

Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Автомеханический колледж»

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

Общим собранием СПб ГБПОУ
«Автомеханический колледж»

Протокол от № 7 от «27» 09 2018 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ
«Автомеханический колледж»

Р.Н. Лучковский

Приказ от № 011/В/1 от «28» 09 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**О СТАЖИРОВКЕ МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ОБУЧЕНИЯ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**

Санкт-Петербург

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет содержание и организацию стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Автомеханический колледж» (далее - колледж), реализующих Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО).

1.2. Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также ФГОС по реализуемым образовательным программам среднего профессионального образования, Устава Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Автомеханический колледж» (далее - колледж).

1.3. Стажировку в профильных организациях должны проходить преподаватели, мастера производственного обучения, отвечающие за освоение обучающимися профессионального цикла, не реже 1 раза в 3 года (согласно ФГОС СПО).

1.4. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа на базе профильных предприятий, организаций, учреждений, является продуктивной формой повышения профессиональной компетентности и уровня квалификации в рамках освоения нового содержания ФГОС.

1.5. Прохождение стажировки осуществляется в рамках договора о социальном партнерстве.

1.6. Все организационные вопросы: продолжительность, сроки, формы прохождения и предметно содержательная сторона стажировки решаются заместителем директора по учебно-производственной работе колледжа по согласованию с председателями предметно-цикловых методических комиссий, старшим мастером, а также представителями работодателя или организации, в которой она планируется проводится.

1.7. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и предусматривает самостоятельную работу в производственных условиях.

1.8. Стажировка может предусматривать такие виды деятельности как:

- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с нормативной, технической и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью стажировки преподавателей, мастеров производственного обучения является развитие профессиональных компетенций, приобретение необходимых практических и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности, освоение стажирующимися новых методов, технологий и элементов профессиональной деятельности, повышение уровня теоретических и практических знаний в направлении преподаваемых учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной практики.

2.2. Прохождение стажировки является необходимым условием для выполнения нового вида профессиональной деятельности преподавателем, мастером производственного обучения и позволяет решать следующие задачи:

- ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю профессии, специальности;
- обеспечение принципов преемственности профессионального обучения;
- овладение инновационными обучающими и производственными технологиями;
- осуществление совместной деятельности по разработке научного и научно-методического обеспечения образовательного процесса;
- повышение профессионального уровня мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла;
- формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате стажировки;

2.3. Стажировка носит практико-ориентированный характер.

3. Организационные требования к стажировке и руководство

3.1. Сроки и условия стажировки преподавателя, мастера производственного обучения устанавливаются по договоренности с конкретным учреждением, организацией, предприятием.

3.2. Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения устанавливается не менее 16 часов.

3.3. Стажировка может проводиться по месту нахождения СПб ГБПОУ «Автомеханический колледж», а также в организациях, предприятиях, ведущих учебных центрах, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования.

3.4. Программа стажировки разрабатывается преподавателем, мастером производственного обучения, совместно с методистом, утверждается директором колледжа и согласовывается с руководством предприятия или организации.

3.5. Программа стажировки состоит из теоретической части, которая изучается в колледже, и практической части, которая проходит на предприятии или в организации.

3.6. Стажировка преподавателя, мастера производственного обучения оформляется приказом по колледжу с учетом годового плана повышения квалификации, договора с организацией, где организуется прохождение стажировки.

3.7. Заместителем директора по учебно-производственной работе, совместно с заместителем директора по методической работе и старшим мастером разрабатывается план-график прохождения стажировок на текущий учебный год и утверждается у директора колледжа.

3.8. Ответственность за организацию стажировки преподавателей, мастеров производственного обучения несут старший мастер и методист.

3.9. Контроль за организацией, проведением и результатами стажировки осуществляется заместителем директора по учебно-производственной работе и заместителем директора по методической работе.

3.10. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки оформляется приказом по колледжу, прием на стажировку - приказом по организации (согласно договору о совместном социальном партнерстве).

3.11. Преподаватель, мастер производственного обучения несет персональную ответственность за выполнение программы (плана) стажировки в установленные сроки.

3.12. По окончании стажировки, в колледже проводится итоговая аттестация, на которую преподаватель, мастер производственного обучения представляют письменный отчет с документом о выполненной практической работе на предприятии или в организации.

4. Документальное оформление стажировки

4.1. По результатам прохождения стажировки преподавателю, мастеру производственного обучения выдается удостоверение о прохождении стажировки (справка, удостоверение, сертификат, свидетельство и т.п.), содержащий информацию о проведенной работе и полученных результатах.

4.2. Документ о прохождении стажировки остается на руках у преподавателя, мастера производственного обучения, копия хранится в личном деле в отделе кадров колледжа, результаты стажировки систематизируются методистом.