько отделов, в которых работают маркетинговые аналитики.

Какими качествами вы должны обладать, если решитесь претендовать на данную позицию? По требованию, прописанному в справках кадровых агентств, директор по M&A должен сочетать в себе лидерские качества, стратегическое видение, обладать энергией, опытом и «весом», необходимым для выполнения своей функциональной роли, при этом личная нацеленность на долгосрочное развитие и приобретение индустриальной экспертизы будет определяющим фактором для достижения успеха при приеме на работу. Он должен обладать великолепными аналитическими способностями, в совершенстве владеть техникой количественного анализа.

Система вознаграждения управленца по M&A, как правило, состоит из конкурентоспособной заработной платы и бонусов, определяемых по итогам года и достижению запланированных результатов. Компенсация напрямую зависит от его значимости для компании: начальник инвестиционного отдела может получать от $120 тыс. в год, в то время как человек, определяющий инвестиционную политику компании, претендует на $180-$400 тыс.

Кресло директора по M&A доверяют обычно тем, кто приходит из инвестиционных банков, фондов прямых инвестиций, консалтинговых компаний, причем нередко с аналогичных позиций. Стаж работы с крупными индустриальными группами должен быть существенным, не

менее 8 лет. Опыт работы с представителями международных бизнес кругов и безупречная репутация являются необходимым условием. Успешный кандидат должен быть зрелым профессионалом, уверенным в своих силах и умеющим отстаивать свое мнение перед менеджментом компании и при взаимодействии с внешними организациями. Поскольку слияния и поглощения – явление финансового мира, образование у кандидата на позицию начальника управления по слияниям и поглощениям должно быть системным финансовым, или же бизнес-образованием. Существенное преимущество дает обучение в ведущих мировых бизнес-школах (MBA, Executive MBA и т.д.) и наличие соответствующих степеней.

Сегодняшний российский опыт миграции специалистов данной профессии демонстрирует в основном примеры перехода на аналогичные позиции из компании в компанию, как правило, более крупную, однако карьерные перспективы управленца такого уровня очевидны: у них есть все шансы перейти на первые роли, так как квалификации для генерального руководства им вполне хватит.

Священнослужитель (православной веры)

Содержание труда

Совершает церковные обряды - литургию, таинства (венчание, крещение, отпевание, исповедь и др.), занимается содержанием и восстановлением прихода.

Должен знать

Закон Божий, священное писание Ветхого и Нового Завета, катехизис, богословие, практическое руководство для пастырей, искусство проповеди, историю русской церкви, сектоведение, церковно-славянский, греческий, русский языки, церковное пение.

Профессионально важные качества

- искренняя вера;
- эмпатия (доброта, умение сопереживать);
- терпеливость;
- коммуникабельность;
- смиренность.

Квалификационные требования

Первоначальная годичная стажировка при церкви, духовная семинария, институт, академия; посвящение в сан священника и назначение на должность в приход производится епархиальным архиереем; профессия мужская.

Медицинские противопоказания

нарушение функций опорно-двигательного аппарата;
дефекты речи;

нервные и психические заболевания.

Описание профессии

Селекционер

Содержание труда

Выведение новых сортов растений и новых пород животных, закрепление важных сортовых качеств, подбор родительских пар с целью улучшения необходимых наследственных качеств.

Должен знать

1. Отличные знания биологии и химии.
2. Принципы селекционной работы.
3. Должен обладать знаниями о генетических процессах, происходящих внутри живых организмов.
4. Должен уметь пользоваться лабораторным оборудованием и аппаратурой для исследований и проводить генетический анализ.

Профессионально важные качества

аналитический ум;
критичность мышления;
наблюдательность;
хорошо развитая оперативная и долговременная память.

Квалификационные требования

- высшее образование (С/х институт).

Медицинские противопоказания

выраженные нарушения органов зрения;
аллергические заболевания.

Описание профессии

Профессия селекционера тесно связана с биологией, а точнее с генетикой. Работа селекционера важна и необходима для промышленности, медицины, сельского хозяйства и других отраслей.
Селекционеры занимаются созданием и улучшением пород животных, сортов растений, штаммов микроорганизмов, выводят новые сорта и гибриды сельскохозяйственных культур и пород животных.В результате применения знаний по генетике на практике селекционерам удалось создать множество сортов пшеницы, получить новые штаммы микроорганизмов, лекарственные вещества, витамины и т. п.Селекционер использует знания генетики, на основе этого предсказывает признаки будущего потомства у животных и признаки новых сортов у растений. При скрещивании разных пород животных или сортов растений получаются гибриды.
Главная задача современного селекционера - создание новых и улучшение

уже существующих сортов растений, пород животных и штаммов микроорганизмов.

Системный администратор

Содержание труда

Человек, ответственный за поддержку многопользовательской компьютерной системы, включая локальные вычислительные сети (LAN), глобальные вычислительные сети (WAN), телефонные системы или системы голосовой почты.
В крупных компаниях позиция Системного администратора существенно отличается от IT-Менеджера. Эти различия обусловлены сферой полномочий Системного администратора, который выполняет исполнительские обязанности. Однако в некоторых компаниях человек, занимающий эту должность выполняет часть обязанностей IT Менеджера.

Должен знать

1. Программное обеспечение и сетевое оборудование для малых и средний сетей.
2. Различные конфигурации компьютера, операционные системы и сетевые стандарты. Уметь надежно обеспечить информационную безопасность компьютерной сети.
3. Технический английский, так как на нем написана большая часть документации.

Профессионально важные качества

- аналитические способности;
- умение концентрировать и быстро переключать внимание, выявлять причинно-следственные связи.

Квалификационные требования

- высшее техническое образование, желательно в области компьютерных систем, информационных технологий или прикладной информатики.

Медицинские противопоказания

нервно-психическая и эмоциональная неустойчивость; различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия; серьезные нарушения зрения; явно выраженная акцентуация; психические расстройства.

Описание профессии

Системный администратор - сотрудник, отвечающий за работоспособность и техническое обслуживание парка компьютеров, находящихся в организации. Задача системных администраторов — обслуживать все это обширное хозяйство, исправлять возникающие в процессе работы компьютеров сбои, устанавливать и отлаживать программное обеспечение, налаживать и

подключать к локальной сети вновь закупленное оборудование. Кроме того, они дают пользователям — сотрудникам организации — консультации по вопросам использования в работе тех или иных программ или технических устройств. Именно к ним обращаются за помощью сотрудники, когда на их компьютерах возникают какие-либо сбои, или когда они просто не в состоянии разобраться с тем, как использовать ту или иную программу или техническое устройство.

Скульптор

Содержание труда

Создание объемных художественных произведений (скульптур) путем резьбы, высекания, лепки, ковки, отливки, чеканки из различных материалов (дерева, металла, гипса и др.), отражающих данную эпоху, личность, событие.

Должен знать

1. Рисунок, скульптуру, основы композиционного построения.
2. Историю искусства и архитектуры.
3. Свойства материалов, технологию изготовления скульптурных форм.

Профессионально важные качества

- пространственное, образное мышление;
- творческая одаренность;
- хорошее здоровье;
- целеустремленность;
- тактильное восприятие;
- сенсорная память.

Квалификационные требования

Обучение в художественных высших и средних специальных учебных заведениях.

Медицинские противопоказания

нарушение координации движений рук;
аллергические заболевания;
кожные заболевания рук.

Описание профессии

Отливает из гипса и сложного цементного раствора скульптурные произведения, барельефы животных, детали архитектурной лепки, урны, вазы, питьевые фонтаны. Осуществляет монтаж, чеканку, шлифование и отделку скульптурных произведений и изделий. Ведет отливку настольных фигур, групп и композиций по установленной технологии. Изготавливает из мастики или папье-маше архитектурные детали, ведет их отделку и установку на поверхностях различной кривизны (барьерах театральных

ярусов, сводах потолков и т.д.).

Следователь

Содержание труда

Юридически правильно квалифицирует факты и обстоятельства, раскрывает преступления, собирает и закрепляет доказательства, представляет прокурору обвинительное заключение.

Должен знать

1. Действующее законодательство, уголовно-процессуальный кодекс.
2. Методы криминалистики.
3. Психологию, логику.
4. Основы экономики.
5. Должен уметь пользоваться аудио- и видеоаппаратурой, кино- и фотоаппаратурой.

Профессионально важные качества

- принципиальность;
- высокое чувство ответственности;
- концентрация и распределение внимания;
- эмоциональная устойчивость;
- наблюдательность;
- смелость;
- хорошая память;
- логическое мышление.

Квалификационные требования

- высшее юридическое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Допрос подследственного ... это очень сложная операция. Нередко здесь сталкиваются два различных мировоззрения, две воли, две тактики борьбы, решается вопрос о судьбе или даже жизни не только допрашиваемого, но и других людей. Идет борьба умов. Победить следователю помогают специальные научные знания, профессиональное мастерство. Задача его - восстановить картину прошлого по доказательствам, по следам этого прошлого, оставшимся в настоящем.

В начале расследования важно определить, какие следы преступления оставлены в материальной среде. Это требует наблюдательности, натренированности восприятия, концентрации внимания именно на тех объектах, которые могут дать необходимую исходную информацию. При

длительных осмотрах мест происшествия, допросах, обысках необходима устойчивость внимания. Следователь обычно выполняет функции организации работы различных специалистов - ревизоров, экспертов, врачей и др. Вместе с тем он лично занимается расследованием. Он также выступает в роли педагога и психолога, оказывающего воспитательное воздействие на лицо,совершившее преступление. Полученную информацию следователь оформляет в виде специальных протоколов, постановлений и пр. Следователь должен уметь слушать и слышать, гибко менять предположения, "версии" и принимать оперативные решения, уметь проникнуть мыслью за грань видимого. Раскрытие преступлений требует большой личной инициативы, упорства, настойчивости, целеустремленности и ответственности за решения и действия.

Работают следователи в органах прокуратуры и соответствующих отделах милиции. Рабочий день их ненормированный. Работник должен быть готов к выезду на место происшествия в любое время суток.

Как правило, следователь - человек с высшим юридическим образованием. Получить среднее юридическое образование можно в школе милиции, узнать о которой желающие могут в управлении внутренних дел по месту жительства, продолжить образование можно на юридическом факультете университета.

Родственные профессии:Инспектор уголовного розыска, дознаватель, инспектор ОБХСС, судья.

Сомелье

Содержание труда

Сомелье — слово французское, адекватного перевода на русский нет, потому что ни в одном другом языке мира такого понятия просто не существует. Однако объяснить, что оно означает, можно. Вот как определяет его Жорж Пертюизе, президент Союза сомелье Франции: “Сомелье — это человек, ответственный за напитки в ресторане, дающий советы по выбору вин и напитков, сервирующий их или следящий за их подачей клиенту вплоть до момента, когда тот покидает зал”.

Должен знать

Профессионально важные качества

Профессиональные требования к сомелье очень разнообразны. Он должен быть хорошим психологом, способным что называется “с ходу” уловить настроение клиентов. Сомелье не имеет права быть навязчивым и словоохотливым — от него требуется предельный такт и предельная корректность. Хороший специалист с удовольствием ответит на любой вопрос “на засыпку”. И предоставит ему хорошо известное вино так, словно только вот сейчас, на глазах у своих гостей впервые в жизни открывает для себя достоинства напитка. Свежесть эмоций ежедневно — большое

искусство.

