

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

« 1 » сентября 2018 г.

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
СПб ГБПОУ «Автомеханический колледж»

(протокол от 29.08.2018 № 1)

УТВЕЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ
«Автомеханический колледж»

Р.Н. Лучковский

« 08 » 2018 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Автомеханический колледж»

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Автомеханический колледж» (далее – ПОУ) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга.

Создание конкурентоспособной и эффективной системы подготовки студентов колледжа по наиболее востребованным профессиям «Автомеханик» и «Сварщик», распространение лучших практик подготовки по профессии «Сварщик» с использованием стандартов Ворлдскиллс Россия.

Необходимость системного и постоянного повышения квалификации педагогических работников, внедрение в образовательный процесс информационных технологий.

Организация проведения дополнительного профессионального образования для различных категорий граждан. Образовательные программы должны стать короткими, гибкими и практикоориентированными, в том числе, с использованием дистанционных способов обучения.

Система подготовки в колледже должна стать гибкой, предусматривать разные формы и сроки подготовки, предоставлять участникам равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивать широкие возможности для повышения квалификации и обучения в течение всей жизни.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.
5. Развитие проектной деятельности в ПОУ.
6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ПОУ.
7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)			
			2017	2018	2019	2020	
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	355	300	300	300	
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	0	0	0	25	
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	1	1	3	5	
4.	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам.	аналитический	245	250	300	350	
5.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	50,5%	52%	55%	60%	
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	1	1	1	1	
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический (тыс. руб)	0	1133,9	9975,3	15000,0	
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию	аналитический (%)	0	0	15%	15%	

	условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).					
10.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический (%)	0	100%	100%	100%

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	Сентябрь 2018, 2019, 2020	Заместитель по УПР	Открытие новой профессии 13.01.14 «Электромеханик по лифтам»
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	Сентябрь 2018, 2019, 2020	Заместитель по УПР	Прием в колледж в количестве 225 студентов в 2018 г., 250 – в 2020 г.
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве с представителями автомобильного кластера и предприятиями машиностроения	Сентябрь-октябрь 2018	Заместитель по УПР	Подписание 5-ти соглашений
2. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
2.1	Подготовка площадки проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия по профессии «Сварщик».	Сентябрь-октябрь 2019	Старший мастер, мастера производственного обучения	Оснащение площадки на 5 рабочих мест в 2019 г., на 8 рабочих мест в 2020 г.
2.2	Подготовки пакета документов для проведения аккредитации площадки проведения демонстрационного экзамена в Союзе Ворлдскиллс Россия.	Ноябрь-декабрь 2019	Заместитель по УПР, старший мастер	Получение аккредитации на право проведения ДЭ
2.3	Организация обучения экспертов демонстрационного экзамена в количестве не менее 4-х человек.	В течение 2018-2019 (2019-2020) учебного года	Заместитель по УПР, заместитель по МР	Обучение не менее 4 экспертов для проведения ДЭ до апреля 2020 г.
2.4	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии» по стандартам Ворлдскиллс Россия.	Июнь 2020	Заместитель по УПР, заместитель по МР, старший мастер	Готовность 25 выпускников успешно пройти испытания по

				стандартам Ворлдскилл
3. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
3.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	Сентябрь-октябрь 2018, 2019, 2020	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по АХЧ, старший мастер	Актуализирован перечень необходимого оборудования
3.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	Январь-март 2019, 2020	Старший мастер, мастера производственного обучения, преподаватели профессионального цикла	Утверждена спецификация на закупку материально-технических ресурсов
3.3	Проведение ремонта помещения «Сварочной мастерской» для размещения нового оборудования.	Январь-август 2019	Заместитель директора по АХЧ, старший мастер	Проведение ремонта в «Сварочной мастерской»
3.4	Проведение мероприятий по закупке сварочного оборудования на 5 (8) рабочих мест	Январь-февраль 2019, 2020	Специалист по закупкам, старший мастер	Приобретение сварочного оборудования для оснащения 5 (8) рабочих мест
3.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	Март-апрель 2019, 2020	Старший мастер, мастера производственного обучения	Оснащение «Сварочной мастерской» для проведения ДЭ

2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Сентябрь 2018, 2019, 2020	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по МР	Актуализированный список педагогических кадров для повышения квалификации
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Октябрь 2018, 2019, 2020	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по МР	Готовность графика повышения квалификации педагогов
1.3	Организация обучения экспертов в количестве не менее 4 человек для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии».	В течение 2018-2019 (2019-2020) учебного года	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по МР	Обучение не менее 4-х экспертов для проведения ДЭ
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения (не менее 15 человек) в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	В течение 2018-2019 учебного года	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по МР	Отчеты не менее 15 преподавателей, мастеров п/о о прохождении стажировок

3. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие международного сотрудничества.				
1.1	Реализация международного проекта по организации сотрудничества с Австрийской Республикой в области разработки новых педагогических подходов по организации образовательного процесса в части развития предпринимательских навыков и компетенций у обучающихся профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию.	В течение 2018-2019 учебного года	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по МР	Заключение договоров о сотрудничестве
1.2	Транслирование опыта педагогов ПОУ в зарубежных образовательных организациях (Молдова, Беларусь, Финляндия).	В течение 2018-2019 учебного года	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по МР	Проведение семинаров, круглых столов,
1.3	Организация практического обучения студентов из других государств (Молдова, Беларусь, Финляндия) на базе ПОУ.	В течение 2019-2020 учебного года	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Прохождение обучения зарубежных студентов ОУ в колледже

4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	В течение учебного года	Заместитель директора по ИТ, заместитель директора по УВР	Популяризация рабочих профессий, качественное повышение состава обучающихся
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников и стенда «Выпускники колледжа»	Сентябрь – октябрь 2019 и далее ежегодно	Заместитель директора по ИТ, заместитель директора по УВР, старший мастер, мастера производственного обучения, кураторы	Увеличение набора студентов, рост среднего балла поступающих.
2.3	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	Сентябрь 2020 и далее ежегодно	Заместитель директора по ИТ, заместитель директора по УВР, старший мастер	Признание работодателями результатов ДЭ, трудоустройство выпускников

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ для маломобильных групп населения	В течение 2019, 2020	Заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УВР	Наличие архитектурной доступности ПОУ для маломобильных групп населения
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	В течение 2018-2019, 2019-2020 учебных годов	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, мастера производственного обучения, преподаватели	Реализация плана профориентационных мероприятий. Наличие отчетных документов о проведении мероприятий
2.2	Организация совместно с работодателями, РГПУ им. Герцена на базе ПОУ проведения профессиональных проб для обучающихся.	В течение 2018-2019, 2019-2020 учебных годов	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, старший мастер, мастера производстве	Увеличение числа контингента на обучение