Квалификационные требования

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Почти в каждом номере нашей газеты в разделе “Ресторанный бизнес” публикуются объявления о подготовке СОМЕЛЬЕ. И в одном из последних номеров газеты “Эксклюзив Персонал” появилось объявление о вакансии СОМЕЛЬЕ в ночном клубе.

За разъяснением и подробностями я обратилась к Алексею Сидорову — старшему сомелье столичного ресторана “Ностальжи”, одному из первых, а теперь уже и лучших в Москве специалистов этой области.

Рабочий день Алексея начинается по-разному — в зависимости от того, что предстоит сделать — и в двенадцать, и в час, и в два часа дня, но заканчивается всегда в полночь, когда закрывается его заведение.

Первую половину дня Алексей проводит за телефоном, ведя переговоры с поставщиками. Одна из главных обязанностей сомелье — формирование винной карты (перечень имеющихся напитков). Содержание винной карты ни в коем случае не должно расходиться с содержанием винного погреба, запасы которого необходимо регулярно пополнять. Причем, уважающее себя заведение большими партиями напитки не закупает! Напротив, чаще объем покупки составляет десять, двадцать, а то и вовсе одну-две бутылки. Но зато какие!

В “Ностальжи”, к примеру, как-то приобрели на благотворительном аукционе девять коллекционных бутылок коньяка “Курвуазье” (известного, как любимый коньяк Наполеона), каждая из которых является уникальной. Одна из них — 1865 (!) года — куплена за две тысячи долларов. Но уникальность этого напитка не только в его “древности” и высокой цене (реальная стоимость бутылки, кстати, в два раза выше). Уникальность еще и в изначальном раритете — выпущено было этого коньяка всего шестнадцать бутылок.

Подземное царство

Безусловно, сомелье должен знать многое. Первые представители этой профессии появились в Москве три года назад. Именно тогда владельцы ресторанов (с большими винными погребами) поняли необходимость в специалистах такого рода. Первые сомелье, по сути, были самоучками. Алексей рассказал, что свое знакомство с новой профессией начал с изучения географической карты Франции — родины самых прекрасных вин. Сейчас в его личной библиотеке собрано все, что издано в России о винах, их изготовлении, сервировке, сочетании с различными блюдами, сырами и т.д. Разбуди ночью, и Алеша без запинки отчеканит, какой год, к примеру,

был для виноделия плохим, какой хорошим, какой очень хорошим, а какой исключительным (есть и такая классификация). Да и на массу других вопросов даст не менее исчерпывающие ответы. Вплоть до содержания и месторасположения частных коллекций, ведь очень часто виноторговцы закупают редкие напитки у коллекционеров. Чтобы быть ближе к предмету своей страсти, начал изучать французский.

Сомелье отвечает за хранение вин в винном погребе, поддерживает для каждого из напитков необходимую температуру и определенный режим влажности и порой в ресторане с большой винной картой он один знает, где находится та или иная бутылка. Ведь это — его царство, его вотчина, в которой он — полноправный хозяин. Поэтому постоянное присутствие сомелье в заведении просто необходимо — ни больничных, ни отлучек “по личным вопросам”.

Театр одного актера

Самое интересное и самое важное в работе сомелье начинается во второй половине дня, когда зал один за другим заполняют гости. Вот тут-то и начинается “живая работа”. Клиента у порога встречает и провожает до места метрдотель. А потом весь вечер гость находится под постоянным вниманием сомелье...

И если сомелье — человек творческий, то вся процедура обслуживания становится незабываемой для клиента церемонией, памятным событием. Это — театр одного актера, где сомелье одновременно и сценарист, и режиссер, и исполнитель. Хотя зритель у разыгрываемого действа может быть один-единственный — клиент за столиком.

Социальный педагог

Содержание труда

Организует воспитательную работу в классе, группе, общежитии, направленную на формирование общей культуры личности, адаптацию личности к жизни в обществе; изучает психолого-педагогичесние особенности личности, условия жизни, выявляет интересы и потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении и своевременно оказывает социальную помощь и поддержку; создает условия для развития талантов, умственных и физических способностей учашихся во внеурочное время.

Должен знать

1. Закон Российской Федерации "Об образовании", Конвенцию о правах-ребенка.
2. Основные закономерности развития личности.
3. Формы и методы социальной работы с различными группами и категориями населения.
4. Основы трудового законодательства, семейного права.
5. Педагогическую этику.

Профессионально важные качества

- трудолюбие;
- чувство ответственности;
- педагогический такт;
- организаторские способности;
- коммуникабельность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Социолог

Содержание труда

Проводит социологические исследования с целью разработки и внедрения мероприятий, направленных на создание в учреждениях, организациях, предприятиях наиболее благоприятных социальнопсихологических условий, составляет программы социологических исследований, обрабатывает первичную информацию, обобщает полученные данные, разрабатывает рекомендации.

Должен знать

1. Нормативные, методологические и другие руководящие материалы по решению социальных вопросов.
2. Социологию труда, коллектива.
3. Методы проведения социологических исследований.
4. Основы психологии труда, инженерной, социальной, педагогической психологии.
5. Передовой отечественный и зарубежный опыт работы социологов.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- коммуникативные способности;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- хорошая память;
- высокий уровень концентрации и распределения внимания.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

заболевания опорно-двигательного аппарата;
нервные и психические расстройства;
слабое зрение;
высокая утомляемость.

Описание профессии

Работает в научно-исследовательских учреждениях, учебных заведениях, на крупных предприятиях, в организациях. Проводит социологические исследования с целью разработки и проведения мероприятий по созданию наиболее благоприятных социально-психологических условий в трудовых коллективах, способствующих повышению производительности труда и эффективности производства. Разрабатывает рекомендации по совершенствованию форм организации труда, укреплению трудовой дисциплины, организации досуга и быта работников, укреплению духа коллективизма и товарищеской взаимопомощи. Организует пропаганду социологических знаний

Специалист бэк-офиса (Back Office)

Содержание труда

Задачей бэк-офиса является документарное оформление и сопровождение сделки, заключенной трейдерами компаний - контрагентов (фронт-офис). В ряде российских компаний специалисты бэк - офиса занимались также скупкой ценных бумаг у физических лиц. Бэк - офисы, таким образом, существуют в банках, инвестиционных компаниях и прочих организациях, совершающих сделки на рынке ценных бумаг. В зависимости от объема и оборота подобной организации бэк - офис может насчитывать от трех до пятнадцати человек.

Должен знать

Работа бэк - офиса ведется в соответствии с нормативными документами ФКЦБ (Федеральной Комиссии по Ценным Бумагам). Соответственно, каждый специалист этого отдела должен знать и строго соблюдать эти требования.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- коммуникабельность;
- ответственность;
- исполнительность.

Квалификационные требования

- высшее образование

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Что же входит в непосредственные обязанности специалистов бэк-офиса? Во-первых, специалист бэк - офиса ведет журнал регистрации сделок, оформляет договоры купли-продажи ценных бумаг определенного эмитента. Во-вторых, по заключенному договору должна произойти перерегистрация ценных бумаг, т.е. передача прав собственности от продавца к покупателю. Эту процедуру на основании передаточного распоряжения в реестре держателя ценных бумаг также ведет специалист бэк-офиса. Он же оформляет передаточное распоряжение либо при заключении договора, либо непосредственно в реестре ценных бумаг. После перерегистрации и получения документа, подтверждающего права нового владельца на пакет акций (выписка), специалист бэк - офиса должен проконтролировать процесс расчета компании покупателя с компанией - продавцом. Надо отметить, что малейшая неточность в оформлении документов может послужить поводом для признания сделки недействительной и послужить причиной серьезных убытков компании.

Рынок ценных бумаг начало трясти с лета 1998 года, а 17 августа наступил "крах". До этого времени специалисты бэк - офиса могли отнести себя к "среднему классу". Их зарплаты в зависимости от должности и выполняемых обязанностей колебались в пределах от $500 до $2000. Как и в любой новой области деятельности, перед молодым специалистом открывались значительные возможности карьерного роста.

Большая часть специалистов бэк-офиса после прохождения краткосрочных курсов обучалась своему делу непосредственно на рабочих местах. В принципе, специалистов подобного профиля готовят на факультетах "финансы и кредит" в различных вузах экономического направления.

Специалист по оценке недвижимости

Содержание труда

Специалист по оценке недвижимости или, проще говоря, оценщик занимается профессиональной оценкой различных объектов недвижимости. Если два жилых дома построены по одному и тому же проекту, то это еще не значит, что квартиры в них будут одинаковы по цене. Их стоимость будет зависеть от района, в котором расположено здание, от наличия или отсутствия вблизи от него станций метро, остановок общественного наземного транспорта, экологической обстановкой вокруг и т.д. Даже две квартиры в одном и том же доме могут отличаться по цене, в зависимости, например, от этажа, на котором они находятся.

Должен знать

1. Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации, постановления и решения Правительства Российской Федерации по вопросам оценочной деятельности.
2. Постановления, распоряжения, приказы, другие нормативные правовые акты по вопросам, входящим в сферу профессиональных интересов оценщиков объектов гражданских прав.
3. Стандарты, методические и инструктивные документы, нормы и нормативы материальных и финансовых затрат.
4. Цены, изменение и соотношение цен.
5. Ставки арендной платы, налогов, лизинговых платежей и другую информацию, необходимую для выполнения оценочной деятельности.
6. Методические приемы определения величины стоимости объектов гражданских прав, в т.ч. таких основных методов оценки, как затратный, доходный анализ сравнительных продаж.
7. Основы организации и технологии строительства, производства промышленной, сельскохозяйственной и другой продукции, услуг.
8. Приемы анализа хозяйственной деятельности, финансовых показателей предприятий.
9. Законодательство и нормативные документы по налогообложению.
10. Систему бухгалтерского учета, методы и порядок составления отчетности.

Профессионально важные качества

- восприимчивость к новой информации;
- способности к анализу;
- ответственность;
- работоспособность;
- умение ясно и лаконично излагать свои мысли.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Профессиональный оценщик как раз и определяет стоимость объекта с учетом всех этих условий. Он подготавливает и сдает заказчику отчет об оценке объекта, в котором приводится обоснованная итоговая величина его стоимости.

Оценщиками могут быть физические и юридические лица, в том числе и аудиторские фирмы, которые обязаны иметь лицензию на осуществление такой деятельности. Для получения лицензии оценщик должен быть

застрахован на сумму не менее 100-кратного минимального размера оплаты труда. Страховка становится гарантией компенсации материального ущерба заказчика в результате недобросовестной оценки. Помимо этого, часто профессиональные оценщики входят в штат крупных строительных компаний и риэлторских фирм.

Специалист по оценке обязательно имеет высшее образование (как правило экономическое или строительное, в идеале - строительно-экономическое), знаком с законодательством в области недвижимости, знает коньюнктуру и специфику данного рынка, что предполагает большой опыт работы на нем.

Оценщик берет на себя ответственность за правильность оценки и должен быть объективно не заинтересован в недооценке или завышении стоимости объекта. Т.о., оценщиком не может быть тот, кто заинтересован в результатах оценки (собственник, акционер, должностное лицо или заказчик). Также он не должен иметь имущественный интерес в объекте оценки либо состоять в близком родстве с таким лицом.

Услуги профессионального оценщика могут понадобиться не только тем, кто хочет продать свое жилье, но и желающим снизить неоправданно завышенный подоходный налог, налог на жилые дома, квартиры, дачные участки, гаражи, на имущество предприятий или государственные пошлины при наследовании, дарении, которые непосредственно зависят от стоимости объекта, а также при составлении брачного контракта.

Оплата услуг специалиста по оценке, как правило, сдельная, зависит от его квалификации, величины объекта, сложности оценки и т.д. и в среднем может колебаться от 500 до 2000 долларов.

Специалист по развитию партнерских отношений

Содержание труда

Позиция специалиста по развитию партнерских отношений (Partner Development Manager) стала пользоваться спросом в России лишь в последние 5 лет. Это связано со спецификой развития российского бизнеса, начинающего предпринимать стратегические усилия по захвату рынка и предоставления максимального удобства клиенту. Данная должность востребована во многих отраслях, связанных с предоставлением услуг, нуждающихся во вспомогательных инструментах для реализации. Например, в банковской сфере, где необходимы партнерские отношения между самим банком и компанией, занимающейся выпуском пластиковых карточек. Также в сфере IT – поставщик оборудования или решения сотрудничает с дилерами или консультантами, внедряющими системные услуги. То есть, специалист по развитию партнерских отношений является связующим звеном между компанией, предоставляющей услуги, и ее партнерами, оказывающими ей в этом помощь (техническую, производственную, информационную, транспортную) либо предлагающими собственные дополнительные услуги в этой же сфере.

Должен знать

1. Знание отрасли и специфики работы в ней.
2. Знание необходимых правовых норм.
3. Систему бухгалтерского учета, методы и порядок составления отчетности.

Профессионально важные качества

- высокие коммуникационные и аналитические навыки;

Квалификационные требования

- высшее образование, соответствующее выбранной отрасли.
Опыт работы в аналогичной должности и знание иностранных языков всегда являются преимуществом.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Поиск партнеров и налаживание отношения «с нуля».
Разработка стратегии развития новых и существующих отношений.
Контроль расходов и бюджета соответствующего бизнес-направления.
Руководство подчиненными (если они есть) и развитие команды.
Внедрение передового опыта.
Позиционирование имиджа компании на высшем уровне, как среди партнеров, так и в других различных кругах
Место в иерархии, бэкграунд.
Специалист по развитию партнерских отношений выполняет функцию развития бизнеса. В крупных компаниях Partner Development Manager может являться руководителем собственного отдела, состоящего из нескольких сотрудников, и подчиняться директору по маркетингу и/или продажам. В небольших компаниях может являться единственным работником, занимающимся развитием партнерских отношений, и подчиняться Руководителю компании. На данную должность приходят в основном из направления по работе с клиентами, клиентских отношений. В случае успешного выполнения обязанностей возможен дальнейший карьерный рост до руководителя по маркетингу и/или продажам.
Зарплата специалиста по развитию партнерских отношений в зависимости от международного/ российского статуса и размера компании составляет от $2 тыс. до $4 тыс. в месяц.

Специалист по социальной работе

Содержание труда

Организует и оказывает материально-бытовую помощь и морально-правовую поддержку инвалидам, одиноким, престарелым людям, детям-

сиротам, а также другим бедствующим гражданам, разрабатывает программу реабилитационных мероприятий, координирует усилия различных государственных структур.

Должен знать

1. Формы и методы социальной работы с различными группами и категориями населения.
2. Педагогическую этику.
3. Основы права, социологии, медицины, экономики.
4. Руководящие материалы по социальной работе.

Профессионально важные качества

- наблюдательность;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- честность;
- доброжелательность;
- развитые коммуникативные способности.

Квалификационные требования

Высшее образование, 7 - 11 разряды.

Медицинские противопоказания

сердечно-сосудистые заболевания;
нервно-психические заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Спичрайтер

Содержание труда

(англ. - speech - речь, write-писать) составитель речей, выступлений для государственных деятелей, политиков и т. п.

Должен знать

Отличные знания языка

Профессионально важные качества

- ответственность;
- коммуникативные навыки.

Квалификационные требования

- высшее образование (филологическое)

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Работает в рекламных агентствах, редакциях журналов, отделах маркетинга крупных фирм; требуется умение быстро и хорошо писать релизы, статьи (в/о жур.)

Спортивный менеджер

Содержание труда

Организовывает работу хозрасчетных, акционерных и др. предприятий в сфере физкультуры и спорта, обеспечивает материально-техническое снабжение физкультурно-спортивных организаций; изучает спрос населения на услуги физкультуры и спорта; ведет учебно-финансовую документацию; организует проектированне, строительство и эксплуатацию спортивных сооружений.

Должен знать

1. Методы и формы спортивной рекламы.
2. Основы экономики и организации производства, рынок и маркетинг в сфере физкультуры и спорта.
3. Экономические методы управления.
4. Методы изучения спроса на услуги физкультуры и спорта, современное состояние и перспективы развития спортивных сооружений, оборудования и инвентаря.

Профессионально важные качества

- хорошо развитые организаторские и коммуникативные способности;
- способность к логическому мышлению;
- умение быстро принимать решения и четко излагать мысли.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Статистик

Содержание труда

Собирает обрабатывает и анализирует статистические данные о населении, промышленности, сельском хозяйстве, транспорте и связи, торговле, здравоохранении, культуре и др. составляет справ- ки на основании данных статистического учета, ведет статистичес- кую отчетность.

Должен знать

Основы статистики, документы, положения и инструкции по стат. учету и отчетности, правила пользования ЭВМ.

Профессионально важные качества

- большой обьем долговременной памяти;
- ответственность;
- добросовестность;
- аналитические способности;
- склонность к кропотливой работе.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

выраженные дефекты зрения;
нервные и психические заболевания.

Описание профессии

На предприятиях, в организациях и учреждениях выполняет работы по составлению различных видов статистической отчетности. Собирает, обобщает и анализирует статистические данные. Составляет справки на основе данных статистического учета.

Сюрвейер

Содержание труда

оценщик, эксперт, инспектор, агент страховщика, осуществляющий осмотр объекта, имущества, принимаемого на страхование. По заключению С. страховщик принимает решение о страховании имущества путем оформления соответствующего договора. На основании сведений, полученных от С., страховщик определяет тарифную ставку.

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

Медицинские противопоказания

Описание профессии

Техник-плановик

Содержание труда

Техник-плановик выполняет все расчеты, связанные с анализом

материальных ресурсов предпрятия: расчеты по определению материальных и трудовых затрат, производственных запасов потребляемых материалов, запасов готовой продукции и т.д. Он принимает и обрабатывает учетно-отчетную документацию; разрабатывает и составляет сметы; выполняет финансовые расчеты к производственным планам цеха, предприятия; подбирает материалы для подготоки справок о выполнении плановых заданий.

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

- среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Планирование - важнейшая черта человеческой деятельности, один из характерных признаков труда. Эффективная деятельность любого предприятия, учреждения возможна только на основе четких планов, отражающих во взаимосвязи внутренние возможности (материальные, людские) предприятия и его реальный выход (объем, качество, сроки изготовления продукции и пр.). Но чтобы составить такой план, необходимо произвести множество предварительных расчетов, обработать разнообразную информацию о результатах деятельности различных подразделений предприятий (цехов, лабораторий) и т.п. Эти функции возложены на техника-плановика.

Техник-плановик может работать и техником-нормировщиком. В этом случае он осуществляет "фотографирование" и хронометраж затрат рабочего времени, рассчитывает нормы времени и нормы выработки, исправляет их и т.п.

Эта профессия требует усидчивости, терпения, аккуратности, внимательности. Избравшие данную профессию должны любить "бумажную" работу, которая может быть очень интересной, если производящий ее умеет видеть за цифрами и сводками реальную жизнь огромного предприятия.

Работают техники-плановики в планово-экономических и планово-производственных отделах предприятий, учреждений.

Технический редактор

Содержание труда

Специалист в области технического редактирования изданий.

Участвует в разработке проектов художественного и технического оформления изданий. Проверяет правильность структуры рукописи (разбивку на разделы, части, главы и т.д.), определяет техническую пригодность оригинала к набору. Производит разметку оригинала издания, указывает технику набора, порядок расположения иллюстраций и элементов оформления изданий. Составляет технические издательские спецификации и контролирует выполнение указаний по полиграфическому выполнению издания. Проверяет и обрабатывает корректурные оттиски, пробные оттиски иллюстраций, выходные сведения издания. Оценивает качество набора, композицию каждой полосы и разворота, размечает вклейки. Совместно с художественным редактором подготавливает к печати обложку (переплет). Просматривает сигнальные экземпляры, проверяет качество печати и брошюровочных работ.

Должен знать

1. Методы технического редактирования научно-методической литературы, информационных и нормативных материалов.
2. Технические правила подготовки и разметки текстовых оригиналов для книжно-журнальных изданий, подготовки и оформления оригиналов иллюстраций.
3. Порядок составления технической издательской спецификации, проектов художественно-технического оформления изданий.
4. Правила подготовки рукописи к сдаче в производство, корректурных оттисков к печати.
5. Стандарты и технические условия по художественно-техническому оформлению изданий; типографские шрифты и правила их применения.
6. Порядок расчета объема изданий; планово-учетные единицы измерения издательской и полиграфической продукции.
7. Стандартные корректурные знаки и обозначения.
8. Действующие нормативы на техническое редактирование.
9. Технологию полиграфического производства, экономику и организацию полиграфического производства.
10. Основы организации труда и трудового законодательства; правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- усидчивость.

Квалификационные требования

Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Осуществляет техническое редактирование изданий с целью обеспечения их высококачественного полиграфического исполнения. Участвует в разработке проектов художественного и технического оформления изданий. В соответствии с характером изданий уточняет построение рукописи, проверяет правильность ее структуры (разбивку на разделы, части, главы и т.п.) и соподчинения заголовков в оглавлении. Определяет техническую пригодность оригинала к набору.

Производит разметку оригинала издания, указывает технику набора, порядок расположения иллюстраций и элементов оформления изданий. Подготавливает макеты художественного и технического оформления сложных изданий, сложных по построению полос (таблиц, рисунков, орнаментов). Проверяет авторские подлинники иллюстраций с целью установления возможности их использования для создания оригиналов, пригодных к полиграфическому воспроизведению, и определяет технологические особенности их изготовления. Составляет технические издательские спецификации и контролирует выполнение указаний по полиграфическому исполнению печатного издания.

Проверяет и обрабатывает корректурные оттиски, оценивает качество набора, композицию каждой полосы и разворота. Контролирует соблюдение полиграфическими предприятиями требований, установленных спецификациями, дает соответствующие указания по исправлению допущенных при наборе ошибок и недостатков технического оформления. Обрабатывает корректуру пробных оттисков иллюстраций, расклеивает их в порядке нумерации. Устраняет нарушения, вызываемые изменениями текста редактором, сверяет с текстом оглавление, проверяет правильность построения заголовков и их шрифтового оформления, размечает вклейки. Совместно с художественным редактором подготавливает к печати обложку (переплет). Проверяет и заполняет выходные данные издания. Просматривает сигнальные экземпляры, проверяет качество печати, брошюровочно-переплетных и отделочных работ. Принимает меры по улучшению полиграфического исполнения изданий при изготовлении тиража.

Товаровед

Содержание труда

На предприятиях и в организациях торговли и общественного питания изучает спрос на товары, составляет проекты договоров с поставщиками, следит за поставкой товаров в нужном ассортименте, соответствующего качества и в договорные сроки.

Должен знать

1. Основы товароведения, организацию торговли и общественного питания.
2. Ассортимент товаров, правила приемки, хранения и реализации товаров.
3. Методы изучения покупательского спроса.
4. Оперативный учет и отчетность.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- большой объем долговременной памяти;
- эмоциональная устойчнвость.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

заболевания органов зрения и слуха;
нервные и психические заболевания;
выраженные сердечно-сосудистые заболевания.

Описание профессии

Работает на предприятиях и в организациях торговли и общественного питания. Изучает спрос населения на товары, подготавливает заказы промышленности на их производство. Следит за поставкой товаров поставщиками в нужном ассортименте, соответствующего качества и в договорные сроки. Проверяет соответствие качества поступающих товаров действующим ГОСТам и техническим условиям. Составляет проекты договоров с поставщиками. Контролирует наличие в продаже товаров, имеющихся на складах, товарные запасы по каждой товарной группе. Проверяет соблюдение правил хранения товаров и упаковочных материалов. В скупочных пунктах осуществляет скупку у населения драгоценных металлов и камней.

Торговый представитель

Содержание труда

Поиск новой и развитие существующей клиентуры.
Ведение переговоров о сроках и условиях контрактов.
Отслеживание поступления платежей.
Сбор заказов от клиентов.
Оперативный контроль поставок продукции.
Продвижение новых товаров на рынок.
Рекомендация цен (с последующим утверждением руководством).

Должен знать

1. Законы и нормативные правовые документы, регламентирующие осуществление коммерческой деятельности.

2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы торгового дела.
3. Конъюнктуру рынка.
4. Особенности данного сектора рынка.
5. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение товаров.
6. Закономерности развития рынка и спроса на товары.
7. Формы и методы ведения рекламных кампаний.
8. Психологию и принципы продаж (закупок).
9. Технику мотивирования клиента к покупке.
10. Этику делового общения.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- стрессоустойчивость;
- ответственность;
- целеустремленность;
- организованность, умение планировать рабочее время.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Торговый представитель – это посредник между компанией-поставщиком и торговыми точками, либо между предприятиями оптовой торговли и розничной сетью. Его работа заключается в продвижении продукции компании на вверенной ему территории, развитии существующей клиентской базы и поиске новых клиентов, приеме и обработке заказов, отслеживании сроков и сумм оплаты.

Различают несколько способов ведения продаж. В первую очередь это «переводные» заказы, когда компания не занимается непосредственно отгрузкой товара, а только собирает заявки и передает их дистрибьютору. Второй способ заключается в следующем: компания собирает заказы, но доставка происходит не сразу, при этом торговый представитель заполняет бланк заказа, и клиент может по нему сам получить товар со склада. Третий вариант (Van Selling – торговля с колес) используется, если товар небольшого размера, но денежноемкий, и то количество, которое представитель может продать за день, помещается в его машине. Особенность состоит в том, что сотрудник компании выполняет в данном случае еще и функцию экспедитора, то есть отгружает товар и заполняет счета.

Торговый супервизор

Содержание труда

- работает в отделе продаж, который входит в структуру компании. Осуществляет руководство группой торговых представителей.

Должен знать

1. Законы и нормативные правовые документы, регламентирующие осуществление коммерческой деятельности.
2. Рыночную экономику, предпринимательство и основы торгового дела.
3. Конъюнктуру рынка.
4. Особенности данного сектора рынка.
5. Ассортимент, классификацию, характеристику и назначение товаров.
6. Закономерности развития рынка и спроса на товары.
7. Формы и методы ведения рекламных кампаний.
8. Психологию и принципы продаж (закупок).
9. Технику мотивирования клиента к покупке.
10. Этику делового общения.

Профессионально важные качества

- коммуникабельность;
- стрессоустойчивость;
- ответственность;
- целеустремленность;
- организованность.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Может нести ответственность за определенную территорию или клиентуру.
Формулирует задания по продажам.
Осуществляет контроль и отчетность за результатами.
Обучает подконтрольный персонал.
Участвует, по мере необходимости, в переговоры с клиентами.
Проводит мониторинг по проведению кампаний продвижения товаров на рынок.
Проводит мониторинг платежей и поставок продукции.
Участвует в разработке рекомендаций цен (с последующим утверждением руководством).

Трейдер

Содержание труда

Trader - торговец (англ.). Трейдер в самом общем смысле этого слова, - крупный торговец, посредник между производителем (владельцем) и покупателем. До кризиса отечественного финансового рынка весьма популярной фигурой являлся трейдер на рынке ценных бумаг. Тут возникает очередное разночтение между отечественным и международным содержанием одного и того же понятия. В международной практике трейдером называется лицо (предприятие), совершающее сделки от собственного лица. Лицо (предприятие), выполняющее чужие заказы на покупку-продажу, называется брокером. В отечественной практике гордым словом трейдер называли себя все. Обычными требованиями к трейдеру на рынке ценных бумаг являлись наличие аттестата Минфина первой категории на право работы с ценными бумагами, опыт работы от года и возраст до 30 лет. Различают трейдеров по работе с физическими и юридическими лицами. Для последних обязательно, по крайней мере, обучение по программе FAST (Finansial Analysys and Security Trading), финансовый анализ и торговля ценными бумагами. Серьезным вопросом для начинающих трейдеров является вопрос материальной ответственности перед компанией за результаты сделки. Объявляемая оплата труда опытного трейдера составляла $1000 + %, начинающего - $500, при том, что основной доход, безусловно, заключался в процентах. По формальным требованиям сложно представить содержание работы трейдера. Наши менеджеры по работе с клиентами сравнивали обстановку на биржевой площадке (в горячие дни) с обстановкой в операционном зале Чернобыльской АЭС за 10 минут до взрыва.

Должен знать

Профессионально важные качества

- стрессоустойчивость,
- амбициозность,
- уверенность в себе,
- интуиция,
- высокая скорость реакции,
- решительность,
- аналитические способности.

Квалификационные требования

К трейдеру, как правило, предъявляют такие квалификационные требования: высшее экономическое/финансовое, техническое либо математическое образование, знание финансового анализа, к трейдеру на рынке ценных бумаг – знание торговли ценными бумагами, наличие аттестата на право работы с ценными бумагами, опыт работы от одного года в данной сфере.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

С трейдером по ЦБ не следует путать трейдеров, отвечающих за операции с материальными ценностями. Таковыми могут быть любые многотоннажные продукты: нефть, газ, лес, зерно и пр. В обязанности трейдера входит организация торговли определенным продуктом в международном масштабе, контракты с торговыми и форвардными компаниями в центре и на местах. Такой человек должен обладать огромным опытом коммерческой деятельности, свободно ориентироваться в системе фьючерсных контрактов, методах экономического анализа. К примеру, чтобы примерно знать цену на зерно через год, два, три (а большая часть зерна продается по долгосрочным контрактам), надо учесть сотни факторов, среди которых изменение климатических условий, политической обстановки и т.д. Людей, которые могли бы работать ассистентами трейдеров, готовит, например, МГИМО.

Тренер

Содержание труда

Спортивный тренер занимается подготовкой спортсменов. Он руководит их тренировками, готовит к соревнованиям. Для достижения наибольших результатов тренеру необходимо правильно спланировать комплекс упражнений, грамотно распределить интенсивность, режим и нагрузку занятий, учитывая физические и психические ресурсы спортсменов.

Должен знать

1. Физиологию человека, методику физического воспитания, обучения, физической подготовки и спортивной тренировки.
2. Основы психологии.
3. Принципы и порядок разработки планирующей документации.
4. Нормативные документы, регламентирующие деятельность физкультурно-спортивной организации.
5. Правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

- любовь к спорту;
- целеустремлённость;
- методичность;
- честолюбие и терпение;
- справедливость, объективность в оценке собственных результатов и достижений своих учеников;
- готовность к самосовершенствованию.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Достижения российских спортсменов на международной арене широко известны. Многомиллионная армия болельщиков с интересом следит за спортивными состязаниями и ждет от спортсменов новых результатов. Однако, чтобы спортсмен мог показать такой высокий результат, нужно очень многое. Прежде всего нужно привлечь способных ребят в спортивные секции, привить им любовь к труду и спорту, обучить их технико-тактическим навыкам в определенном виде спорта, и, главное, стойкость в борьбе. Когда спортсмен выходит на международные соревнования, то спортивная борьба обостряется до предела. Все претенденты обладают технико-тактическими навыками высочайшего класса, и побеждает тот, у кого сильнее воля к победе. И всегда рядом со спортсменами их тренеры.

Специфика деятельности тренера-педагога, где бы он ни работал, в детской спортивной школе или в олимпийской сборной, заключается в том, что он имеет дело с людьми. Поэтому работа тренера очень интересная и творческая. Ему нужно обладать большим запасом знаний по анатомии, физиологии, методике физвоспитания, педагогике и психологии. Кроме этого тренер-педагог должен уметь наладить хорошие отношения со своим учеником, внушить ему доверие к себе.

Тренер-педагог работает в основном в спортивном зале или на стадионе в зависимости от вида спорта. Часто деятельность тренера связана с выездами на сборы и соревнования во многие города страны и за рубеж.

Работа тренера-педагога имеет большое общественное значение. Вместе со своим воспитанником он приносит славу и спортивный статус всей нашей стране.

Управляющий директор департамента инвестиционно-банковского обслуживания

Содержание труда

Директор департамента инвестиционно-банковского обслуживания руководит всем департаментом, который входит в структуру инвестиционного банка. Осуществляет контроль инвестиционного-банковского управления .

Должен знать

Профессионально важные качества

- организаторские способности;
- целеустремленность;
- инициативность.

Квалификационные требования

- высшее образование, опыт работы не менее двух лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Разработка и внедрение стратегии развития департамента с целью увеличения доходности операций и усиления позиций компании на фондовом рынке.
Привлечение новых клиентов и расширение спектра услуг для существующих клиентов компании.
Непосредственное ведение ключевых клиентов и руководство наиболее важными проектами департамента.
Поддержание отношений с другими участниками фондового рынка, представителями государственных и иных органов власти.
Составление и контроль за исполнением бюджета департамента.
Предоставление финансовой и иной отчетности о деятельности департамента.
Подбор, увольнение, продвижение персонала и повышение квалификации работающих сотрудников.

Управляющий директор комплекса недвижимости

Содержание труда

Данное описание позиции вытекло из реального проекта, поэтому мы вкратце представим сам проект, а затем и какие задачи стоят перед управляющим директором комплекса недвижимости.
Управляющая компания металлургического холдинга является также владельцем комплекса недвижимости. Здание имеет общую площадь 24 400 кв. м, 7 этажей. Здание состоит из двух блоков. Первый предположительно предназначен под спортивно-оздоровительный комплекс и имеет три этажа: на первом находятся общий зал и парикмахерская, на втором — гостиничные номера, на третьем — бассейн с ваннами для гидромассажа. Второй блок имеет 7 этажей, последний этаж — технический. В подземной части здания размещена стоянка на 100 автомашин с мойкой и мастерской. Также там размещены все инженерные и бытовые помещения для обслуживающего персонала, склад площадью 280 кв. м.
Изначально основной блок был предназначен для банковских служб,

включая кладовые ценности, депозитарий, кассовые узлы, инкассацию, службы видеонаблюдения и контроля. Здание частично укомплектовано мебелью и оборудованием. Систему контроля доступа, технической укрепленности и видеонаблюдения поставила американская фирма DIBOLD.
На втором этаже здания расположены кухня и ресторан на 250 посадочных мест, укомплектованные немецким оборудованием.
На объекте закончены внутренние общестроительные работы, начато благоустройство прилегающей территории. Здание готово к эксплуатации приблизительно на 85%.
Здание может использоваться как бизнес-центр, гостиничный комплекс, учебный центр, выставочный комплекс и торговый центр.

Должен знать

Профессионально важные качества

- ответственность;
- целеустремленность;
- организованность.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Основной задачей управляющего директора комплекса недвижимости является формирование стратегии развития и управления комплексом, в частности проведение оценки текущего состояния объекта, а также оценки возможностей использования данного здания под определяемые управляющим директором цели. При формировании плана развития комплекса данному специалисту будет необходимо провести всестороннее изучение рынка недвижимости в городе, где базируется комплекс недвижимости. Грамотное использование инвестиций, направленных на строительство и благоустройство комплекса, — также одна из приоритетных задач данного специалиста.
Управляющий директор также несет ответственность за все вопросы, связанные с текущей эксплуатацией здания, начиная от своевременного поступления арендных платежей, заканчивая контролем за работой подрядчиков и обслуживающего персонала комплекса.
Управляющий директор обладает большой свободой при принятии управленческих решений и полностью несет за них ответственность.

Управляющий фондом (fund manager)

Содержание труда

Управляющий фондом осуществляет комплекс мероприятий по организации системы управления фондами, формирование и управление портфелями клиентов в соответствии с целью инвестирования, определяет параметры инвестиционной стратегии, осуществляет управление инвестиционными рисками, проводит мониторинг актуальной информации о состоянии портфелей, их ликвидности, состоянии банковских и депозитарных счетов и ситуации на рынке.

Должен знать

Профессионально важные качества

- организованность;
- внимательность;
- ответственность;
- стратегическое мышление.

Квалификационные требования

- высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Должностные обязанности · Мониторинг и анализ экономической конъюнктуры и степени ее влияния на инвестиции, их динамику и доходность · Управление клиентскими инвестиционными портфелями · Участие в привлечении корпоративных и частных клиентов · Оказание консультаций по инвестиционной деятельности · Оценка эффективности управлениями фондами

Учитель

Содержание труда

Профессия учителя одна из самых уважаемых, почетных и ответственных профессий. Можно сказать, что учитель создает будущее страны, т.к. от его труда во многом зависит разносторонность развития знаний молодого поколения, его убеждения, мировоззрение, нравственные качества.

Должен знать

1. Законодательные и другие нормативно-правовые акты РФ по вопросам образования.
2. Основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для

решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач.
3. Педагогику, психологию, возрастную физиологию, школьную гигиену.
4. Методику преподавания предмета и воспитательной работы.
5. Средства обучения и их дидактические возможности.

Профессионально важные качества

- волевые качества: выдержка, терпение, последовательность, настойчивость, самообладание.
Учитель обязан контролировать свое поведение, управлять им. Очень важна в профессии учителя речь,которая должна отличаться выразительностью, эмоциональностью,убедительностью. Учитель должен уметь выражать свои мысли грамотно, ясно, просто, понятно для ребят.

Квалификационные требования

- высшее педагогическое образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Педагогическая деятельность требует особого призвания. Воспитанием и обучением могут заниматься люди со склонностью и любовью к этому делу. Учитель должен любить и передавать свои знания другим, увлекаться самим процессом обучения и воспитания человека. Успех педагогической деятельности во многом зависит от коммуникативных способностей учителя, от его умения наладить правильные взаимоотношения с детьми. Работа учителя предъявляет большие требования к его вниманию. Учитель работает со всем классом, и ему необходимо держать в поле зрения многих учеников. Он должен уметь замечать все изменения в их поведении. Таким образом, наблюдательность, распределенность внимания, его переключаемость являются профессионально важными качествами учителя.

Большинство специалистов, получивших педагогическое образование, работают в средней общеобразовательной школе учителями начальных классов, преподавателями отдельных дисциплин. Труд учителя используется также в школах-интернатах, в школах рабочей молодежи, ПТУ, техникумах, в дошкольных учреждениях. Помимо перечисленных профессиональных качеств учитель-предметник должен иметь способности к определенной области науки (к математике, физике, литературе и т.п.).

Готовят учителей для средней общеобразовательной школы педагогические институты.

Родственные профессии: воспитатель в дошкольном учреждении, воспитатель группы продленного дня.

Учитель начальных классов

Содержание труда

Осуществляет обучение и воспитание учащихся с учетом специфики преподаваемого предмета, способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения профессиональных программ, использует разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения в рамках государственных стандартов, проводит научно-исследовательскую и методическую работу.

Должен знать

1. Закон об образовании.
2. Педагогику, психологию, возрастную физиологию, школьную гигиену.
3. Методику преподавания.
4. Программы и учебники, основные направления и перспективы развития образования и педнауки.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- эмоциональная устойчивость;
- высокая самооценка;
- коммуникативные и организаторские способности.

Квалификационные требования

Педагогический институт, университет, педучилище.

Медицинские противопоказания

инфекционные и кожные заболевания;
неврозы;
психические и нервные заболевания;
плохие зрение и слух.

Описание профессии

Учитель-дефектолог

Содержание труда

Организует и осуществляет учебно-коррекционную работу с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими отклонения в развитии, обследует их, определяя степень и структуру выраженности имеющегося дефекта, консультирует педработников и родителей по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям, имеющим отклонения в развитии.

Должен знать

1. Возрастную и специальную педагогику и психологию.

2. Анатомо-физиологические и клинические основы дефектологии.
3. Методы и приемы предупреждения и исправления отклонений в развитии обучающихся.

Профессионально важные качества

- коммуникативные и организаторские способности;
- эмоциональная устойчивость;
- наблюдательность;
- логическое мышление.

Квалификационные требования

Педагогические вузы, 8 - 14 разряды.

Медицинские противопоказания

инфекциоиные и кожные заболевания;
неврозы;
психические и нервные заболевания;
дефекты зрения и слуха.

Описание профессии

Фармацевт

Содержание труда

Готовит лекарства по рецептам врачей, обеспечивает хранение медикаментов, отпускает готовые лекарства без рецептов, комплектует заказы на медикаменты, оказывает первую доврачебную помощь, проверяет подлинность хранения медикаментов.

Должен знать

1. Физико-химические свойства медицинских препаратов.
2. Технологию изготовления лекарственных средств в аптеке, правила их хранения и отпуска.
3. Основы экономики и принципы организации фармацевтической службы.
4. Законы РФ и иные нормативные правовые акты по вопросам фармации.
5. Основы фармацевтического дела.
6. Номенклатуру лекарственных средств и изделий медицинского назначения.
7. Правила оказания первой доврачебной медицинской помощи.

Профессионально важные качества

- хорошая память;
- внимательность;
- аккуратность;
- ответственность.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нарушение органов слуха, зрения, обоняния, осязания;
нервные и психические заболевания;
заболевания костно-мышечной системы рук;
аллергические заболевания.

Описание профессии

Медицинские препараты наряду с продуктами питания относятся к тем вещам, которые люди перестают покупать в последнюю очередь. В последнее время отечественные фармацевтические фирмы переориентируются с закупки за рубежом готовых лекарственных форм на закупку субстанций, развивая собственные фармацевтические производства. По опыту нашей работы, в 70% случаев от менеджеров по продаже медицинских препаратов требовалось наличие медицинского (фармацевтического) образования.

Человек, продающий лекарственные препараты хотя бы в ларьке, должен иметь медицинскую книжку и сертификат на право заниматься фармацевтической деятельностью. Сертификат имеет срок действия - пять лет. Если фармацевтическое образование получено более пяти лет назад, специалист должен пройти курсы повышения квалификации. Провизоры, работающие в иностранных компаниях, часто проходят стажировку за рубежом и получают сертификаты по стандарту соответствующей страны. Люди, имеющие высшее фармацевтическое образование, редко идут работать в аптечные пункты. Чаще всего они устраиваются в организации, занимающиеся оптовой продажей медицинских препаратов. Круг должностей, на которые они могут рассчитывать, достаточно широк: провизор медицинского (аптечного) склада, специалист по маркетингу рынка лекарственных средств, специалист по лицензированию и сертификации, менеджер по продажам. Не часто можно встретить человека с фармацевтическим образованием, работающего не по своей специальности.

В современной ситуации фармацевт (провизор) должен обладать знаниями в области маркетинга, знать конъюнктуру рынка медицинских средств, иметь навыки составления контрактов и договоров.

Физиолог

Содержание труда

Должен знать

1. Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся организации труда и управления производством.
2. Методы изучения физиологических особенностей трудовой деятельности

работников.
3. Технические средства, применяемые при изучении условий труда.
4. Передовой отечественный и зарубежный опыт работы физиологов, исследующих особенности трудовой деятельности по различным профессиям и должностям.
5. Основы технологии производства.
6. Основы экономики, организации труда и управления.
7. Законодательство о труде.
8. Правила внутреннего трудового распорядка.
9. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- организованность.

Квалификационные требования

На должность физиолога назначается лицо, имеющее высшее профессионально (биологическое или медицинское) образование без предъявления требований к стажу работы;
- физиолога II категории - лицо, имеющее высшее профессиональное (биологическое или медицинское) образование и стаж работы в должности физиолога не менее 3 лет;
- физиолога I категории - лицо, имеющее высшее профессиональное (биологическое или медицинское) образование и стаж работы в должности физиолога II категории не менее 3 лет.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На предприятиях изучает особенности трудовой деятельности работников в целях обеспечения оптимальных физиологических условий труда и повышения его эффективности. Совместно с психологом проводит медико-физиологические исследования влияния условий труда на организм работающих, индивидуальные обследования рабочих и служащих. Составляет физиологические характеристики, определяющие напряженность, вредность труда, контакт с вредными веществами, уровень шума, вибрации, освещенность, микроклимат.

Физиолог разрабатывает рекомендации для создания оптимальных режимов труда и отдыха, сокращающих затраты мускульной и нервной энергии, уменьшающих утомляемость. Дает заключения на проекты создаваемых или модернизируемых инструментов и оснастки с целью контроля их

соответствия антропометрическим данным работающего.

Физиолог человека и животных

Содержание труда

Научно-практическая и исследовательская работа в области физиологии человека и животных, проведение экспериментов, наблюдение, описание и объяснение физиологических процессов, происходящих в организме человека и животных.

Должен знать

Биологию и биохимию, микробиологию, цитологию, методы исследовательской работы, математические способы обработки результатов.

Профессионально важные качества

- концентрация внимания;
- наблюдательность;
- память;
- аналитический ум;
- склонность к лабораторным исслелованиям.

Квалификационные требования

- высшее биологическое образование.

Медицинские противопоказания

кожные и аллергические заболевания;
нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Финансовый директор (CFO)

Содержание труда

Финансовый директор (CFO) отвечает за осуществление финансовых планов и учетных процедур компании. Руководит финансовым департаментом, который входит в структуру компании и контролирует такие направления деятельности компании, как управление активами, планирование и исполнение бюджета, аудит, налоговое планирование, бухгалтерская и управленческая отчетность, управление недвижимостью, страхование и т. д. Финансовый директор координирует финансовую деятельность дочерних структур и обеспечивает представление ими необходимой финансовой информации в едином формате. Он также отвечает за подготовку компании к взаимодействию с инвесторами, кредитными учреждениями и финансовыми консультантами.

Должен знать

1. Законодательные и нормативные акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность предприятия.
2. Принципы организации финансовой работы на предприятии.
3. Порядок составления финансовых планов, прогнозных балансов и бюджетов денежных средств, планов реализации продукции (товаров, услуг, работ), планов по прибыли.
4. Систему финансовых инструментов, обеспечивающих управление финансовыми потоками.
5. Методы оценки финансовых активов, доходности и риска.
6. Порядок краткосрочного и долгосрочного кредитования предприятия, привлечения инвестиций и заемных средств.
7. Порядок распределения финансовых ресурсов, определения эффективности финансовых вложений.
8. Принципы финансового контроля.
9. Порядок и формы финансовых расчетов.
10. Принципы и порядок налогообложения, налоговую систему РФ.
11. Стандарты финансового и бухгалтерского учета и отчетности.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- внимательность;
- инициативность;
- аналитические способности.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Выступает представителем компании во взаимодействии с банковскими учреждениями, инвесторами, финансовыми консультантами.

Обеспечивает формирование в соответствии со стратегией развития компании ежегодных финансовых планов и контролирует их исполнение на основе сопоставления фактических и плановых показателей.

Определяет целевую структуру консолидированного баланса компании и организует ее реализацию.

Обеспечивает формирование производственных планов, определяет нормативные показатели издержек в структуре себестоимости и контролирует их исполнение.

Обеспечивает стратегический и текущий анализ прибыльности/эффективности операций компании в целом и по отдельным

структурным подразделениям и управление издержками компании с целью их минимизации.
Обеспечивает достаточность денежных средств для исполнения текущих обязательств компании.
Формирует оптимальные схемы финансовых потоков в компании, обеспечивает внутренний контроль за движением денежных потоков компании и концентрацией денежных ресурсов, поступлением средств от дебиторов и исполнение обязательств компании перед кредиторами.
Обеспечивает компанию краткосрочными и долгосрочными заемными ресурсами и капиталом, необходимыми для ведения операций.
Обеспечивает размещение временно свободных финансовых ресурсов компании, а также оптимальное использование неденежных инструментов компании.
Формирует и контролирует реализацию программы капитальных вложений компании.
Формирует и контролирует реализацию кредитной политики компании, включая формирование лимитов на отдельных клиентов и контроль их исполнения.
Организует аудит деятельности компании и ее структурных подразделений в соответствии с действующим законодательством и потребностями менеджмента.
Организует на основе стратегии компании разработку комплексной инвестиционной программы и включение ее в бюджет компании.
Регулирует весь комплекс отношений с инвесторами.
Координирует программы набора, обучения и профессионального развития персонала финансового департамента.

Фотокорреспондент

Содержание труда

По заданию редакции самостоятельно или вместе с корреспондентом готовит репортажи, очерки, статьи, дополняя их фотографиями, раскрывающими тему, выезжает на место, знакомится с очевидцами, участниками событий, выбирает подходящее для съемки место, нужный ракурс, освещенность.

Должен знать

Теорию и историю журналистики, основы композиции, издательское дело, виды и назначение аппаратуры, устройство и правила обращения с оптическими приборами, технологию обработки пленки и фотобумаги, состав растворов и др.

Профессионально важные качества

- оперативность;
- наблюдательность;
- внимание;

- ответственность;
- эрудиция;
- коммуникативные способности;
- художественный вкус.

Квалификационные требования

Факультет журналистики университетов и полиграфических ВУЗов.

Медицинские противопоказания

значительные дефекты зрения и слуха;
дальтонизм;
нарушение опорно-двигательного аппарата;
сердечно-сосудистые заболевания;
нервные и психические расстройства.

Описание профессии

Хед-хантер (Head-hunter)

Содержание труда

Охотник за головами (англ.). В принципе, хед-хантер, как и рекрутер, выступает посредником между работником и работодателем. Если рекрутер, как правило, имеет дело со специалистами среднего звена или, точнее, средней степени распространенности, то хед-хантер имеет дело со специалистами экстракласса. Далее - если рекрутер имеет дело, как правило, с человеком, ищущим работу, хед-хантер работает со специалистом, "заваленным" предложениями по работе, поступающими от разных фирм. Если рекрутер работает со множеством специалистов, пытаясь отобрать из них подходящих, хед-хантер работает с одним (несколькими) людьми, пытаясь повлиять на их выбор места работы, или, попросту говоря, переманить его из одной фирмы в другую. Типичный пример такого специалиста - организатор региональной дилерской сети. Стоимость "приобретения" такого специалиста может быть в десятки раз меньше стоимости создания региональной сети сбыта.

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Хед-хантер также ведет предварительные переговоры с клиентом по поводу условий работы и оплаты труда. Заказы на хед-хантинг встречаются гораздо реже и оплачиваются значительно выше, чем заказы на подбор персонала. Как правило, стоимость их выполнения составляет 20-40% годового дохода.

Химик

Содержание труда

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

- высшее, среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

На предприятиях фармацевтической промышленности контролирует технологический процесс производства медицинских препаратов и материалов. Составляет материальные балансы по расходу компонентов на производство и по выходу продукции на единицу оборудования. Участвует в разработке и внедрении в производство новых лекарственных веществ и готовых лекарственных форм. Разрабатывает новые и совершенствует действующие технологические регламенты производства продукции, методики проведения анализов. Осуществляет контроль образцов сырья, материалов, полуфабрикатов и готовой продукции.

Химик-аналитик

Содержание труда

Проводит химический анализ сырья, реакционной смеси веществ, продукта или полупродукта, опрелеляет состав вещества, его количество и пригодность для дальнейшего использования, решает, можно ли ставить, клеймо предприятия на выпускаемой продукции.

Должен знать

Органическую, неорганическую, аналитическую химию, химическую технологию, принципы моделирования технологических процессов химического производства, методы химического анализа.

Профессионально важные качества

память;
концентрация внимания;
навыки кропотливой работы;

аккуратность.

Квалификационные требования

Технологинеские институты, химические факультеты университетов

Медицинские противопоказания

снижение остроты зрения;
аллергические заболевания;
болезни кожи.

Описание профессии

Художественный редактор

Содержание труда

Специалист в области художественного и технического оформления изданий.

Должен знать

1. Методы художественного редактирования научно-методической литературы, информационных и нормативных материалов.
2. Порядок составления технической издательской спецификации, проектов художественно-технического оформления оригиналов иллюстраций.
3. Стандарты и технические условия по художественно-техническому оформлению изданий.
4. Типографские шрифты и порядок их применения.
5. Редакционную обработку иллюстраций.
6. Методы и технологию подготовки графического материала.
7. Порядок заключения договоров на выполнение полиграфических и оформительских работ.
8. Расценки на художественно-графические оригиналы для издательской продукции.
9. Правила подготовки рукописи к сдаче в производство, корректурных оттисков печати.
10. Стандартные корректурные знаки.
11. Условные обозначения, применяемые в чертежах и других видах иллюстраций.
12. Технологию полиграфического производства.

Профессионально важные качества

- художественный вкус.

Квалификационные требования

Художественное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

В издательствах и редакционно-издательских отделах осуществляет художественное редактирование и иллюстрирование изданий. Участвует в разработке проектов художественного и технического оформления изданий. Подготавливает для издательских спецификаций указания по художественному оформлению изданий и контролирует их полиграфическое выполнение. Обеспечивает оформление изданий, определяет технологические особенности изготовления иллюстраций, проверяет качество изображений оригиналов иллюстраций и соответствие их авторскому подлиннику.

Художественный редактор также обрабатывает корректуру пробных оттисков иллюстраций, оценивает композицию каждой полосы и разворота, дает указания типографии об устранении допущенных ошибок и недостатков. Проверяет сигнальные экземпляры.

Художник

Содержание труда

Должен знать

Профессионально важные качества

творческое воображение;
аккуратность;
развитое чувство цвета, формы;
сформированность зрительных образов.

Квалификационные требования

Высшее образование

Медицинские противопоказания

нарушение координации движений рук;
нарушение цветовосприятия.

Описание профессии

На промышленных предприятиях внедряет производственную эстетику. Участвует в разработке художественно-конструкторских проектов, контролирует соблюдение эстетических требований при реконструкции и строительстве производственных, служебных и культурно-бытовых помещений, следит за правильным решением промышленных интерьеров, их цветовым оформлением, размещением в них мебели, инвентаря, рациональным освещением помещений и рабочих мест. Разрабатывает рекомендации по выбору верхней одежды, оргтехники и оргоснастки, проекты благоустройства и озеленения территории предприятия,

оформления фасадов зданий, следит за оформлением наглядной агитации, выставок стендов и др.

Художник по рекламе

Содержание труда

Выполняет эскизы и комплексные проекты оформления выставок, витрин, рекламных установок, объектов по наглядной агитации, музейной экспозиции, отдельного стенда и пр., выполняет в натуре элементы проекта, макеты; разрабатывает фирменные стили предприятий, организаций (деловые бумаги, товарные знаки и т. д.), создает образцы упаковок и рекламы промышленной продукции.

Должен знать

Изобразительную грамоту по рисунку и живописи, основы пластической анатомии, перспективы, виды шрифтов, закономерности построения композиции по специальности, основы технологических процессов изготовления рекламы, современные материалы, фотодело, типы печати, основы полиграфии.

Профессионально важные качества

творческое воображение;
аккуратность;
развитое чувство цвета, формы;
сформированность зрительных образов.

Квалификационные требования

Художественные училища, ВУЗы.

Медицинские противопоказания

нарушение координации движений рук;
нарушение цветовосприятия.

Описание профессии

Художник-график

Содержание труда

Должен знать

Профессионально важные качества

творческое воображение;
аккуратность;
развитое чувство цвета, формы;
сформированность зрительных образов.

Квалификационные требования

- среднее специальное образование.

Медицинские противопоказания

Описание профессии

Для того, чтобы заинтересовать покупателя своей продукцией, дать о ней исчерпывающую информацию, подчеркнуть ее преимущества по сравнению с изделиями, используемыми для тех же целей, каждое предприятие создает рекламу своему изделию, будь то промышленное изделие, приборы или игрушка, книга, косметика или продовольственные продукты и т.п. Чем интереснее, выразительнее и красочнее реклама, тем больший спрос на это изделие у покупателя, тем большую экономическую выгоду получает предприятие. Из этого видно, какое важное значение имеет реклама. Проектированием и оформлением рекламы промышленной продукции, разработкой товарного знака предприятия-изготовителя, оформлением этикетки на изделие, разработкой образцов ее упаковки занимается художник промышленной графики.

Успех рекламы зависит от художественного вкуса, фантазии ее исполнителя. Много придется ему предварительно разработать набросков, эскизов, макетов, проявив недюжинное терпение, усидчивость и аккуратность прежде чем удастся разработать рекламу изделия, которая удовлетворит не только его самого, но и художественный совет, принимающий его работу. Работа требует от художника прекрасного владения рисунком, хорошего знания основных законов декоративного оформления на плоскости и в пространстве и умения применять их в своей работе. Большую нагрузку при работе несет зрительный аппарат. График должен уметь выполнить эскиз и комплексный проект офрмления в современном материале; выполнить в натуре элементы проекта, пользоваться различными видами шрифта и многое другое, хорошо знать фотодело.

График работает в художественно-оформительских комбинатах, мастерских и др. предприятиях по декоративному оформлению, а также в конструкторских бюро по оформлению и рекламе товаров.

Родственные профессии: Художник-оформитель, фотограф, ретушер.

Художник-конструктор

Содержание труда

Должен знать

нормативные акты, методические материалы по художественному конструированию и правовой охране промышленных образцов; перспективы технического развития предприятия; тенденции совершенствования проектируемых изделий; техническую эстетику и эргономику; методы художественного конструирования и художественно-графических работ; технологию производства, принципы работы, условия монтажа и

технической эксплуатации разрабатываемых изделий, действующие в отрасли и на предприятии стандарты, технические условия, касающиеся художественно-конструкторских разработок; Единую систему конструкторской документации; Единую систему технологической документации; требования, предъявляемые к разработке и оформлению художественно-конструкторской документации; технические характеристики и свойства материалов, применяемых в проектируемых конструкциях; основные требования, которые необходимо учитывать в процессе проектирования изделий (функциональные, технико-конструктивные, эргономические, эстетические и др.); методы проведения технических расчетов при художественном конструировании; основы стандартизации и патентоведения; порядок проведения художественно-конструкторской экспертизы проектов изделий, критерии эстетической оценки их качества; порядок аттестации качества промышленной продукции; технические средства, применяемые при проектировании; порядок оформления заявок на промышленные образцы; передовой отечественный и зарубежный опыт художественного конструирования; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда.

Профессионально важные качества

творческое воображение;
аккуратность;
развитое чувство цвета, формы;
сформированность зрительных образов.

Квалификационные требования

Специальность художника-конструктора можно получить в Высшем художественном училище, в художественном профессионально-техническом училище.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Художника-конструктора часто называют дизайнером от английского слова "индастриал дизайн", указывающего на проектирование изделий, изготовляемых промышленными методами. Наилучшая форма промышленных изделий, их структура, упаковка, документация, оформление изделий,- все это является результатом труда художника-конструктора.

Прежде чем создать макет будущего изделия дизайнер собирает необходимую информацию о существующих аналогичных изделиях, осуществляет их критический анализ, а затем художественное исполнение своего проекта красками, гипсом, пластилином и др. Вынашивание

творческих замыслов дизайнера обязательно предполагает согласование их с замыслами других участников коллектива, так как оригинальная форма изделия может с точки зрения экономиста оказаться нерентабельной, или трудно осуществимой в данных производственных услових с точки зрения технолога. Дизайнер должен учитывать многие соображения экономического и технологического характера. Художник должен хорошо чувствовать пропорции изделия, видеть красоту линий, не забывая о рабочей функции изделия, оно должно быть не только красивым, но и удобным в употреблении. Работа художника сопровождается постоянным творческим поиском, ему необходимо иметь хорошее зрение, прекрасный глазомер, твердую руку.

Работают художники-конструкторы в художественно-конструкторских подразделениях на промышленных предприятиях, министерствах и НИИ.

Родственные профессии: График, художник-оформитель, декоратор, лепщик архитектурных изделий.

Художник-модельер

Содержание труда

Разрабатывает эскизы новых моделей одежды, ведет поиск новых композиционных приемов; на основе использования и развития прогрессивных традиций национального искусства создает новые художественные образы, выполняет иллюстрационные материалы, вместе с конструктором занимается внедрением в производство новых моделей, участвует в смотрах и конкурсах.

Должен знать

Рисунок, живопись, основы композиции, современные материалы, технологию производства, основы моделирования и конструирования одежды.

Профессионально важные качества

пространственное воображение;
развитый художественный вкус;
глазомер.

Квалификационные требования

Высшие художественно-промышленные училища, текстильные институты, учебно-курсовые комбинаты.

Медицинские противопоказания

заболевания органов зрения;
нарушение координации движения рук;
дальтонизм.

Описание профессии

Художник-монументалист

Содержание труда

Вместе с архитектором определяет место для будущего произведения, разрабатывает эскиз художественного решения, подбирает соответствующие материалы, приемы исполнения, выполняет витражи, росписи, фрески, мозаичные панно и т.п.

Должен знать

Рисунок, живопись, скульптуру, основы композиции, технологию перевода эскизов в материал, свойства применяемых материалов, технологию работы с ними.

Профессионально важные качества

художественный вкус;
пространственное воображение;
чувство цвета;
эмоциональное восприятие;
сформированность зрительных образов.

Квалификационные требования

Обучение на специализированных отделениях художественных и художественно-промышленных ВУЗов, академиях искусств.

Медицинские противопоказания

нарушение функций органов осязания;
снижение остроты зрения;
болезни суставов, ограничивающие движение кистей и пальцев рук.

Описание профессии

Художник-педагог

Содержание труда

Педагогическая деятельность в детских художественных школах, школах искусств, изостудиях, культурно-просветительных и внешкольных учреждениях в должности преподавателя рисунка, живописи, скульптуры, декоративного оформления и др.

Должен знать

Изобразительную грамоту по рисунку, живописи, скульптуре, основные закономерности построения станковой композиции, основы пластической анатомии, основы черчения и перспективы, виды шрифтов и художественного оформления, технику и технологию живописи, основы психологии и педагогики, методику преподавания живописи, композиции, скульптуры.

Профессионально важные качества

коммуникативные и организаторские способности;
художественный вкус;
творческое воображение;
терпеливость;
нервно-психическая устойчивость.

Квалификационные требования

Художественные училища, художественные вузы,
художественнографические факультеты пединститутов.

Медицинские противопоказания

плохие зрение и слух;
нарушение цветоразличения;
нервные и психические заболевания

Описание профессии

Чертежник-конструктор

Содержание труда

Должен знать

1. Основы конструирования;
2. Методы и средства выполнения чертежно-конструкторских работ;
3. Номенклатуру конструкторских документов;
4. Основы технического черчения, инструменты и приспособления, применяемые при черчении;
5. Единую систему конструкторской документации;
6. Стандарты, технические условия и инструкции по оформлению чертежей и другой конструкторской документации;
7. Методы и средства выполнения технических расчетов;
8. Основные характеристики применяемых материалов;
9. Технологию изготовления и условия технической эксплуатации разрабатываемых изделий;

Профессионально важные качества

- внимательность;
- усидчивость.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

В конструкторских организациях выполняет простые работы по конструированию изделий. Вычерчивает и оформляет чертежи деталей, сборочные чертежи, выполняет их деталировку, габаритные и монтажные чертежи по эскизным документам или с натуры. Проводит несложные технические расчеты по исходным данным.

Штурман

Содержание труда

Работа штурмана представляет сложную мыслительную деятельность, направленную на решение комплекса разноплановых задач. Это - разнообразные вычисления, радиосвязь, работа с приборами.

Должен знать

1. Воздушный кодекс Российской Федерации и иные акты воздушного законодательства.
2. Федеральные правила использования воздушного пространства, федеральные авиационные правила, регулирующие отношения в области использования воздушного пространства и в области авиации, действующие нормы по обеспечению безопасности полетов и авиационной безопасности.
3. Федеральные авиационные правила подготовки и выполнения полетов в гражданской авиации Российской Федерации.
4. международные договоры, регламентирующие использование воздушного пространства и деятельность в области авиации.
5. стандарты Международной организации гражданской авиации (ИКАО).
6. нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие штурманское обеспечение полетов.
7. летно-технические характеристики авиационной техники, профессионального оборудования для специального применения авиации.
8. правила организации планирования и штурманского обеспечения полетов.
9. маршруты (районы) полетов.

Профессионально важные качества

- ответственность;
- организованность;
- внимательность.

Квалификационные требования

Профессию штурмана гражданской авиации можно получить в летных училищах, продолжить свое образование и стать специалистом с высшим образованием (инженером-штурманом) можно, окончив академию гражданской авиации.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;

различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Авиация сегодня - важнейшее звено в транспортном конвейере нашей страны. Успешное выполнение полета, его безопасность складываются из нескольких составляющих и прежде всего из точного, четкого следования воздушного лайнера по определенному курсу, ответственность за выполнение этого возложена на штурмана. Точное представление о пространственном положении самолета в каждый момент времени - главная его обязанность.

Проблема ориентировки в пространстве сложна и в большой степени осуществляется опосредованно - через разнообразные приборы (измерители скорости сноса, автоматические радиокомпасы, радиолокаторы, высотомеры и др.). Штурман соответственно должен хорошо разбираться во всех этих приборах, задолго до полета штурман начинает готовиться к нему, изучает будущий маршрут, составляет и тщательно выверяет полетные карты, знакомится с уровнем обеспеченности маршрута наземными радиотехническими средствами, с особенностями рельефа местности, над которой проходит маршрут самолета.

Работа штурмана представляет сложную мыслительную деятельность, направленную на решение комплекса разноплановых задач. Это - разнообразные вычисления, радиосвязь, работа с приборами. Порой решения об изменении режима полета нужно принять в условиях дефицита времени, в считанные секунды определить схему обходного маневра и рассчитать основные параметры. Профессия штурмана требует от человека напряженного и очень ответственного труда. Наблюдения, оценка обстановки, выбор того или иного решения, умение быстро переключать внимание с того или иного прибора, быть постоянно бдительным в условиях дефицита времени и эмоциональной напряженности - вот из таких психологических особенностей складывается профессия штурмана.

Условия труда: довольно высокий уровень шума, подчас заметные перепады атмосферного давления, вибрация - все это предъявляет высокие требования к состоянию здоровья человека.

Эколог

Содержание труда

Изучение структуры и функционирования природных и созданных человеком биологических систем, экологическое просвещение, разработка мероприятий по охране окружающей среды, исследование влияния среды на живые объекты, изучение влияния промышленных отходов на растительный мир.

Должен знать

Природоохранное законодательство, основы генетики, физиологии растений и человека, гидрологии, почвоведения и др.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- наблюдательность;
- организованность и внутренняя дисциплина;
- гражданская смелость;
- долговременная структурированная память

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

кожные и аллергические заболевания;
нарушение функций опорно-двигательного аппарата.

Описание профессии

Экономист

Содержание труда

Сбор, обработка, упорядочение информации об экономических явлениях и процессах, анализ хода и результатов экономической деятельности, оценка ее успешноети и возможностей ее совершенствования, прогнозирование, перспективное и текущее планирование.

Должен знать

Основы экономичесной теории, общественные науки, статистику, демографию, математику и ту область, где ему предстоит работать.

Профессионально важные качества

- умение много и напряженно работать;
- математические способности;
- точность;
- аккуратность;
- логическое и конструктивное мышление;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее экономическое образование.

Медицинские противопоказания

выраженные нервные и психичеспие заболевания;
ощутимые изменения сердечной деятельности.

Описание профессии

Работает в плановых, финансовых и статистических органах, на

предприятиях, в учреждениях и организациях. Решает задачи, связанные с планированием, организацией и анализом хозяйственной деятельности предприятияй и учреждений, организацией труда работников на производстве. Проверяет оформление отчетности по отдельным видам бухгалтерского учета, технико-экономические работы по планированию, материально-техническому снабжению, сбыту, материальным и трудовым затратам.

Экономист осуществляет оперативный учет выполнения работ и контроль расчетов с заказчиками, составляет документы периодической отчетности. Анализирует действующие формы первичных документов и отчетности, разрабатывает предложения по их совершенствованию.

В вычислительных центрах участвует в составлении проектов механизации счетной обработки задач различных типов, в разработке нормативов материальных и трудовых затрат, в определении стоимости работ и цен на услуги. Формулирует экономическую постановку задач, исследует возможность использования готовых проектов, алгоритмов и программ аналогичных задач.

В научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях собирает научно-техническую информацию, систематизирует и обобщает статистическую информацию. Рассчитывает материальные и трудовые затраты проводимых исследований, определяет их экономическую эффективность.

Экономист по финансам и кредитам

Содержание труда

Решает задачи по планированию и рациональному использованию накопленных кредитных ресурсов финансовых органов, осуществляет финансовый и банковский контроль за оборотом (поступлением, вложением, расходованием) денежных средств, анализирует состояние финансовой и хозяйственной деятельности.

Должен знать

Математику, методы математического анализа, основы экономической теории, общественные науки, статистику, финансы, кредиты, основы банковской деятельности.

Профессионально важные качества

- аналитические способности;
- эмоционально-волевая устойчивость;
- внимание;
- память;
- аккуратность;
- добросовестность.

Квалификационные требования

- высшее экономическое образование.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
дефекты зрения.

Описание профессии

Экскурсовод

Содержание труда

Сопровождает группу туристов по маршруту, руководит осмотром, дополняет краткой информацией или подробным рассказом о достопримечательностях города.

Должен знать

Историю, филологию, искусствоведение, основы психологии и педагогики, этики общения.

Профессионально важные качества

- эрудированность;
- культура речи;
- концентрация и распределение внимания;
- организаторские и коммуникативные способности;
- эмоциональность;
- такт.

Квалификационные требования

Высшее гуманитарное или естественно-географическое образоваиие, курсы экскурсоводов.

Медицинские противопоказания

нарушений функций опорно-двигательного аппарата;
нарушения зрения и слуха;
дефекты речи;
хронический лорингит.

Описание профессии

Любимым видом отдыха миллионов людей стали экскурсии в музеи, по историческим местам, к памятникам природы и культуры.

Чтобы экскурсия стала для ее участников интересной, содержательной и приятной, специалисты экскурсионного дела должны провести большую предварительную работу. При подготовке (разработке) экскурсии они изучают литературу, делая выписки и составляя конспекты нужных текстов, анализируют архивные документы, знакомятся с экспозициями и фондами

музеев и слушают беседы, лекции, проводимые их сотрудниками. В зависимости от цели и темы экскурсии устанавливают вид и число объектов показа, а затем составляют маршрут ее, заранее предусмотрев, какие объекты будут показаны более подробно, какие бегло, а также длительность остановок, переездов и переходов.

При практическом проведении экскурсии экскурсовод организует осмотр объектов, сопровождая его краткой информацией или подробным рассказом, используя иллюстрации и другие материалы.

Личность экскурсовода, его образованность и культура общения, способность быстро устанавливать контакт со слушателями, умение увлечь их интересным рассказом и сосредоточить внимание на главном - все это во многом определяет успех экскурсии. Экскурсовод должен обладать и некоторой артистичностью, ему важно владеть мимикой,жестом, выразительными средствами речи (образностью, эмоциональностью).

Рабочий день экскурсовода не нормирован ни по продолжительности, ни по времени начала и окончания работы. Нет и единой рабочей недели. Работать приходится в музеях, выставочных залах, в автобусах, на теплоходах.

Те, кто уже имеет высшее образование, могут получить профессию экскурсовода на зональных курсах по подготовке и повышению квалификации туристско-экскурсионных кадров. Экскурсоводом можно стать, окончив высшую школу культуры, куда принимаются люди со средним образованием и двухлетним стажем работы (по культурно-просветительному профилю). Родственные профессии: Педагог, клубный работник.

Эксперт

Содержание труда

(в буквальном переводе -"опытный человек"), специалист, дающий заключение при рассмотрении им какого-либо вопроса. Э.-консультант, помимо официального заключения, оказывает консультационные услуги, выдает рекомендации и т.д. Необходима собственная компетенция Э. по вопросам в той сфере деятельности, в которой работает и практический опыт; требуется в различных областях знания, в производстве, юриспруденции, экономике, торговле и т.д.

Должен знать

Профессионально важные качества

Квалификационные требования

Медицинские противопоказания

Описание профессии

Электромеханик

Содержание труда

В современном производстве, и не только в производстве, существует большой класс машин, в работе которых сочетаются электрические и механические принципы. Монтажом, ремонтом и контролем за эксплуатацией таких приборов и систем занимаются электромеханики.

Должен знать

.1. Приказы, распоряжения, указания, инструкции и другие нормативно-распорядительные документы, регламентирующие работу электромеханика.
2. Устройство, принцип действия, технические характеристики и конструктивные особенности приборов и оборудования.
3. Правила и порядок испытания устройств и электротехнических измерений
4. Характерные виды повреждений и способы их устранения.
5. Организацию и технологию производства электромонтажных работ.
6. Порядок составления принципиальных схем по новым образцам устройств и оборудования.
7. Основы электротехники, радиотехники, телемеханики; передовой опыт по эксплуатации, ремонту и обслуживанию устройств и оборудования.
8. Нормы расхода материалов, запасных частей и электроэнергии.

Профессионально важные качества

- внимательность;
- аккуратность;
- сосредоточенность;
- аналитический склад ума.

Квалификационные требования

- среднее специальное, высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Электромеханики в процессе работы проводят слесарную и термическую обработку деталей, их соединение, замену деталей и их доводку, монтаж электросхем, электрическую пайку, регулировку автоматических и полуавтоматических систем.

Поскольку класс используемых электромеханических систем очень велик, то электромеханики имеют разную специализацию. В зависимости от специализации, электромеханики должны обладать дополнительными знаниями. Так, например, электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин кроме основ электротехники и механики должен знать правила обслуживания счетно-решающих систем, основы электроники, способы составления и монтажа электросхем и многое другое.

А электромеханик по обслуживанию светотехнических систем посадки самолетов должен знать основы светотехники и телемеханики, схему расположения сигнальных огней на аэродроме.

Условия работы электромехаников сильно зависят от их специализации. Так, например, работа электромеханика по лифтам связана с обслуживанием объектов, расположенных в разных местах, а работа электромеханика по обслуживанию светотехнических систем посадки самолетов в значительной мере происходит на свежем воздухе. Рабочее место электромеханика также может быть и стационарным.

Работа электромеханика очень интересна. Молодые люди, имеющие склонность к технике и электронике, могут выбрать себе работу по вкусу, так как электромеханики нужны повсеместно.

Юрисконсульт

Содержание труда

Осуществляет методическое руководство правовой работой на предприятии, участвует в подготовке ответов при отклонении претензий, дает справки и консультации работникам, гражданам о текущем законодательстве, а также содействует оформлению документов и актов имущественно-правового характера.

Должен знать

Нормативные и руководящие материалы по правовой деятельности предприятия, действующее законодательство, гражданское, трудовое, финансовое, административное право.

Профессионально важные качества

- аналитическое мышление;
- память;
- внимание;
- эмоциональная устойчивость;
- коммуникативные способности.

Квалификационные требования

Высшее юридическое образование без предъявления требований к стажу работы.

Медицинские противопоказания

нервные и психические заболевания;
выраженные сердечно-сосудистые заболевания

Описание профессии

Юрист

Содержание труда

Толкование и применение законов, обеспечение законности в деятельности государственных органов, предприятий, учреждений, должностных лиц и граждан, вскрытие и установление фактов правонарушений, определение меры ответственнасти и наказания виновных, оказание населению юридической помощи.

Должен знать

Конституцию РФ, действующее законодательство, гражданское, трудовое, уголовное, финансовое, административное право, методы криминалистики, психологию, логику, основы экономики, организации труда, производства и управления.

Профессионально важные качества

- высокое чувство ответственности;
- развитое логическое мышление;
- инициативность;
- настойчивость;
- кропотливость;
- концентрация и переключаемость внимания;
- эмоциональная устойчивость;
- хорошая память.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Юрист (от лат. jus — право) (нем. Jurist, англ. Jurist) — специалист по правоведению, юридическим наукам, практический деятель в области права. Сейчас понятие «юрист» объединяет всех людей, занимающихся разнородной профессиональной юридической деятельностью — судей, следователей, прокуроров, нотариусов, юрисконсультов, адвокатов.
Юрист помогает отдельным людям и организациям, опираясь на действующие законы, определить оптимальную стратегию поведения в той или иной ситуации, а при необходимости составить заявление в суд и другие компетентные органы, просьбу об обжаловании официального решения и т. п.

Юрист по вопросам кредитования

Содержание труда

Юрист по вопросам кредитования курирует все вопросы кредитования

в банке.

Должен знать

Профессионально важные качества

- ответственность;
- вниматтельность;
- кропотливость;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Правовое обеспечение деятельности Банка по кредитованию юридических и физических лиц (залог, ипотека, поручительство и др.).
Курирование вопросов, связанных с дееспособностью, правоспособностью юридических и физических лиц, ограничениями в отношении заключения сделок.
Отвечает за правовое обеспечение расчетно-кассового обслуживания.
В его компетенцию входят вопросы вексельного законодательства.

Юрист по международным проектам

Содержание труда

Юрист по международным проектам отвечает за юридическую чистоту и грамотность проведения меджународных финансовых операций.

Должен знать

Профессионально важные качества

- ответственность;
- вниматтельность;
- кропотливость;
- эмоциональная устойчивость.

Квалификационные требования

- высшее профессиональное образование.

Медицинские противопоказания

нервно-психические расстройства;
различные виды нарушений внимания, мышления, восприятия.

Описание профессии

Правовое обеспечение международных операций: открытие счетов в иностранных банках, сделки по синдицированным кредитам, международное фондирование и т.п.

Правовое обеспечение документарных операций (гарантии, инкассо, аккредитивы и т.п.).

Правовое обеспечение деятельности банка в области валютного регулирования и валютного контроля.

Подчиняется Начальнику управления.

Об авторах

Илясов Е.П. – директор Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана, кандидат социологических наук, доцент

Горшков А.М. – заместитель директора Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана

Чумаков В.П. – заместитель директора Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана

Лисичкин С.В. – начальник отдела Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана

Денисова Н.В. – специалист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана

Цехмистер А.А. – специалист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана

Круглова Т.М. – специалист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана

СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ

Главный редактор Е.П. Илясов
Корректор А.А. Цехмистер

Подписано в печать __.__.2014.
Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 20,563
Тираж ___ экз. Заказ № _____

Отпечатано в типографии МГТУ им. Н.Э. Баумана